

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA ROK 2017**

POWIATOWY RAPORT ROCZNY

Dąbrowa Górnicza, kwiecień 2018 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
I. DANE OGÓLNE, ZMIANY NA KRAJOWYM I LOKALNYM RYNKU PRACY	8
II. STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA	20
III. ANALIZA BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW, CZTEROCYFROWYCH KODÓW ZAWODÓW	29
IV. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	36
V. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	39
VI. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	45
VII. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	49
VIII. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	79
IX. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	92
X. BAROMETR ZAWODÓW JAKO ALTERNATYWNE NARZĘDZIE DO OCENY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	93
XI. ZAŁĄCZNIKI	95
XII. SPIS TABEL	95
XIII. SPIS WYKRESÓW	96

Wstęp

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Celami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystuje się następujące źródła danych:

- dane gromadzone przez PUP – bezrobotni i oferty pracy według zawodów (SYRIUSZ – załącznik nr 3 do MPIPS – 01),
- badania własne urzędów pracy (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy w Internecie – WUP),
- źródła statystyki publicznej (system informacji oświatowej MEN, Sprawozdanie o Studiach Wyższych GUS, Badanie Popytu na Pracę GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych Lokalnych GUS),
- pozostałe informacje w tym systemy prognostyczne np.: Barometr Zawodów oraz narzędzia prognostyczne dostępne na portalu www.prognozowaniezatrudnienia.pl.

Informacja o wyliczanych miernikach, w tym definicje, wzory, wyjaśnienia stosowanych zmiennych oraz sposób interpretacji

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zeszół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Mierniki stosowane do monitoringu

Wskaźnik zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) - \left(\frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i - suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wynik dodatni – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Wskaźnik struktury ofert pracy:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

gdzie:

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t - napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie:

$$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

gdzie:

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t - napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Wynik większy niż 1 - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie

częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

B_m^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m ,

O_t^k - liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

n - liczba miesięcy (m) w okresie t

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

Wartość 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.

Poniżej 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Powyżej 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Wskaźnik płynności bezrobotnych.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Poniżej 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

I. DANE OGÓLNE, ZMIANY NA KRAJOWYM I LOKALNYM RYNKU PRACY

Analizę lokalnego rynku pracy warto poprzedzić syntetyczną informacją na temat sytuacji na krajowym rynku pracy, gdyż wiele parametrów i danych mierzonych na poziomie ogólnokrajowym jest niedostępna na poziomie lokalnym, a mają one bezpośrednie przełożenie na kondycję lokalnego rynku pracy. Rok 2017 przyniósł dalszą poprawę sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

W kraju

Jak wynika z raportu o rynku pracy (z listopada 2017 roku) opracowanego przez NBP, w II kwartale 2017 r. dynamika liczby pracujących w gospodarce przyspieszyła w porównaniu do początku br., choć wyraźnie spadła intensywność wykorzystania pracy (przeciętna liczba godzin pracy). Stopa bezrobocia obniżyła się do kolejnego rekordowo niskiego poziomu. Coraz bardziej zauważalny brak rąk do pracy wpływał na większe wykorzystanie rezerw podaży pracy w postaci wzrostu aktywności zawodowej. Zgodnie z przewidywaniami z lipcowego Raportu o Inflacji (ROI) stopniowo przyspieszyło także tempo wzrostu wynagrodzeń nominalnych, przy czym tendencja ta dotyczyła jak dotąd głównie sektora przedsiębiorstw. Jednocześnie roczna dynamika wydajności pracy kształtowała się na stabilnym poziomie.

Wszystkie mierniki zatrudnienia w gospodarce wskazują, że w II kw. 2017 r. wzrost liczby pracujących przyspieszył w stosunku do I kw. 2017 r., w którym odnotowany był wyraźny wzrost tych wskaźników. W szczególności dynamika liczby pracujących w BAEL wzrosła z 1,7% r/r w I kw. ub.r. do 1,9% r/r w II kw. ub.r. Podobnie jak w poprzednim kwartale wzrost zatrudnienia dotyczył umów o pracę na czas nieokreślony. Przeciętna liczba przepracowanych godzin gwałtownie spadła do poziomu najniższego w historii obserwacji, co świadczy o obniżeniu się intensywności wykorzystania już zatrudnionych pracowników i potencjalnie może ograniczać przyspieszanie wzrostu płac w gospodarce.

Podaż pracy w II kw. 2017 r. zwiększyła się po raz pierwszy od półtora roku. Było to efektem wzrostu współczynnika aktywności zawodowej, który z nadwyżką skompensował wpływ długookresowych negatywnych tendencji demograficznych.

Wzrost aktywności zawodowej wynikał z jednej strony z zapobiegania przez firmy odchodzeniu z rynku pracy osób w wieku przedemerytalnym, z drugiej zaś **z większego wykorzystania pracy osób zwykle „luźniej” związanych rynkiem pracy**. Braki podażowe na polskim rynku pracy częściowo uzupełnia imigracja zarobkowa.

Stopa bezrobocia BAEL w II kw. 2017 r. obniżyła się do 5,1%, tj. o 0,2 pp. w porównaniu z I kw. 2017 r. i jest najniższa od początku prowadzenia badań BAEL. Dane o stopie bezrobocia rejestrowanego w II i III kw. 2017 r. wskazują, że w warunkach wzrastającej podaży pracy spadek bezrobocia był nieco wolniejszy niż wynikałoby to z wcześniej obserwowanych tendencji.

Tempo wzrostu płac w gospodarce ustabilizowało się w III kw. 2017 r. na poziomie 4,9% r/r, tj. o 0,1 pp. niższym niż przed kwartałem, kiedy to obserwowano jego wyraźne przyspieszenie. Także dynamika wydajności pracy w gospodarce utrzymywała się w 2017 r. na umiarkowanym i stabilnym poziomie¹.

¹ Raport o rynku pracy i sytuacji gospodarstw domowych, NBP, listopad 2017

Wg danych MRPiPS w grudniu 2017 roku stopa bezrobocia wyniosła 6,6%. To o 1,6 pkt. proc. mniej niż przed rokiem. W porównaniu z poprzednim miesiącem stopa bezrobocia wzrosła o 0,1 pkt. proc. W analogicznym okresie ubiegłego roku (listopad 2016 – grudzień 2016) natężenie bezrobocia również nie uległo zmianie czyli utrzymało się na poziomie 8,2%. Wzrost stopy bezrobocia w grudniu 2017 roku w porównaniu do stanu z końca listopada wystąpił w 12 województwach i zamykał się w przedziale od 0,1 punktu procentowego do 0,3 punktu procentowego. Najsilniej (o 0,3 punktu procentowego) natężenie bezrobocia wzrosło w województwie opolskim, w którym wystąpił też zdecydowanie najsilniejszy procentowy wzrost liczby bezrobotnych, ale jednocześnie było jedynym województwem, w którym odnotowano wzrost liczby ofert pracy. W 4 województwach: mazowieckim, podlaskim, pomorskim i wielkopolskim natężenie bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca nie zmieniło się.

Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2017 roku wyniosła 1,08 mln i w porównaniu do końca listopada 2017 wzrosła o 15,4 tys. osób (o 1,4%). Dla porównania w analogicznym okresie 2016 roku (grudzień - listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 21,5 tys. osób (o 1,6%). Zatem wzrost liczby bezrobotnych w grudniu bieżącego roku był słabszy niż przed rokiem.

Głównymi powodami wzrostu bezrobocia w grudniu 2017 roku były:

- powroty do ewidencji bezrobotnych po zakończeniu aktywnych form;
- powroty do ewidencji po zakończeniu umów na czas określony;
- spadek liczby ofert pracy, jakimi dysponowały urzędy pracy;
- zakończenie prac sezonowych przede wszystkim w leśnictwie i ogrodnictwie.

Oferty pracy

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w grudniu 2017 roku wyniosła 94,9 tys. i w porównaniu do listopada 2017 roku spadła o 35,4 tys. (tj. o 27,1%). Również w latach wcześniejszych grudzień był miesiącem spadku liczby ofert pracy w stosunku do listopada.

Pomimo spadku liczby ofert pracy w grudniu w stosunku do listopada, nadal była ona o 4,3 tys., czyli o 4,7%, wyższa od liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy w grudniu 2016 roku.

2017 – dobry rok dla pracy

W całym 2017 roku liczba bezrobotnych spadła o 252,1 tys. osób, tj. o 18,9%, podczas gdy w 2016 roku liczba bezrobotnych spadła o 228,2 tys. osób, tj. o 14,6%. Zatem tempo spadku liczby bezrobotnych w 2017 roku było silniejsze.

Wskaźnik bezrobocia w końcu 2017 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2016 roku o 1,6 punktu procentowego. Od 1991 roku jest to najniższy poziom tego wskaźnika odnotowany w końcu roku.

Stopa bezrobocia w grudniu 2017 roku (6,6%) była o 1,4 punktu procentowego niższa od wysokości tego wskaźnika przyjętej w założeniach do projektu budżetu państwa na rok 2017 (8,0%).

Jedną z przyczyn spadku liczby bezrobotnych w 2017 roku w porównaniu do roku ubiegłego było ożywienie gospodarcze, co znalazło wyraz w dynamice wzrostu PKB, która była silniejsza niż w 2016 roku. Z danych GUS wynika, że w 2017 roku PKB (niewyrównany sezonowo) wzrósł w porównaniu do analogicznego kwartału 2016 roku odpowiednio:

- w I kwartale 2017 roku o 4,1%;
- w II kwartale 2017 roku o 4,0%;
- w III kwartale 2017 roku o 4,9%.

Utrzymujący się wzrost gospodarczy wpłynął na wzrost liczby ofert pracy w skali roku. W całym 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 1 692,9 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 198 tys. (o 13,2%) więcej niż w 2016 roku (1 494,9 tys.)².

Jak wynika z danych BIEC, Wskaźnik Rynku Pracy (WRP) informujący z wyprzedzeniem o przyszłych zmianach wielkości bezrobocia, trzeci miesiąc z rzędu spada (spadek wartości wskaźnika prognozuje poprawę parametrów wyznaczających kondycję rynku pracy, wzrost – prognozę ich pogorszenia), a tempo tego spadku z każdym miesiącem przybiera na sile. Przy tak dużym popycie na pracę, jaki obecnie obserwujemy, sezonowe wzrosty bezrobocia charakterystyczne dla miesięcy zimowych, mogą w tym roku w ogóle nie wystąpić lub mieć znacznie słabszy charakter niż w latach poprzednich.

Polska należy do krajów o jednej z najniższych stóp bezrobocia w Unii Europejskiej. Według zharmonizowanej metodologii wynosi ona obecnie 4,6%. Niższa jest w Holandii – 4,5%, w Niemczech – 3,6% i w Czechach – 2,7%.

Sytuacja w Polsce jest jednak daleka od ideału, z bardzo niskim współczynnikiem zatrudnienia (Polska 66%, podczas gdy Holandia – ponad 76%, Niemcy – 75%, a Czechy ponad 73%), relatywnie wysokim udziałem wśród bezrobotnych osób długotrwale bezrobotnych, niemal najniższym wiekiem przechodzenia na emeryturę oraz ograniczoną otwartością na napływ emigrantów zarobkowych³.

W 2017 roku rynek pracy znalazł się w centrum uwagi biznesu. Ponad połowa firm w kraju doświadczyła trudności rekrutacyjnych, a te zaczęły mocno wpływać na ich możliwości rozwojowe i inwestycyjne. Jednocześnie mogliśmy obserwować rekordowy popyt na pracowników, który przełożył się również na skokowo rosnące zainteresowanie przyciąganiem cudzoziemców. Do końca października wydano 1,5 miliona oświadczeń o pracę, głównie dla obywateli Ukrainy. W całym roku liczba oświadczeń może sięgnąć nawet 2 milionów, a to i tak nie wystarczy, aby zahamować lawinowy, ponad 37% wzrost wakatów w polskiej gospodarce – komentował Maciej Witucki, Prezes Zarządu Work Service S.A. W minionym roku największe napięcia na rynku pracy były efektem pokaźnego zapotrzebowania na pracowników i wyraźnie malejącej podaży pracy. Za braki kadrowe odpowiadały trzy

² Informacje pochodzą z serwisu internetowego MRPIPS, www.mpips.gov.pl

³ Źródło: <https://biec.org/dalsza-mocna-poprawa-ryнку-pracy/>

główne czynniki. Pierwszym było rekordowo niskie bezrobocie - w listopadzie osiągnęło ono poziom 6,5%, rezultatem czego rzesza bezrobotnych skurczyła się o prawie 246 tysięcy. Drugim okazała się emigracja zarobkowa Polaków - statystyki GUS wskazują, że tylko w ubiegłym roku za chlebem wyjechało kolejne 118 tys. osób. Co więcej, dane te nie obrazują w pełni skali zjawiska, ponieważ nie uwzględniają wyjazdów krótkoterminowych, a jak dowodzą badania Work Service 1/4 planów emigracyjnych dotyczy właśnie wyjazdów na okres 3 miesięcy. Trzecim czynnikiem, który w kolejnych latach coraz bardziej się zaznaczał, stała się demografia, która w 2017 roku została dodatkowo wsparta zmianami w wieku emerytalnym. Aktualne statystyki ZUS mówią o ponad 320 tysiącach pozytywnych decyzji, z wiązanych z przywróceniem wieku emerytalnego na poziomie 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.⁴

W grupie osób, które rejestrowane są jako bezrobotne w Polsce większość (55%) stanowią, te pozostające bez zatrudnienia ponad 12 miesięcy. Z danych z grudnia 2017 roku wynika, że z grona 1,08 mln bezrobotnych, aż 594,8 tys. stanowią osoby długotrwale wyłączone z rynku pracy⁵. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowi grupa, którą trudno przywrócić na rynek pracy, a tym bardziej zaangażować do bieżących projektów w firmach. To liczna grupa, która w najbliższych latach może stanowić główne zaplecze kapitału ludzkiego w Polsce. Na odwrócenie trendów demograficznych potrzeba lat. Nadal nie jesteśmy świadkami masowych powrotów Polaków zza granicy. A potrzeby rekrutacyjne pojawiają się tu i teraz. **Dlatego też, jednym z kluczowych wyzwań dla polskiej gospodarki w nadchodzących latach będzie zwiększanie poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, w tym przede wszystkim poprzez przywracanie na rynek pracy osób długotrwale pozostających bez zatrudnienia i osób powyżej 50 roku życia.**

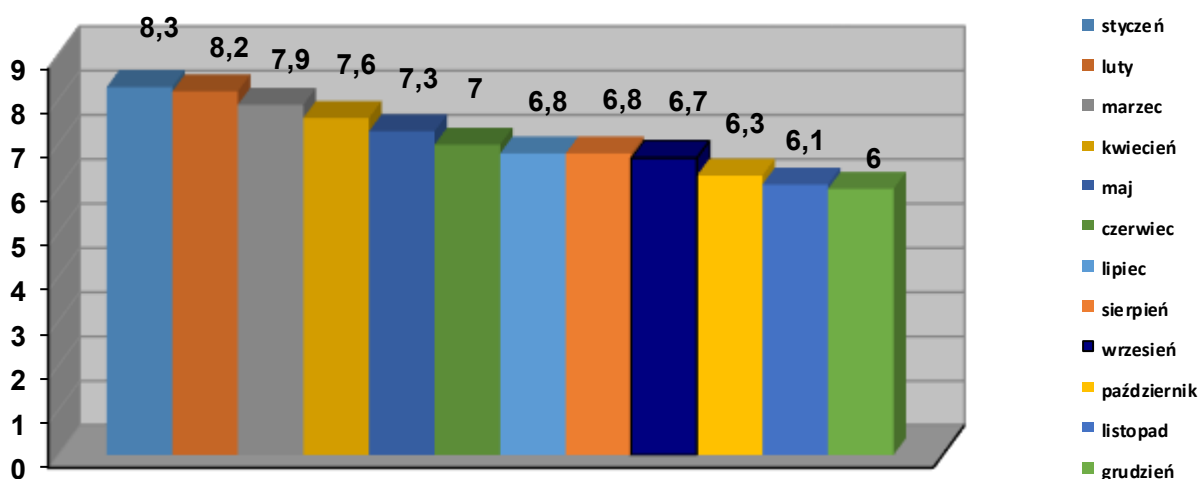
W Dąbrowie Górniczej

Na dzień 31.12.2017 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 3385, zaś stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku osiągnęła pułap 6,0%. Jest to o 0,8 % więcej niż średnia dla województwa śląskiego. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 1103, a stopa bezrobocia spadła o 2% (grudzień-grudzień rdr z 8% do 6%). Dla porównania w okresie grudzień 2015-grudzień 2016 stopa bezrobocia spadła o 1,1% (z 9,1% do 8%), a liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 610 – oznacza to, że dynamika spadku bezrobocia w 2017 roku była niemal dwukrotnie wyższa niż w roku 2016.

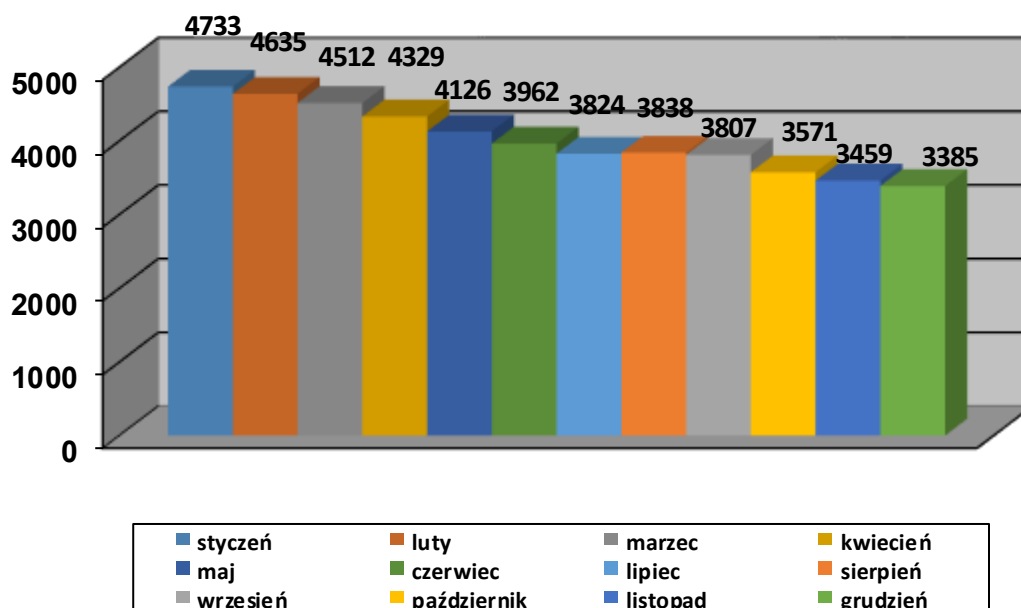
⁴ <http://www.egospodarka.pl/145728,W-2017-roku-rynek-pracy-znalazl-sie-w-centrum-uwagi,1,39,1.html>

⁵ Bezrobocie rejestrowane w Polsce. Raport miesięczny – grudzień 2017 r., <https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/bezrobocie-rejestrowane-w-polsce/rok-2017/>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej w okresie styczeń-grudzień 2017 r.



Wykres 2. Dynamika bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2017 r.

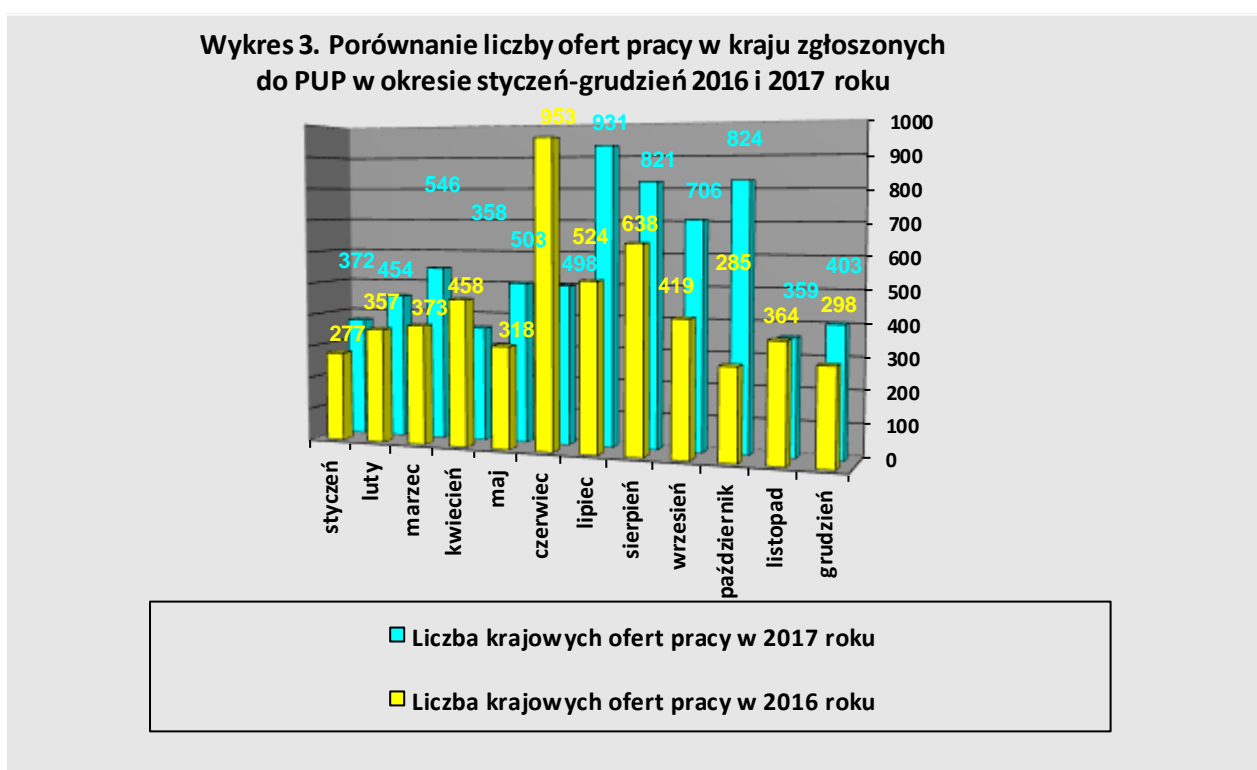


Analiza danych na powyższych wykresach pokazuje, że na przestrzeni 2017 roku spadek liczby bezrobotnych miał charakter niemal liniowy, co wskazuje na pogłębianie się długofalowej tendencji spadkowej o charakterze koniunkturalnym wzmocnionej efektem demograficznym. Największa dynamika spadku bezrobocia miała miejsce w miesiącach kwiecień-czerwiec oraz w październiku. W okresie kwiecień-czerwiec bezrobocie spadło o 550 osób, w październiku o 236 osób, zaś w całym analizowanym okresie styczeń-grudzień o 1348 osób. Dodatkowo na uwagę zasługuje fakt, że miesiąc grudzień, na przestrzeni którego tradycyjnie w latach ubiegłych odnotowywano sezonowy wzrost bezrobocia, w 2017 roku przyniósł dalszy jego spadek (o 74 osoby).

Porównaniu poddane zostaną również te dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należałoby uznać za najbardziej wymierne i obrazowe dla opisu sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy, tj.:

- a) liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy,
- b) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- c) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy,
- d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia),
- e) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (dopływy do bezrobocia),
- f) identyfikacja luk kompetencyjnych na dąbrowskim rynku pracy.

a) liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy



Na obserwowaną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym przede wszystkim w obszarze odpływów z bezrobocia istotny wpływ miała m.in. zauważalnie wyższa liczba ofert zatrudnienia zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu w 2017 roku.

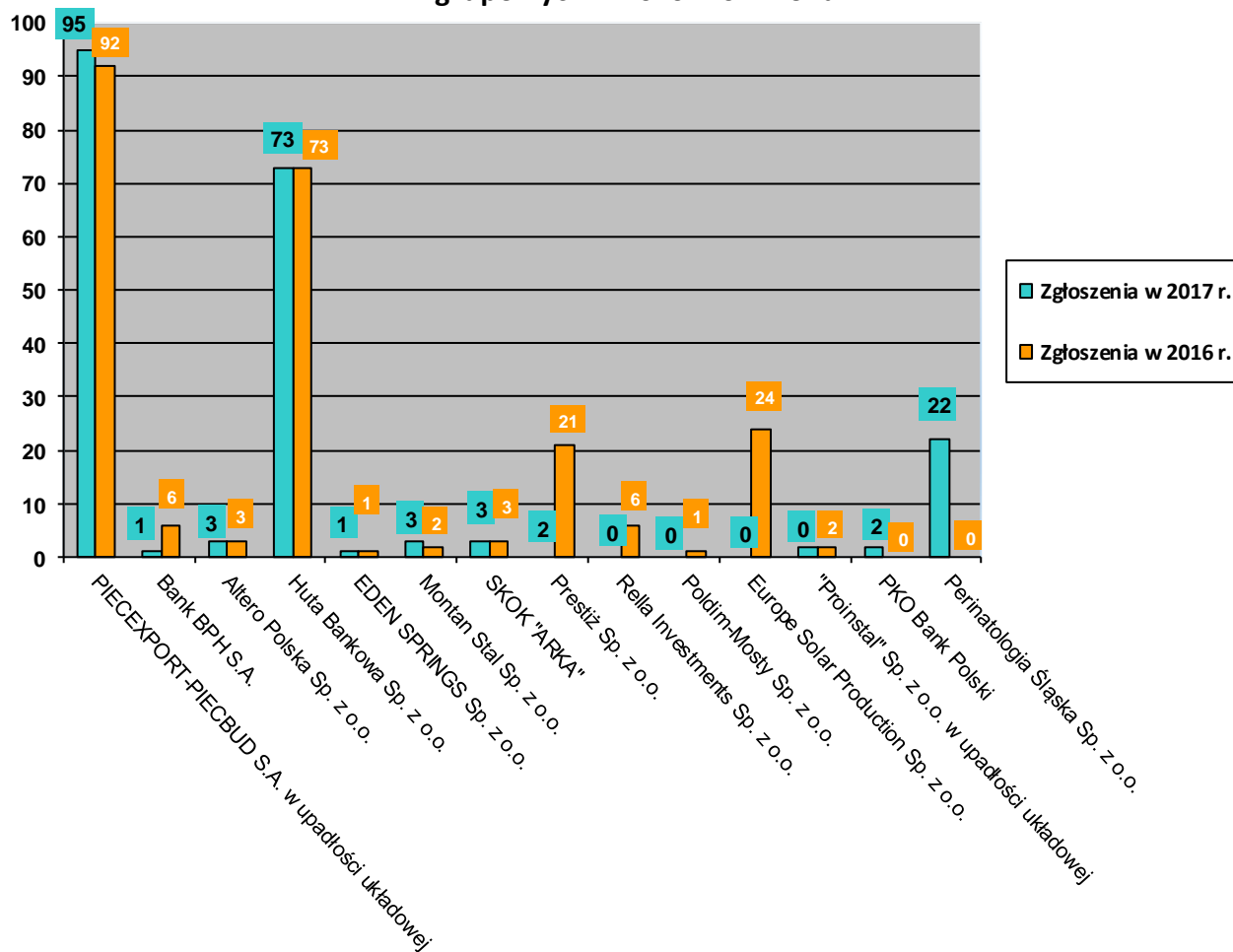
Analizie poddane zostaną wyłącznie niesubsydiowane oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2016 oraz 2017 roku, gdyż to właśnie one są faktycznym wyznacznikiem kondycji lokalnego rynku pracy. Na przestrzeni 2017 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 6775 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia, a więc o 1511 ofert więcej niż w roku 2016 (5264 oferty). Najwięcej ofert wpłynęło w miesiącu lipcu (931), sierpniu (821) oraz październiku (824). Miesiącami, w których liczba zgłoszonych ofert pracy była niższa niż w 2016 roku były kwiecień, czerwiec i listopad. W II półroczu 2017 roku najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w następujących zawodach i specjalnościach: pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji

i przetwórstwa metali (483 oferty), magazynier (210), monter rusztowań (210), monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego (205), pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle (152), operator maszyn do obróbki skrawaniem (122), kierowca – operator wózków jezdniowych (121), operator maszyn i urządzeń odlewniczych (120), pomocniczy robotnik torowy (112), ślusarz (99), sprzątaczką biurową (91), sprzedawca (75), spawacz (73), elektryk (72), operator suwnic (70). Widać zatem, że podobnie jak w roku 2016 dominowały oferty związane z prostymi pracami, nie wymagającymi większych kwalifikacji.

b) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Poniższy wykres przedstawia podmioty, które zgłosiły do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy odpowiednio w 2016 i 2017 roku.

Wykres 5. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w 2016 i 2017 roku



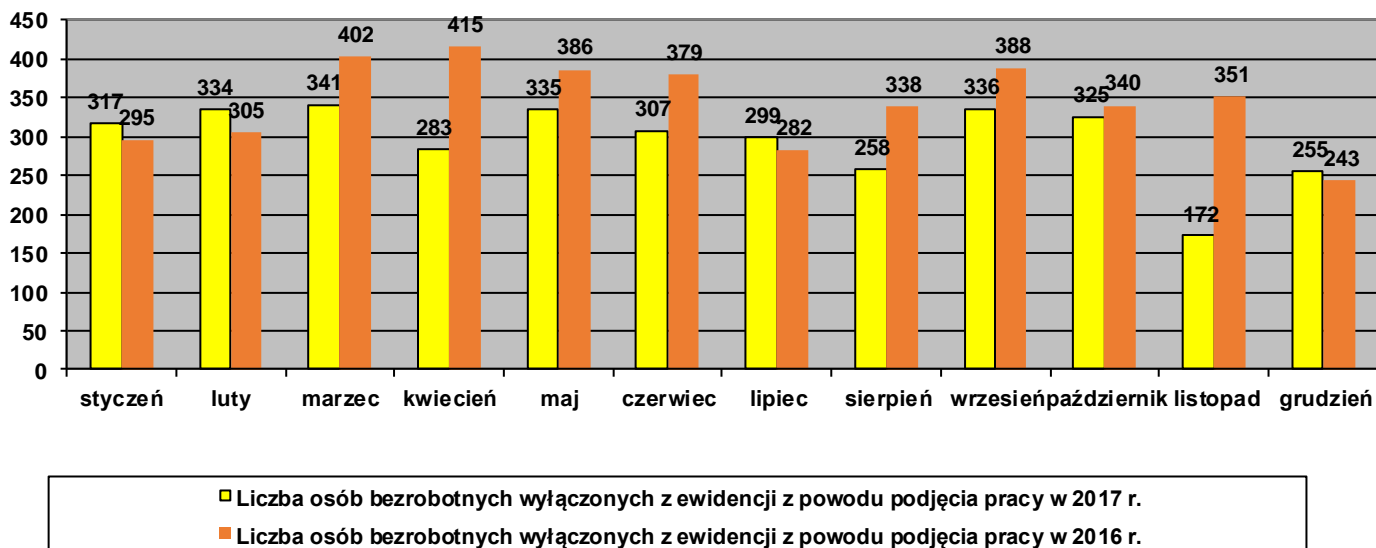
Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (205 osób) była w 2017 roku o 29 osób niższa wobec analogicznego okresu roku 2016 (234 osoby). Zamiar zwolnień grupowych w największym wymiarze, tj. 95 osób zgłosiła firma PIECEXPORT-PIECBUD S.A. w upadłości układowej. Ponadto zamiar zwolnienia 73 pracowników zgłosiła Huta Bankowa Sp. z o.o., 22 pracowników firma Perinatologia Śląska Sp. z o.o. Mniej liczne zwolnienia przewidziane zostały przez Altero Polska Sp. z o.o. (3 osoby), Montan Stal Sp. z o.o. (3 osoby), SKOK „Arka” (3 osoby), Prestiż Sp. z o.o. (2 osoby), PKO Bank Polski (2 osoby), Bank BPH S.A. (1 osoba), EDEN SPRINGS Sp. z o.o. (1 osoba).

Są to dane dotyczące jedynie zamiaru zwolnienia pracowników, nie zaś faktycznych zwolnień. Jeśli chodzi o liczbę pracowników faktycznie zwolnionych w 2017 roku zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu Pracy (w ramach tzw. zwolnień grupowych), była ona niższa i wyniosła 25 osób.

c) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Analizie poddana zostanie ta kategoria odpływów, która charakteryzuje się największą czułością na kondycję lokalnego rynku pracy, a więc odpływów z powodu podjęcia pracy. Jak wynika z wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2017 roku wyniósł on 3562 i był o 562 osoby niższy niż w roku 2016 (4124 osób).

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2016 i 2017 roku

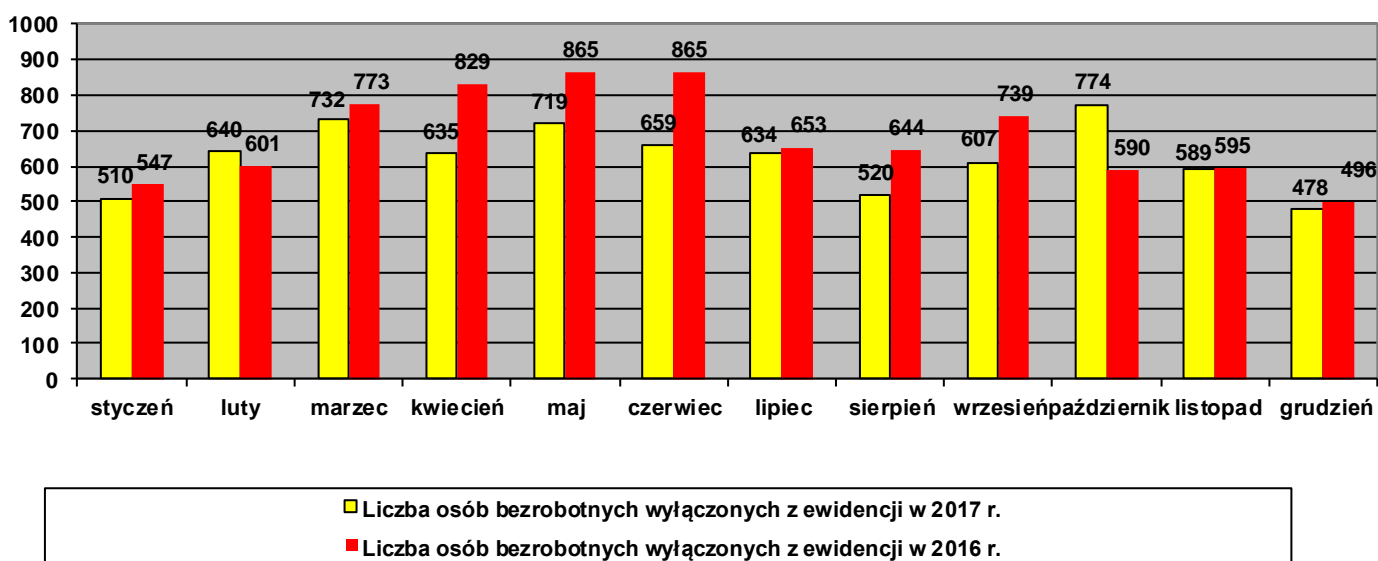


Jest to bardzo ciekawe zjawisko, oznacza bowiem, iż przyczyn istotnego spadku bezrobocia należy poszukiwać gdzie indziej.

d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia)

Wobec faktu spadającej liczby osób bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w poszukiwaniu głównych źródeł spadającego bezrobocia, analizie należy poddać dane dotyczące liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (tj. bez względu na powód utraty statusu osoby bezrobotnej).

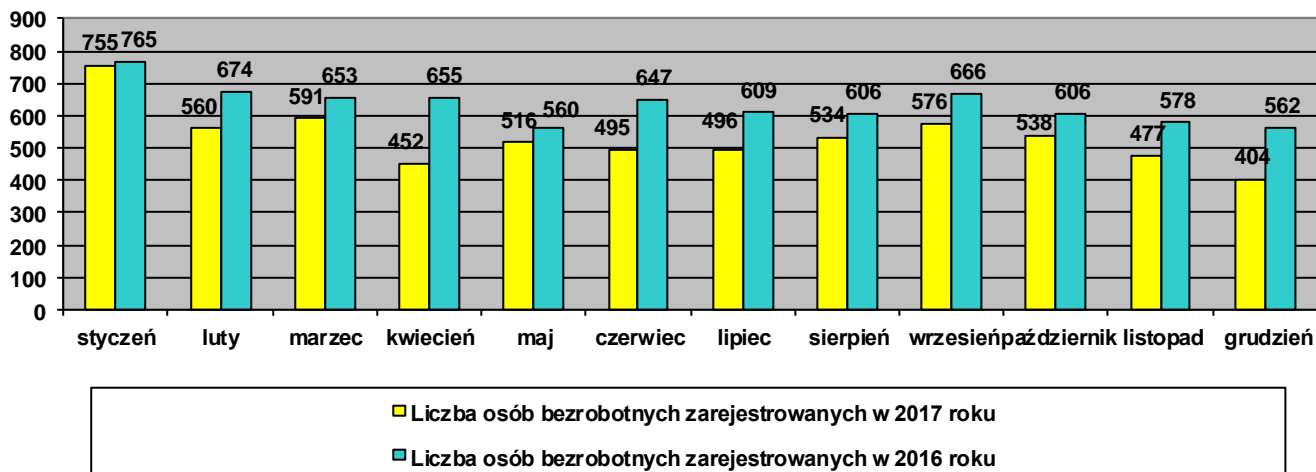
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych ogółem wyłączonych z ewidencji w 2016 i 2017 roku



Jak wynika z powyższego wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji (bez względu na powód tego wyłączenia), w 2017 roku wyniósł on 7497 i był o 700 osób niższy niż w roku 2016 (8197 osób). Oznacza to, że tzw. całościowe odpływy z bezrobocia również spadają, co oznacza, że przyczyn spadającego bezrobocia należy poszukiwać po drugiej stronie bilansu, tj. w obszarze dopływów do bezrobocia.

e) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2016-2017 (dopływy do bezrobocia)

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 i 2017 roku



Potwierdzają to dane dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2016 i 2017 roku. W 2017 roku liczba ta była aż o 1187 mniejsza niż w 2016 roku.

Oznacza to, iż na dąbrowskim rynku pracy przyczyną spadku bezrobocia są wyraźnie niższe niż w latach ubiegłych dopływy do bezrobocia. Liczba osób wyłączanych z ewidencji, w tym z powodu podjęcia pracy, jest jednak niższa niż w roku 2016. Wynika to z faktu, iż w rejestrze osób bezrobotnych pozostają osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, w większości długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, o niskich, zdezaktualizowanych lub nieaktualnych kwalifikacjach oraz w wieku niemobilnym, których skuteczna aktywizacja jest szczególnie trudna i rzadziej prowadzi do ostatecznego i pożądanego efektu końcowego jakim jest podjęcie zatrudnienia.

Analiza dynamiki dopływów i odpływów z bezrobocia potwierdza zatem ogólną tezę - w Polsce skończyły się już proste rezerwy zasobów siły roboczej, popyt na pracowników jest większy od ich podaży, a **de facto jedynym rezerwuarem wolnych, ale trudnych do wykorzystania zasobów ludzkich są osoby bezrobotne, ale te oddalone od rynku pracy, a więc długotrwale lub chronicznie bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, o niskich, zdezaktualizowanych lub nieaktualnych kwalifikacjach, a także osoby bezrobotne w wieku niemobilnym, tj. powyżej 50 roku życia. Aktywizacja tych kategorii osób bezrobotnych powinna być traktowana w sposób priorytetowy i stanowi jedno z najpoważniejszych wyzwań dla rynku pracy oraz publicznych służb zatrudnienia.**

f) identyfikacja luk kompetencyjnych na dąbrowskim rynku pracy

Obecna sytuacja na rynku pracy wymaga podejmowania intensywniejszych działań na rzecz ograniczania luk kompetencyjnych, które na coraz szerszą skalę rozpoznawane są przez pracodawców. Również założenia przyjęte

przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do programów finansowanych z rezerwy uwzględniają ten fakt poprzez szczególne wspieranie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, których celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów m.in. przemysłu: spożywczego, maszynowego, motoryzacyjnego, IT oraz medycyny i opieki długoterminowej. Branże te są w dużym stopniu spójne z zawodami zdiagnozowanymi jako deficytowe na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Na chwilę obecną w ramach statystyki publicznej nie prowadzi się analiz luk kompetencyjnych, jest to przede wszystkim wewnątrzna wiedza konkretnych pracodawców, dlatego też w celu zidentyfikowania luk kompetencyjnych na danym lokalnym rynku pracy najlepszym rozwiązaniem jest nawiązanie bezpośrednich kontaktów z konkretnymi pracodawcami.

W wyniku bezpośrednich spotkań, rozmów i analiz przedstawicieli dąbrowskiego Urzędu Pracy z trzema liczącymi się pracodawcami lokalnymi, tj. Zagłębiowskim Centrum Onkologii Szpitalem Specjalistycznym im. Sz. Starkiewicza (rozmowy z Zastępcą Dyrektora Szpitala), firmą Caterpillar (rozmowy z HR Supervisor oraz Kierownikiem Działu HR) oraz Hotelem Holiday Inn (rozmowy z Główną Kadrową) zdiagnozowano u każdego z nich konkretną lukę kompetencyjną. W przypadku Szpitala (specjaliści w obszarze medycyny) luka kompetencyjna dotyczy zasobów ludzkich o określonym doświadczeniu i kwalifikacjach w zawodzie sanitariusza, w przypadku firmy Caterpillar (specjaliści przemysłu maszynowego) luka dotyczy zasobów ludzkich o określonych kwalifikacjach i uprawnieniach w zawodzie spawacz, w przypadku Hotelu Holiday Inn luka dotyczy zasobów ludzkich o określonych kwalifikacjach w zawodzie kelner (zawód deficytowy kelner – barman zgodnie z Barometrem zawodów 2018).

Mając na względzie powyższe, rekomenduje się, aby przygotowany został program aktywizacyjny adresowany do osób długotrwale bezrobotnych, który dedykowany będzie przede wszystkim zminimalizowaniu ww. rozpoznanych luk kompetencyjnych we współpracy z ww. pracodawcami.

W celu ograniczenia luki kompetencyjnej związanej z zawodem sanitariusza konieczne będzie wyposażenie uczestników programu w min. 6 miesięczne doświadczenie zawodowe, co jest możliwe w formule stażu, zatrudnienia subsydiowanego lub robót publicznych, a dodatkowo w niezbędne kwalifikacje i umiejętności, co jest możliwe w ramach tzw. pozaszkolnych form kształcenia. W wyniku wspólnych rozmów i ustaleń dąbrowskiego Urzędu Pracy z przedstawicielami Szpitala, ustalono, że najbardziej właściwą formą aktywizacji pod kątem zdobywania doświadczenia zawodowego będą roboty publiczne, które sfinansowane zostaną w ramach programu aktywizacyjnego. W trakcie odbywania robót publicznych Szpital komplementarnie zapewni odpowiednie szkolenia dla uczestników programu. Dodatkowo należy wspomnieć, że w ramach umowy o organizację robót publicznych Szpital zobowiązany zostanie do zatrudnienia uczestników programu po zakończeniu udziału w tych robotach. Dzięki takiemu rozwiązaniu możliwe będzie zarówno zniwelowanie konkretnej luki kompetencyjnej, jak również dalsze ograniczenie bezrobocia w mieście i wypracowanie odpowiedniego poziomu efektywności zatrudnieniowej. W przypadku, jeśli nie uda się zrekrutować założonej liczby uczestników zainteresowanych odbyciem robót publicznych na stanowisku sanitariusza szpitalnego, rekomenduje się w ramach działań zaradczo-naprawczych rekrutację na roboty publiczne na inne stanowiska, w których pracodawca/y zidentyfikuje/ą luki kompetencyjne/deficyty kadrowe.

W celu ograniczenia luki kompetencyjnej związanej z zawodem spawacza konieczne będzie wyposażenie uczestników programu w kwalifikacje i umiejętności dotyczące określonych technik spawalniczych zgodnie z zapotrzebowaniem firmy Caterpillar, co możliwe będzie poprzez zorganizowanie dla uczestników programu szkoleń

zawodowych. W celu maksymalizacji efektu zatrudnieniowego, pracodawca zobowiązany zostanie do zatrudnienia uczestników programu po ukończeniu szkoleń i zdobyciu przez nich odpowiednich kwalifikacji i uprawnień w zawodzie spawacza. W przypadku problemów ze zrekrutowaniem odpowiedniej liczby uczestników na ww. ścieżkę wsparcia lub też nie wywiązania się przez pracodawcę z ww. założeń, w ramach działań zaradczo-naprawczych rekomenduje się możliwość organizacji szkoleń w innych zawodach, zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców i przy utrzymaniu obowiązku zatrudnienia ich absolwentów.

W celu ograniczenia luki kompetencyjnej związanej z zawodem kelnera konieczne będzie wyposażenie od postaw uczestników programu w kwalifikacje i umiejętności w tym zawodzie, co możliwe będzie poprzez zorganizowanie dla uczestników programu szkoleń zawodowych. Biorąc pod uwagę specyfikę tego zawodu, a także ustalenia z przedstawicielami Hotelu Holiday Inn, do zawodu kelnera powinny zostać przyuczone młode osoby do 30 r.ż. dzięki czemu dodatkowo pojawi się możliwość skorzystania z bardziej racjonalnej i elastyczniejszej formuły organizacji szkoleń jaką są bony szkoleniowe. Analogicznie, jak w przypadku szkoleń w zawodzie spawacza, w przypadku problemów ze zrekrutowaniem odpowiedniej liczby uczestników na ww. ścieżkę wsparcia, w ramach działań zaradczo-naprawczych rekomenduje się możliwość organizacji szkoleń (niekoniecznie w formule bonów szkoleniowych) w innych zawodach, zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców i przy utrzymaniu obowiązku zatrudnienia ich absolwentów.

II. STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, oprócz dynamiki bezrobocia należy również przeanalizować strukturę bezrobocia. Na obraz struktury bezrobocia składają się takie kategorie jak struktura płci – bezrobocie kobiet, struktura wiekowa bezrobotnych, struktura wykształcenia bezrobotnych, czas pozostawania bez pracy – długotrwałe bezrobocie oraz doświadczenie zawodowe. Dodatkowo analizie poddana zostanie kategoria osób niepełnosprawnych oraz struktura profili pomocy.

Bezrobocie kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych na koniec 2017 roku wynosił 57,5%, a więc był o 3,5% wyższy niż na koniec 2016 roku (54%). Liczba bezrobotnych kobiet wyrażona w wartościach bezwzględnych uległa natomiast zmniejszeniu, tj. z 2426 do 1946 kobiet. Oznacza to, że dynamiczny spadek bezrobocia wpłynął na strukturę płci dąbrowskich bezrobotnych. Przyczyn takiego zjawiska należy upatrywać zarówno po stronie popytowej rynku – większa liczba, lepiej opłacanych ofert pracy dla mężczyzn, jak również po stronie podaży – mniejsza gotowość do aktywności zawodowej wśród kobiet (w tym m. in. jako efekt wprowadzenia świadczenia wychowawczego 500+, które przy większej liczbie dzieci i niskich płacach „opłaca się” bardziej niż aktywność zawodowa).

Jeśli chodzi o strukturę długotrwałego bezrobocia na tle ogólnej struktury długotrwałego bezrobocia, udział długotrwałe bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób długotrwałe bezrobotnych uległ zwiększeniu z 56,4% na koniec 2016 roku do 59,5% na koniec 2017 roku, a więc o 3,1%. Dla porównania w przypadku mężczyzn udział ten uległ zmniejszeniu z 55% na koniec 2016 roku do 54,7% na koniec 2017 roku. Gorzej niż w przypadku mężczyzn wypada także struktura osób bez doświadczenia zawodowego, kobiety stanowiły bowiem na koniec 2017 roku 66,5% osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (wobec 58% na koniec 2016 roku).

Jedynym obszarem, w którym w latach ubiegłych odnotowywano poprawę sytuacji kobiet była struktura wykształcenia. Dla przykładu kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2016 roku 18,3% ogółu bezrobotnych kobiet wobec 17,6% na koniec 2015 roku. Jednak na przestrzeni 2017 roku nie odnotowano dalszej poprawy struktury wykształcenia kobiet – kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2017 roku 18,24% ogółu bezrobotnych kobiet.

Przy tym wszystkim należy mieć świadomość, iż czynniki kwantyfikowalne bardziej opisują strukturę bezrobocia kobiet niż faktycznie wskazują na jego przyczyny - jest to bowiem zjawisko o szerokich i złożonych uwarunkowaniach społeczno-ekonomicznych, które są mocno historycznie ukorzenione i bardzo trudne do zmiany. Do czynników społecznych zaliczyć można przede wszystkim tradycyjny proces socjalizacji, który utrwała stereotypy dotyczące miejsca kobiet w społeczeństwie, rodzinie i w efekcie również na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność zawodową kobiet w okresie macierzyństwa i trudny powrót na rynek pracy po jego zakończeniu. Czynniki ekonomiczne wyrażają się w segregacji płciowej i segmentacji rynku pracy, nierównych warunkach płacowych (problem tzw. "luki płacowej"), licznych przeszkodach w awansowaniu i zajmowaniu wyższych stanowisk decyzyjnych przez kobiety (problem tzw. "szklanego sufitu") oraz w trudniejszym starcie kobiet na rynku pracy.

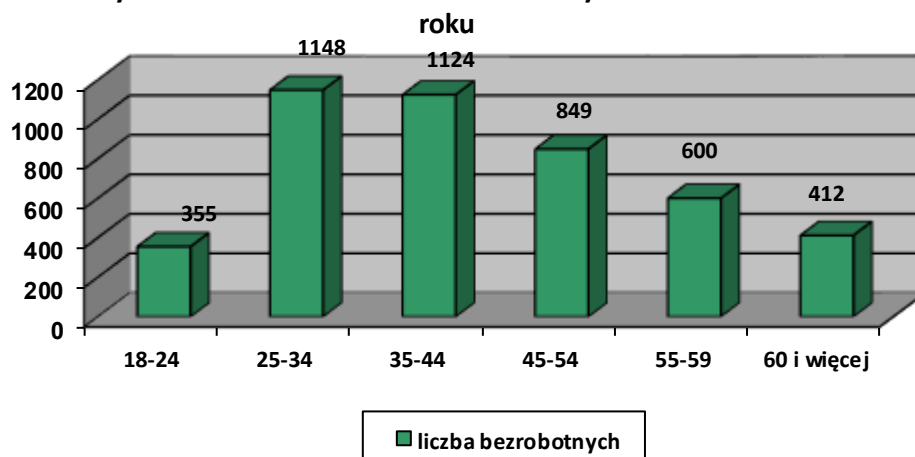
Biorąc pod uwagę powyższe, rekomenduje się, aby przy doborze grupy docelowej do programów aktywizacyjnych, kobiety traktować w sposób priorytetowy.

Wiek bezrobotnych

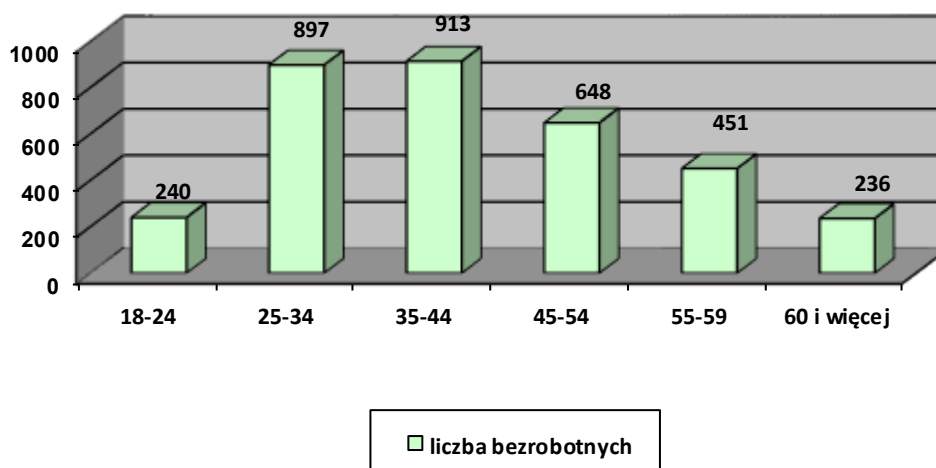
W 2017 roku, inaczej niż w roku poprzednim, największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 34-44 lata – osób takich było 913 i stanowiły one 27%. Dla porównania w 2016 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata – osób takich było na koniec 2016 roku 1148 i stanowiły one 25,6%. Drugą pod względem liczebności grupę na koniec 2017 roku stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata (897 osób). W 2017 roku wzrosła również reprezentacja procentowa osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata (z 18,9% na koniec 2016 roku do 19,1% na koniec 2017 roku). Przyczyn obserwowanego zjawiska należy poszukiwać przede wszystkim w strukturze demograficznej mieszkańców miasta, która wskazuje na postępujące starzenie się społeczeństwa. Spadki procentowe wśród liczby bezrobotnej ludności miasta Dąbrowa Górnicza można było zaobserwować natomiast w grupie wiekowej 18-24 lata (z 7,9 do 7,1%), 55-59 lat (z 13,4 do 13,3%) oraz powyżej 60 roku życia (z 9,2 do 7%).

Strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 roku w wartościach bezwzględnych i procentowych obrazują następujące wykresy:

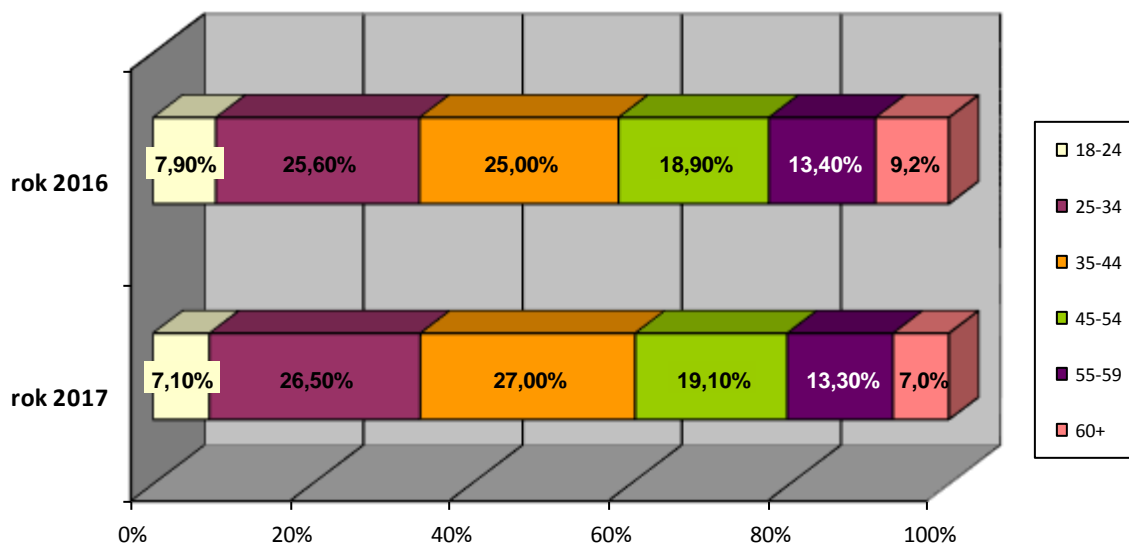
Wykres 9. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2016



Wykres 10. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2017 roku



Wykres 11. Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych na koniec 2016 r. i 2017 r.



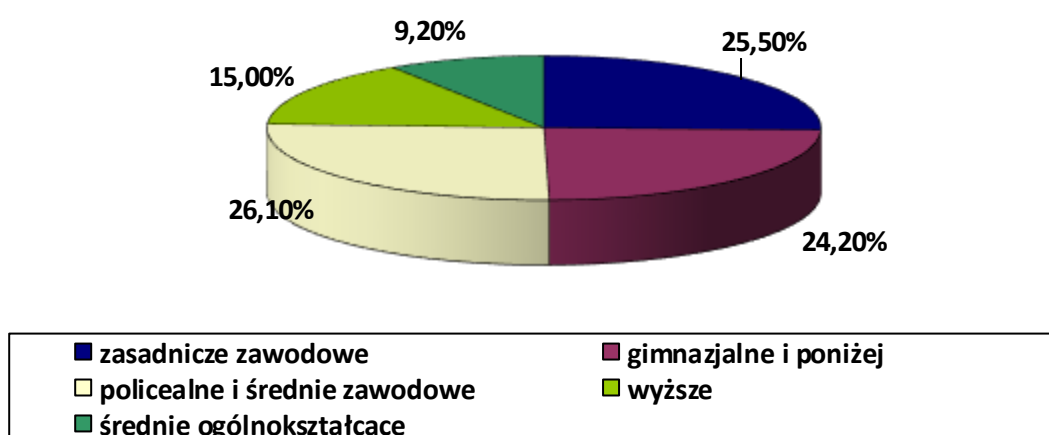
Mając na względzie powyższe dane, rekomenduje się, aby przy doborze uczestników do programów aktywizacyjnych, osoby w wieku 35-44 lata traktować na tyle na ile pozwolą na to pozostałe cechy i parametry wyłonionych grup kandydatów, w sposób strategiczny.

Dodatkowo biorąc pod uwagę, że ponad 1/3 ogółu osób bezrobotnych (1335 na 3385 osób, tj. 39,4%) stanowią osoby w wieku 45 lat i więcej, rekomenduje się, aby w miarę możliwości tę grupę wiekową również traktować priorytetowo.

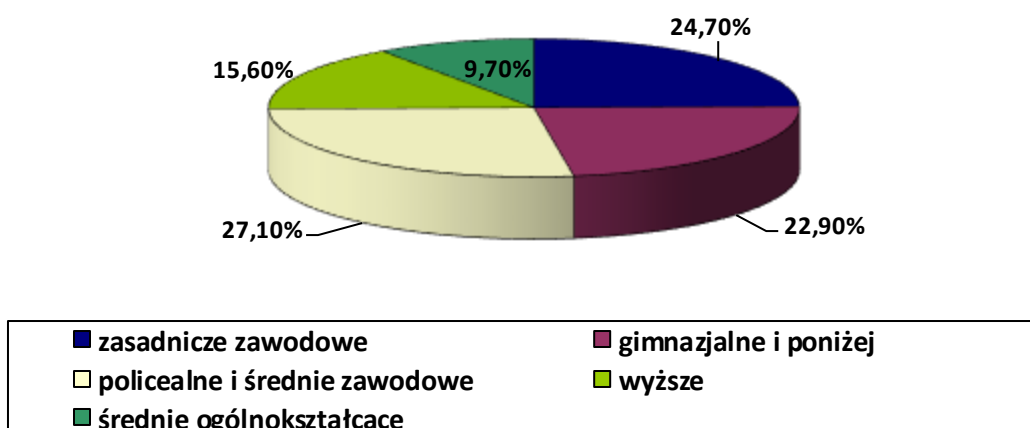
Wyszkolenie

Rok 2017 przyniósł stosunkowo niewielkie zmiany w strukturze wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych. Wyrażają się one między innymi w niewielkim wzroście udziału procentowego osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogóle osób bezrobotnych, tj. z 15% na koniec 2016 roku do 15,6% na koniec 2017 roku. Wzrósł również udział procentowy osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. z 9,2% na koniec 2016 roku do 9,7% na koniec 2017 roku oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym z 26,1% na koniec 2016 roku do 27,1% na koniec 2017 roku. Spadek odnotowano natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym z 25,5% na koniec 2016 roku do 24,7% na koniec 2017 roku oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 24,2% na koniec 2016 roku do 22,9% na koniec roku 2017. Powyższe dane ilustrują wykresy:

Wykres 12. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2016 r.



Wykres 13. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2017 r.



Jak wynika z raportu NIK z lipca 2016 roku system szkolnictwa zawodowego nie jest skuteczny - mimo iż na rynku brakuje fachowców, to 41 % absolwentów zawodówek nie znajduje zatrudnienia, głównie z powodu niedopasowania oferty szkół do potrzeb rynku pracy, które wynika z niepełnego rozpoznania tych potrzeb i niezadawalających warunków do nauki zawodu.

Sposób finansowania szkolnictwa zawodowego z budżetu państwa nie uwzględnia faktycznych kosztów kształcenia w poszczególnych zawodach, co utrudnia władzom samorządowym podjęcie decyzji o uruchomieniu kosztownych, ale atrakcyjnych rynkowo kierunków kształcenia. W rezultacie, sytuacja ta utrwała model szkolnictwa zawodowego, w którym o uruchomieniu nowego kierunku kształcenia nie decydują potrzeby uczniów i rynku pracy, a głównie posiadane zasoby infrastrukturalne i kadrowe. Do tego oferta szkół nie zawsze odpowiada na zapotrzebowanie rynku. To wszystko powoduje, że aż 41% absolwentów szkół zawodowych nie może znaleźć pracy - podkreślono w raporcie.

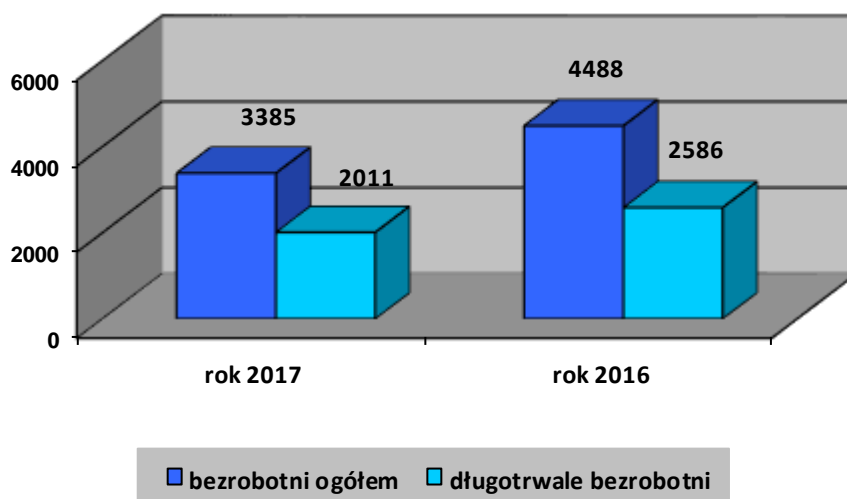
Problem niedopasowania oferty edukacyjnej, a tym samym wykształcenia osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy dotyczy praktycznie wszystkich poziomów wykształcenia. Dlatego też przy podejmowaniu kompleksowych działań służących powrotowi osób bezrobotnych na rynek pracy, nie należy zapominać o pozaszkolnych formach kształcenia służących podniesieniu dotychczasowych lub coraz częściej zdobyciu zupełnie nowych, przydatnych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych.

Oznacza to, że poziom wykształcenia sam w sobie nie może być samodzielnym kryterium doboru uczestników programów aktywizacyjnych. To konkretny typ wykształcenia oraz ewentualne dodatkowe kompetencje i umiejętności, a nie poziom wykształcenia przesądzają o dopasowaniu kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy. Tym niemniej priorytetowo należy traktować osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, gdyż osoby te co do zasady nie mają konkretnych kwalifikacji i zawodu. Osób takich było wg stanu na koniec 2017 roku 1104 i stanowiły one 1/3 (32,6%) ogółu osób bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej. Dodatkowo wsparciem w ramach programów aktywizacyjnych powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych, których na koniec 2017 roku było 915 i stanowiły one prawie 27% ogółu bezrobotnych oraz osoby o zdezaktualizowanych i nieadekwatnych do potrzeb rynku kwalifikacjach.

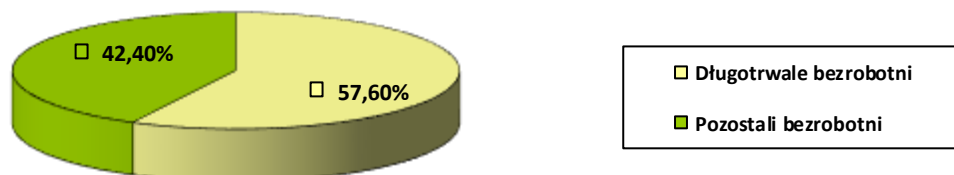
Długotrwałe pozostawanie bez pracy

W przypadku osób długotrwałe bezrobotnych, ich liczba wyrażona w wartościach bezwzględnych spadła z 2586 na koniec 2016 roku do 2011 na koniec 2017 roku. Jednakże na przestrzeni badanego okresu udział osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle bezrobotnych wzrósł o 1,8% (z 57,6% na koniec 2016 roku do 59,4% na koniec 2017 roku) i przy stałe utrzymującej się tendencji wzrostowej tego wskaźnika był to najsilniejszy skok procentowy udziału osób długotrwałe bezrobotnych jaki odnotowano na przestrzeni 3 ostatnich lat. Dla porównania na koniec 2015 roku osoby długotrwałe bezrobotne stanowiły 57,15% ogółu bezrobotnych, na koniec 2014 roku 56,7% ogółu bezrobotnych, na koniec 2013 roku 52%, zaś na koniec 2012 roku zaledwie 43,3%.

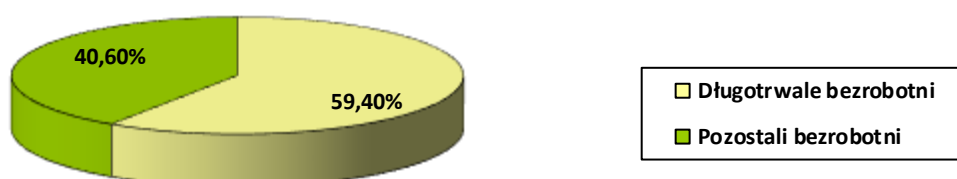
Wykres 14. Długotrwałe bezrobotni na koniec 2016 i 2017 roku



Wykres 15. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2016 roku



Wykres 16. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2017 roku



Wzrost udziału procentowego osób długotrwale bezrobotnych wynika z nakładania się na siebie dwóch zjawisk – z jednej strony odpływy z bezrobocia tej kategorii osób są niższe niż na poziomie ogółu osób bezrobotnych, z drugiej strony coraz więcej zarejestrowanych w Urzędzie osób „wpada” w długotrwale bezrobocie. Dodatkowo należy zaznaczyć, iż na koniec 2017 roku aż 983 osoby, tj. 29% ogółu zarejestrowanych osób posiadało status osoby bezrobotnej przez okres ponad 24 miesiące, co należy uznać za bezrobocie chroniczne, które najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. Zdecydowana większość – 871 osób, tj. 88,61% spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesiące to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy z ustalonym III profilem pomocy.

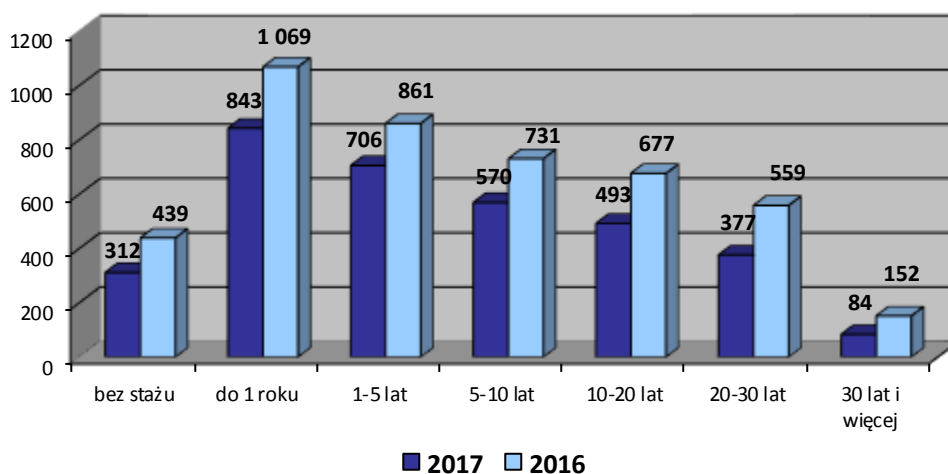
Wzrost udziału procentowego osób długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych, jak również znaczny udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy pokazuje, że długotrwale bezrobocie staje się problemem społecznym daleko wykraczającym poza kompetencje i możliwości publicznych służb zatrudnienia. Paradoksalnie zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które wprowadziły obowiązkowe profilowanie, przyczyniły się do pogłębienia i spetryfikowania tej niekorzystnej tendencji.

Mając na względzie powyższe, rekomenduje się, aby długotrwałość bezrobocia była podstawowym i wyjściowym parametrem przy doborze grupy uczestników programów aktywizacyjnych (kryterium obligatoryjne).

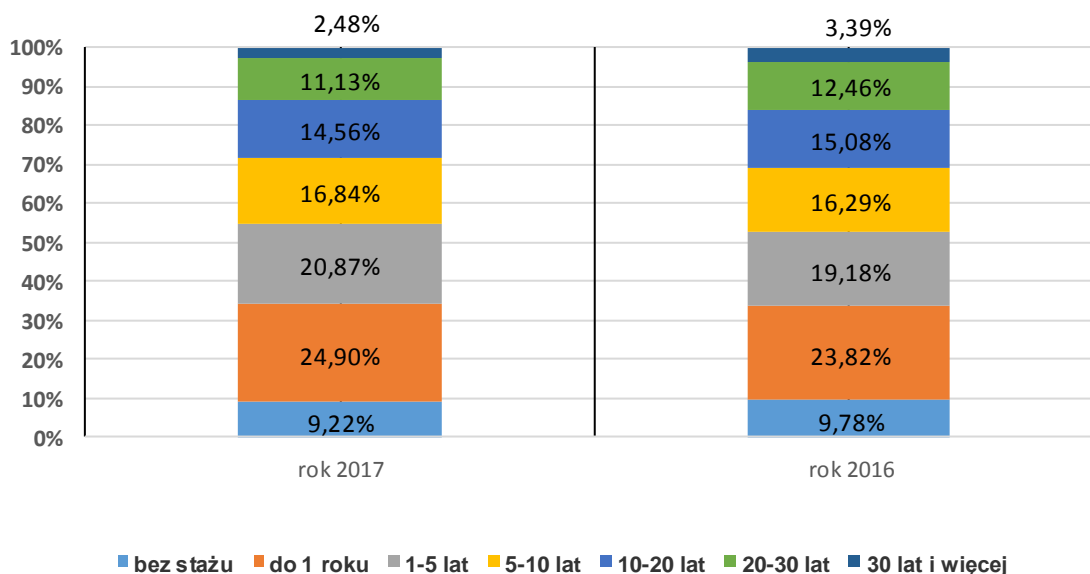
Doświadczenie zawodowe

Analizując strukturę stażu pracy wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców Dąbrowy Górniczej i zmiany zachodzące w jej obrębie na przestrzeni ostatniego roku (grudzień 2016-grudzień 2017) należy zauważyć, że największy wzrost dotyczy osób ze stażem 1-5 lat (z 19,18% na koniec 2016 roku do 20,87% na koniec 2017 roku) oraz ze stażem do 1 roku (z 23,82% do 24,90%), a więc generalnie ze stosunkowo małym stażem pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest natomiast to, że nastąpił nieznaczny spadek udziału procentowego osób bezrobotnych bez stażu pracy z 9,78% na koniec 2016 roku do 9,22% na koniec 2017 roku. Dane te zobrazowane zostały na poniższych wykresach:

Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 r. wg stażu pracy



Wykres 18. Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2016 i 2017 roku



Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 230 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (6,8% ogółu osób bezrobotnych) – na koniec 2016 roku osób takich było 301 (6,7% ogółu bezrobotnych).

Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych cechuje się znaczną stabilnością.

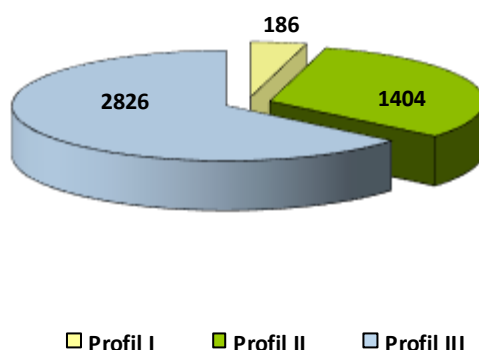
Struktura profili pomocy

Spośród 3327 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy wg stanu na koniec 2017 roku, 3,6% (120 osób) miało I profil pomocy, 35% (1166 osób) II profil pomocy i aż 61,4% (2041 osób) III profil pomocy; dla porównania na koniec 2016 roku 4,2% osób bezrobotnych miało I profil pomocy (186/4416), 31,8% II profil (1404/4416) i 64% III profil (2826/4416). Oznacza to, że struktura profili na przestrzeni ostatniego roku uległa poprawie, w tym sensie, że zmniejszył się udział osób bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy czyli tych z ustalonym III profilem pomocy.

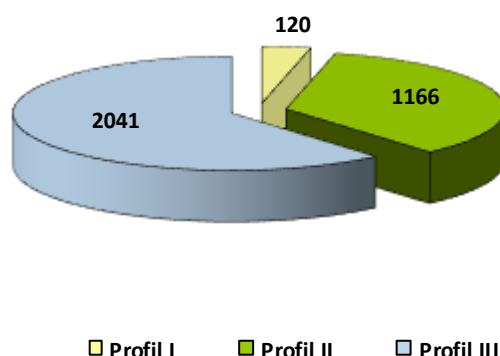
Tym niemniej należy zauważyć, że pomimo pozytywnych zmian, **struktura profili pomocy w Dąbrowie Górniczej nadal jest wyraźnie mniej korzystna niż na poziomie całego województwa śląskiego**, gdzie wg stanu na koniec 2017 roku osoby najbardziej oddalone od rynku pracy z ustalonym III profilem stanowiły tylko 37,2% ogółu bezrobotnych (33258/89423).

Dane dotyczące struktury profili pomocy wśród bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej wg stanu na koniec 2016 i 2017 roku zobrazowane zostały na poniższych wykresach.

Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2016 roku



Wykres 20. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2017 roku



Mając na względzie powyższe, wyraźnie widać, że utrzymująca się na wysokim poziomie liczebność osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, wymaga podejmowania przez powiatowy urząd pracy bardziej aktywnych działań na rzecz pełnego wykorzystania dostępnych w ramach obowiązującego prawa form aktywizacji osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, ale również tych dedykowanych osobom z II profilem pomocy, jako prewencja w stosunku do postępującego oddalenia od rynku pracy przede wszystkim osób długotrwale bezrobotnych (zanim wpadną w bezrobocie chroniczne), bez kwalifikacji zawodowych, o niskich, zdezaktualizowanych lub nieaktualnych kwalifikacjach oraz w wieku ograniczonej mobilności.

III. ANALIZA BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW, CZTEROCYFROWYCH KODÓW ZAWODÓW

Największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z elementarnej grupy Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223] (320 osób na koniec okresu sprawozdawczego). Kolejna grupa to bezrobotni z grupy Pracownicy obsługi biurowej [4110] (111 osób na koniec okresu sprawozdawczego). Trzecia co do wielkości grupa to Ślusarze i pokrewni [7222] (102 osoby na koniec okresu sprawozdawczego). 10 elementarnych grup zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych generuje łącznie 1038 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Dąbrowa Górnicza.

Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2017 roku (wg wielkiej grupy zawodów) dotyczyło grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7] (łącznie 2359 ofert pracy: 2199 ofert pracy zgłoszonych do PUP, OHP i w ramach sieci EURES oraz 160 ofert pracy, które napłynęły przez Internet). Druga z kolei poszukiwana wielka grupa to Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń [8] (łącznie 2273 oferty pracy: napływ do PUP, OHP i sieci EURES - 1904 i napływ przez Internet: 369). Trzecie co do wielkości zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dotyczyło grupy Pracownicy wykonujący prace proste [9] (łącznie 2258 ofert pracy: 2139 z napływu do PUP, OHP i sieci EURES i 119 za pośrednictwem Internetu).

Tabela1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniemiędzyczna liczba bezrobotnych	Średniemiędzyczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych			rok
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	76	86	52	1	1,92	25	35	118	17,14	5,71	57,58	23,75	2,42	48,08	1,13	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	684	779	307	8	2,61	161	244	594	32,38	20,08	361,17	101,83	3,55	52,44	1,14	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	893	1031	440	9	2,05	217	468	588	27,35	19,87	507,25	142,00	3,57	49,32	1,15	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	489	593	253	4	1,58	126	1119	182	28,95	24,31	289,42	135,42	2,14	49,80	1,21	-	-	0,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1167	1368	708	8	1,13	427	970	389	29,79	21,24	813,50	228,25	3,56	60,31	1,17	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	59	70	33	2	6,06	23	13	0	0,00	0,00	39,08	1,08	36,08	69,70	1,19	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1080	1365	655	6	0,92	427	2199	160	5,41	2,64	808,42	262,58	3,08	65,19	1,26	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	426	567	203	1	0,49	121	1904	369	2,42	0,42	271,58	248,42	1,09	59,61	1,33	-	-	0,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	501	644	300	1	0,33	195	2139	119	7,25	5,98	372,33	268,17	1,39	65,00	1,29	-	-	0,13
Ra- zem		5375	6503	2951	40	1,36	1722	9091	2519	12,61	8,98	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Analizując dane dotyczące wielkich grup zawodowych można zauważyć, że największą liczbą osób zarejestrowanych charakteryzują się grupy: PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY [5] oraz ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY [7]. W obydwu przypadkach mamy do czynienia z tendencją przewagi odpływu bezrobotnych z PUP nad napływem do PUP. Mimo to powyższe grupy pozostają najbardziej licznymi. We wszystkich wielkich grupach zawodowych widoczna jest mniej lub bardziej znacząca przewaga odpływu osób bezrobotnych nad ich napływem. To obrazuje ogólną sytuację poprawiającą się koniunkturę lokalnego rynku pracy.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	534
4110	Pracownicy obsługi biurowej	188
7222	Ślusarze i pokrewni	174
4321	Magazynierzy i pokrewni	172
3115	Technicy mechanicy	159
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	131
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	128
5120	Kucharze	104
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	94
7412	Elektromechanicy i elektrycy	89
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	80
7112	Murarze i pokrewni	79
5153	Gospodarze budynków	77
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	71
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	69
5141	Fryzjerzy	66
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	59
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	58
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52

Największy napływ w 2017 roku odnotowały następujące elementarne grupy zawodów:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223],
- Pracownicy obsługi biurowej [4110],
- Ślusarze i pokrewni [7222],
- Magazynierzy i pokrewni [4321],
- Technicy mechanicy [3115].

Najbardziej znaczący napływ ofert pracy (sumując CBOP i Internet) miał miejsce w 2017 roku w następujących grupach elementarnych: Magazynierzy i pokrewni [4321] (817 ofert), Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali [8121] (682 oferty), Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223] (426 ofert), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani [9329] (423 oferty), Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych [8344] (323 oferty), Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni [7223] (313 ofert).

Tabela 3. Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) wg elementarnych grup zawodowych.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	320
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111
7222	Ślusarze i pokrewni	102
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	99
3115	Technicy mechanicy	79
4321	Magazynierzy i pokrewni	79
5120	Kucharze	76
7412	Elektromechanicy i elektrycy	59
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	58
5153	Gospodarze budynków	55
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52
5141	Fryzjerzy	48
7112	Murarze i pokrewni	46
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	40
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	40
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	39
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34

Na koniec grudnia 2017 roku najbardziej liczną grupą osób zarejestrowanych byli: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223], Pracownicy obsługi biurowej [4110] oraz Ślusarze i pokrewni [7222].

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Należy zwrócić uwagę, że w poniższych elementarnych grupach zawodów zarejestrowanych było od 1 do 5 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00

3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3437	Tancerze	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7121	Dekarze	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	5,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3,00
3355	Policjanci	3,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,50
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,50
5221	Właściciele sklepów	2,50

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2282	Farmaceuci specjaliści	2,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętami	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,50
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0,50
3436	Muzycy i pokrewni	0,50
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,50
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,50
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,50

Pracodawcy najchętniej zgłaszali do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oferty pracy związane z następującymi wielkimi grupami zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7], Pracownicy wykonujący prace proste [9], Prac operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń [8].

Tabela 7. Oferty pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (CBOP vs. Internet)
	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy w Internecie	
1 PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,38%	4,68%	0,08
2 SPECJALIŚCI	2,68%	23,58%	0,11
3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,15%	23,34%	0,22
4 PRACOWNICY BIUROWI	12,31%	7,23%	1,70
5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	10,67%	15,44%	0,69
6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,14%	0,00%	
7 ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,19%	6,35%	3,81
8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	20,94%	14,65%	1,43
9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,53%	4,72%	4,98

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w latach 2016-2017 (porównanie).

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik zróżnicowania (CBOP vs. Internet)	
	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)		Oferty pracy w Internecie		2016 r.	2017 r.
	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.		
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,33%	0,38%	7,59%	4,68%	0,04	0,08
SPECJALIŚCI	2,51%	2,68%	16,56%	23,58%	0,15	0,11
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,67%	5,15%	21,68%	23,34%	0,45	0,22
PRACOWNICY BIUROWI	13,13%	12,31%	7,84%	7,23%	1,67	1,70
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,95%	10,67%	11,80%	15,44%	1,18	0,69
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,40%	0,14%	0,00%	0,00%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,30%	24,19%	12,26%	6,35%	1,74	3,81
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,69%	20,94%	14,51%	14,65%	0,87	1,43
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,03%	23,53%	7,76%	4,72%	3,36	4,98

IV. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	12	1,05	1,05
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	3	0,00	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2		0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	100,00	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	0,00	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0,00	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,17	2,75	0,06		1,00		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,17	2,00	0,08		1,00		0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	18,67	0,11	0,00	1,00	0,46	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,58	3,00	0,19				0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	0,33	0,25		1,00	25,00	25,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,92	3,50	0,26		2,00	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	17,42	64,83	0,27	50,00	1,23	0,15	0,15
1412	Kierownicy w gastronomii	0,67	2,33	0,29		3,00	66,67	33,33
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,67	2,25	0,30			100,00	50,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,50	1,67	0,30		3,00	12,50	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,67	8,42	0,32	50,00	1,25	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,75	2,33	0,32		1,50	3,57	3,57
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5,58	15,33	0,36	50,00	1,29	50,00	50,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,42	9,17	0,37	25,00	1,18	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,50	1,33	0,38		1,50	100,00	75,00
2514	Programiści aplikacji	1,58	3,58	0,44	50,00	1,00		0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,58	3,25	0,49	50,00	1,20	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	36,33	68,17	0,53	56,67	1,24	5,97	1,49
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,17	2,00	0,58		1,00		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,83	0,60			10,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,25	0,42	0,60		1,33	20,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,67	3,92	0,68	33,33	1,00	60,00	60,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,42	0,58	0,71		2,00	28,57	0,00
3313	Księgowi	22,42	25,67	0,87	37,50	1,39	52,63	36,84

Do najbardziej deficytowych elementarnych grup zawodów należą: Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych [3311], Kierownicy do spraw strategii i planowania [1213], Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani [7119].

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 r.*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,67	0,17	16,00	100,00	0,67	50,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3,75	0,42	9,00	66,67	0,75	100,00	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	0,58	4,57	66,67	0,00	14,29	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	11,08	3,25	3,41	72,73	0,92	72,73	59,09
7124	Monterzy izolacji	4,25	1,42	3,00	80,00	0,75	0,00	0,00

V. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Tabela 13. Uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy(%)
0	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,68	prawo jazdy kategorii B	0,01
	prawo jazdy kategorii B	0,50		
	uprawnienia spawalnicze	0,35		
	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,27		
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,12		
	kurs glazurnika	0,12		
	prawo jazdy kategorii C	0,09		
	uprawnienia SEP	0,09		
	kurs sprzedawcy - handlowca	0,06		
	kurs makijażu profesjonalnego	0,06		
1	prawo jazdy kategorii B	0,21	uprawnienia budowlane w specjalności kolejowej do kierowania pracami budowlanymi	0,01
	prawo jazdy kategorii C	0,09		
	uprawnienia budowlane	0,09		
	kurs ABC przedsiębiorczości	0,06		
	certyfikat bezpieczeństwa dla podwykonawców-System SCC	0,03		
	Instruktor rekreacji ruchowej	0,03		
	kurs BHP	0,03		
	kurs członka Rady Nadzorczej	0,03		
	kurs kasjera walutowo - złotówkowego	0,03		
	kurs kosztorysowania komputerowego	0,03		
2	prawo jazdy kategorii B	1,12	uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki	0,08
	kurs wychowawcy kolonijnego	0,21	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,08
	kurs obsługi komputera	0,21	kurs NDT-Bobath	0,01
	prawo jazdy kategorii C	0,18	kurs pielęgniarstwa środowiskowego	0,01
	kurs masażu leczniczego	0,18	kurs szczepień	0,01
	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,18	prawo jazdy kategorii B	0,01
	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,15	uprawnienia budowlane	0,01
	kurs kadr i płac	0,15	uprawnienia inspektora nadzoru	0,01
	uprawnienia pedagogiczne	0,12		
	kurs audytora wewnętrznego	0,12		
3	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	1,03	prawo jazdy kategorii B	0,14
	prawo jazdy kategorii B	0,74	uprawnienia SEP	0,06
	uprawnienia spawalnicze	0,35	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,04
	kurs profesjonalnej obsługi firmy	0,27	uprawnienia do obsługi suwnic	0,03
	prawo jazdy kategorii C	0,27	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,03
	uprawnienia SEP	0,24	uprawnienie do obsługi i konserwacji dźwigników śrubowych	0,03
	kurs hakowych	0,21	kurs opieki nad osobami starszymi	0,01
	kurs BHP	0,21	uprawnienia agenta celnego	0,01
	kurs księgowości	0,18		
kurs kosmetyczny	0,15			
4	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	1,12	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,19
	prawo jazdy kategorii B	0,53	prawo jazdy kategorii B	0,09

	uprawnienia spawalnicze	0,32	książeczka zdrowia dla celów sanitarno-epidemiologicznych	0,01
	kurs gospodarki magazynowej	0,15		
	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,15		
	uprawnienia hakowego	0,15		
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,12		
	prawo jazdy kategorii C	0,12		
	kurs obsługi komputera i kas fiskalnych	0,09		
	kurs opieki nad osobami starszymi	0,09		
5	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	1,30	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,95
	prawo jazdy kategorii B	1,00	kursy kosmetyczne	0,05
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,89	uprawnienia ratownika wodnego	0,04
	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,74	czeladnik w zawodzie fryzjer	0,01
	kurs obsługi komputera	0,38	kurs intendenta	0,01
	kurs ABC przedsiębiorczości	0,24	kurs manicure i stylizacja paznokci	0,01
	uprawnienia spawalnicze	0,24	uprawnienia do posiadania broni	0,01
	prawo jazdy kategorii C	0,18	prawo jazdy kategorii B	0,01
	kurs operatora suwnic	0,18	uprawnienia SEP	0,01
kurs fryzjerstwa	0,18	uprawnienia wykwalifikowanego pracownika ochrony	0,01	
6	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,09	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,01
	uprawnienia spawalnicze	0,09		
	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,06		
	kurs instalowania i serwisowania drzwi i okuć budowlanych	0,03		
	kurs pracownika ochrony osób i mienia	0,03		
	kurs z zakresu wykańczania wnętrz	0,03		
	prawo jazdy kategorii T	0,03		
	uprawnienia SEP	0,03		
	szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0,03		
świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku Eksploatacji	0,03			
7	uprawnienia spawalnicze	2,19	uprawnienia spawalnicze	0,88
	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	1,95	uprawnienia SEP	0,34
	prawo jazdy kategorii B	1,45	prawo jazdy kategorii B	0,33
	prawo jazdy kategorii C	1,06	kurs operatora obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	0,09
	uprawnienia SEP	0,83	uprawnienia do zgrzewania rur PE sieci gazowych	0,08
	świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci	0,44	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,06
	uprawnienia do obsługi suwnic	0,41	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,06
	kurs hakowych	0,32	uprawnienia do obsługi suwnic	0,06
	świadectwo kwalifikacji - przewóz rzeczy	0,30	Badania wysokościowe do pracy na wysokości pow. 3 metrów	0,04
	prawo jazdy kategorii C,E	0,27	prawo jazdy kategorii C	0,03
	8	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,77	świadectwo kwalifikacji - przewóz rzeczy
prawo jazdy kategorii B		0,68	prawo jazdy kategorii C,E	0,48
prawo jazdy kategorii C		0,65	prawo jazdy kategorii B	0,32

	uprawnienia do obsługi suwnic	0,35	karta kierowcy do tachografów cyfrowych	0,26
	prawo jazdy kategorii D	0,30	prawo jazdy kategorii C	0,26
	prawo jazdy kategorii C,E	0,24	kurs kierowców wózków widłowych	0,19
	świadczenie kwalifikacji - przewóz rzeczy	0,24	kurs operatora koparko-ładowarki	0,18
	kurs hakowego	0,21	badania psychotechniczne	0,14
	kurs operatora koparko - ładowarki	0,18	uprawnienia ADR do przewozu drogowego towarów niebezpiecznych	0,14
	Karta Kierowcy do tachografów cyfrowych	0,15	uprawnienia do obsługi suwnic	0,10
9	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,56	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,08
	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,44	prawo jazdy kategorii B	0,04
	uprawnienia spawalnicze	0,27	uprawnienia do obsługi wózków widłowych	0,01
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,18	uprawnienia do obsługi kos spalinowych	0,01
	prawo jazdy kategorii B	0,15		
	kurs opieki dzieci niepełnosprawnych	0,12		
	kurs fryzjerstwa	0,06		
	kurs gastronomiczny	0,06		
	kurs kosmetyczny	0,06		
	kurs magazyniera	0,06		

Tabela 14. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
0	podstawowa obsługa komputera	2,84		
	prawo jazdy kat. B	2,81		
	zainteresowania - brak/bez znaczenia dla decyzji zawodowych	2,54		
	badania sanepidowskie	2,25		
	umiejętności ogólnobudowlane	1,48		
	znajomość pakietu MS Office	1,33		
	obsługa kasy fiskalnej	1,18		
	umiejętności handlowo-sprzedawcze	0,53		
	zdolności manualne	0,44		
	umiejętność sprzątnia, dbania o porządek i czystość	0,50		
1	prawo jazdy kat. B	0,95	planowanie i organizacja pracy własnej	45,76
	znajomość pakietu MS Office	0,30	komunikacja ustna/ komunikatywność	44,92
	obsługa komputera	0,12	zarządzanie ludźmi/ przywództwo	32,20
	obsługa urządzeń biurowych	0,09	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	28,81
	obsługa kasy fiskalnej	0,09	wywieranie wpływu	22,03
	znajomość programów komputerowych COREL DRAW i PHOTOSHOP	0,09		
	ambicja, samodyscyplina, kreatywność	0,09		
	budowanie autorytetu lidera	0,09		

	grupy, zarządzanie czasem pracy, doskonalenie umiejętności kierowniczych, motywowanie pracowników			
	asertywność, pewność siebie, konsekwencja w działaniu	0,06		
	zainteresowania finansowe [inwestowanie na giełdzie]	0,06		
2	prawo jazdy kat. B	5,02	komunikacja ustna/ komunikatywność	13,92
	znajomość pakietu MS Office	3,13	znajomość języków obcych	13,13
	obsługa komputera	1,92	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,79
	obsługa urządzeń biurowych	0,80	planowanie i organizacja pracy własnej	9,76
	komunikatywność	0,62	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,19
	obsługa programów graficznych	0,59		
	badania sanepidowskie	0,53		
	znajomość programów kadrowo-płacowych (m.in. SYMFONIA, PŁATNIK)	0,53		
	obsługa kasy fiskalnej	0,32		
	umiejętności handlowo-sprzedażowe	0,32		
3	prawo jazdy kat. B	5,58	komunikacja ustna/ komunikatywność	15,42
	obsługa komputera	2,69	planowanie i organizacja pracy własnej	12,07
	bardzo dobra znajomość pakietu MS Office	2,13	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,22
	badania sanepidowskie	1,54	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	8,84
	obsługa kasy fiskalnej	1,24	współpraca w zespole	7,59
	umiejętności handlowo-sprzedażowe	0,97		
	komunikatywność	0,62		
	znajomość księgowości komputerowej i programów księgowych	0,62		
	biegła obsługa programów graficznych	0,59		
	zdolności manualne	0,41		
4	prawo jazdy kat. B	3,72	znajomość języków obcych	29,12
	znajomość pakietu MS Office	1,86	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	18,68
	obsługa komputera	1,54	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	18,13
	badania sanepidowskie	1,06	komunikacja ustna/ komunikatywność	11,35
	obsługa urządzeń biurowych	0,89	planowanie i organizacja pracy własnej	7,42
	umiejętność obsługi kasy fiskalnej	0,86		
	znajomość księgowości komputerowej i obsługi programów księgowych	0,71		
	komunikatywność	0,47		
	znajomość zagadnień kadrowo-płacowych	0,41		
	umiejętności handlowo-sprzedażowe	0,38		
5	badania sanepidowskie	6,32	komunikacja ustna/ komunikatywność	47,04
	prawo jazdy kat. B	6,06	przedsiębiorczość, inicjatywność,	21,34

			kreatywność	
	umiejętność obsługi kasy fiskalnej	5,14	wywieranie wpływu	18,51
	obsługa komputera	3,72	planowanie i organizacja pracy własnej	13,11
	umiejętności handlowo-sprzedażowe	2,72	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,94
	znajomość pakietu MS Office	2,13		
	komunikatywność	1,12		
	umiejętności z zakresu malej i średniej gastronomii	0,74		
	umiejętność sprawowania opieki nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi i dziećmi	0,71		
	umiejętność wykonywania kosmetyki twarzy, manicure, pedicure.	0,71		
6	obsługa komputera	0,24		
	prawo jazdy kat. B	0,18		
	badania sanepidowskie	0,09		
	obsługa kasy fiskalnej	0,06		
	znajomość pakietu MS Office	0,06		
	umiejętności handlowo-sprzedażowe	0,06		
	umiejętność sprzątnia, dbania o porządek i czystość	0,06		
	umiejętności gastronomiczne	0,06		
	umiejętność wykonywania prac naprawczo-remontowych	0,06		
	kierowca-operator wózków jezdniowych i specjalizowanych z napędem silnikowym	0,03		
	7	prawo jazdy kat. B	5,49	planowanie i organizacja pracy własnej
umiejętność wykonywania robót wykończeniowych i ogólnobudowlanych		3,72	komunikacja ustna/ komunikatywność	20,63
obsługa komputera		1,62	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,63
badania sanepidowskie		1,42	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	10,63
zdolności manualne		0,77	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,63
obsługa kasy fiskalnej		0,71		
obsługa wózka widłowego		0,59		
umiejętności handlowo-sprzedażowe		0,56		
znajomość pakietu MS Office		0,53		
umiejętność czytania rysunków technicznych		0,47		
8	prawo jazdy kat. B	1,45	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	31,71
	badania sanepidowskie	0,68	współpraca w zespole	2,70
	umiejętność wykonywania prac ogólnobudowlanych i wykończeniowych	0,68	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,40
	obsługa komputera	0,62	planowanie i organizacja pracy własnej	0,27
	znajomość pakietu MS Office	0,35	znajomość języków obcych	0,27
	umiejętność sprzątnia, dbania o porządek i czystość	0,27		

	sprawność manualna	0,27		
	obsługa kasy fiskalnej	0,24		
	obsługa wózka widłowego	0,24		
	umiejętności handlowo-sprzedazowe	0,21		
9	badania sanepidowskie	1,89	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,29
	prawo jazdy kat. B	1,30	planowanie i organizacja pracy własnej	14,29
	umiejętność wykonywania prac ogólnobudowlanych i wykończeniowych	1,21	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26
	obsługa komputera	1,18		
	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	0,83		
	obsługa kasy fiskalnej	0,77		
	znajomość pakietu MS Office	0,71		
	zdolności manualne	0,50		
	umiejętność sprawowania opieki nad dziećmi, osobami starszymi i niepełnosprawnymi	0,35		
	obsługa urządzeń biurowych	0,32		

VI. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Mierniki stosowane do monitoringu (dotyczy rynku edukacyjnego)

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkołę pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

Dane dotyczące analizy sytuacji absolwentów pochodzą z systemu informatycznego Syriusz Std oraz z Systemu Informacji Oświatowej (SIO).

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza umożliwia wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Elementarna grupa zawodów Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3313	Księgowi	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
7124	Monterzy izolacji	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	74
5312	Asystenci nauczycieli	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	66	32	8	7	12,12%	10,61%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	338	168	16	12	4,73%	3,55%
liceum ogólnokształcące	734	0	25	10	3,41%	1,36%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	300	78	13	8	4,33%	2,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	70	48	3	4,29%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	309	136	9	2,91%
liceum ogólnokształcące	665		16	2,41%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	200	50	6	3,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

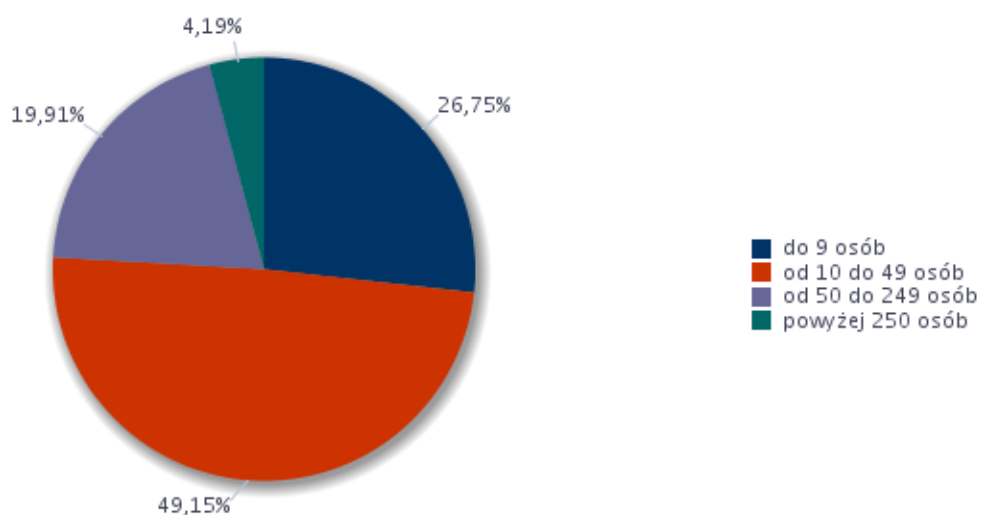
VII. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

W badaniu wzięło udział łącznie 90 przedsiębiorców. Badanie przeprowadzili pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej na przełomie września i października 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone metodą wywiadu telefonicznego. Dane z podziałem na wielkość zatrudnienia obrazuje poniższa tabela.

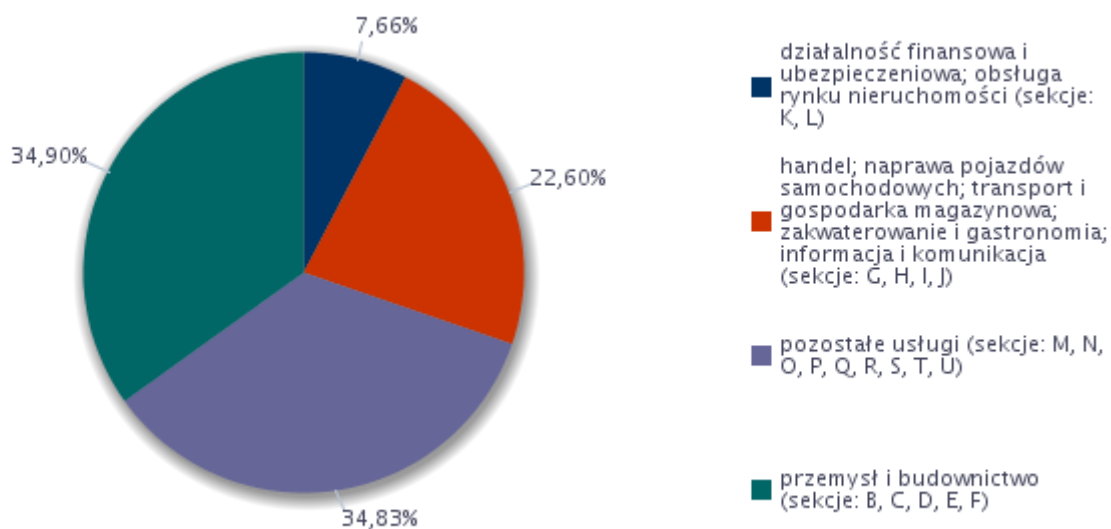
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	47
10-49	31
50-249	9
250 i więcej	3
Podsumowanie	90

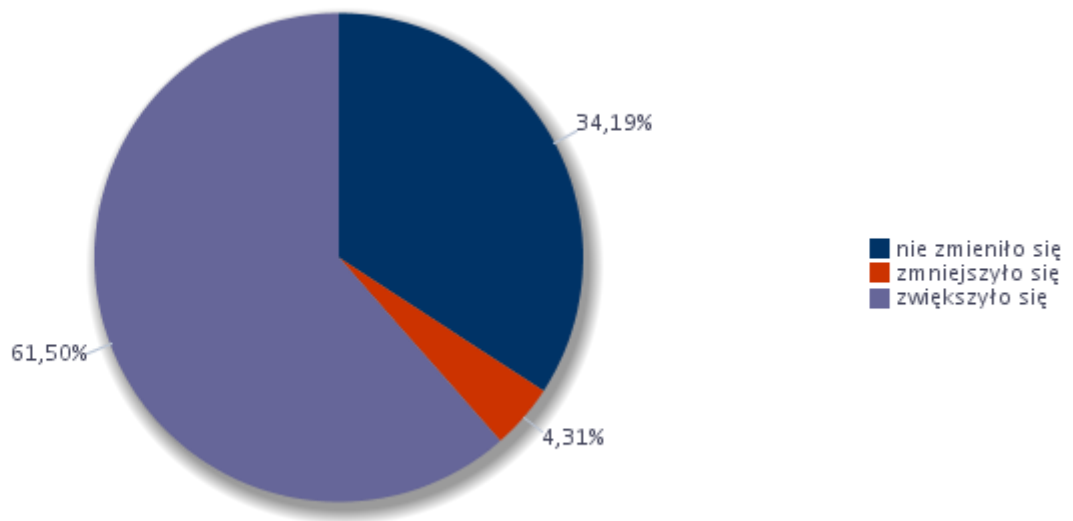
Wykres 20. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



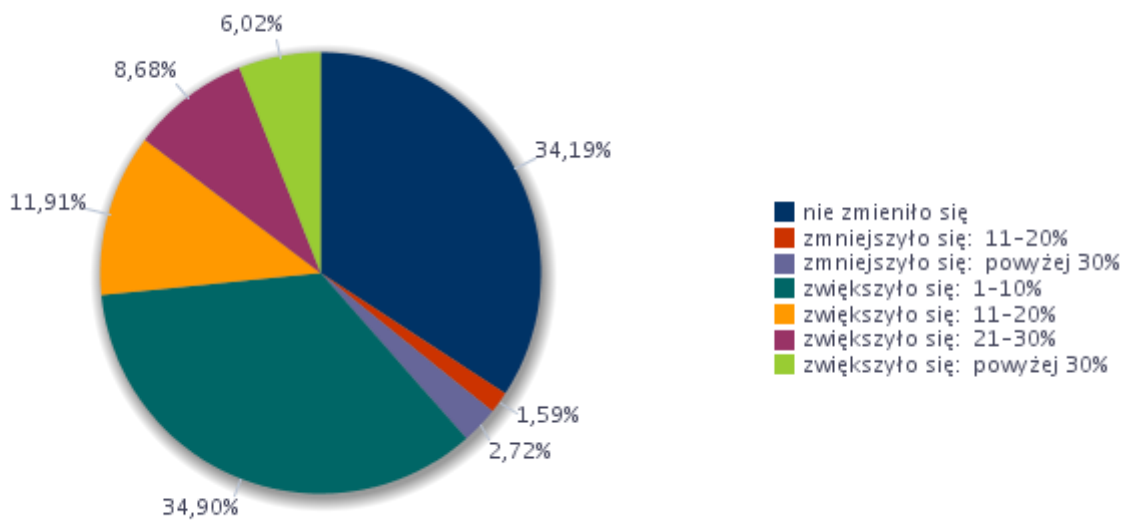
Wykres 21. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wykres 22. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wykres 23. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wskazuje na poprawę sytuacji zatrudnienia firm na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,48
Pracownicy biurowi	10,20
Pracownicy przy pracach prostych	10,20
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,03
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,63
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,09
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,43
Technicy i inny średni personel	4,52

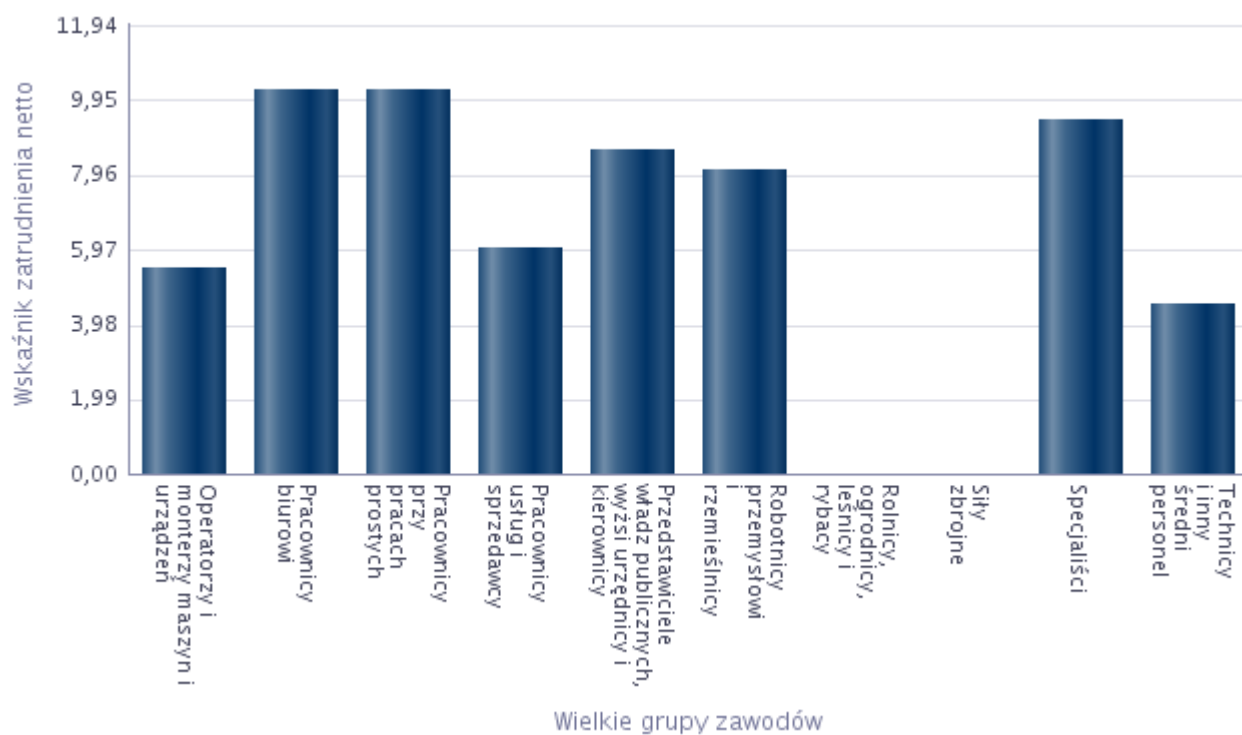


Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Grafik komputerowy multimedialny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inspektor kontroli handlu i usług	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inspektor nadzoru budowlanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier budownictwa - urządzenie, instalacje i sieci energetyczne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,46%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,79%
	współpraca w zespole	1,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	3,79%	
Kosztorysant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Magazynier		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,61%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	2,61%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	

Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	4,69%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,69%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,56%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,56%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocnik biblioteczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Pozostali murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,95%
	doświadczenie zawodowe	3,60%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,30%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,60%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,65%
	wywieranie wpływu	3,60%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,65%
	Pozostali przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,32%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,32%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		3,13%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,13%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,13%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		3,13%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,41%
	dodatkowe uprawnienia	2,57%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,84%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,41%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,41%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,57%
	wyuczony zawód	4,41%
	wywieranie wpływu	4,41%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,41%
znajomość języków obcych	0,00%	
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Szwaczka maszynowa	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik geodeta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Technik obsługi turystycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Technik prac biurowych*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,52%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,53%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,52%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,80%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,52%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik utrzymania ruchu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,95%
	dodatkowe uprawnienia	3,95%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,30%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,95%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,95%
	wykonywanie obliczeń	3,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,65%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,03%
	dodatkowe uprawnienia	4,50%
	doświadczenie zawodowe	5,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,98%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,29%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,14%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,12%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,66%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	5,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,64%
	wyuczony zawód	4,50%
	wywieranie wpływu	2,76%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,57%
znajomość języków obcych	2,29%	

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Grafik komputerowy multimediów	0,00%	0,00%	0,00%
Inspektor kontroli handlu i usług	100,00%	0,00%	100,00%
Inspektor nadzoru budowlanego	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kosztorysant budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel plastyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	50,00%	0,00%	50,00%
Pomocnik biblioteczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali murarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	42,39%	0,00%	42,39%
Pozostali przedstawiciele handlowi	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik geodeta*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik obsługi turystycznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	88,47%	0,00%	88,47%

Technik utrzymania ruchu	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Wykres 24. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

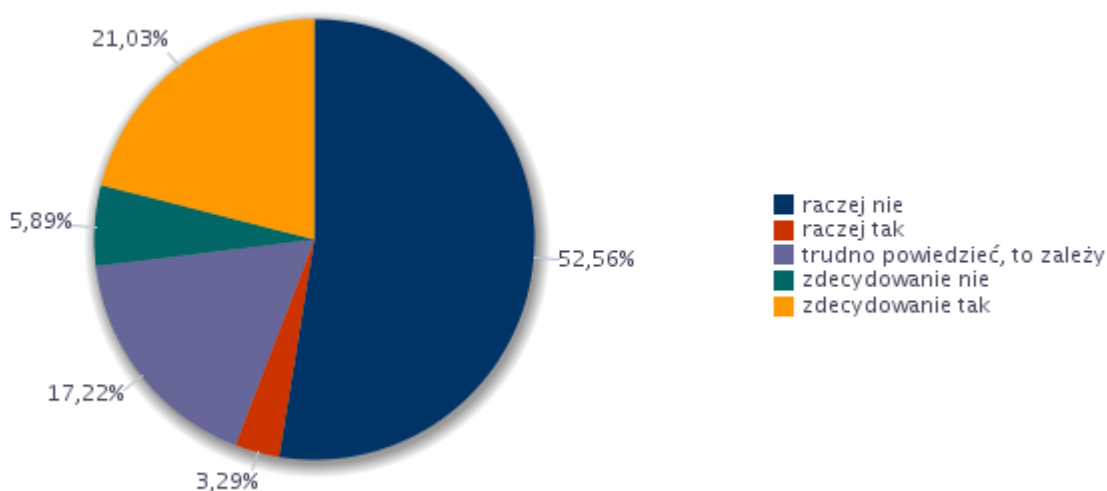


Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Agenci sprzedaży bezpośredniej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Asystenci dentyści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Barmani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Bez zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kelnerzy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	4,58%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
Kucharze		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1

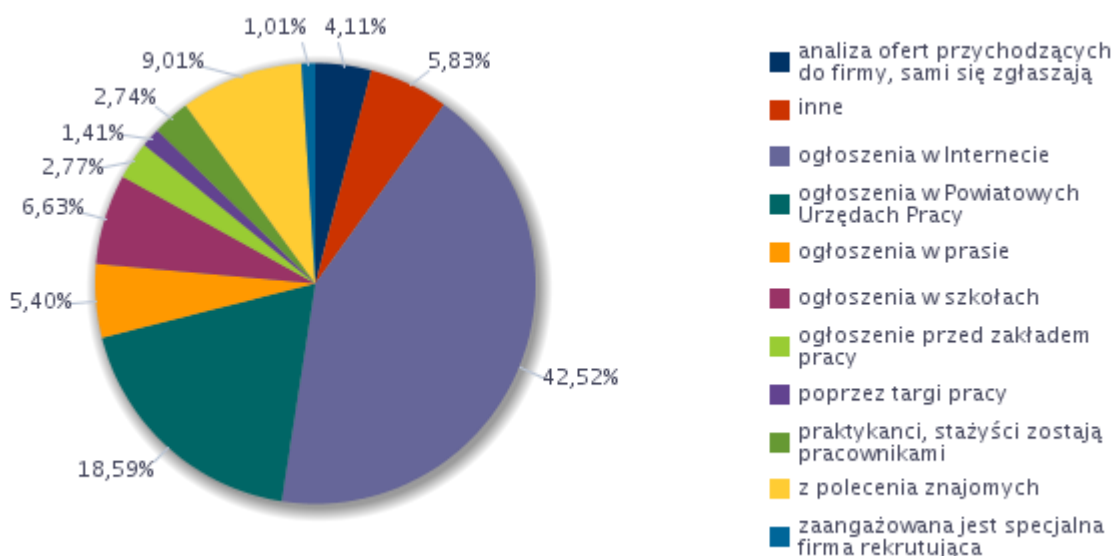
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	1,22%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,04%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,04%	0
	współpraca w zespole	1,04%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,54%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,54%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,54%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,54%	0
	wykonywanie obliczeń	0,54%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,54%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,54%	0
	wywieranie wpływu	0,36%	0
	znajomość języków obcych	0,36%	0
	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	planowanie i organizacja pracy własnej	4,48%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urzą-	0,00%	0

	dzeń technicznych		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	współpraca w zespole	5,66%
planowanie i organizacja pracy własnej		2,03%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Wykres 25. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Wykres 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	44,79
11-25%	29,03
26-50%	16,87
51-75%	1,95
76-100%	7,36

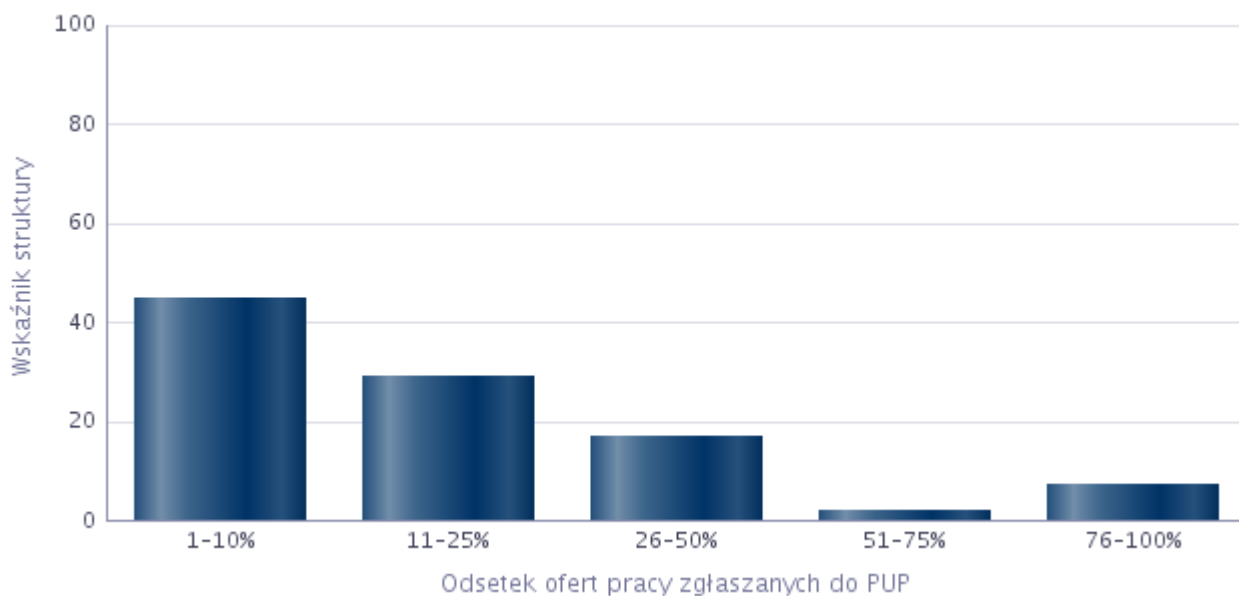
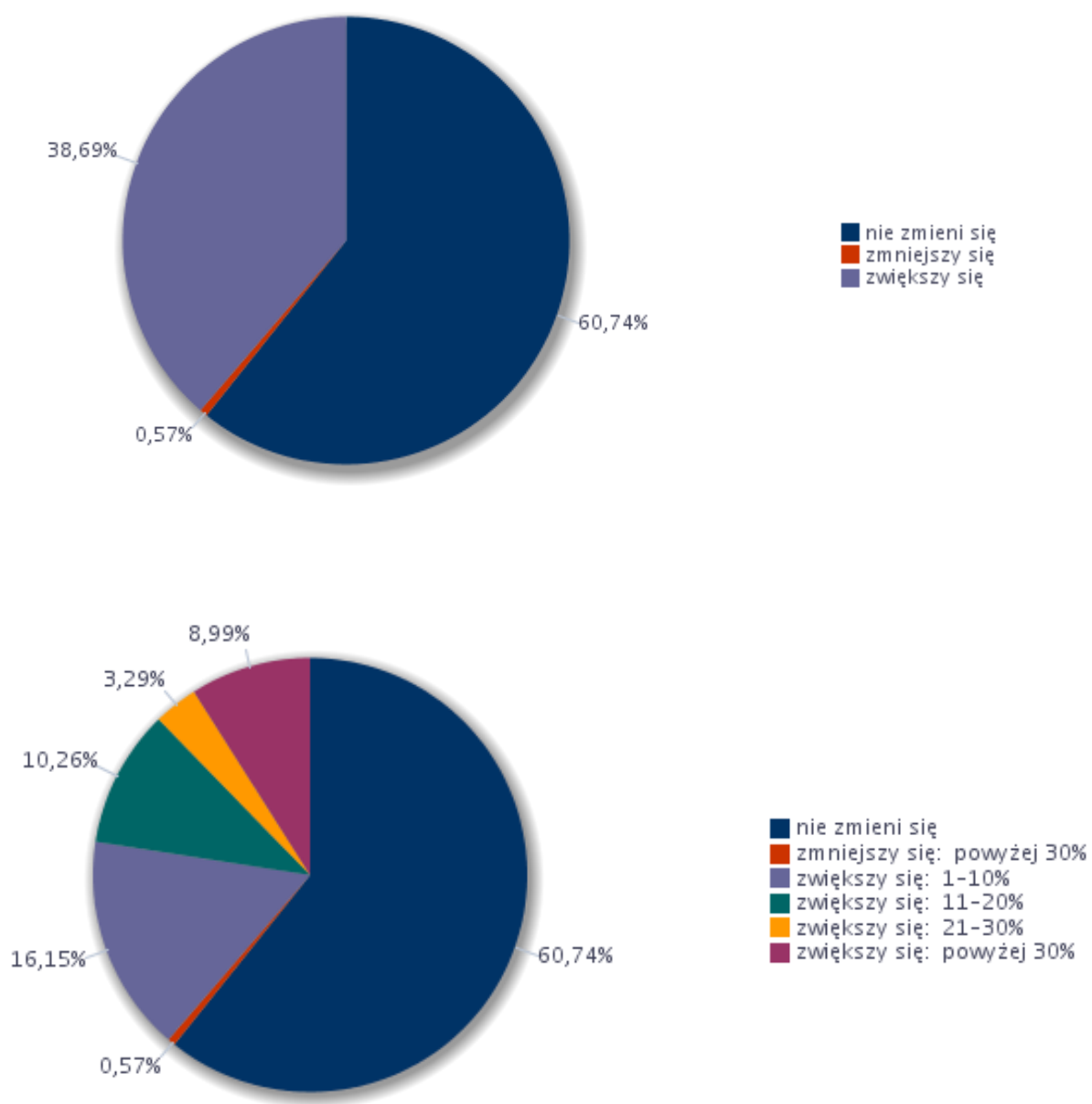


Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	6,82%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,68%
Sprzedawca*	6,68%
Inspektor dozoru technicznego	5,43%
Murarz	5,43%
Spawacz	5,43%
Ślusarz*	5,43%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,28%
Drukarz*	3,89%
Grafik komputerowy multimediiów	3,89%
Inspektor nadzoru budowlanego	3,89%
Kosztorysant budowlany	3,89%
Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3,89%
Spedytor	3,89%
Sprzątaczką biurową	3,89%
Szwaczka maszynowa	3,89%
Technik geodeta*	3,89%
Tokarz w metalu	3,89%
Barman	2,79%
Technik prac biurowych*	2,79%
Asystentka stomatologiczna*	1,40%
Kelner*	1,40%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1,40%
Kucharz*	1,40%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1,40%
Operator maszyn do produkcji sznurka i tulei	1,40%

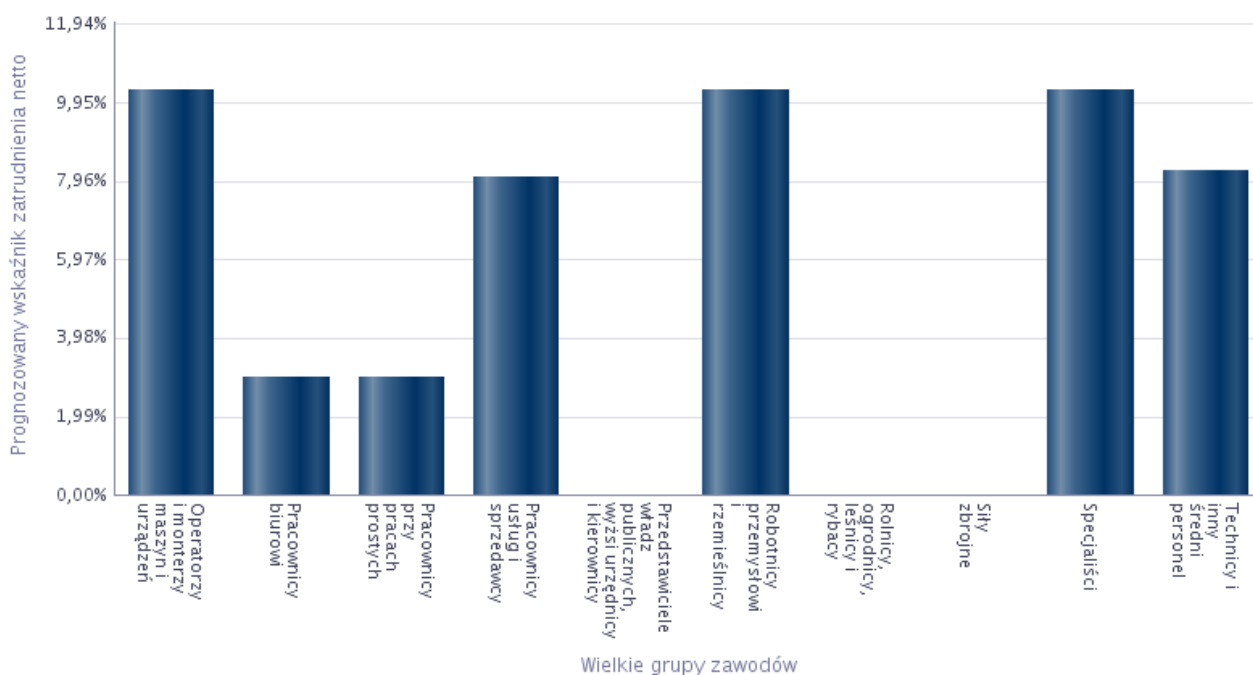
VIII. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wykres 28. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.



Wykres 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,27%
Pracownicy biurowi	2,98%
Pracownicy przy pracach prostych	2,98%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,04%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,27%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,27%
Technicy i inny średni personel	8,20%



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku dla Dąbrowy Górniczej wynosi 38,12%.

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kelner*	6,41%
Inspektor budowlany	4,47%
Pozostali murarze i pokrewni	4,47%
Spawacz	4,47%
Specjalista zastosowań informatyki	4,47%
Ślusarz*	4,47%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,01%
Przedstawiciel handlowy	3,45%
Drukarz*	3,21%
Kucharz*	3,21%

Operator wtryskarki	3,21%
Plastyk*	3,21%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,21%
Specjalista do spraw szkoleń	3,21%
Sprzątaczką biurowa	3,21%
Szwaczka maszynowa	3,21%
Technik geodeta*	3,21%
Technik utrzymania ruchu	3,21%
Tokarz w metalu	3,21%
Barman	2,30%
Spedytor	2,18%
Aparatowy procesów chemicznych	1,15%
Asystentka stomatologiczna*	1,15%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1,15%
Magazynier	1,15%
Operator maszyn do produkcji sznurka i tulei	1,15%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	1,15%
Pielęgniarka	1,15%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,15%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,15%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1,15%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,15%
Technik obsługi turystycznej*	1,15%

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Aparatowy procesów chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Drukarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Inspektor budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,61%
	wykonywanie obliczeń	3,64%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,64%
	wywieranie wpływu	2,61%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji sznurka i tulei	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Operator wtryskarki		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Plastyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Przedstawiciel handlowy	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw szkoleń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,65%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,65%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,60%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		4,60%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik obsługi turystycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,03%
	dodatkowe uprawnienia	4,50%
	doświadczenie zawodowe	5,57%

	komunikacja ustna / komunikatywność	5,98%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,29%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,14%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,12%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,66%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	5,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,64%
	wyuczony zawód	4,50%
	wywieranie wpływu	2,76%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,57%
	znajomość języków obcych	2,29%

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Grafik komputerowy multimedialny	0,00%	0,00%	0,00%
Inspektor kontroli handlu i usług	100,00%	0,00%	100,00%
Inspektor nadzoru budowlanego	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kosztorysant budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel plastyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	50,00%	0,00%	50,00%
Pomocnik biblioteczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali murarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	42,39%	0,00%	42,39%

Pozostali przedstawiciele handlowi	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik geodeta*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik obsługi turystycznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	88,47%	0,00%	88,47%
Technik utrzymania ruchu	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

IX. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2017 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 3385 (spadek o 1103 osoby w porównaniu z końcem 2016 roku), z czego 57,5% stanowiły kobiety (wyższy wskaźnik o 3,5% niż w roku 2016);
- W 2017 roku zarejestrowano 6775 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia – więcej o 1511 niż w roku 2016;
- Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2017 roku (wg wielkiej grupy zawodów) dotyczyło grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7] (łącznie 2359 ofert pracy: 2199 ofert pracy zgłoszonych do PUP, OHP i w ramach sieci EURES oraz 160 ofert pracy, które napłynęły przez Internet). Druga z kolei poszukiwana wielka grupa to Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń [8] (łącznie 2273 oferty pracy: napływ do PUP, OHP i sieci EURES - 1904 i napływ przez Internet: 369). Trzecie co do wielkości zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dotyczyło grupy Pracownicy wykonujący prace proste [9] (łącznie 2258 ofert pracy: 2139 z napływu do PUP, OHP i sieci EURES i 119 za pośrednictwem Internetu).
- 1,68% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki);
- Dla 43 grup zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2017 roku wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%;
- Zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych (spełniających definicję koniunkcji trzech warunków) było w 2017 roku 36;
- Do najbardziej deficytowych elementarnych grup zawodów należą: Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych [3311], Kierownicy do spraw strategii i planowania [1213], Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani [7119];
- 7 grup zawodowych należało w 2017 roku do zbioru zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych. Największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z elementarnej grupy zawodów: Dietetycy i żywieniowcy [3220], Matematycy, aktuariusze i statystycy [2110];
- Raport został stworzony w oparciu o nową metodologię, która znacząco zmieniła dotychczasowe rozumienie definicji zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

X. BAROMETR ZAWODÓW JAKO ALTERNATYWNE NARZĘDZIE DO OCENY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy pod kątem przygotowania założeń do programów aktywizacyjnych jest analiza struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem danych są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Ekspertki klasyfikują zawody w trzy grupy:

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. Lecz nie tylko. Barometr dostępny jest także na poziomie województw.

Barometr zawodów 2018

miasto Dąbrowa Górnicza

www.barometrzedawodow.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
 Architekci i urbaniści
 Asystenci w edukacji
 Betoniarze i zbrojarze
 Blacharze i lakiernicy samochodowi
 Ceramicy przemysłowi
 Ciesle i stolarze budowlani
 Dekarze i blacharze budowlani
 Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
 Fryzjerzy
 Geodeci i kartografowie
 Inspektorzy nadzoru budowlanego
 Instruktorzy nauki jazdy
 Inżynierowie budownictwa
 Inżynierowie elektrycy i energetycy
 Kelnerzy i barmani
 Kierowcy autobusów
 Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 Kierownicy budowy
 Kierownicy ds. logistyki
 Kierownicy ds. produkcji
 Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
 Kierownicy sprzedaży
 Kosmetyczki
 Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
 Kucharze
 Lakiernicy

Lekarze
 Listonosze i kurjerzy
 Logopedzi i audyofonolodzy
 Magazynierzy
 Masarze i przetwórcy ryb
 Mechanicy maszyn i urządzeń
 Mechanicy pojazdów samochodowych
 Monterzy elektroniki
 Monterzy instalacji budowlanych
 Monterzy maszyn i urządzeń
 Murarze i tynkarze
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych
 Nauczyciele szkół specjalnych
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
 Operatorzy obrabiarek skrawających
 Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
 Pielęgniarki i położne
 Pomoce kuchenne
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego
 Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
 Pracownicy ds. jakości

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
 Pracownicy obsługi ruchu szynowego
 Pracownicy przetwórstwa metali
 Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
 Pracownicy socjalni
 Pracownicy sprzedaży internetowej
 Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
 Prawnicy
 Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
 Projektanci wzornictwa przemysłowego
 Robotnicy budowlani
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
 Samodzielni księgowi
 Spawacze
 Specjaliści administracji publicznej
 Specjaliści ds. organizacji produkcji
 Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
 Spedytorzy i logistycy
 Sprzątaczkę i pokojowe
 Sprzedawcy i kasjerzy
 Szefowie kuchni
 Ślusarze
 Technicy budownictwa
 Technicy informatycy
 Technicy mechanicy
 Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
 Agenci ubezpieczeniowi
 Akustycy i realizatorzy dźwięku
 Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
 Architekci krajobrazu
 Archiwisci i muzealnicy
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
 Brukarze
 Cukiernicy
 Dentyści
 Diagnostyci samochodowi
 Dziennikarze i redaktorzy
 Farmaceuci
 Filolodzy i tłumacze
 Floryści
 Fotografowie
 Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
 Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
 Instruktorzy rekreacji i sportu
 Inżynierowie mechanicy
 Kamieniarze
 Kierowcy samochodów osobowych

Kierownicy ds. usług
 Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
 Monterzy konstrukcji metalowych
 Monterzy okien i szklarze
 Nauczyciele języków obcych i lektorzy
 Nauczyciele nauczania początkowego
 Nauczyciele przedszkoli
 Obuwnicy
 Operatorzy aparatury medycznej
 Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
 Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
 Opiekunki dziecięce
 Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
 Piekarze
 Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
 Pomoce w gospodarstwie domowym
 Pozostali specjaliści edukacji
 Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
 Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
 Pracownicy obsługi ruchu lotniczego

Pracownicy ochrony fizycznej
 Pracownicy poczty
 Pracownicy poligraficzni
 Pracownicy przetwórstwa spożywczego
 Pracownicy służb mundurowych
 Pracownicy usług pogrzebowych
 Pracownicy zajmujący się zwierzętami
 Przedstawiciele handlowi
 Psycholodzy i psychoterapeuci
 Recepcjoniści i rejestratorzy
 Sekretarki i asystenci
 Specjaliści ds. finansowych
 Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 Specjaliści technologii żywności i żywienia
 Specjaliści telekomunikacji
 Tapiczerzy
 Weterynarze
 Windykatorzy
 Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

NADWYZKA

Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
 Ekonomisci
 Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
 Fizjoterapeuci i masażyści
 Graficy komputerowi
 Inżynierowie chemicy i chemicy

Inżynierowie inżynierii środowiska
 Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
 Pedagodzy
 Pracownicy administracyjni i biurowi
 Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP

Pracownicy ds. techniki dentystycznej
 Ratownicy medyczni
 Socjologodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
 Urząd Pracy
 w Dąbrowie Górniczej



DĄBROWA
 GÓRNICZA
 dla przyszłości



Realizator badania

Koordynator wojewódzki

XI. ZAŁĄCZNIKI

1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.
2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiat m. Dąbrowa Górnicza - Informacja sygnałowa 2017 r.
3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.
4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).
5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.
6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).

XII. SPIS TABEL

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 r. według wielkich grup zawodów

Tabela 2. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 r.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) wg elementarnych grup zawodowych

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 r.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 r.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 r.

Tabela 7. Oferty pracy w 2017 r.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w latach 2016-2017 (porównanie).

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 r.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 r.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r.

Tabela 13. Uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Tabela 14. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r. (c.d)

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma

planuje zatrudnić.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

XIII. SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej w okresie styczeń-grudzień 2017r.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2017 r.

Wykres 3. Porównanie liczby ofert pracy w kraju zgłoszonych do PUP w okresie styczeń-grudzień 2016 i 2017 roku

Wykres 4. Liczba ofert pracy za granicą zgłoszonych do Urzędu Pracy w roku 2015 i 2016 za pośrednictwem sieci

EURES

Wykres 5. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w 2016 i 2017 roku

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2016 i 2017 roku

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych ogółem wyłączonych z ewidencji w 2016 i 2017 roku

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 i 2017 roku

Wykres 9. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2016 roku

Wykres 10. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2017 roku

Wykres 11. Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych na koniec 2016 r. i 2017 r.

Wykres 12. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2016 r.

Wykres 13. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2017 r.

Wykres 14. Długotrwale bezrobotni na koniec 2016 i 2017 roku

Wykres 15. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2016 roku

Wykres 16. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2017 roku

Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 r. wg stażu pracy

Wykres 18. Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2016 i 2017 roku

Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2016 roku

Wykres 20. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2017 roku

Wykres 21. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Wykres 22. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Wykres 23. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Wykres 24. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Wykres 25. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

Wykres 26. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Wykres 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Wykres 28. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.

Wykres 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Załącznik nr 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Decyl: 0,0000674798

Mediana: 57,14

Średniomiesięczna liczba bezrobotnych: 3520,3333

Średniomiesięczna liczba ofert pracy: 1419,4167

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu	Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Czy uwzględniono w inf. sygnałnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet						OHP (CBOP)	CBOP (PUP+OHP+EUR ES) i Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	25	26	14	0	0,00	5	3	3	0	0	66,67	33,33	17,0833	0,5000	34,1667	35,7143	1,0400	-	-	Nie	0,0035595594
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	1	0	0,00	1	4	17	0	2	0,00	0,00	1,2500	3,7500	0,3333	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0010121970
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,5000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001012197
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0	0	2	0,00	0,00	0,1667	2,0000	0,0833		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0004386187
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	5	0	0,00	4	0	17	0	2		0,00	5,6667	3,4167	1,6585	80,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0018388245
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	13	15	4	1	25,00	0	1	34	0	0	0,00	0,00	6,0000	2,9167	2,0571	0,0000	1,1538	-	-	Nie	0,0018050846
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	2,7500	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0005567083

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000506098	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000				-	-	Nie	0,0000168699	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	5	3	0	0,00	2	6	2	0	0	16,67	0,00	3,4167	0,6667	5,1250	66,6667	1,2500	-	-	Nie	0,0008266275
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	8	8	9	0	0,00	5	11	2	0	0	0,00	0,00	7,4167	1,0833	6,8462	55,5556	1,0000	-	-	Nie	0,0017207349
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,0833	0,0833	13,0000	0,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0002361793
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002024394	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002024394	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,5833	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0001180896	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	0	1	0	2	0,00	0,0000	2,0833	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0004217487	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	3	0	0		0	3	25	0	0	66,67	33,33	0,6667	2,3333	0,2857	3,0000	deficyt	-	Tak	0,0006073182	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i	10	11	4	0	0,00	1	1	17	0	3	0,00	0,00	5,0833	4,5000	1,1296	25,0000	1,1000	-	-	Nie	0,0019400442

	hurtowym																					
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	3	0	0,00	3	5	2	0	0	20,00	0,00	3,5833	0,5833	6,1429	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0008434975
2111	Fizycy i astronomowie	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	2,6667	0,0000		0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0005398384	
2113	Chemicy	10	11	5	0	0,00	3	1	0	0	0	100,00	100,00	5,2500	0,0833	63,0000	60,0000	1,1000	-	-	Nie	0,0010796768
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	15	18	9	1	11,11	6	0	0	0	0		0,00	9,5833	0,0000		66,6667	1,2000	-	-	Nie	0,0019400442
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	3	3	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	2,7500	0,0000		66,6667	0,7500	max nadwyżka	-	Tak	0,0005567083
2131	Biolodzy i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	3,2500	0,0000		100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0006579280
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000674798
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	5	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	2,5833	0,0000		50,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0005229684
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	14	18	6	0	0,00	3	6	118	0	5	50,00	50,00	5,5833	15,3333	0,3641	50,0000	1,2857	deficyt	deficyt	Tak	0,0042343573
2142	Inżynierowie budownictwa	8	9	1	0	0,00	0	7	1	0	0	14,29	0,00	1,7500	0,6667	2,6250	0,0000	1,1250	-	-	Nie	0,0004892285
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	11	7	0	0,00	4	0	0	0	0		0,00	6,6667	0,0000		57,1429	1,0000	-	-	Nie	0,0013495960
2144	Inżynierowie mechanicy	12	16	4	0	0,00	3	0	2	0	1		0,00	6,1667	1,1667	5,2857	75,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0014845556
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	4	3	1	33,33	1	1	2	0	0	100,00	100,00	1,9167	0,2500	7,6667	33,3333	0,6667	-	-	Nie	0,0004386187

2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	5	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	4,1667	0,0000		100,0000	5,0000	-	-	Nie	0,0008434975	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	4	0	0,00	1	3	107	0	0	0,00	3,4167	9,1667	0,3727	25,0000	1,1818	deficyt	-	Tak	0,0025473624	
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	2	0	0,00	0	0	12	0	0	0,00	2,0000	1,0000	2,0000	0,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0006073182	
2152	Inżynierowie elektronicy	11	11	2	1	50,00	1	0	17	0	0	0,00	2,5000	1,4167	1,7647	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007928876	
2161	Architekci	12	17	3	0	0,00	2	3	12	0	0	100,00	33,33	5,3333	1,2500	4,2667	66,6667	1,4167	-	-	Nie	0,0013327260
2162	Architekci krajobrazu	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,4167	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002867891	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0000674798	
2165	Kartografowie i geodeci	5	6	2	0	0,00	1	2	0	0	0	50,00	50,00	3,0000	0,1667	18,0000	50,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0006410581
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	8	10	4	0	0,00	1	3	0	0	0	100,00	0,00	5,3333	0,2500	21,3333	25,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0011302866
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	8	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,2500	0,0000		0,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0002530492	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	35	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	2,9167	0,0000		max deficyt	-	Tak	0,0005904482	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	10	4	0	0,00	3	27	0	0	0	11,11	7,41	7,1667	2,2500	3,1852	75,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0019063043
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	30	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	2,5000	0,0000		max deficyt	-	Tak	0,0005060985	

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	6	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,1667	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0006410581
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5833	0,0000				-	-	Nie	0,0001180896
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0002024394
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000337399
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0833	0,0833	1,0000	1,0000	równowaga	-	Nie	0,0000337399
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000674798
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0	2	0,00	0,6667	2,0000	0,3333	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0005398384
2282	Farmaceuci specjaliści	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,6667	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0001349596
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i	13	11	5	0	0,00	2	0	0	0	2	0,00	3,7500	2,0000	1,8750	40,0000	0,8462	-	-	Nie	0,0011640265

	ochrony środowiska																					
2292	Fizjoterapeuci	15	18	6	0	0,00	3	16	0	0	0	31,25	18,75	6,8333	1,3333	5,1250	50,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0016532551
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	2,0000	0,0000			50,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0004048788
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000				1,0000	-	-	Nie	0,0000506098
2295	Optometryści	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000				1,0000	-	-	Nie	0,0000168699
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	3	1	33,33	2	1	1	0	0	100,00	0,00	2,8333	0,1667	17,0000	66,6667	1,4000	-	-	Nie	0,0006073182
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000			0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001855694
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	3	0	0		0	6	0	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,5000	3,0000		3,0000	-	-	Nie	0,0004048788
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	31	36	19	0	0,00	12	1	0	0	0	0,00	0,00	23,0833	0,0833	277,0000	63,1579	1,1613	-	-	Nie	0,0046898460
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	7	6	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	0,00	4,3333	0,0833	52,0000	16,6667	0,7778	-	-	Nie	0,0008941073
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	7	6	1	16,67	1	4	0	0	1	50,00	25,00	3,5833	1,3333	2,6875	16,6667	0,5385	-	-	Nie	0,0009953270
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000				1,0000	-	-	Nie	0,0000506098
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000				0,5000	-	-	Nie	0,0000674798

2353	Lektorzy języków obcych	4	4	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000674798	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002193093
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	36	42	14	0	0,00	10	2	0	0	1	0,00	0,00	19,6667	1,1667	16,8571	71,4286	1,1667	-	-	Nie	0,0042174874
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	22	4	0	0,00	3	1	14	0	3	100,00	100,00	7,5000	4,2500	1,7647	75,0000	1,2941	-	-	Nie	0,0023786629
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	16	14	9	0	0,00	3	2	0	0	3	50,00	50,00	7,1667	3,1667	2,2632	33,3333	0,8750	-	-	Nie	0,0020918737
2413	Analitycy finansowi	19	22	9	0	0,00	4	0	13	0	0	0,00	12,0833	1,0833	11,1538	44,4444	1,1579	-	-	Nie	0,0026654520	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	28	32	15	0	0,00	8	2	29	0	0	100,00	100,00	15,0833	2,5833	5,8387	53,3333	1,1429	-	-	Nie	0,0035764293
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37	49	12	0	0,00	7	10	13	0	1	60,00	30,00	16,1667	2,9167	5,5429	58,3333	1,3243	-	-	Nie	0,0038632184
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	16	8	0	0,00	7	4	60	0	0	75,00	50,00	12,1667	5,3333	2,2813	87,5000	1,4545	-	-	Nie	0,0035426894
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	3	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,9167	0,0833	11,0000		1,5000	-	-	Nie	0,0002024394
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	47	54	27	0	0,00	12	15	2	0	2	93,33	60,00	26,2500	3,4167	7,6829	44,4444	1,1489	-	-	Nie	0,0060057020
2432	Specjaliści do spraw public relations	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,3333	0,0000			0,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0002699192

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	22	21	13	0	0,00	5	10	117	0	1	70,00	30,00	13,0833	11,5833	1,1295	38,4615	0,9545	-	-	Nie	0,0049935051
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000			0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0000674798
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	9	9	3	0	0,00	1	5	18	0	2	60,00	60,00	2,6667	3,9167	0,6809	33,3333	1,0000	deficyt	równowaga	Tak	0,0013327260
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	12	0	2	0,00	0,5833	3,0000	0,1944			deficyt	-	Tak	0,0007254078	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	3	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,2500	0,6667		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0000843497
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	2	0	0		0	0	2	0	0	0,00	0,5000	0,1667	3,0000		2,0000	-	-	Nie	0,0001349596	
2514	Programiści aplikacji	3	3	2	0	0,00	1	0	43	0	0	0,00	1,5833	3,5833	0,4419		50,0000	1,0000	deficyt	-	Tak	0,0010459369
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	0	0,00	0	6	1	0	2	0,00	0,00	3,0000	2,5833	1,1613	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0011302866
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	5	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,7500	0,0000			2,5000	-	-	Nie	0,0001518295	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0	2	0,00	0,0000	2,0000	0,0000			max deficyt	deficyt	Tak	0,0004048788	

2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	3	2	0	0,00	0	0	1	0	2	0,00	0,8333	2,0833	0,4000	0,0000	0,6000	-	-	Nie	0,0005904482	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1	0	0	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000168699	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	3	2	0	0,00	2	2	0	0	0	50,00	50,00	3,2500	0,1667	19,5000	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0006916679
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	23	21	10	1	10,00	3	7	1	0	0	71,43	28,57	8,3333	0,6667	12,5000	30,0000	0,9130	-	-	Nie	0,0018219546
2621	Archiwiści i muzealnicy	7	8	5	0	0,00	4	8	0	0	0	87,50	87,50	4,6667	0,6667	7,0000	80,0000	1,1429	-	-	Nie	0,0010796768
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	8	8	4	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,5833	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007254078	
2631	Ekonomiści	27	35	13	0	0,00	12	0	0	0	0	0,00	19,8333	0,0000		92,3077	1,2963	-	-	Nie	0,0040150480	
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	14	15	5	1	20,00	4	0	0	0	0	0,00	7,6667	0,0000		80,0000	1,0714	-	-	Nie	0,0015520354	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	20	17	8	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	7,8333	0,0000		37,5000	0,8500	-	-	Nie	0,0015857753	
2634	Psycholodzy i pokrewni	9	7	2	1	50,00	0	11	0	0	0	0,00	0,00	2,4167	0,9167	2,6364	0,0000	0,7778	-	-	Nie	0,0006747980
2635	Specjaliści do spraw społecznych	7	9	3	0	0,00	1	0	1	0	0	0,00	5,2500	0,0833	63,0000	33,3333	1,2857	-	-	Nie	0,0010796768	
2641	Literaci i inni	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000000000	

	autorzy tekstów																					
2642	Dziennikarze	7	8	1	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	100,00	2,5833	0,0833	31,0000	0,0000	1,1429	-	-	Nie	0,0005398384
2643	Filolodzy i tłumacze	20	22	10	0	0,00	7	0	0	0	0	0,00	11,1667	0,0000		70,0000	1,1000	-	-	Nie	0,0022605732	
2651	Artyści plastycy	2	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0001012197	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000168699	
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,4167	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0000843497
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	16	6	0	0,00	5	22	0	0	0	27,27	22,73	8,5833	1,8333	4,6818	83,3333	1,1429	-	-	Nie	0,0021087437
3112	Technicy budownictwa	28	37	20	0	0,00	11	3	12	0	2	66,67	0,00	22,0833	3,2500	6,7949	55,0000	1,3214	-	-	Nie	0,0051284647
3113	Technicy elektrycy	35	49	12	0	0,00	7	6	33	0	0	0,00	0,00	18,2500	3,2500	5,6154	58,3333	1,4000	-	-	Nie	0,0043524470
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	48	58	17	0	0,00	8	8	14	0	2	12,50	0,00	23,2500	3,8333	6,0652	47,0588	1,2083	-	-	Nie	0,0054827336
3115	Technicy mechanicy	159	170	79	1	1,27	41	20	99	0	5	15,00	15,00	86,3333	14,9167	5,7877	51,8987	1,0692	-	-	Nie	0,0204969887
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	5	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	3,3333	0,0000		50,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0006747980
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	5	7	4	0	0,00	3	3	0	0	2	0,00	0,00	4,2500	2,2500	1,8889	75,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0013158561
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000					-	-	Nie	0,0000506098
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	40	44	26	0	0,00	16	173	125	6	7	0,00	0,00	27,6667	31,8333	0,8691	61,5385	1,1000	-	-	Nie	0,0120451440
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,4167	0,0833	5,0000			-	-	Nie	0,0001012197

3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	2	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000337399
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	8	12	6	0	0,00	4	0	0	0	1		0,00	7,9167	1,0000	7,9167	66,6667	1,5000	-	-	Nie	0,0018050846
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	2	2	0	0,00	2	2	0	0	0	50,00	50,00	2,6667	0,1667	16,0000	100,0000	0,6667	nadwyżka	-	Tak	0,0005735783
3135	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów metalurgicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	17	0	0		0,00	1,0833	1,4167	0,7647	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0005060985
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	38	49	10	0	0,00	2	21	12	0	8	0,00	0,00	9,9167	10,7500	0,9225	20,0000	1,2895	równowaga	-	Tak	0,0041837475
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	24	15	0	0,00	9	0	0	0	0		0,00	15,7500	0,0000		60,0000	1,0435	-	-	Nie	0,0031884205
3144	Technicy technologii żywności	5	8	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	3,0000	0,0000		50,0000	1,6000	-	-	Nie	0,0006073182
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,2500	0,0000		0,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0002530492
3211	Operatorzy aparatury medycznej	5	3	2	1	50,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,0833	18,0000	0,0000	0,6000	-	-	Nie	0,0003205290
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000843497
3213	Technicy farmaceutyczni	9	6	9	0	0,00	2	3	1	0	0	66,67	66,67	8,0000	0,3333	24,0000	22,2222	0,6667	-	-	Nie	0,0016869950
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	4	2	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	2,7500	0,0833	33,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005735783
3220	Dietetycy i żywie-	13	11	10	1	10,00	6	0	0	0	0		0,00	9,0833	0,0000		60,0000	0,8462	max nad-	-	Tak	0,0018388245

	niowcy																		wyżka			
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000337399
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,4167	0,0833	5,0000	1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0001012197	
3251	Asystenci dentyści	9	11	5	0	0,00	0	3	12	0	0	66,67	0,00	4,8333	1,2500	3,8667	0,0000	1,2222	-	-	Nie	0,0012315063
3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002024394
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	8	1	0	0,00	0	3	0	0	0	66,67	66,67	2,5833	0,2500	10,3333	0,0000	1,6000	-	-	Nie	0,0005735783
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	17	10	0	0,00	2	1	1	0	0	100,00	100,00	10,0833	0,1667	60,5000	20,0000	0,8947	-	-	Nie	0,0020750038
3256	Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,4167	0,0833	5,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0001012197	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	12	4	0	0,00	4	16	0	0	0	81,25	81,25	9,7500	1,3333	7,3125	100,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0022437033
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	33	0	0		0,00	0,1667	2,7500	0,0606		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0005904482
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	10	0	0		0	6	1	0	2	16,67	0,00	2,6667	2,5833	1,0323	2,0000	równowaga	-	Tak	0,0010628068	
3313	Księgowi	31	43	16	0	0,00	6	19	85	0	17	52,63	36,84	22,4167	25,6667	0,8734	37,5000	1,3871	deficyt	-	Tak	0,0097339609
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	94	94	52	0	0,00	26	1	0	0	0	100,00	100,00	57,6667	0,0833	692,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0116908750

3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	3	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000506098
3321	Agencji ubezpieczeniowi	4	6	0	0		0	4	12	0	0	100,00	75,00	0,5000	1,3333	0,3750		1,5000	deficyt	-	Tak	0,0003711389
3322	Przedstawiciele handlowi	43	53	27	0	0,00	14	29	47	2	4	31,03	10,34	32,8333	10,3333	3,1774	51,8519	1,2326	-	-	Nie	0,0087386339
3323	Zaopatrzeniowcy	5	3	5	1	20,00	2	5	0	0	0	100,00	40,00	3,4167	0,4167	8,2000	40,0000	0,6000	-	-	Nie	0,0007760177
3324	Pośrednicy handlowi	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,3333	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0002699192
3331	Spedytorki i pokrewni	26	30	5	2	40,00	0	21	65	0	0	38,10	23,81	7,2500	7,1667	1,0116	0,0000	1,1538	równowaga	-	Tak	0,0029185013
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	5	3	3	0	0,00	1	3	1	0	0	100,00	100,00	2,5833	0,3333	7,7500	33,3333	0,6000	-	-	Nie	0,0005904482
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	17	0	0	100,00	100,00	0,0000	1,5000	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0003036591
3334	Agencji i administratorzy nieruchomości	4	4	1	0	0,00	0	4	1	0	0	100,00	50,00	1,0000	0,4167	2,4000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002867891
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	3	1	33,33	1	1	0	0	0	0,00	0,00	2,6667	0,0833	32,0000	33,3333	0,8750	-	-	Nie	0,0005567083
3341	Kierownicy biura	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,0000		2,0000	-	-	Nie	0,0000337399	
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	3	0	0	0	100,00	66,67	0,5000	0,2500	2,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0001518295
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	43	54	19	0	0,00	10	24	1	0	0	33,33	25,00	20,2500	2,0833	9,7200	52,6316	1,2558	-	-	Nie	0,0045211465
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0	0	100,00	66,67	1,0000	0,2500	4,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0002530492
3352	Urzednicy do spraw podatkow	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0000000000	
3355	Policjanci	1	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,6667	0,0000		3,0000	-	-	Nie	0,0001349596	

3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,7500	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0001518295	
3411	Sredni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002024394	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	24	12	0	0,00	6	16	0	0	0	81,25	81,25	10,9167	1,3333	8,1875	50,0000	1,2632	-	-	Nie	0,0024798826
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000168699
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	4	0	0	0	25,00	25,00	0,0833	0,3333	0,2500		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0000843497
3431	Fotografowie	13	13	4	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,7500	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005567083	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	27	32	13	0	0,00	7	13	1	0	1	46,15	30,77	18,4167	2,1667	8,5000	53,8462	1,1852	-	-	Nie	0,0041668775
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	5	0	0	0	100,00	100,00	3,7500	0,4167	9,0000	66,6667	0,7500	nadwyżka	-	Tak	0,0008434975
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	16	5	1	20,00	1	0	0	0	0	0,00	3,8333	0,0000		20,0000	1,0667	-	-	Nie	0,0007760177	
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0000674798	
3437	Tancerze	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	max nadwyżka	Nie	0,0002024394	

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	0	0	0	2		0,00	1,1667	2,0000	0,5833		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0006410581
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0001686995
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	45	16	1	6,25	6	5	0	0	2	40,00	20,00	15,2500	2,4167	6,3103	37,5000	1,0714	-	-	Nie	0,0035764293
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		1,0000	max deficyt	-	Nie	0,0000168699
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	2	1	0	0,00	1	3	0	0	0	100,00	33,33	1,0833	0,2500	4,3333	100,0000		-	max deficyt	Nie	0,0002699192
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	2,1667	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0004386187
4110	Pracownicy obsługi biurowej	188	216	111	1	0,90	48	228	49	0	16	91,23	85,09	116,0000	39,0833	2,9680	43,2432	1,1489	-	-	Nie	0,0313949761
4120	Sekretarki (ogólne)	12	11	11	0	0,00	8	22	17	0	0	72,73	59,09	11,0833	3,2500	3,4103	72,7273	0,9167	nadwyżka	-	Tak	0,0029016313
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002024394
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	2	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0000337399
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	12	16	9	0	0,00	6	7	24	0	0	71,43	28,57	10,8333	2,5833	4,1935	66,6667	1,3333	-	-	Nie	0,0027160619
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	12	0	0	0,00	0,00	0,1667	1,0833	0,1538	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0002530492

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000168699
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0003205290
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	13	2	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	4,4167	0,0833	53,0000	50,0000	1,4444	-	-	Nie	0,0009109773
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	2	1	0	2	100,00	50,00	0,6667	2,2500	0,2963			deficyt	deficyt	Tak	0,0005904482
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	5	5	0	0,00	3	0	0	0	0		0,00	4,7500	0,0000		60,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0009615871
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	14	7	0	0,00	6	2	17	0	2	100,00	100,00	8,1667	3,5833	2,2791	85,7143	1,0769	-	-	Nie	0,0023786629
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,1667	0,0833	2,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0000506098
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	11	13	6	0	0,00	2	28	0	0	1	85,71	75,00	6,2500	3,3333	1,8750	33,3333	1,1818	-	-	Nie	0,0019400442
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	23	34	3	0	0,00	1	33	17	1	0	69,70	42,42	8,2500	4,1667	1,9800	33,3333	1,4783	-	-	Nie	0,0025136225
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	15	6	0	0,00	5	6	0	0	0	100,00	66,67	9,0000	0,5000	18,0000	83,3333	2,5000	-	-	Nie	0,0019231742
4313	Pracownicy obsługi placowej	2	1	2	1	50,00	1	0	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000		50,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0003205290
4321	Magazynierzy i pokrewni	172	204	79	2	2,53	40	770	47	392	6	3,25	1,43	90,5833	74,0833	1,2227	50,6329	1,1860	-	-	Nie	0,0333350203
4322	Planiści produkcyj-	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0000506098

	ni																					
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	9	1	0	0,00	0	3	0	0	0	66,67	33,33	2,5000	0,2500	10,0000	0,0000	1,2857	-	-	Nie	0,0005567083
4412	Listonosze i pokrewni	4	6	3	0	0,00	1	2	0	0	0	50,00	0,00	3,0000	0,1667	18,0000	33,3333	1,5000	-	-	Nie	0,0006410581
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,3333	0,0833	4,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0000843497
4415	Pracownicy działów kadr	5	7	2	0	0,00	1	7	0	0	0	28,57	28,57	2,6667	0,5833	4,5714	50,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0006579280
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	11	19	3	0	0,00	1	2	0	0	1	100,00	100,00	6,1667	1,1667	5,2857	33,3333	1,7273	-	-	Nie	0,0014845556
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002193093	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0001012197	
5120	Kucharze	104	113	76	0	0,00	44	50	0	1	10	30,00	22,00	77,5833	14,1667	5,4765	57,8947	1,0865	-	-	Nie	0,0185738145
5131	Kelnerzy	38	40	21	0	0,00	11	32	0	5	0	34,38	6,25	21,6667	2,6667	8,1250	52,3810	1,0526	-	-	Nie	0,0049260253
5132	Barmani	20	29	17	0	0,00	13	14	17	0	3	78,57	57,14	19,5833	5,5833	3,5075	76,4706	1,4500	-	-	Nie	0,0050947248
5141	Fryzjerzy	66	70	48	1	2,08	34	44	0	2	0	34,09	22,73	52,8333	3,6667	14,4091	70,8333	1,0606	-	-	Nie	0,0114378258
5142	Kosmetyczki i pokrewni	44	44	23	1	4,35	11	35	12	0	0	62,86	45,71	24,5000	3,9167	6,2553	47,8261	1,0000	-	-	Nie	0,0057526528
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	3	0	0		0	8	0	0	1	12,50	0,00	0,5000	1,6667	0,3000		3,0000	deficyt	-	Tak	0,0004386187
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002024394	
5153	Gospodarze budynków	77	90	55	0	0,00	37	181	0	0	5	39,78	35,36	60,3333	20,0833	3,0041	67,2727	1,1688	-	-	Nie	0,0162795013
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	3	0	0	0	66,67	66,67	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000506098
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002024394	

5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	48	0	48	1	0,00	0,00	0,7500	5,0000	0,1500	0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0011640265
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	6	6	2	0	0,00	1	5	0	0	0	20,00	0,00	3,2500	0,4167	7,8000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007422778
5221	Właściciele sklepów	2	5	2	0	0,00	1	6	12	0	0	0,00	0,00	1,9167	1,5000	1,2778	50,0000	2,5000	-	-	Nie	0,0006916679
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	4	3	1	33,33	2	1	0	0	0	100,00	100,00	2,9167	0,0833	35,0000	66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0006073182
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni)	534	642	320	3	0,94	192	279	147	8	5	34,77	24,37	384,9167	40,5000	9,5041	60,0000	1,2022	-	-	Nie	0,0861210925
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	59	61	40	0	0,00	23	29	17	11	15	3,45	0,00	43,0833	18,8333	2,2876	57,5000	1,0339	-	-	Nie	0,0125343725
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	6	10	1	0	0,00	0	2	0	2	0	0,00	0,00	3,0000	0,1667	18,0000	0,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0006410581
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	26	30	11	0	0,00	8	10	0	0	2	60,00	20,00	14,1667	2,8333	5,0000	72,7273	1,1538	-	-	Nie	0,0034414697
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	16	19	6	0	0,00	3	30	0	0	2	0,00	0,00	6,1667	4,5000	1,3704	50,0000	1,1875	-	-	Nie	0,0021593535
5246	Wydawcy posiłków	5	8	1	0	0,00	0	5	0	0	0	0,00	0,00	2,5000	0,4167	6,0000	0,0000	1,6000	-	-	Nie	0,0005904482
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	69	80	39	0	0,00	21	31	161	0	5	54,84	38,71	43,0833	21,0000	2,0516	53,8462	1,1594	-	-	Nie	0,0129729912
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	4	1	0	0,00	1	13	0	0	1	38,46	38,46	2,4167	2,0833	1,1600	100,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0009109773
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0,00	0	4	0	0	0	75,00	50,00	0,3333	0,3333	1,0000	0,0000	1,0000	równowaga	deficyt	Tak	0,0001349596
5321	Pomocnicy	2	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		1,0000		-	deficyt	Nie	0,0000674798

	personel medyczny																					
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	2	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,3333	0,0833	4,0000			-	-	Nie	0,0000843497
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	5	0	0,00	4	0	0	0	0	0,00	5,0000	0,0000		80,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0010121970	
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,4167	0,0000				-	-	Nie	0,0000843497	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	71	88	30	1	3,33	17	134	24	35	55	5,97	1,49	36,3333	68,1667	0,5330	56,6667	1,2394	defcyt	-	Tak	0,0211549167
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	6	1	0	0,00	1	5	0	0	10	20,00	20,00	2,0000	10,4167	0,1920	100,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0025136225
6111	Rolnicy upraw polowych	5	6	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,8333	0,0000				1,2000	-	-	Nie	0,0001686995
6113	Ogrodnicy	49	58	31	2	6,45	21	2	0	0	0	0,00	0,00	35,2500	0,1667	211,5000	67,7419	1,1837	-	-	Nie	0,0071697286
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	9	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,7500	0,0000			max defcyt	-	Tak	0,0001518295
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	5	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,9167	0,0000		100,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0005904482	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	0	0	0,00	0,00	0,0833	0,1667	0,5000		1,0000	defcyt	-	Nie	0,0000506098
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	7	3	0	0,00	1	9	0	0	0	22,22	22,22	4,2500	0,7500	5,6667	33,3333	1,1667	-	-	Nie	0,0010121970
7112	Murarze i pokrewni	79	103	46	1	2,17	30	116	0	0	10	6,03	0,86	64,1667	19,6667	3,2627	65,2174	1,3038	-	-	Nie	0,0169711693
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	2	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max defcyt	-	Nie	0,0000337399
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i	18	29	9	0	0,00	6	43	1	0	2	9,30	6,98	12,5000	5,6667	2,2059	66,6667	1,6111	-	-	Nie	0,0036776490

	pokrewni																						
7115	Cieśle i stolarze budowlani	22	40	18	0	0,00	15	52	0	0	0	5,77	0,00	28,5000	4,3333	6,5769	83,3333	1,8182	-	-	Nie	0,0066467601	
7116	Robotnicy budowy dróg	0	3	0	0		0	2	1	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,2500	6,0000			-	-	Nie	0,0003542689	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,9167	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003880088	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	0	219	5	0	0	0,46	0,00	2,0000	18,6667	0,1071	0,0000	1,0000	deficyt	-	Tak	0,0041837475	
7121	Dekarze	6	10	4	0	0,00	4	20	1	0	0	10,00	5,00	6,1667	1,7500	3,5238	100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0016026452	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	10	6	0	0,00	4	21	0	0	0	14,29	0,00	7,0000	1,7500	4,0000	66,6667	1,4286	-	-	Nie	0,0017713447	
7123	Tynkarze i pokrewni	7	10	2	0	0,00	1	20	0	0	0	0,00	0,00	3,5833	1,6667	2,1500	50,0000	1,4286	-	-	Nie	0,0010628068	
7124	Monterzy izolacji	4	3	5	1	20,00	4	17	0	0	0	0,00	0,00	4,2500	1,4167	3,0000	80,0000	0,7500	nad-wyżka	-	Tak	0,0011471566	
7125	Szklarze	4	3	2	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	50,00	1,3333	0,1667	8,0000	50,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0003036591	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	36	19	0	0,00	13	67	4	0	5	10,45	5,97	21,1667	10,9167	1,9389	68,4211	1,1613	-	-	Nie	0,0064949306	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	5	5	0	0,00	4	10	0	0	0	0,00	0,00	6,5833	0,8333	7,9000	80,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0015014255	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	40	51	11	0	0,00	5	118	1	0	1	10,17	3,39	14,6667	10,9167	1,3435	45,4545	1,2750	-	-	Nie	0,0051790745	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	30	42	28	0	0,00	16	45	0	5	6	4,44	4,44	32,9167	9,7500	3,3761	57,1429	1,4000	-	-	Nie	0,0086374142	

7132	Lakiernicy	18	21	9	0	0,00	4	61	17	0	0	1,64	0,00	12,5833	6,5000	1,9359	44,4444	1,1667	-	-	Nie	0,0038632184
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	2,8333	0,0000			50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005735783
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	3	0	0	0	100,00	100,00	1,5833	0,2500	6,3333	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003711389
7212	Spawacze i pokrewni	48	70	21	0	0,00	11	251	4	0	11	1,59	0,80	32,5833	32,2500	1,0103	52,3810	1,4583	równowaga	-	Tak	0,0131248208
7213	Blacharze	10	10	6	0	0,00	2	11	1	0	2	9,09	9,09	6,5833	3,0000	2,1944	33,3333	1,0000	-	-	Nie	0,0019400442
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	15	17	4	0	0,00	3	76	0	0	2	1,32	1,32	8,1667	8,3333	0,9800	75,0000	1,1333	-	-	Nie	0,0033402500
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,6667	0,0000			100,0000		-	-	Nie	0,0003373990
7222	Ślusarze i pokrewni	174	214	102	1	0,98	70	226	0	0	3	1,33	1,33	122,2500	21,8333	5,5992	68,6275	1,2299	-	-	Nie	0,0291681428
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	58	68	34	1	2,94	25	289	24	0	8	2,42	0,69	36,3333	34,0833	1,0660	73,5294	1,1724	-	-	Nie	0,0142551074
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000			100,0000		-	-	Nie	0,0002024394
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	80	109	40	0	0,00	23	58	12	0	2	27,59	20,69	55,1667	7,8333	7,0426	57,5000	1,3625	-	-	Nie	0,0127536819
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	51	58	34	0	0,00	21	46	1	5	0	0,00	0,00	35,0833	3,9167	8,9574	61,7647	1,1373	-	-	Nie	0,0078951364
7311	Mechanicy precyzyjni	16	17	6	0	0,00	3	5	0	0	0	40,00	0,00	6,1667	0,4167	14,8000	50,0000	1,0625	-	-	Nie	0,0013327260
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,7500	0,0000			100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0003542689
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,1667	0,0833	2,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0000506098
7315	Formowacze wyrobów szklanych,	8	11	8	0	0,00	8	0	0	0	0	0,00	9,2500	0,0000			100,0000	1,3750	-	-	Nie	0,0018725644

	krajacze i szlifierze szkła																					
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,5833	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0005229684	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000337399	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	8	4	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	4,2500	0,0000		50,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0008603674	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	3	0	0,00	2	7	0	0	0	14,29	0,00	2,6667	0,5833	4,5714	66,6667	0,0000	nadwyżka	-	Tak	0,0006579280
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,2500	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0006579280	
7322	Drukarze	4	3	4	0	0,00	1	7	0	0	2	42,86	28,57	2,6667	2,5833	1,0323	25,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0010628068
7323	Introligatory i pokrewni	6	8	1	0	0,00	1	3	0	0	0	66,67	66,67	3,1667	0,2500	12,6667	100,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0006916679
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	23	11	0	0,00	7	124	17	4	10	5,65	2,42	12,9167	21,7500	0,5939	63,6364	1,1500	-	-	Nie	0,0070178990
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	89	102	59	1	1,69	37	92	29	0	1	4,35	1,09	66,9167	11,0833	6,0376	62,7119	1,1461	-	-	Nie	0,0157902728
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	2	0	0,00	1	9	1	0	0	0,00	0,00	2,1667	0,8333	2,6000	50,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0006073182
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektrycznych	19	18	12	0	0,00	6	31	0	10	1	6,45	0,00	10,7500	3,5833	3,0000	50,0000	0,9474	-	-	Nie	0,0029016313

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	14	19	8	0	0,00	7	9	17	0	2	77,78	44,44	8,9167	4,1667	2,1400	87,5000	1,3571	-	-	Nie	0,0026485821
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	20	8	0	0,00	5	79	0	0	0	0,00	0,00	9,1667	6,5833	1,3924	62,5000	1,5385	-	-	Nie	0,0031884205
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58	77	32	1	3,13	25	10	0	0	0	20,00	0,00	43,0000	0,8333	51,6000	78,1250	1,3276	-	-	Nie	0,0088735935
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	1,5833	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0003205290
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	8	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,6667	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0001349596
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	15	23	11	0	0,00	9	11	12	0	0	36,36	9,09	16,0000	1,9167	8,3478	81,8182	1,5333	-	-	Nie	0,0036270392
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	4	1	0	0,00	0	0	17	0	0	0,00	0,00	1,3333	1,4167	0,9412	0,0000	1,3333	równoważa	-	Tak	0,0005567083
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	41	46	34	0	0,00	23	9	0	0	0	22,22	22,22	40,6667	0,7500	54,2222	67,6471	1,1220	-	-	Nie	0,0083843649
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1,4167	0,0000		0,0000	0,5000	-	max deficyt	Nie	0,0002867891
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	27	18	0	0,00	13	0	0	0	0	0,00	0,00	21,1667	0,0000		72,2222	1,4211	-	-	Nie	0,0042849672
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	1	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,0833	18,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003205290
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	0,00	3,6667	0,0000		66,6667	1,5000	-	-	Nie	0,0007422778
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,8333	0,0000		50,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0003711389
7542	Strzałowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,5000	0,0000				-	-	Nie	0,0001012197

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	10	0	0	0	10,00	0,00	0,5000	0,8333	0,6000			deficyt	-	Tak	0,0002699192
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	21	26	24	0	0,00	16	0	0	0	0		0,00	22,9167	0,0000		66,6667	1,2381	-	-	Nie	0,0046392361
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	4	1	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	2,0833	0,0833	25,0000	100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0004386187
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	5	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000			1,2500	-	-	Nie	0,0001855694
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	0	1	0,00	0,00	0,0000	1,5000	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0003036591
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	26	32	14	0	0,00	7	682	0	0	8	0,15	0,15	17,4167	64,8333	0,2686	50,0000	1,2308	deficyt	-	Tak	0,0166506402
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0000843497

	powłok																						
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	14	3	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	0,00	3,7500	0,1667	22.5000	0,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0007928876	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	4	0	0,00	3	9	0	0	0	44,44	22,22	3,0833	0,7500	4,1111	75,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0007760177	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	30	27	14	0	0,00	4	232	45	39	7	2,59	0,00	12,4167	30,0833	0,4127	28,5714	0,9000	-	-	Nie	0,0086036743	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0000843497	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	4	0	0		0	5	13	0	2	0,00	0,00	0,9167	3,5000	0,2619		2,0000	deficyt	deficyt	Tak	0,0008941073	
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002024394	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	15	17	12	0	0,00	11	0	0	0	0		0,00	13,0000	0,0000			91,6667	1,1333	-	-	Nie	0,0026317121
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0	0	50,00	50,00	1,0000	0,1667	6,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0002361793	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	3	0	0		0	28	0	0	0	3,57	3,57	0,7500	2,3333	0,3214		1,5000	deficyt	-	Tak	0,0006241881	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	6	2	0	0,00	1	27	12	1	0	0,00	0,00	1,5833	3,2500	0,4872	50,0000	1,2000	deficyt	-	Tak	0,0009784571	

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	8	3	0	0,00	2	1	0	1	2	0,00	0,00	3,6667	2,0833	1,7600	66,6667	1,3333	-	-	Nie	0,0011640265
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	12	5	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	0,00	5,9167	0,0000		60,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0011977664
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	13	0	0	0	84,62	0,00	1,0833	1,0833	1,0000	0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0004386187
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	33	48	17	0	0,00	11	62	1	0	11	0,00	0,00	25,9167	16,2500	1,5949	64,7059	1,4545	-	-	Nie	0,0085361945
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	38	51	17	0	0,00	13	217	0	0	0	0,00	0,00	27,8333	18,0833	1,5392	76,4706	1,3421	-	-	Nie	0,0092953422
8213	Monterzy sprzętu elektrycznego	16	25	8	0	0,00	6	3	0	0	0	0,00	0,00	10,6667	0,2500	42,6667	75,0000	1,5625	-	-	Nie	0,0022099634
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	21	28	11	1	9,09	8	38	12	0	0	10,53	2,63	15,7500	4,1667	3,7800	72,7273	1,3333	-	-	Nie	0,0040319179
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	0	0		0	1	0	0	2	0,00	0,00	0,0000	2,0833	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0004217487
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	7	4	0	0,00	3	17	12	0	0	0,00	0,00	3,8333	2,4167	1,5862	75,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0012652462
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	49	71	10	0	0,00	5	82	4	1	3	10,98	1,22	23,5833	10,1667	2,3197	50,0000	1,4490	-	-	Nie	0,0068323296
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	9	14	5	0	0,00	3	4	0	0	0	50,00	0,00	7,9167	0,3333	23,7500	60,0000	1,5556	-	-	Nie	0,0016701250

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	49	64	26	0	0,00	9	122	134	0	6	1,64	0,82	31,9167	27,3333	1,1677	34,6154	1,3061	-	-	Nie	0,0119945341
8341	Operatorzy wolno-bieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0	1	0	0		0	8	0	0	0	0,00	0,00	0,7500	0,6667	1,1250			-	-	Nie	0,0002867891
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	19	3	0	0,00	2	45	13	0	2	2,22	0,00	5,0833	6,8333	0,7439	66,6667	1,5833	-	-	Nie	0,0024124028
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	22	30	11	0	0,00	7	85	13	0	10	0,00	0,00	15,7500	18,1667	0,8670	63,6364	1,3636	-	-	Nie	0,0068660695
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	29	39	5	0	0,00	4	212	111	69	6	0,94	0,00	10,1667	32,9167	0,3089	80,0000	1,3448	-	-	Nie	0,0087217639
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000			1,0000		-	-	Nie	0,0000168699
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,7500	0,0833	9,0000			-	-	Nie	0,0001686995
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	128	155	99	1	1,01	72	269	1	0	10	33,83	31,60	108,4167	32,5000	3,3359	72,7273	1,2109	-	-	Nie	0,0285270847
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	3	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	0,00	3,1667	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006410581
9122	Czyszciciele pojazdów	7	8	1	0	0,00	0	8	0	0	1	62,50	37,50	1,8333	1,6667	1,1000	0,0000	1,1429	równowaga	-	Tak	0,0007085379
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,8333	0,1667	5,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002024394

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	5	2	0	0,00	1	101	0	3	0	0,00	0,00	2,6667	8,4167	0,3168	50,0000	1,2500	deficyt	-	Tak	0,0022437033
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2,5833	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0005229684
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	24	9	0	0,00	7	295	12	0	0	0,00	0,00	13,5000	25,5833	0,5277	77,7778	1,2632	-	-	Nie	0,0079120063
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	131	171	58	0	0,00	30	124	29	0	0	8,06	5,65	78,5833	12,7500	6,1634	51,7241	1,3053	-	-	Nie	0,0184894647
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	33	46	29	0	0,00	19	274	17	198	11	1,46	0,36	32,8333	35,2500	0,9314	65,5172	1,3939	-	-	Nie	0,0137827488
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52	70	38	0	0,00	25	378	45	0	39	2,38	0,00	47,8333	74,2500	0,6442	65,7895	1,3462	-	-	Nie	0,0247144761
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	36	44	13	0	0,00	7	25	17	0	2	4,00	4,00	18,1667	5,5000	3,3030	53,8462	1,2222	-	-	Nie	0,0047910657
9334	Układacze towarów na półkach	4	6	1	0	0,00	1	0	0	0	2	0,00	0,00	2,3333	2,0000	1,1667	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0008772374
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	95	0	92	4	1,05	1,05	0,0000	11,9167	0,0000			max deficyt	deficyt	Tak	0,0024124028

9412	Pomoce kuchenne	29	42	18	0	0,00	14	35	0	0	6	65,71	65,71	23,9167	8,9167	2,6822	77,7778	1,4483	-	-	Nie	0,0066467601
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	6	7	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000		100,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0001855694
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	7	0	0	0	28,57	0,00	0,4167	0,5833	0,7143		2,0000	deficyt	deficyt	Tak	0,0002024394
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	1	34	0	0	0	0,00	0,00	1,5833	2,8333	0,5588	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0008941073
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	4	0	0		0	5	0	0	0	20,00	0,00	0,2500	0,4167	0,6000		1,3333	deficyt	-	Tak	0,0001349596
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	10	11	4	0	0,00	3	207	0	206	0	0,48	0,48	4,4167	17,2500	0,2560	75,0000	1,1000	-	-	Nie	0,0043861869
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	0	1	0	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000168699
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34	41	21	0	0,00	10	279	0	0	6	1,79	1,79	27,3333	29,2500	0,9345	47,6190	1,2059	równowaga	-	Tak	0,0114546958

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik nr 2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiat m. Dąbrowa Górnicza – informacja sygnałowa 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Kierownicy w hotelarstwie
		Maszyniści kolejowi i metra
		Administratorzy systemów komputerowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Hodowcy drobiu
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód deficytowy
	Kierownicy do spraw strategii i planowania	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Analitycy systemów komputerowych	
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
	Kierownicy w gastronomii	
	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Agenci ubezpieczeniowi	
	Programiści aplikacji	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
	Pracownicy ochrony osób i mienia	
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Zamiatacze i pokrewni	
	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości		
Ładowacze nieczystości		
Księgowi		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Asystenci nauczycieli
		Spawacze i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Czyściele pojazdów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy izolacji
		Dietetycy i żywieniowcy
		Matematycy, aktuariusze i statystycy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik nr 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
DĄBROWSKA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ECOLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W ZABRZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WALERIANA ŁUKASIŃSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	185	0	3	3	1,62%	1,62%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	123	0	2	0	1,63%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LUCJANA SZENWALDA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	49	0	1	0	2,04%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. C.K. NORWIDA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. S. STASZICA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH	7	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	68	0	5	2	7,35%	2,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W BĘDZINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	37	0	2	1	5,41%	2,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH "SZTYGARKA" IM. STANISŁAWA STASZICA	18	0	3	0	16,67%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA KANTORA	17	0	0	1	0,00%	5,88%
LICEUM SPORTOWE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	48	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	23	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA PERSPEKTYWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	2	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA MEDAN	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	26	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. TADEUSZA KANTORA	20	0	2	1	10,00%	5,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	106	40	4	2	3,77%	1,89%

POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	18	13	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	108	0	2	0	1,85%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. SKŁODOWSKIEJ CURIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	56	0	3	1	5,36%	1,79%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	23	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. MICHAŁA SPISAKA	10	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	13	0	1	3	7,69%	23,08%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	32	25	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	20	8	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	123	52	7	6	5,69%	4,88%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	116	85	5	3	4,31%	2,59%
TECHNIKUM NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	79	23	4	2	5,06%	2,53%
TECHNIKUM NR 8	0	0	0	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. KANCLERZA JANA ZAMOYSKIEGO	120	0	0	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM DLA DZIECI SŁABO WIDZĄCYCH I NIEWIDOMYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. K.K. BACZYŃSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAWORZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	28	12	1	0	3,57%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	38	20	3	5	7,89%	13,16%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 TRANSPORTOWA W SOSNOWCU, UL. KILIŃSKIEGO 31	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WALERIANA ŁUKAŚIŃSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	124	0	0	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOŁA OTWARTEGO MYŚLENIA"	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	138	0	1	0,72%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EMILII PLATER	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LUCJANA SZENWALDA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	44	0	1	2,27%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. S. STASZICA	0	0	1	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH	13	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	45	0	8	17,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	27	0	2	7,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH "SZTYGARKA" IM. STANISŁAWA STASZICA	20	0	1	5,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA KANTORA	23	0	0	0,00%
LICEUM SPORTOWE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	39	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	22	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	25	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. TADEUSZA KANTORA	9	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	72	29	1	1,39%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	19	11	2	10,53%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	74	0	1	1,35%
POLICEALNA WARSZAWSKA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. SKŁODOWSKIEJ CURIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	56	0	1	1,79%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	11	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. MICHAŁA SPISAKA	17	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	9	2	6	66,67%

SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	15	8	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	16	6	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	100	0	4	4,00%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	102	90	0	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	91	40	3	3,30%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. KANCLERZA JANA ZAMOYSKIEGO	137	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	32	22	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	38	26	1	2,63%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	1	5	4			20,00%	25,00%
Chemicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				1		1				100,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	3	3	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Farmaceuci specjaliści			0		1				0,00%	
Fizjoterapeuci			2		2				100,00%	
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	10	10	2	1	5	4	20,00%	10,00%	40,00%	25,00%
Gospodarze budynków				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12		0		1		0,00%		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	36	36	1	0	5	5	2,78%	0,00%	20,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	16	16	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3	3								
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	0	4	3			75,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Ogrodnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do			0		1				0,00%	

produkcji obuwia i pokrewni										
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wprowadzania danych				1		1				100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2		2				100,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	1		2		12,50%		50,00%	
Pomocniczy personel medyczny	13	13								
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1		3		25,00%		33,33%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		2				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	6	0		1		0,00%		0,00%	
Projektanci grafiki i multimedków				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	1	0	5	6	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowy dróg			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	38	38	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedjenci)			0	0	6	11			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	3	0	8	5	11,54%	0,00%	37,50%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	1	0	6	8	12,50%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy farmaceutyczni			1	0	5	6			20,00%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy mechanicy	15	15	2	1	9	7	13,33%	6,67%	22,22%	14,29%
Technicy medyczni i dentyści			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	1	0	1	1	20,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	4	1	11	8	13,33%	3,33%	36,36%	12,50%
Ślusarze i pokrewni			1		1				100,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7		0		1		0,00%		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	1	2	5	12,50%	12,50%	50,00%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik nr 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	3		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			1	1		100,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	8	8	0	4	0,00%	0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Fizjoterapeuci			1	1		100,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	9	9	0	7	0,00%	0,00%
Gospodarze budynków			0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	7	7	1	10	14,29%	10,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze	16	16	0	5	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			1	1		100,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	2		50,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	7	0	0		
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	7	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	11	11	1	1	9,09%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1		100,00%

Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	0	2	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	33	33	2	3	6,06%	66,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	7		14,29%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	28	28	1	5	3,57%	20,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	3		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	19	19	1	8	5,26%	12,50%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	8		12,50%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarów do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	7	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.