



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W 2018 ROKU

Dąbrowa Górnicza, maj 2019 r.

SPIS TREŚCI

I.	DANE OGÓLNE – KRAJOWY I DĄBROWSKI RYNEK PRACY	3
I.1.	W KRAJU	3
I.2.	W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	10
II.	ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY	12
III.	STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA	20
IV.	DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA	30
IV.1.	POŚREDNICTWO PRACY	30
IV.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE	33
IV.3.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	36
IV.3.1	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	37
IV.3.2	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	46
IV.3.3	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	47
IV.4.	AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	52
	TABELA	54
	WYKRESY	56

I. DANE OGÓLNE - KRAJOWY I DĄBROWSKI RYNEK PRACY

Analizę lokalnego rynku pracy warto poprzedzić informacją na temat sytuacji na krajowym rynku pracy, gdyż wiele parametrów i danych mierzonych na poziomie ogólnokrajowym jest niedostępna na poziomie lokalnym, a mają one bezpośrednie przełożenie na obraz lokalnego rynku pracy. Rok 2018 przyniósł dalszą poprawę sytuacji na krajowym i lokalnym rynku pracy, ale równocześnie pogłębił zagrożenia związane z niedoborami efektywnej podaży siły roboczej.

I.1 W KRAJU

Rok 2018 upłynął pod dyktando dalszej poprawy sytuacji na rynku pracy – oceniło Biuro Promocji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w opublikowanej 28.12.2018 r. informacji „Dobrze, coraz lepiej. Rynek pracy w 2018 roku”¹. W 2017 roku przeciętna liczba pracujących wyniosła 16,4 mln osób. Z najświeższych danych wynika, że w trzecim kwartale 2018 roku liczba pracujących osiągnęła rekordowo wysoki poziom – ponad 16,6 mln osób.

Polska w zasadzie już w ubiegłym roku osiągnęła cel narodowy określony w Strategii Europa 2020 w zakresie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata określony na poziomie 71 proc., bowiem średnioroczna wartość tego wskaźnika wyniosła 70,9 proc., a w poszczególnych kwartałach wahała się w przedziale 70-71,3 proc.

Dane Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności za pierwsze trzy kwartały 2018 roku wskazują na kolejne wzrosty – w drugim oraz w trzecim kwartale wartość wskaźnika zatrudnienia w tej grupie osób przekroczyła 72 proc. (wynosząc 72,4 proc. w drugim kwartale oraz 72,8 proc. w trzecim)².

¹ <https://www.gov.pl/web/rodzina/dobrze-coraz-lepiej-rynek-pracy-w-2018-roku>

² Ibidem

Coraz mniej bezrobotnych

Na koniec ubiegłego roku (2017 r.) stopa bezrobocia wynosiła 6,6 proc. i już wtedy była dużo niższa niż jeszcze w 2015 roku, kiedy wskaźnik ten wynosił 9,7 proc. W końcu 2018 roku rynek pracy znajdował się w jeszcze lepszej kondycji. Z danych ministerstwa wynika, że stopa bezrobocia w grudniu wyniosła 5,8 proc., a liczba bezrobotnych oscylowała w granicach 969 tys. osób. To sporo mniej niż przed rokiem, kiedy bez pracy było ok. 1,1 mln osób.

Dobrze pod tym kątem wypadamy też na tle Zjednoczonej Europy. Stopa bezrobocia – według metodologii Eurostatu – w październiku bieżącego roku (2018 r.) wynosiła 3,8 proc. To jeden z najlepszych wyników w całej Wspólnocie i znacznie poniżej unijnej średniej – 6,7 proc.

Systematycznie poprawia się sytuacja młodych. Trzy lata temu stopa bezrobocia wśród osób do 25 lat wynosiła 20,8 proc., na koniec 2017 roku odsetek ten wynosił 14,8 proc., a po trzech kwartałach 2018 roku zanotowaliśmy kolejny spadek, do poziomu 12,7 proc.

Spada również udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób pozostających bez pracy. Na koniec 2018 roku osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 55 proc. wszystkich osób zarejestrowanych w urzędach pracy.

– Prognozujemy, że stopa bezrobocia będzie w przyszłym roku cały czas spadać, choć już nie będą to tak spektakularne spadki. Zbliżamy się do granicy bezrobocia naturalnego. W każdej gospodarce istnieje zawsze pewna liczba osób, które poszukują pracy lub też mają trudności z jej znalezieniem, pomimo wysokiego popytu na pracowników, z powodu np. wykształcenia, umiejętności, oczekiwań płacowych czy miejsca zamieszkania. **Dlatego musimy sięgać do niewykorzystanych zasobów – osób biernych zawodowo i długotrwale bezrobotnych. Ich przywrócenie na rynek pracy będzie dla nas wyzwaniem na przyszły rok** – przyznaje Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska³.

³ Ibidem

Rosną pensje

Nie tylko więcej osób ma pracę, ale też rosną pensje Polaków. Z najnowszych danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w listopadzie 2018 roku wyniosło dokładnie 4966,61 złotych. To oznacza, że pensje rosną w tempie 7,7 proc. rok do roku. Tak dobre dane nawet dla analityków są sporą niespodzianką – prognozowali oni spowolnienie w płacach.

GUS policzył też, że przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2017 roku wynosiło 4271,51 złotych. W trzecim kwartale 2018 roku było to już 4580,20 złotych. I w tym przypadku, w ujęciu rocznym, mamy do czynienia ze wzrostem powyżej 7 proc. Poprawia się sytuacja osób do tej pory najslabiej wynagradzanych. W 2017 roku płaca minimalna wynosiła 2 tys. złotych, w 2018 roku to sto złotych więcej. Dobrą wiadomością jest, że w 2019 roku wzrost będzie jeszcze bardziej zauważalny – minimalne pensje wyniosą 2250 złotych. Z kolei minimalna stawka godzinowa, której wysokość powiązana jest z płacą minimalną – w przyszłym roku wyniesie 14,7 złotych, czyli o złotówkę więcej niż obecnie.

Ułatwienia dla przedsiębiorców

Rok 2018 to też nowe przepisy, które ułatwiają życie przedsiębiorcom. Na początku roku wprowadzono e-składkę. Przedsiębiorcy – od stycznia – wpłacają składki na jeden indywidualny rachunek, zamiast czterech lub nawet pięciu przelewów na poszczególne fundusze. To oznacza mniej dokumentów do przekazania i mniej popełnianych przy rozliczeniu błędów – przez niecałe 10 miesięcy tego roku przedsiębiorcy popełnili jedynie 284 błędy, w porównaniu do ponad 223 tys. błędów z tego samego okresu minionego roku.

Z kolei od 1 grudnia 2018 roku lekarze wystawiają zwolnienia lekarskie już tylko w formie elektronicznej. To dobra wiadomość dla pracodawców, którzy mają natychmiastową wiedzę o zwolnieniu wystawionym pracownikowi. Dzięki temu mogą np. uniknąć korekt dokumentów rozliczeniowych.

Z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wynika, że 38,4 tys. lekarzy do 17 grudnia 2018 r. wystawiło ponad 1,3 mln elektronicznych zwolnień⁴.

Ułatwienia w pracy sezonowej

W 2018 roku wprowadzono też nowy typ zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców. Dotyczy ono zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i branży turystycznej. Nowy typ zezwolenia na pracę sezonową – w odróżnieniu od innych zezwoleń – wydaje starosta. W praktyce oznacza to bliskość urzędu i szybsze procedowanie niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę.

Z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wynika, że ok. 587 tys. cudzoziemców płaci składki ZUS. Na koniec 2017 roku grono to liczyło 440 tys. osób. Oznacza to, że coraz więcej cudzoziemców pracuje w Polsce legalnie⁵.

Oprócz danych pochodzących bezpośrednio z resortu pracy, prezentując sytuację na krajowym rynku pracy warto przeanalizować kilka zestandaryzowanych wskaźników opracowanych przez Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych (BIEC), które dobrze obrazują nie tylko obecną, ale również prognozują przyszłą sytuację na rynku pracy.

Wskaźnik Rynku Pracy (WRP)

Wskaźnik Rynku Pracy (WRP) informujący z wyprzedzeniem o przyszłych zmianach wielkości bezrobocia w grudniu 2018 roku zmalał. Jest to trzeci miesiąc spadku, co więcej tempo zmian przybiera na sile z każdym kolejnym miesiącem. Wcześniej przez sześć miesięcy wartość wskaźnika rosła, choć ze zmienną dynamiką. Taka tendencja zmian może ponownie oznaczać dalszą poprawę sytuacji na rynku pracy i kontynuację spadku stopy bezrobocia. Wydaje się jednak, iż ograniczenia w postaci niewystarczającej wielkości efektywnej podaży pracy, wzmocnione prawdopodobnym odpływem pracowników z Ukrainy do Niemiec wraz z coraz wyraźniejszymi symptomami spowolnienia gospodarki, będą utrudniały dalszy istotny spadek bezrobocia.⁶

⁴ Ibidem

⁵ Ibidem

⁶ <http://biec.org/ryнку-pracy-nadal-optimistycznie/>

Stopa bezrobocia rejestrowanego w listopadzie 2018 r., podobnie jak w październiku i wrześniu, wyniosła 5,7%, zaś po wyeliminowaniu wpływu czynników sezonowych, stopa bezrobocia zmalała w ujęciu miesięcznym o niespełna 0,2 punktu procentowego i wyniosła 5,8%.

Aktualnie nadal siedem składowych wskaźnika oddziałuje w kierunku spadku jego wartości. Jedynie jedna zmienna zapowiada wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego.

Ogólny wskaźnik koniunktury gospodarczej GUS zmalał w ujęciu miesięcznym, ale wzrósł w ujęciu rocznym i przyjmuje wartość powyżej średniej długookresowej. Ogólny stan gospodarki również był oceniany bardziej pozytywnie niż przed miesiącem. Mimo to, menedżerowie przedsiębiorstw przemysłowych sformułowali ostrożniejsze niż przed miesiącem plany zatrudnieniowe na najbliższy okres. Przewaga odsetka firm deklarujących wzrost zatrudnienia nad odsetkiem firm deklarujących redukcję zatrudnienia zmalała w ujęciu miesięcznym, ale była dwukrotnie większa w porównaniu do października 2018 roku. Największe wzrosty zatrudnienia zakłada się w przedsiębiorstwach dużych, również w średnich firmach przeważają optymistyczne plany zatrudnieniowe. W małych firmach prognozuje się nieznacznie większe spadki niż wzrosty liczby pracujących. W ujęciu branżowym największe wzrosty zakładane są przy wytwarzaniu i przetwarzaniu koksu i produktów rafinacji ropy naftowej oraz przez producentów pozostałego sprzętu transportowego. Firmy planujące zwolnienia pracowników przeważają wśród producentów odzieży oraz przy produkcji z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych⁷.

Nieco ostrożniejsze plany zatrudnieniowe przedsiębiorstw nie miały istotnego przełożenia na podstawowe strumienie i liczbę wakatów dostępnych w powiatowych urzędach pracy. W listopadzie wzrosła liczba zarejestrowanych ofert pracy – w porównaniu do października do PUP-ów trafiło o ponad 20 tys. więcej ofert pracy (wzrost na poziomie 15%). Był to już drugi miesiąc istotnego wzrostu – w październiku omawiany napływ wzrósł o ponad 25% w ujęciu miesięcznym. Mimo dość dużego napływu nowych ofert zatrudnienia w ujęciu miesięcznym, liczba

⁷ ibidem

wakatów w listopadzie 2018 roku była o ponad 15% mniejsza niż w listopadzie 2017 roku. Wzrost podaży ofert pracy nie miał przełożenia na liczbę bezrobotnych, którzy znaleźli zatrudnienie. W listopadzie napływ nowych wakatów był nieco ponad dwukrotnie wyższy niż liczba osób bezrobotnych, które znalazły pracę. Wskazuje to na niedobory efektywnej podaży siły roboczej. Liczba osób, które wyrejestrowały się z urzędu pracy z tytułu podjęcia pracy praktycznie nie uległa zmianie w ujęciu miesięcznym (spadek na poziomie 1%).

Skalę niedopasowań pomiędzy stroną popytową i podażową oraz niedobory efektywnej podaży siły roboczej dopełniają relatywnie małe napływy do zasobu bezrobotnych. Napływ do bezrobocia nie uległ zmianie w ujęciu miesięcznym, w ujęciu rocznym był natomiast o ponad 10% niższy niż przed rokiem. Ponadto był mniejszy niż napływ ofert pracy trafiających do PUP-ów. Niewielkie zmiany strumieni na rynku pracy przełożyły się na małą zmianę struktury zasobu bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy właściwie nie uległa zmianie w ujęciu miesięcznym. Zmalała natomiast liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładów pracy. Ta grupa zasobu bezrobotnych zmniejszyła się o 2% w listopadzie i niemal zrównała się z historycznym minimum odnotowanym w III kw. 2008 roku. Ponadto według najnowszych danych (za październik 2018 roku) zmalała wielkość agregatywnej kwoty wypłaconych świadczeń dla bezrobotnych. Po wcześniejszych dwóch miesiącach wzrostów, w październiku odnotowano 1% spadek wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych⁸.

Wskaźnik Wyprzedzający Koniunktury (WWK)

Wskaźnik Wyprzedzający Koniunktury (WWK), informujący z wyprzedzeniem o przyszłych tendencjach w gospodarce, w grudniu 2018 roku wzrósł o 0,4 punktu w stosunku do miesiąca poprzedniego. Zmiana była niewielka i pomimo dwóch kolejnych miesięcy poprawy, wskaźnik znajduje się obecnie poniżej swej średniookresowej wartości z ostatnich trzech lat. Od pierwszych miesięcy 2018 roku sygnalizuje nadchodzące schłodzenie aktywności gospodarczej, jednak jego spodziewany przebieg w 2019 roku, jak na razie nie powinien mieć charakteru

⁸ Ibidem

gwałtownego załamania. Gospodarka będzie dalej rozwijać się, jednak stopniowo wyczerpujące się zasoby kapitału ludzkiego (brak pracowników) oraz dekapitalizacja majątku rzeczowego (niski poziom inwestycji sektora prywatnego) rozwój ten będą istotnie ograniczać. Przy jednoczesnym wzroście kosztów prowadzenia działalności gospodarczej jej konkurencyjność będzie spadała a podatność na ewentualne wstrząsy zewnętrzne zwiększy się⁹.

Barometr Ofert Pracy (BOP)

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Makroekonomii WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w 2018 roku trzeci miesiąc z rzędu wzrósł. W 2018 roku tempo kreacji ofert pracy wyraźnie się zmniejszyło, ale liczba ofert wciąż wzrasta, choć powoli.

Ograniczenie dynamiki kreacji nowych ofert pracy jest związane z pogarszającą się koniunkturą gospodarczą. Na rynek wolnych miejsc pracy coraz większy efekt wywierać będą przede wszystkim rosnące koszty produkcji, w tym koszty pracy, a w konsekwencji pogarszająca się sytuacja finansowa przedsiębiorstw. Sezonowe oziębienie warunków atmosferycznych również będzie istotnym czynnikiem wpływającym na ograniczenie kreacji ofert pracy w najbliższych miesiącach. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym trzeci miesiąc z rzędu nie zmieniła się i wyniosła 5,9%.

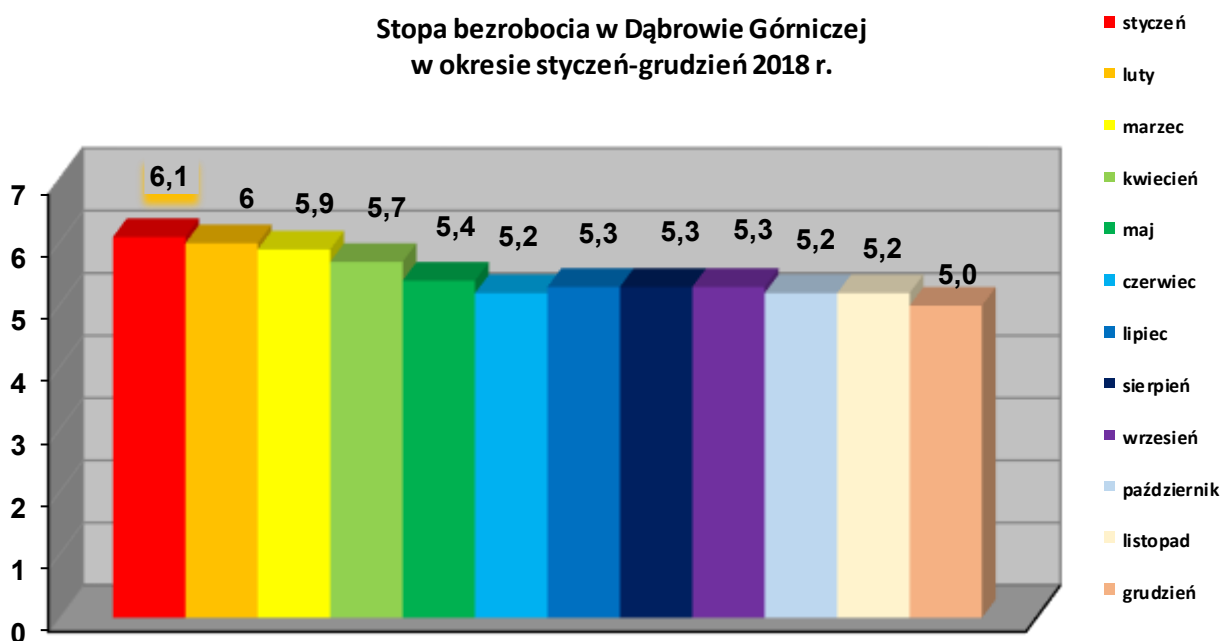
W listopadzie we wszystkich województwach za wyjątkiem świętokrzyskiego i warmińsko-mazurskiego obserwowaliśmy wzrost liczby wolnych miejsc pracy. Największy przyrost odnotowaliśmy w woj. mazowieckim, małopolskim oraz wielkopolskim, zaś znikomy w woj. podlaskim, podkarpackim oraz opolskim. Obserwowany w województwie świętokrzyskim spadek trwa drugi miesiąc z rzędu. W pięciu województwach – dolnośląskim, lubelskim, małopolskim, śląskim oraz wielkopolskim nieprzerwany wzrost obserwujemy już szósty miesiąc z rzędu. Wśród województw o relatywnie niskiej stopie bezrobocia największy przyrost liczby ofert pracy wystąpił w woj. mazowieckim, zaś wśród województw o relatywnie

⁹ <http://biec.org/ograniczone-zasoby-spowolnia-gospodarke/>

wysokiej stopie bezrobocia – w lubelskim. Obydwa województwa w których nastąpiła redukcja liczby ofert pracy są przedstawicielami grupy tych o relatywnie wysokiej stopie bezrobocia¹⁰

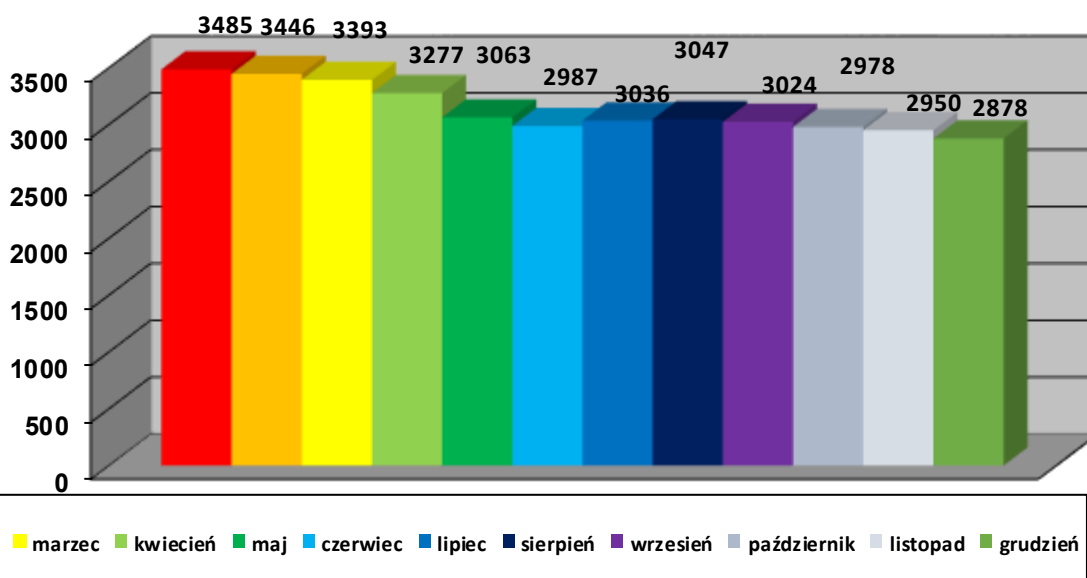
I.2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

Na dzień 31.12.2018 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 2878, zaś stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 roku osiągnęła pułap 5,0%. Jest to o 0,7 % więcej niż średnia dla województwa śląskiego. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 507, a stopa bezrobocia spadła o 1,0%. Dla porównania w okresie grudzień 2016 - grudzień 2017 stopa bezrobocia spadła o 2% (z 8% do 6%), a liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 1103 – oznacza to, że dynamika spadku bezrobocia w 2018 roku była znacząco niższa niż w roku 2017.



¹⁰ <http://biec.org/kolejny-niewielki-wzrost-ryнку-ofert-pracy-2/>

Dynamika bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2018 r.



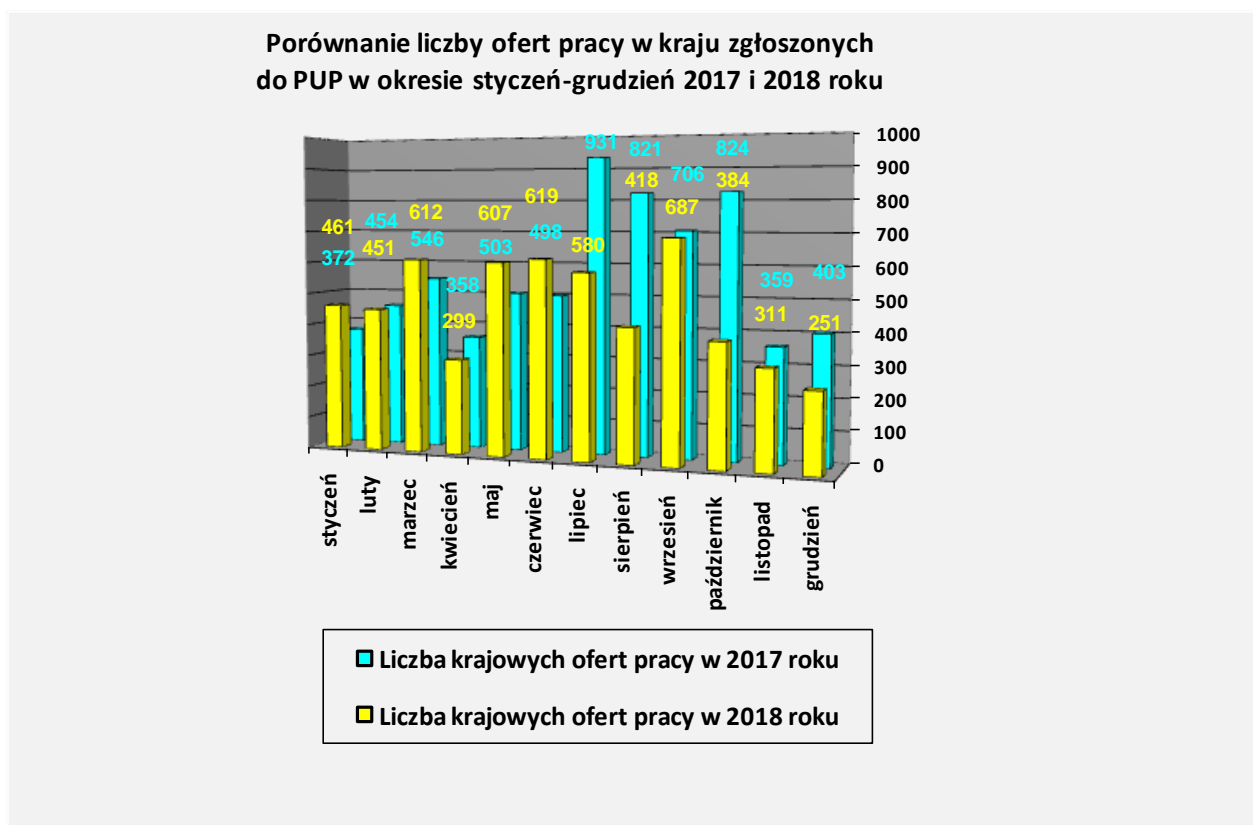
Analiza danych na powyższych wykresach pokazuje, że na przestrzeni 2018 roku spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia nie miał charakteru liniowego jak to miało miejsce w roku 2017. Oznacza to, że długofalowa tendencja spadkowa o charakterze koniunkturalnym wzmocniona efektem demograficznym jest w coraz większym stopniu ograniczana przez rosnącą skalę niedopasowań pomiędzy stroną popytową i podażową oraz niedobory efektywnej podaży siły roboczej, które szczególnie odczuwalne są w okresie wakacyjnym. Osoby bezrobotne w okresie wakacyjnym wykazują wyraźnie mniejszą gotowość do aktywizacji, co przy wyższym bezrobociu nie było aż tak odczuwalne i nie miało przełożenia na stopę bezrobocia, ale przy bardzo niskim poziomie bezrobocia staje się istotnym czynnikiem kształtującym jego dynamikę na przestrzeni roku. Największa dynamika spadku bezrobocia, podobnie jak w roku 2017, miała miejsce w miesiącach kwiecień-czerwiec oraz październiku. W okresie kwiecień-czerwiec bezrobocie spadło o 406 osób (dla porównania o 550 osób w 2017 roku), w październiku o 46 osób (dla porównania o 236 osób w 2017 roku), zaś w całym analizowanym okresie styczeń-grudzień o 607 osób. Miesiąc grudzień, na przestrzeni którego tradycyjnie do 2016 roku odnotowywano sezonowy wzrost bezrobocia, w 2018 roku (podobnie jak w roku 2017) przyniósł dalszy jego spadek (o 72 osoby).

II. ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY

Porównaniu poddane zostaną te dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należałoby uznać za najbardziej wymierne i obrazowe dla opisanego sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy, tj.:

- a) liczba ofert pracy w kraju zgłoszonych do Urzędu Pracy,
- b) prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy,
- c) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy,
- e) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia),
- f) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (dopływy do bezrobocia).

a) liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy



Oprócz rosnącej skali niedopasowań pomiędzy stroną popytową i podażową oraz niedoborami efektywnej podaży siły roboczej, na wolniejsze niż przed rokiem tempo spadku liczby osób bezrobotnych wpływ miała również zauważalnie niższa liczba ofert zatrudnienia zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu w 2018 roku.

Analizie poddane zostaną wyłącznie niesubsydiowane oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017 oraz 2018 roku, gdyż to właśnie one są faktycznym wyznacznikiem kondycji lokalnego rynku pracy. Na przestrzeni 2018 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 5680 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia, a więc o 1095 ofert mniej niż w roku 2017 (6775 ofert). Najwięcej ofert wpłynęło w miesiącu marcu (612), maju (607), czerwcu (619) oraz wrześniu (687). Miesiącami, w których liczba zgłoszonych ofert pracy była zauważalnie niższa niż w 2017 roku były lipiec, sierpień i październik.

W II półroczu 2018 roku najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w następujących zawodach i specjalnościach: pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle (324), magazynier (230), operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych (119), pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (112), operator obrabiarek sterowanych numerycznie (108), monter wyrobów z tworzyw sztucznych (83), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (83), sprzedawca (72), kontroler jakości wyrobów przemysłowych (65), ślusarz (62), pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni (54), kierowca operator wózków jezdniowych (51), pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (51), monter konstrukcji stalowych (51), spawacz (48), operator suwnic (45), sprzątaczką biurową (35). Widać zatem, że podobnie jak w roku 2017 dominowały oferty związane z prostymi pracami nie wymagającymi większych kwalifikacji.

b) prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy

Ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy jest analiza struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem danych są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Ekspertki klasyfikują zawody w trzy główne grupy:

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

W Dąbrowie Górniczej na 2019 rok jako mocno deficytowe i deficytowe wskazane zostały następujące zawody:

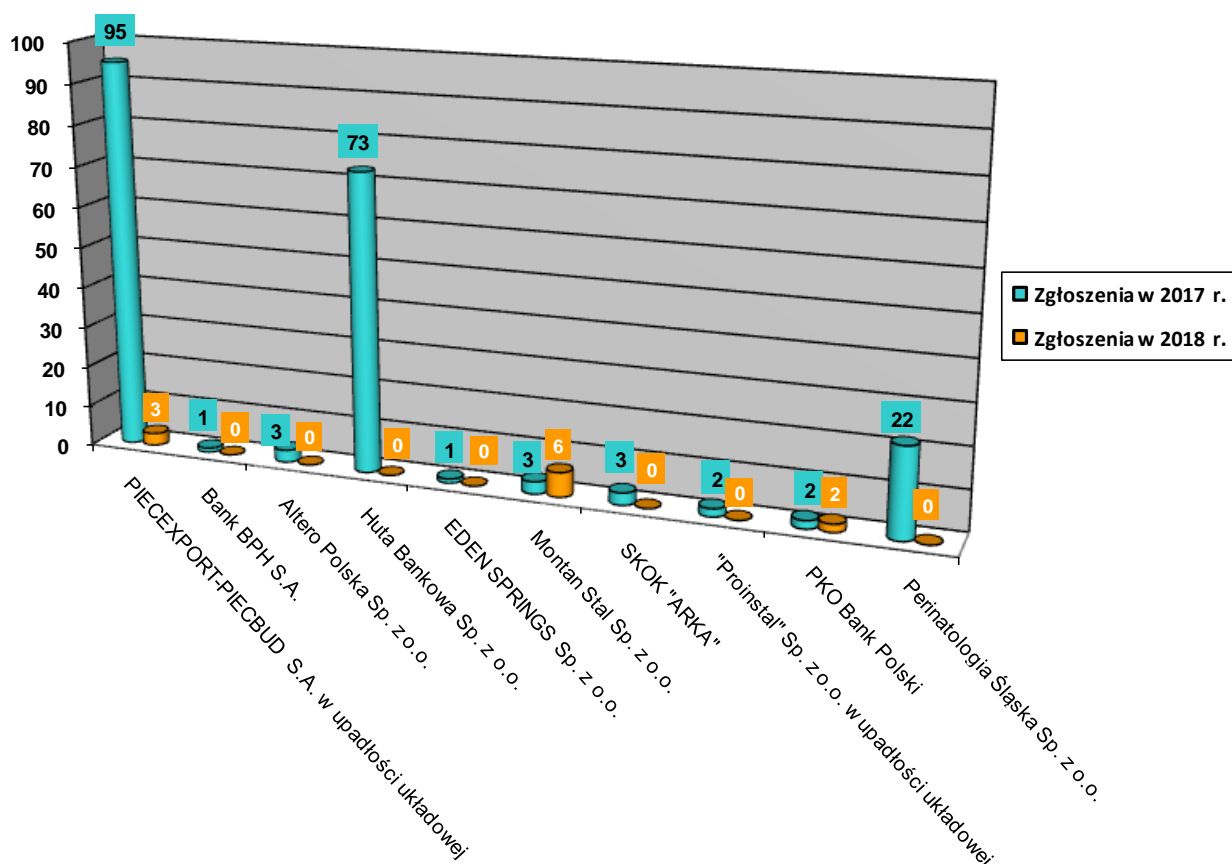
DUŻY DEFICYT NA 2019 ROK – MIASTO DĄBROWA GÓRNICZA
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
magazynierzy
robotnicy budowlani
spawacze
DEFICYT NA 2019 ROK – MIASTO DĄBROWA GÓRNICZA
administratorzy stron internetowych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
architekci i urbaniści
betoniarze i zbrojarze
blacharze i lakiernicy samochodowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
filolodzy i tłumacze
fryzjerzy

geodeci i kartografowie
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie
mechanicy kelnerzy i barmani
kierownicy budowy
kierownicy sprzedaży
kosmetyczki
kucharze
lakiernicy
lekarze logopedzi i audiofonolodzy
masarze i przetwórcy ryb
mechanicy maszyn i urządzeń; mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych; monterzy konstrukcji metalowych;
monterzy maszyn i urządzeń
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów zawodowych;
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; operatorzy obrabiarek
skrawających; operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
piekarze
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy przetwórstwa metali; pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta
ankieterzy, teleankieterzy
projektanci i administratorzy baz danych
programiści; technicy informatycy
psycholodzy i psychoterapeuci
repcjoniści i rejestratorzy
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
specjaliści administracji publicznej
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
sprzątaczk i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni

c) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Poniższy wykres przedstawia podmioty, które zgłosiły do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy odpowiednio w 2017 i 2018 roku.

Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w 2017 i 2018 roku



Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (tylko 11 osób) była w 2018 roku symboliczna i aż o 194 osoby niższa wobec analogicznego okresu roku 2017 (205 osób). Zamiar zwolnień grupowych zgłosiły tylko trzy podmioty – firmy Pieceksport-Piecbud Sp. z o.o. w upadłości układowej (3 osoby), Montan Stal Sp. z o.o. (6 osób) oraz PKO Bank Polski (2 osoby).

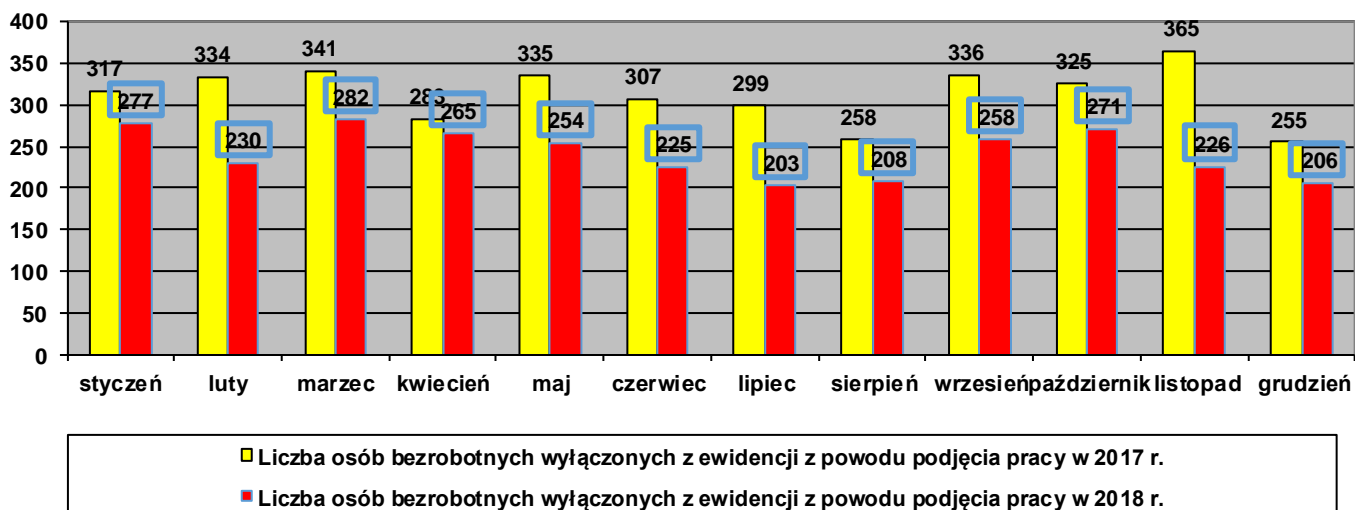
Są to dane dotyczące jedynie zamiaru zwolnienia pracowników, nie zaś faktycznych zwolnień. Jeśli chodzi o liczbę pracowników faktycznie zwolnionych zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu Pracy (w ramach tzw. zwolnień grupowych), to w 2018 roku zgłoszenie takie dotyczyło tylko 1 osoby (wobec 25 osób zgłoszonych jako zwolnione w ramach zwolnień grupowych w 2017 roku).

d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Analizie poddana zostanie ta kategoria odływów, która charakteryzuje się największą czułością na kondycję lokalnego rynku pracy, a więc odływów z powodu podjęcia pracy. Jak wynika z wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2018 roku wyniósł on 2905 i był o 657 osób niższy niż w roku 2017 (3562 osoby).

Oznacza to, iż jedną z przyczyn mniejszej dynamiki spadku bezrobocia w 2018 roku były zauważalnie mniejsze odpływy z bezrobocia z powodu podjęć pracy.

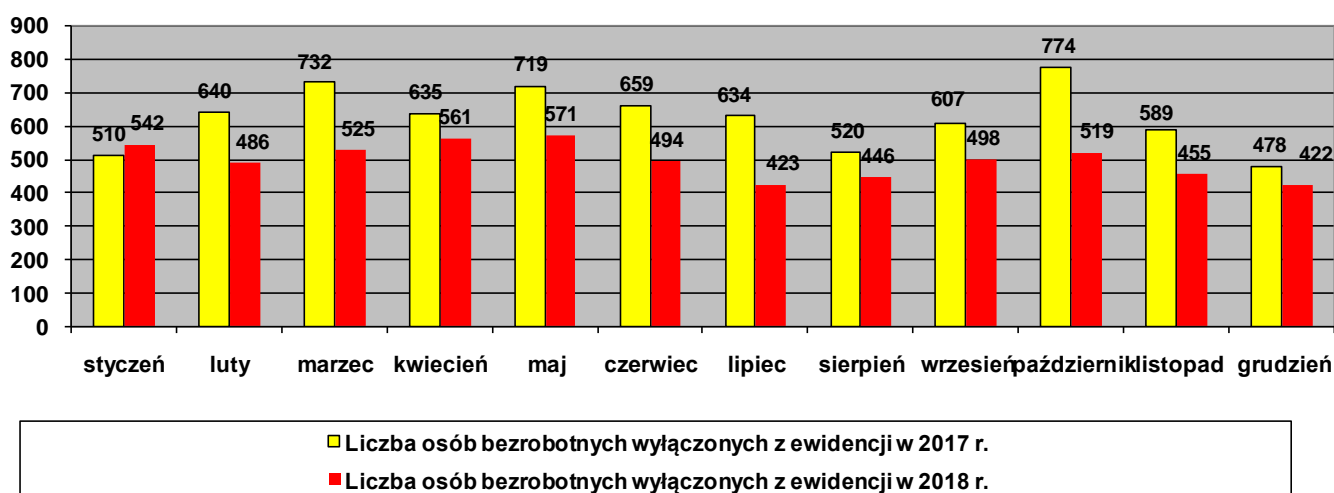
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2017 i 2018 roku



e) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia)

Wobec faktu spadającej liczby osób bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, analizie warto poddać również dane dotyczące liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (tj. bez względu na powód utraty statusu osoby bezrobotnej).

Liczba osób bezrobotnych ogółem wyłączonych z ewidencji w 2017 i 2018 roku

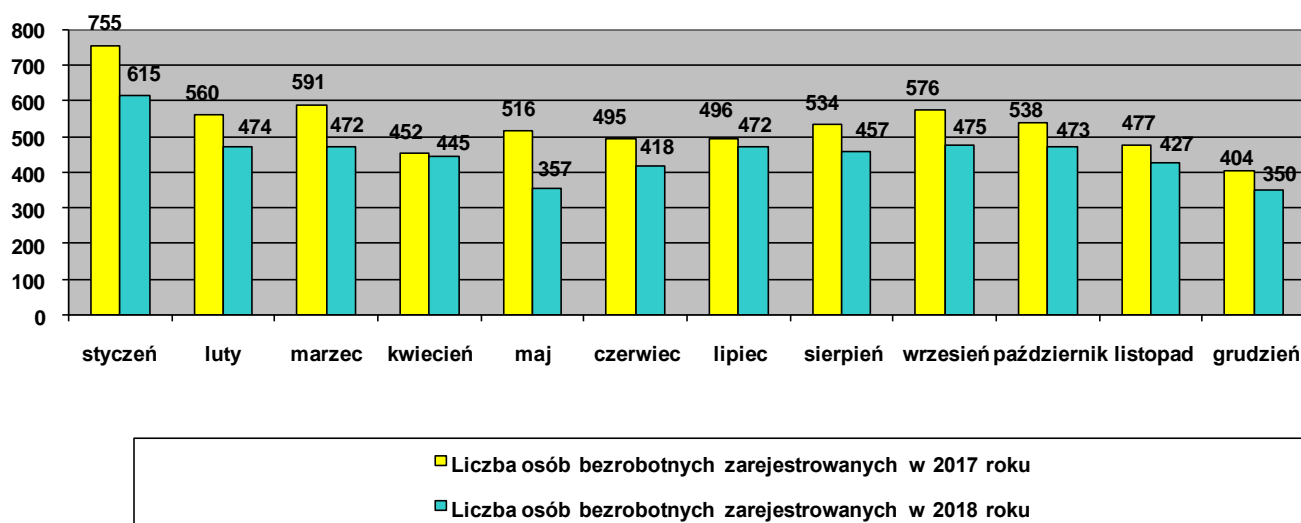


Jak wynika z powyższego wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji (bez względu na powód tego wyłączenia), w 2018 roku wyniósł on 5942 i był o 1555 osób niższy niż w roku 2017 (7497 osób). Oznacza to, że tzw. całościowe odpływy z bezrobocia również spadają, co potwierdza, że przyczyn wyraźnie niższej dynamiki spadku bezrobocia w 2018 roku należy poszukiwać po stronie zauważalnie niższych odpływów z bezrobocia. Na korzyść zmienia się jednak struktura tych odpływów, tzn. maleje udział odpływów z przyczyn innych niż podjęcie zatrudnienia.

f) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2017-2018 (dopływy do bezrobocia)

W 2018 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła 5435 i była o 959 osób mniejsza niż w 2017 roku (6394 osoby).

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 i 2018 roku



Oznacza to, iż stosunkowo niewielki spadek bezrobocia na przestrzeni 2018 roku wygenerowany został przez zauważalnie niższe dopływy do bezrobocia przy równoczesnym zauważalnym spadku odpływów. **Taka zmniejszona fluktuacja osób bezrobotnych istotnie ogranicza możliwości aktywizacyjne Urzędu Pracy. Do ewidencji osób bezrobotnych na mniejszą skalę dopływają nowe zasoby ludzkie, które są bardziej podatne na działania aktywizacyjne, z kolei odpływają z niej coraz szczuplejsze zasoby o większym potencjalnie aktywizacyjnym – odpływy są coraz słabsze, bo osób takich jest coraz mniej. Tym samym w rejestrze osób bezrobotnych coraz bardziej dominują osoby wielokrotnie poddawane nieskutecznym próbom aktywizacji, w większości długotrwale bezrobotne oraz w wieku niemobilnym, których skuteczna aktywizacja jest szczególnie trudna i rzadziej prowadzi do ostatecznego i pożądanego efektu końcowego jakim jest podjęcie zatrudnienia.**

Analiza dynamiki dopływów i odpływów z bezrobocia pokazuje, że w 2018 roku nasiliły się tendencje zaobserwowane już w roku 2017 - w Polsce skończyły się

proste rezerwy zasobów siły roboczej, popyt na pracowników jest większy od ich podaży, a de facto jedynym rezerwuarem wolnych, ale trudnych do wykorzystania zasobów ludzkich są osoby bezrobotne, ale te najbardziej oddalone od rynku pracy, a więc długotrwale lub chronicznie bezrobotne a także osoby bezrobotne w wieku niemobilnym, tj. powyżej 50 roku życia. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych oraz w wieku o ograniczonej mobilności powinna być traktowana w sposób priorytetowy i stanowi jedno z najpoważniejszych wyzwań dla rynku pracy oraz publicznych służb zatrudnienia.

III. STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, oprócz dynamiki bezrobocia należy również przeanalizować strukturę bezrobocia. Na obraz struktury bezrobocia składają się takie kategorie jak struktura płci – bezrobocie kobiet, struktura wiekowa bezrobotnych, struktura wykształcenia bezrobotnych, czas pozostawania bez pracy – długotrwale bezrobocie oraz doświadczenie zawodowe. Dodatkowo analizie poddana zostanie kategoria osób niepełnosprawnych oraz struktura profili pomocy.

Bezrobocie kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych na koniec 2018 roku wynosił 58,7%, a więc był o 1,2% wyższy niż na koniec 2017 roku (57,5%). Liczba bezrobotnych kobiet wyrażona w wartościach bezwzględnych uległa natomiast zmniejszeniu, tj. z 1946 do 1689 kobiet. Oznacza to, że dalszy spadek bezrobocia negatywnie wpłynął na strukturę płci dąbrowskich bezrobotnych. Przyczyn takiego zjawiska, podobnie jak w 2017 roku, należy upatrywać zarówno po stronie popytowej rynku – większa liczba, lepiej opłacanych ofert pracy dla mężczyzn, jak również po stronie podażowej – mniejsza gotowość do aktywności zawodowej wśród kobiet, w tym m. in. jako efekt wprowadzenia świadczenia wychowawczego 500+, które przy większej liczbie dzieci i niskich płacach „opłaca się” bardziej niż aktywność zawodowa.

Jeśli chodzi o strukturę długotrwałego bezrobocia kobiet na tle ogólnej struktury długotrwałego bezrobocia, udział długotrwale bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób długotrwale bezrobotnych uległ zwiększeniu z 59,5% na koniec 2017 roku do 62,6% na koniec 2018 roku, a więc o 3,1%. Dla porównania w przypadku mężczyzn udział ten uległ zmniejszeniu z 40,5% na koniec 2017 roku do 37,4% na koniec 2018 roku. Gorzej niż w przypadku mężczyzn wypada także struktura osób bez doświadczenia zawodowego, kobiety stanowiły bowiem na koniec 2018 roku 69,1% osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (wobec 66,5% na koniec 2017 roku).

Jedynym obszarem, w którym tradycyjnie odnotowywano poprawę sytuacji kobiet była struktura wykształcenia. Kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2018 roku 20,9% ogółu bezrobotnych kobiet wobec 18,24% na koniec 2017 roku.

Przy tym wszystkim należy mieć świadomość, iż czynniki kwantyfikowalne bardziej opisują strukturę bezrobocia kobiet niż faktycznie wskazują na jego przyczyny - jest to bowiem zjawisko o szerokich i złożonych uwarunkowaniach społeczno-ekonomicznych, które są mocno historycznie uкорzenione i bardzo trudne do zmiany. Do czynników społecznych zaliczyć można przede wszystkim tradycyjny proces socjalizacji, który utrwała stereotypy dotyczące miejsca kobiet w społeczeństwie, rodzinie i w efekcie również na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność zawodową kobiet w okresie macierzyństwa i trudny powrót na rynek pracy po jego zakończeniu. Czynniki ekonomiczne wyrażają się w segregacji płciowej i segmentacji rynku pracy, nierównych warunkach płacowych (problem tzw. "luki płacowej"), licznych przeszkodach w awansowaniu i zajmowaniu wyższych stanowisk decyzyjnych przez kobiety (problem tzw. "szklanego sufitu") oraz w trudniejszym starcie kobiet na rynku pracy.

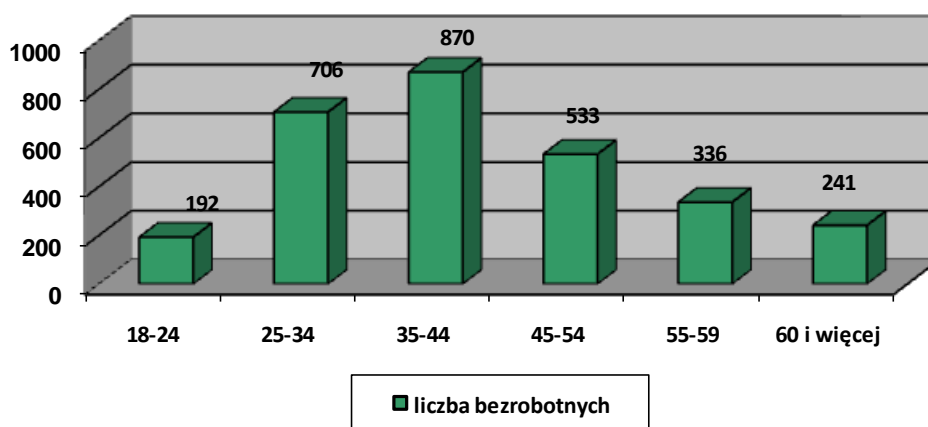
Wiek bezrobotnych

W 2018 roku, podobnie jak w roku poprzednim, największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata – osób takich było 870 i stanowiły one 30,23% (913 osób; 27% na koniec 2017). Dla porównania w 2016 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata – osób takich było na koniec 2016 roku 1148 i stanowiły one 25,6%. Drugą pod względem

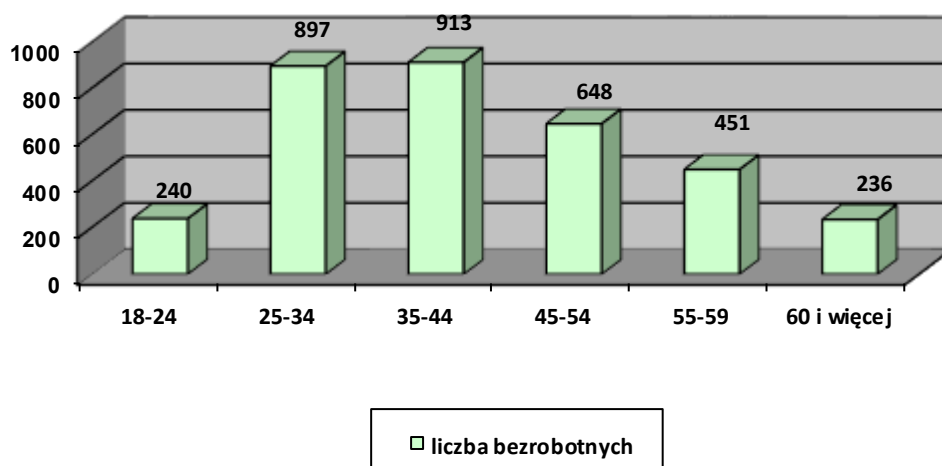
liczebności i udziału procentowego grupę na koniec 2018 roku stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata (706 osób; 24,53%). W 2018 roku nieznacznie spadła reprezentacja procentowa osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata, tj. z 19,1% na koniec 2017 roku do 18,52% na koniec 2018 roku oraz w grupie wiekowej 18-24 lata z 7,1% do 6,67%. Największe spadki procentowe wśród liczby bezrobotnej ludności miasta Dąbrowa Górnicza można było zaobserwować w grupie wiekowej 55-59 lat z 13,3% do 11,67%. Zauważalnie wzrosła natomiast reprezentacja procentowa osób powyżej 60 roku życia, z 7% do 8,37%, co stanowi odzwierciedlenie ogólnej struktury demograficznej mieszkańców Dąbrowy Górniczej i świadczy o postępującym procesie starzenia się społeczeństwa.

Strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2018 i 2017 roku w wartościach bezwzględnych i procentowych obrazują następujące wykresy:

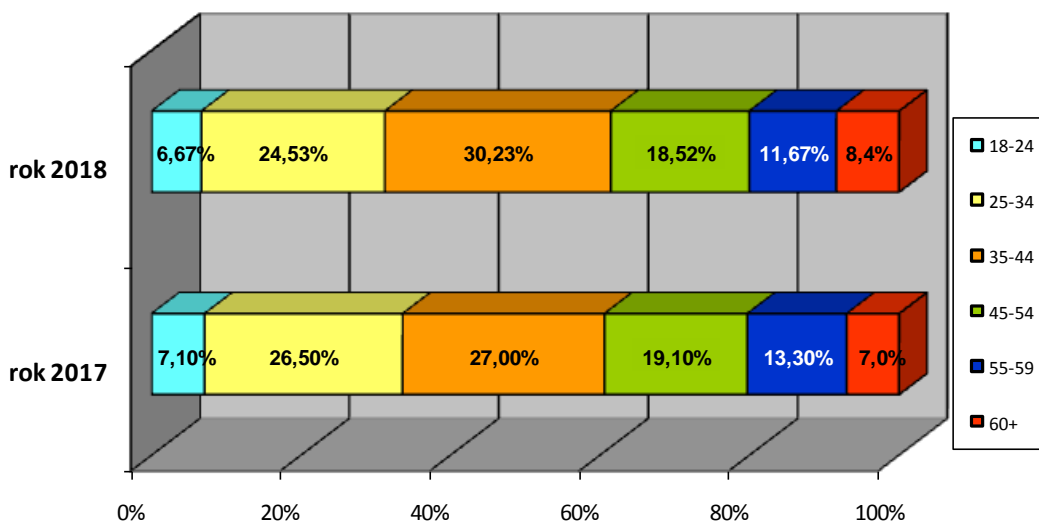
Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2018 roku



Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2017 roku



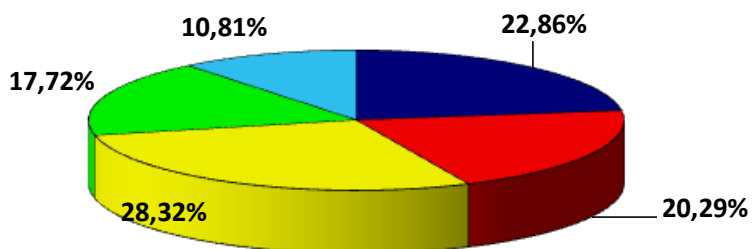
Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych na koniec 2017 r. i 2018 r



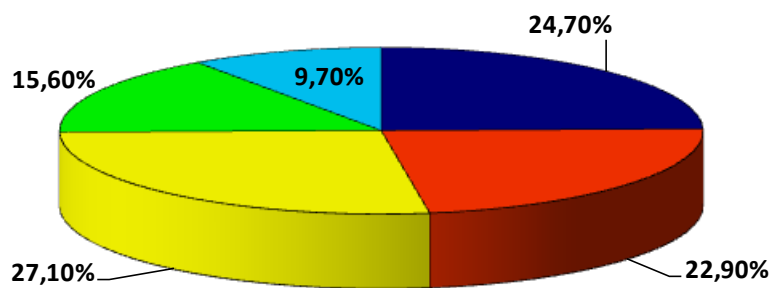
Wykształcenie

Rok 2018 przyniósł stosunkowo niewielkie zmiany w strukturze wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych. Wyrażają się one między innymi we wzroście udziału procentowego osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogóle osób bezrobotnych, tj. z 15,6% na koniec 2017 roku do 17,72% na koniec 2018 roku. Wzrósł również udział procentowy osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. z 9,7% na koniec 2017 roku do 10,81% na koniec 2018 roku oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym z 27,1% na koniec 2017 roku do 28,32% na koniec 2018 roku. Spadek odnotowano natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym z 24,7% na koniec 2017 roku do 22,86% na koniec 2018 roku oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 22,9% na koniec 2017 roku do 20,29% na koniec roku 2018. Powyższe dane ilustrują wykresy:

Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2018 r.

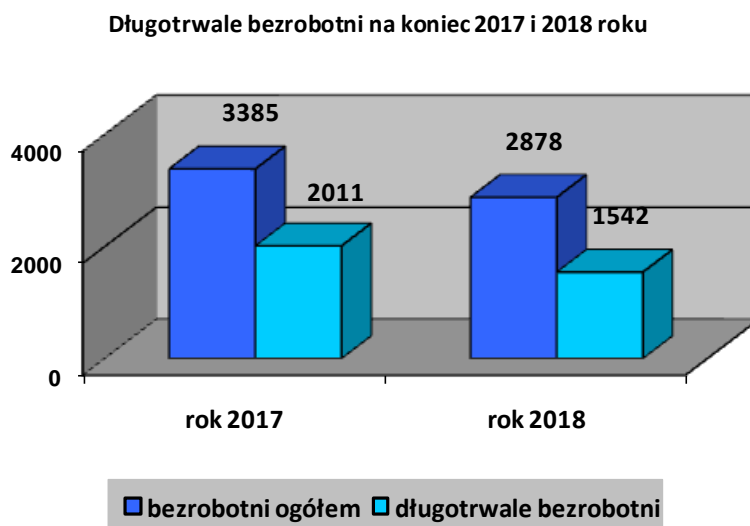


Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2017 r.



Długotrwałe pozostawanie bez pracy

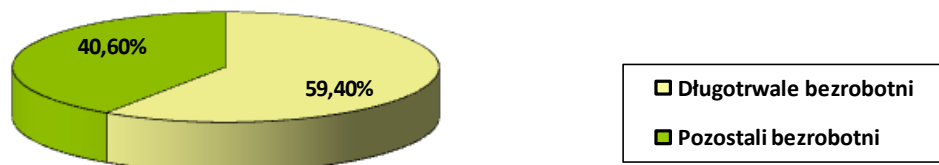
W przypadku osób długotrwałe bezrobotnych, ich liczba wyrażona w wartościach bezwzględnych spadła z 2011 na koniec 2017 roku do 1542 na koniec 2018 roku a udział procentowy z 59,4% do 53,6%. Oznacza to, że **na przestrzeni badanego okresu udział osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle bezrobotnych spadł aż o 5,8%** i przy dotychczasowej stale utrzymującej się tendencji wzrostowej tego wskaźnika było to silne przełamanie dotychczasowego negatywnego trendu. Dla porównania na koniec 2016 roku osoby długotrwałe bezrobotne stanowiły 57,6% ogółu bezrobotnych, na koniec 2015 roku 57,15% ogółu bezrobotnych, na koniec 2014 roku 56,7% ogółu bezrobotnych, na koniec 2013 roku 52%, zaś na koniec 2012 roku zaledwie 43,3%.



Udział procentowy długotrwałe bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2018 roku



Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych
ogółem na koniec 2017 rok



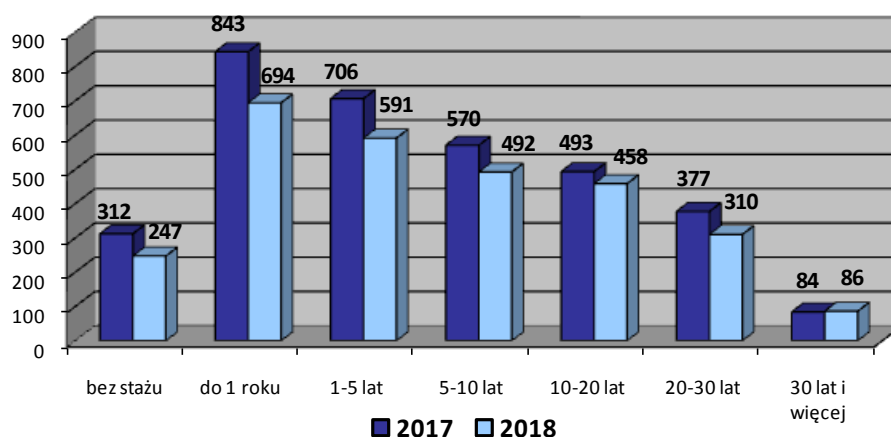
Oznacza to, że w ciągu jednego roku udało się wrócić do poziomu długotrwałego bezrobocia z przełomu lat 2013 i 2014. Tym samym należy uznać, że skoncentrowanie działań aktywizacyjnych adresowanych do tej grupy bezrobotnych zaczyna przynosić oczekiwane rezultaty. Należy jednak pamiętać, że osoby długotrwale bezrobotne to grupa niejednorodna a sukcesy aktywizacyjne najczęściej dotyczą osób, które stosunkowo niedawno „wpadły” w tzw. długotrwałe bezrobocie. Zdecydowanie trudniej zaktywizować osoby bezrobotne chronicznie, czyli takie, które posiadają status osoby bezrobotnej nieprzerwanie przez okres ponad 24 miesięcy. Na koniec 2018 roku osób takich było 800 i stanowiły one 27,8% ogółu zarejestrowanych i aż 51,9% ogółu osób długotrwale bezrobotnych. Dla porównania na koniec 2017 roku 983 osoby, tj. 29% ogółu zarejestrowanych osób posiadało status osoby bezrobotnej przez okres ponad 24 miesięcy i stanowiły one 48,9% ogółu osób długotrwale bezrobotnych. **Trzeba zatem zauważyć, że choć poziom długotrwałego bezrobocia istotnie się zmniejszył, to jego struktura uległa niekorzystnej zmianie, bowiem coraz większą część długotrwale bezrobotnych stanowią bezrobotni chronicznie.** Bezrobocie chroniczne najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. Oznacza to, że w przypadku stabilizacji lub dalszego niewielkiego spadku bezrobocia w kolejnych latach, dalsza skuteczna aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych będzie coraz trudniejsza, gdyż coraz większą ich część stanowią będą bezrobotni chronicznie, najbardziej oddaleni od rynku pracy, w dużym stopniu niezainteresowani jakąkolwiek aktywizacją i opuszczeniem szeregu bezrobotnych.

Staż pracy

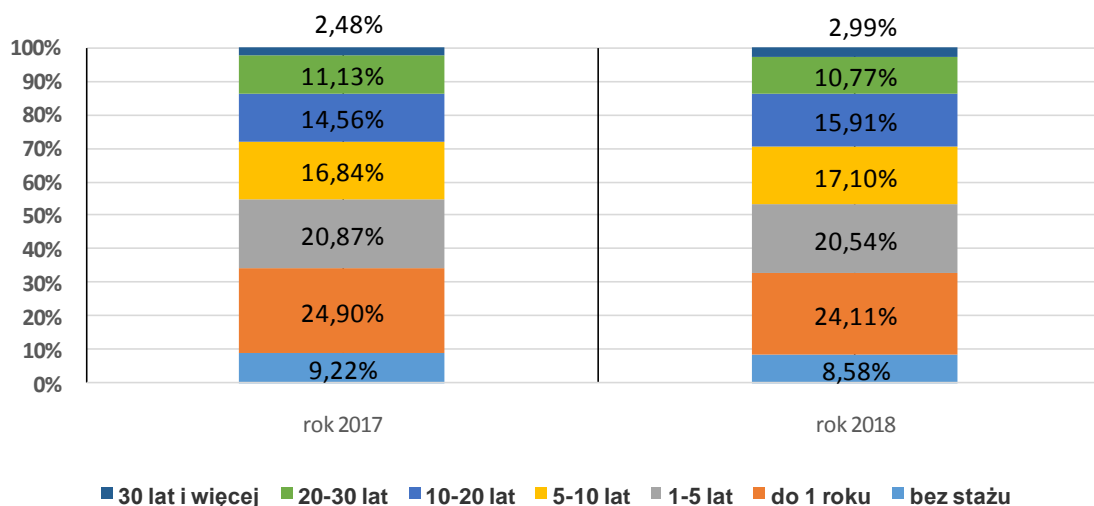
Analizując strukturę stażu pracy wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców Dąbrowy Górniczej i zmiany zachodzące w jej obrębie na przestrzeni ostatniego roku (grudzień 2017-grudzień 2018) należy zauważyć, że wzrost dotyczy osób ze stażem 10-20 lat (z 14,56% na koniec 2017 roku do 15,91% na koniec 2018 roku), 5-10 lat (z 16,84% do 17,10%) oraz 30 lat i więcej (z 2,48% do 2,99%) a więc generalnie ze średnim i znacznym stażem pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest natomiast to, że nastąpił nieznaczny spadek udziału procentowego osób bezrobotnych bez stażu pracy z 9,22% na koniec 2017 roku do 8,58% na koniec 2018 roku.

Dane te zobrazowane zostały na poniższych wykresach:

Liczba osób bezrobotnych na koniec 2017 i 2018 r. wg stażu pracy



Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2017 i 2018 roku



Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 186 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, tj. 6,5% ogółu osób bezrobotnych – na koniec 2017 roku osób takich było 230, tj. 6,8% ogółu bezrobotnych.

Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych cechuje się znaczną stabilnością.

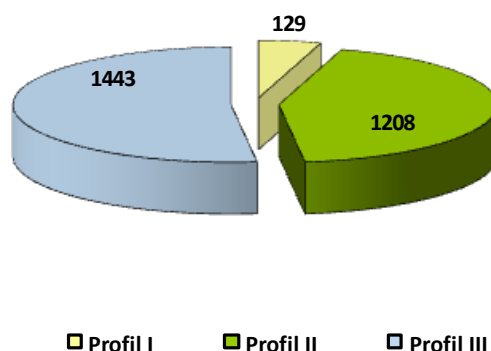
Struktura profili pomocy

Spośród 2780 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy wg stanu na koniec 2018 roku, 4,6% (129 osób) miało I profil pomocy, 43,5% (1208 osób) II profil pomocy i 51,9% (1443 osoby) III profil pomocy; dla porównania na koniec 2017 roku 3,6% osób bezrobotnych miało I profil pomocy (120/3327), 35% II profil (1166/3327) i 61,4% III profil (2041/3327). Oznacza to, że struktura profili na przestrzeni ostatniego roku uległa zauważalnej poprawie, w tym sensie, że o prawie 10% zmniejszył się udział osób bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy, czyli tych z ustalonym III profilem pomocy.

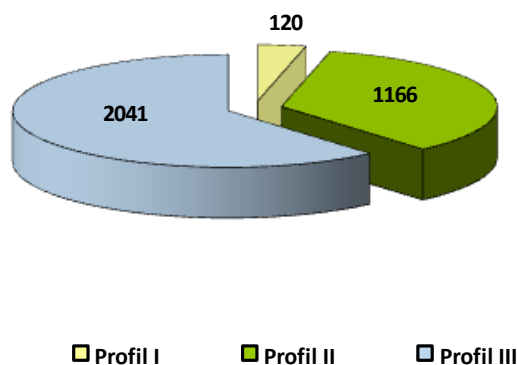
Tym niemniej należy zauważyć, że pomimo pozytywnych zmian, **struktura profili pomocy w Dąbrowie Górniczej nadal jest wyraźnie mniej korzystna niż na poziomie całego województwa śląskiego**, gdzie wg stanu na koniec 2018 roku osoby najbardziej oddalone od rynku pracy z ustalonym III profilem stanowiły tylko 37,95% ogółu bezrobotnych (28584/75321).

Dane dotyczące struktury profili pomocy wśród bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej wg stanu na koniec 2017 i 2018 roku zobrazowane zostały na poniższych wykresach.

Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2018 roku



Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2017 roku



Mając na względzie powyższe, należy stwierdzić, że utrzymująca się ciągle na ponadprzeciętnie wysokim poziomie liczebność osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, wymaga konsekwentnego podejmowania przez Powiatowy Urząd Pracy dalszych aktywnych działań na rzecz pełnego wykorzystania dostępnych w ramach obowiązującego prawa form aktywizacji osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, ale również tych dedykowanych do osób z II profilem pomocy jako prewencja w stosunku do postępującego oddalenia od rynku pracy przede wszystkim osób długotrwale bezrobotnych.

IV. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA

IV.1. POŚREDNICTWO PRACY

Dobrej jakości pośrednictwo pracy jest tanią i najskuteczniejszą formą pomocy dla osób poszukujących pracy. Dlatego też strategicznym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej jest osiągnięcie jak najlepszych wyników w zakresie pośrednictwa pracy. **Pośrednictwo pracy** polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest w dwóch podstawowych formach:

pośrednictwa zamkniętego – informacje o wolnych miejscach pracy są dostępne u doradców klienta, którzy przeprowadzają wstępne rozmowy kwalifikacyjne z osobami bezrobotnymi – kandydatami do pracy. Wybrani przez nich kandydaci kierowani są do pracodawców (z kartami referencyjnymi), którzy dokonują ostatecznej rekrutacji.

pośrednictwa otwartego – oferty pracy z nazwą i adresem pracodawcy eksponowane są na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy. Osoby zainteresowane ofertą kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą, który samodzielnie dokonuje wyboru pracowników.

W roku 2018 pracodawcy zgłosili do dąbrowskiego Urzędu 6328 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (a więc o 1599 mniej niż w roku 2017 - 7927). Część z nich – 562 – pozyskane zostały przez pracowników Urzędu. Doradcy klienta skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców 1979 osób bezrobotnych (w tym 373 w ramach stażu); 687 osób bezrobotnych w ich wyniku podjęło pracę. Oznacza to 34,71% efektywność zatrudnieniową pośrednictwa pracy (wobec 45,83% efektywności w roku 2017). Ogółem, w omawianym okresie, z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2905 osób (o 850 osób mniej niż w roku 2017 - 3755).

Formą zwiększającą możliwość uzyskania zatrudnienia jest organizowanie giełd pracy z pracodawcami. Mając na celu dostosowanie i usprawnienie

świadczenia usług do potrzeb naszych klientów w zakresie rekrutacji pracowników proponujemy pracodawcom organizację giełd pracy na terenie Urzędu z kandydatami w ramach zgłoszonych ofert pracy. Taka forma naboru pozwala pracodawcy na spotkanie z większą liczbą kandydatów a osobom bezrobotnym umożliwia bezpośrednią rozmowę z przyszłym pracodawcą.

W 2018 roku zorganizowano 20 giełd pracy dla 17 pracodawców, m.in. dla firm: ERMAX Magdalena Kozik, BUDMAR Sp. z o.o., BETTER WORK RECRUIMENT II, STOKROTKA sp. z o.o., HR TEAM sp. z o.o., Piekarnia BOCHEN sp. z o.o., TABAK Polska sp. z o.o., IMPEL CLEANING sp. z o.o., Biuro Usług Komputerowych Doradztwo Podatkowe Przybylak, AUTOMOTIVE ASSEMBLY SYSTEMS sp. z o.o., Kancelaria Adwokacka Michał Pańczyk, Musiał Group Radosław Musiał, AMAZON FULFILLMENT POLAND sp. z o.o., Kancelaria Księgowa Kameleon Bis sp. z o.o., w których uczestniczyło 140 osób poszukujących pracy.

Pośrednictwo pracy opieramy na stałych kontaktach z pracodawcami, którzy systematycznie składają u nas oferty pracy. Należą do tej grupy takie firmy jak: ALBA MPGK Sp. z o.o., Dino Polska, Kaufland Polska Markety Sp. z o.o., Nemo Wodny Świat Sp. z o.o., OFI, Dąbrowska Fabryka Maszyn Elektrycznych „DAMEL” S.A., ERG S.A., Filters International sp. z o.o., GTX Hanex Plastic sp. z o.o., Huta Bankowa sp. z o.o., Huta Katowice Zakład Transportu Samochodowego sp. z o.o., PROTOR sp. z o.o. sp. k., Przedsiębiorstwo Budownictwa, Modernizacji i Handlu „DEKADEX” sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Usługowo Handlowe „KONTRA” sp. z o.o., TSR Poland sp. z o.o.

Do nowych pracodawców w 2018 roku dołączyły takie firmy jak: AMAZON FULFILLMENT POLAND sp. z o.o. (oferty dla pracowników centrum dystrybucyjnego – magazynierów), DAM-BUD 2 sp. z o.o. sp. k. (oferty dla spawaczy, kosztorysantów budowlanych, inżynierów budowlanych, kierowników robót, mechaników, elektromechaników), MONTICO spółka jawna (oferty pracy dla monterów rusztowań, murarzy białych, termoizolatorów, blacharzy), ALBERTINA LIMITED sp. k. (oferty pracy dla kierowców mechaników), GREENPRINT s.c. (oferty dla pracowników produkcji).

Utrwalanie współpracy z rzetelnymi pracodawcami oraz poszukiwanie nowych inwestycji na terenie Dąbrowy Górniczej, pozwala skutecznie pomagać osobom bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia.

Ponadto utrzymywane są kontakty z działającymi biurami Doradztwa Personalnego i Agencjami Pośrednictwa Pracy w zakresie realizacji ofert oraz pośredniczenia w naborze kandydatów do pracy (Adecco Poland, Axell Polska 2004 sp. z o. o., Fast Service, GI GROUP sp. z o. o., Personnel Solutions sp. z o.o., Randstad Polska, Ananke Business Communications sp. z o.o., Dryps Service sp. z o.o., HR TEAM sp. z o.o., Łowcy Pracy sp. z o.o.).

Pracodawcom umożliwiamy zgłaszanie ofert pracy bezpośrednio za pomocą strony internetowej dąbrowskiego Urzędu Pracy, a bezrobotnym udostępniamy internetową bazę ofert pracy. Wszystkie oferty pracy, które wpływają do Urzędu Pracy umieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (oferty.praca.gov.pl).

Europejskie Służby Zatrudnienia

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w ramach sieci EURES wpłynęło 545 ofert pracy, co dało 4247 wakatów. To duży, bo ponad 2-krotny wzrost liczby ofert pracy, w stosunku do 2017 r. Wynika to zapewne z faktu, iż pracodawcy zagraniczni – podobnie jak pracodawcy polscy – borykają się z dużymi brakami kadrowymi i kłopotami w obsadzeniu posiadanych miejsc pracy, nasilając swe poszukiwania kandydatów do pracy w każdym zakątku EOG.

Najwięcej ofert pracy w omawianym okresie wpłynęło z Niemiec – 254 oferty (1368 wakatów; ponad 3-krotnie więcej niż w 2017 r.), Holandii – 81 ofert (1251 wakatów; niemal 4-krotny wzrost w stosunku do 2017 r.), Norwegii – 51 ofert (216 wakatów), Czech – 26 ofert (209 wakatów), Austrii – 26 ofert (68 wakatów), Belgii – 24 oferty (58 wakatów), Wielkiej Brytanii – 19 ofert (599 wakatów), Irlandii – 15 ofert (132 wakatów; niemal 7-krotny wzrost liczby wolnych etatów w stosunku do 2017 r.), Hiszpanii – 10 ofert (126 wakatów), Szwecji – 7 ofert (194 wakatów). Zgłoszenia z pozostałych państw: Finlandia – 6 ofert (24 wakaty), Słowacja – 6 ofert (28 wakaty), Francja – 6 ofert (17 wakatów). Zaskakuje jednak brak zgłoszonych wolnych miejsc pracy z Włoch, Grecji czy Chorwacji – dotychczas kojarzących się mocno z atrakcyjnymi kierunkami wakacyjno-urlopowych podróży, co jednak tylko częściowo można zapewne wytłumaczyć problemami niektórych państw z nielegalnymi imigrantami z terenu Syrii czy państw afrykańskich.

Struktura poszukiwanych pracobiorców przez zagranicznych pracodawców niewiele się zmieniła w stosunku do lat ubiegłych: nadal najbardziej poszukiwani byli specjaliści w branży przemysłowej – inżynierowie, konstruktorzy, mechanicy, operatorzy maszyn CNC, ślusarze, spawacze, ale także kierowcy, pracownicy w branży informatycznej, opiekunowie osób starszych, pracownicy do prac polowych i w branży hotelarsko-gastronomicznej.

Zmianie uległ natomiast sposób aplikowania na złożone oferty pracy. W 2018 r. w przypadku 315 ofert pracy dokumenty aplikacyjne należało wysłać bezpośrednio do pracodawców, a w przypadku 147 ofert – w weryfikacji zgłoszonych aplikacji i przekazaniu ich właściwemu pracodawcy pośredniczyły wojewódzkie urzędy pracy.

W 2018 roku – podobnie jak w latach ubiegłych (2010-2017) – dało się zauważyć niewielkie zainteresowanie pracodawców krajowych poszukiwaniem pracowników w ramach sieci EURES: do tut. Urzędu nie zgłoszono bowiem żadnej oferty pracy w ramach tej sieci od pracodawcy polskiego.

Spada natomiast zainteresowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy ofertami zagranicznymi: coraz mniej osób pyta o oferty w ramach sieci EURES bezpośrednio w urzędzie, co wynika zapewne z coraz większej dostępności tych ofert w ramach serwisów internetowych (np. www.oferty.praca.gov.pl). W dalszym ciągu jednak największą barierą w podejmowaniu pracy za granicą pozostaje brak znajomości języków obcych, która w chwili obecnej wymagana jest niemal w każdej zgłoszonej ofercie.

IV.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane przez doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej.

Usługi świadczone w 2018 roku przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej obejmowały m.in. porady indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy ułatwiające wybór zawodu, uzupełnienie bądź zmianę kwalifikacji zawodowych, analizowanie predyspozycji zawodowych klientów

PUP, a także uzupełnienie wiedzy na temat wykorzystywania dostępnych metod i technik poszukiwania pracy, udzielanie pomocy przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego), zapoznanie klientów z zasadami poprawnej autoprezentacji w trakcie rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, wzmacnianie motywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do zmiany ich sytuacji zawodowej oraz analizowanie w procesie doradczym innych problemów związanych ze sprawami zawodowymi.

Podstawowym narzędziem doradców zawodowych w trakcie indywidualnej pracy z klientem jest rozmowa, jednak wykorzystywano również takie narzędzia pracy, jak kwestionariusze predyspozycji zawodowych, konkretnie Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ, Inwentarz Osobowości NEO-FFI, Kotwice Kariery według Schein'a. Łącznie przeprowadzono 21 różnego rodzaju badań testowych.

Warto zwrócić również uwagę na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, na które doradcy zawodowi kierowali osoby, które utraciły motywację do poszukiwania zatrudnienia, nie miały żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, chciały wrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej czy osoby o obniżonej samoocenie.

W okresie od początku stycznia do końca grudnia 2018 roku z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 250 osób, z porad grupowych 10 osób, natomiast liczba wizyt indywidualnych u doradców to 346.

W 2018 roku ustalono 5578 profili pomocy dla osób bezrobotnych i opracowano łącznie 5217 indywidualnych planów działania, w tym dla grupy 19 osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy.

Poradnictwo zawodowe to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dotycząca informacji o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach i ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej, a także innych informacji związanych z rynkiem pracy i instytucjami z nim związanymi.

Z informacji indywidualnych skorzystało 259 osób, zaś z informacji grupowych 328 osób.

Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy

W szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2018 roku udział wzięły 44 osoby (29 kobiet i 15 mężczyzn). Ww. szkolenia ukończyły 33 osoby (21 kobiet oraz 12 mężczyzn).

Celem szkoleń było umożliwienie uczestnikom nabycia umiejętności poszukiwania pracy, wzmocnienia motywacji do zmiany ich sytuacji zawodowej i uzyskania zatrudnienia. Szkolenia trwały po 3 tygodnie i składały się z dwóch części: 40 godzin przeprowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych oraz 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy. Program szkoleń był realizowany zawsze w całości, na podstawie podręcznika Klub Pracy wydanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Zajęcia w pierwszych dwóch tygodniach dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Poruszano między innymi takie tematy jak: efektywne, skuteczne poruszanie się po rynku pracy, siła twórczego i pozytywnego myślenia, odkrywanie własnych umiejętności i możliwości, asertywność w poszukiwaniu pracy, profesjonalne przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast zajęcia w ostatnim tygodniu szkoleń zostały głównie poświęcone praktycznemu poszukiwaniu pracy, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych na komputerach oraz poszukiwaniu ofert pracy na stronach internetowych. Do udziału zostali zaproszeni także eksperci: psycholog, prawnik, przedstawiciel prywatnej agencji zatrudnienia oraz wizażystka/kosmetyczka. Poszczególni specjaliści dzielili się swoimi spostrzeżeniami z zakresu zagadnień rynku pracy oraz udzielali wielu cennych wskazówek związanych z samym poszukiwaniem pracy i elementami prawa pracy. Przedstawiano również filmy z Wytwórni Filmów Szkoleniowych SYNERGIA, między innymi: Autoprezentacja, Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, Rozmowa kwalifikacyjna, Gdzie i jak szukać pracy?

Szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy pomogły uczestnikom zmienić swoją postawę i inaczej spojrzeć na przeszkody, które do tej pory wydawały się nie do pokonania.

IV.3 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, dąbrowski Urząd kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Wartość środków krajowych i unijnych (w ramach projektów pozakonkursowych 1.1.1 PO WER, 7.2 RPO WSL przeznaczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej na ograniczanie bezrobocia w 2018 roku osiągnęła poziom 10,4 mln zł, a więc była to kwota mniejsza od tej z 2017 roku (12,7 mln zł).

Na aktywne formy ze środków krajowych wydatkowano kwotę 9,8 mln zł. Na kwotę niniejszych wydatków składają się środki Funduszu Pracy:

- 1) w wysokości 2,1 mln zł w ramach tzw. algorytmu,
- 2) w wysokości 1,6 mln zł w ramach dodatkowego algorytmu na finansowanie refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy),
- 3) w wysokości 0,4 mln zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wraz z rezerwą),
- 4) w wysokości 0,2 mln zł na realizację 3 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,

Na aktywne formy finansowane ze środków projektów pozakonkursowych przeznaczono w 2018 roku kwotę 5,5 mln zł, w tym 2,8 mln zł w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” z Poddziałania 1.1.1 PO WER oraz 2,7 mln zł w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” z Działania 7.2 RPO WSL.

Dodatkowo działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zostały zasilone wydatkami w ramach projektu konkursowego „Gotowi do pracy” (Działanie 7.1.3 RPO WSL) w wysokości 0,11 mln zł (kwota wydatków z dofinansowania, tj. bez wkładu własnego).

IV.3.1 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował w 2018 roku następujące programy aktywizujące lokalny rynek pracy:

Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań zawodowych w miejscu pracy według ustalonego programu.

Od stycznia do grudnia 2018 roku programem staży finansowanych ze środków krajowych oraz projektów pozakonkursowych objęto 467 osób bezrobotnych, zaś wydatki poniesiono za 499 osób. Uczestnictwo w tej formie wsparcia zakończyły 361 osób, a pracę podjęły 292 osoby. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 80,9%.

Na realizację staży wydatkowano kwotę 2 468,3 tys. zł, w tym 563,9 tys. zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu, 989,1 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER, 833,9 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL, 81,4 tys. zł ze środków Rezerwy Ministra.

Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie dofinansowania na ten cel ze środków jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej.

W okresie styczeń - grudzień 2018 roku przyznano osobom bezrobotnym łącznie 116 dofinansowań na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej o całkowitej wartości 2 852,3 tys. zł. Kwota 1 325,6 tys. zł pochodziła ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy

w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER, 1 450,1 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III) w ramach Działania 7.2 RPO WSL, 76,6 tys. zł ze środków Rezerwy Ministra. Oznacza to, iż w 2018 roku głównym źródłem finansowania rozwoju przedsiębiorczości w Mieście w formie bezzwrotnych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która niezmiennie cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem. Wśród dominujących obszarów aktywności gospodarczej, wskazać należy na wszelkiego rodzaju sprzedaż (art. spożywcze, odzież, itp.), produkcja (meble, wyroby stolarskie, obróbka mechaniczna szkła, elementów drewnianych) oraz usługi: remontowe, związane z konserwacją i naprawą pojazdów i maszyn, sprzątnia, fryzjerskie i kosmetyczne, reklamowe, programistyczne i przetwarzania danych, analizy techniczne, fotograficzne, fizjoterapeutyczne, restauratorskie oraz przewozu osób taksówką.

Szkolenia oraz studia podyplomowe

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku szkoleniami organizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objęto ogółem 121 osób bezrobotnych (w tym 55 w ramach szkoleń zawodowych, 20 w ramach bonów szkoleniowych, 44 w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, 2 osobom sfinansowano koszty egzaminów). Uczestnictwo w szkoleniach zakończyło 112 osób, a 45 z nich podjęło zatrudnienie, co oznacza 40,2% efektywność zatrudnieniową.

Dąbrowski Urząd w miarę możliwości lokalnego i regionalnego rynku usług szkoleniowych starał się organizować szkolenia indywidualne w kierunkach, na które jest zapotrzebowanie i których ukończenie przekłada się na podjęcie zatrudnienia. W 2018 roku bezrobotni mogli zdobyć nowy zawód lub kwalifikacje między innymi na następujących szkoleniach: prawa jazdy kat. C, C+E, D, spawania (różne metody), operatora koparko–ładowarki, magazyniera z obsługą wózków jezdniowych, kosmetycznych, fryzjera, motorniczego tramwaju, florysty.

Ponadto dla 8 osób sfinansowane zostały studia podyplomowe (w tym m.in. na takich kierunkach jak Analiza i zarządzanie bazami danych, Aplikacje internetowe, Controlling i audyt przedsiębiorstw, Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością (...)).

Łącznie na organizację ww. szkoleń i studiów podyplomowych przeznaczono w 2018 roku kwotę 399,6 tys. zł i została ona sfinansowana ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu – 385,0 tys. zł oraz ze środków Rezerwy Ministra – 14,6 tys. zł.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym zamiar zatrudnienia osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W 2018 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto 149 osób. Wydatki zostały poniesione za 122 osoby. Na dofinansowanie kosztów ich zatrudnienia wydatkowano kwotę 839,1 tys. zł i pochodziła ona w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

Spośród 55 osób, które ukończyły uczestnictwo w tej formie wsparcia, 47 kontynuowało zatrudnienie. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 85,5%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do tych przedsiębiorców, którzy zamierzają utworzyć nowe miejsca pracy i zatrudnić osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej podpisał w 2018 roku umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 21 podmiotami. Dzięki takiej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono 695,9 tys. zł powstało 28 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie osób bezrobotnych. Kwota ta pochodziła ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)”

w ramach Działania 7.2 RPO WSL – 353,0 tys. zł oraz projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER – 342,9 tys. zł. Efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 96,6%.

Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia

Jest to przejściowy instrument rynku pracy, który wprowadzono 1 stycznia 2016 roku i umowy w jego ramach mogły być zawierane do końca 2017 roku. Jego zadaniem jest wspieranie zatrudnienia osób do 30 roku życia. Jeżeli pracodawca zatrudni osobę bezrobotną do 30 roku życia, to Urząd Pracy przez 12 miesięcy refunduje mu część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na każdą skierowaną osobę bezrobotną. Po tym okresie pracodawca ma obowiązek zatrudnić tę osobę już na własny koszt przez okres 12 miesięcy.

W 2018 roku tą formą wsparcia objętych było 197 osób bezrobotnych, a koszty poniesiono za 112 osób. Ogółem na ten cel wydatkowano 1 581,9 tys. zł.

Pozostałe formy zatrudnienia subsydiowanego

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Począwszy od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą zatrudnioną osobę bezrobotną. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na podstawie zawartej umowy przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 60 lat.

W 2018 roku tą formą wsparcia objęto 6 osób bezrobotnych, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 29,0 tys. zł, która pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Udział w tej formie wsparcia ukończyły 2 osoby, i 2 osoby kontynuowały zatrudnienie, co oznacza 100% efektywność zatrudnieniową.

Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie to instrument adresowany do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych (w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia) na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2018 roku tą formą wsparcia objęto 11 osób a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 87,7 tys. zł, w tym 79,2 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER oraz 8,5 tys. zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Udział w tej formie wsparcia w 2018 roku zakończyło 17 osób i 17 z nich kontynuowało zatrudnienie, co oznacza 100% efektywność zatrudnieniową.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2018 na terenie Dąbrowy Górniczej, po raz kolejny, zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne skierowane do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoba skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonuje pracę na rzecz pracodawcy w wymiarze nie większym niż 10 godzin tygodniowo, za którą otrzymuje świadczenie pieniężne wypłacane przez MOPS. Skierowane osoby pracowały m. in. na takich stanowiskach jak: pracownik gospodarczy, sprzątaczką, pomoc kuchenna, pomoc biurowa, opiekun i świadczyły pracę m. in. na rzecz dąbrowskich szkół, przedszkoli, klubów sportowych, biblioteki, MOPT, Środowiskowego Domu Samopomocy w Dąbrowie Górniczej, Domu Pomocy Społecznej, CARITAS Diecezji Sosnowieckiej. Programem prac społecznie użytecznych objęto 38 osób a na jego realizację Powiatowy Urząd Pracy przeznaczył w 2018 roku kwotę 34,6 tys. zł.

Programy specjalne

W 2018 roku dąbrowski Urząd Pracy realizował 3 programy specjalne:

- 1) dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 3 lat, posiadających wykształcenie minimum średnie,
- 2) dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy,
- 3) dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zamieszkujących obszary rewitalizowane Dąbrowy Górniczej, posiadających status osoby bezrobotnej przez okres minimum 24 miesięcy lub długotrwale bezrobotnych.

Program specjalny dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 3 lat, posiadających wykształcenie minimum średnie

Program realizowany był w okresie styczeń 2017 r. – maj 2018 r. i adresowany był do 12 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przez okres co najmniej 3 lat, z wykształceniem minimum średnim. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.
2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.
5. 6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz fakultatywnym finansowaniem kosztów mentora – opiekuna stażu jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.
6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na bilet miesięczny” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

Udział w programie specjalnym rozpoczęło 13 osób (łącznie z rekrutacją uzupełniającą). 11 osób wzięło udział w warsztatach planowania kariery, 12 osób w zajęciach indywidualnych z job coachem, 12 osób w indywidualnych szkoleniach zawodowych, 12 osób w szkoleniu „Szukasz pracy-bądź profesjonalistą”. Po zakończeniu szkolenia uczestnicy programu specjalnego pod opieką job coacha poszukiwali organizatorów stażu. Ostatecznie udało się znaleźć organizatorów staży dla 11 uczestników programu specjalnego, w tym 6 zainteresowanym skorzystaniem z fakultatywnego mentoringu (specyficzny element wspierający zatrudnienie). Jeden uczestnik podjął zatrudnienie w fazie przed rozpoczęciem stażu. Udział w stażach rozpoczęło 11 uczestników. W pierwszym miesiącu stażu 1 osoba przerwała udział w stażu z powodu podjęcia zatrudnienia. Pozostałe 10 osób staż ukończyło. Po stażu pracę podjęło 6 osób. 2 osoby zrezygnowały po zakończonym stażu z dalszego uczestnictwa w programie specjalnym, pozostałe 2 zakończyły udział bez efektu zatrudnienia.

Na realizację programu specjalnego w 2018 roku przeznaczono kwotę 60,7 tys. zł.

Program specjalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy

Program realizowany jest w okresie listopad 2017 r. – marzec 2019 r. i adresowany jest do 8 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.
2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.
5. 6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz tzw. wyprawka stażowa jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na bilet miesięczny” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

Udział w programie specjalnym rozpoczęło 9 osób (łącznie z rekrutacją uzupełniającą 1 osoby). 9 osób wzięło udział w warsztatach planowania kariery, 8 osób objętych zostało wsparciem ze strony job coacha. W 2018 roku 1 osoba jeszcze przed rozpoczęciem ścieżki szkoleniowo – stażowej przerwała udział w programie specjalnym z powodu podjęcia zatrudnienia. 8 osób ukończyło indywidualne szkolenia zawodowe. Były to szkolenia z następujących obszarów: rejestratorka medyczna, gospodarka magazynowa z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych, pracownik małej gastronomii, florysta, kurs kosmetyczny. 7 osób ukończyło szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie. 3 osoby odbyły 6-miesięczny staż, otrzymując zwrot kosztów przejazdu oraz wyprawkę stażową jako specyficzny element wspierający zatrudnienie. Każdy uczestnik stażu w fazie pomiędzy wpływem wniosku o zorganizowanie stażu, a pierwszym miesiącem stażu podpisał z Powiatowym Urzędem Pracy umowę w ramach której otrzymał do 800 zł wsparcia finansowego (warunkiem wypłaty wsparcia było rozpoczęcie stażu) z przeznaczeniem na zakup dóbr i usług rozpoznanych przez doradcę zawodowego jako zasadne i adekwatne do indywidualnych potrzeb, deficytów zarówno uczestnika programu stażowego jak i specyfiki stanowiska stażowego i programu stażu (np. zakup garderoby, obuwia, okularów, środków higieny osobistej). Ogółem w 2018 roku po fazie szkoleniowo-stażowej 5 osób podjęło zatrudnienie, 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą, a 2 osoby przerwały udział w programie specjalnym z własnej winy.

Na realizację programu specjalnego w 2018 roku przeznaczono kwotę 73,0 tys. zł.

Program specjalny dla osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zamieszkujących obszary rewitalizowane Dąbrowy Górniczej, posiadających status osoby bezrobotnej przez okres minimum 24 miesięcy lub długotrwale bezrobotnych.

Niniejszy program specjalny adresowany jest do 15 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zamieszkujących obszary rewitalizowane Dąbrowy Górniczej, posiadających status osoby bezrobotnej przez okres minimum 24 miesięcy lub długotrwale bezrobotnych.

Ta kategoria osób bezrobotnych to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, które posiadają złożone i liczne deficyty oraz bariery na drodze powrotu do aktywności zawodowej wynikające przede wszystkim z długiego okresu pozostawania w bezrobociu oraz określonego profilu mentalnego wzmocnianego przez negatywne czynniki socjalizacyjne płynące z najbliższego otoczenia, w którym obserwować można znaczną koncentrację licznych zjawisk problemowych (bezrobocie dziedziczne, bezrobocie chroniczne, wykluczenie społeczne, wykluczenie z dostępu do mieszkań, uzależnienia, zaniedbania zdrowotne) – znaczna koncentracja zjawisk problemowych wynika w dużym stopniu z faktu zamieszkiwania przez uczestników programu specjalnego na trzech obszarach rewitalizowanych Dąbrowy Górniczej, tj. Centrum, Strzemieszyce Wielkie oraz Park Zielona i Osiedle przy ul. Robotniczej.

Program realizowany jest w okresie: kwiecień 2018 r. – wrzesień 2019 r. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.
2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.
5. 6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz finansowaniem kosztów mentora – opiekuna stażu jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na dojazdy” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

W 2018 roku 12 osób wzięło udział w warsztatach planowania kariery wraz z indywidualnymi spotkaniami warsztatowymi. 9 osób skorzystało ze szkoleń zawodowych indywidulanych o następującej tematyce: opiekunka osób starszych, dzieci i osób niepełnosprawnych z elementami arteterapii, palacz co, pomoc kuchenna, florystka, zaawansowany kurs komputerowy ECDL ADVANCED, pracownik administracyjno – biurowy z elementami kadr i płac. 7 osób ukończyło szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy bądź profesjonalistą”. 1 osoba rozpoczęła odbywanie 6-miesięcznego stażu. Ogółem w 2018 roku 3 osoby przerwały udział w programie specjalnym z powodu podjęcia zatrudnienia, 4 osoby zaś przerwały udział z własnej winy.

IV.3.2 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Począwszy od 2015 roku dąbrowski Urząd Pracy dysponuje dodatkową pulą środków finansowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – nowego instrumentu polityki rynku pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2018 roku obowiązywały trzy priorytety wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,

3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo w ramach tzw. rezerwy środków KFS ustanowione zostały następujące priorytety:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dąbrowski Urząd Pracy w 2018 roku na realizację celów KFS przeznaczył kwotę 390,7 tys. zł – dzięki niej 43 pracodawców mogło podnieść kwalifikacje i przeszkolić 163 pracowników.

IV.3.3 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował 3 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego adresowane do osób bezrobotnych, w tym 2 projekty pozakonkursowe oraz 1 projekt konkursowy.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER

1 stycznia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej rozpoczął realizację 2-letniego projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)*”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku*

pracy, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Jest to tym samym trzeci projekt realizowany przez dąbrowski Urząd Pracy w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020 ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Realizacja projektu zakończyła się 31 grudnia 2018 roku.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 455 osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza.

W 2018 roku uczestnikami projektu były 243 osoby młode w wieku 18-29 lat (w tym 123 kobiety) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy, nie uczestniczące w kształceniu (w trybie stacjonarnym) i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym 4 osoby niepełnosprawne oraz 50 osób długotrwale bezrobotnych.

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową, która opierała się na przygotowaniu lub aktualizacji indywidualnego planu działania, indywidualnym pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym oraz w zależności od zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu jednej z poniższych form wsparcia: stażu – dla 165 osób, dofinansowaniu kosztów podjęcia działalności gospodarczej - dla 54 osób, bądź podjęciu zatrudnienia na stanowisku pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków projektu – przez 14 osób, bonu na zasiedlenie – dla 10 osób. Dodatkowo 11 uczestniczek i 1 uczestnik projektu, którzy odbywali staż w projekcie skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6, a 73 osoby ze zwrotu kosztów przejazdu na staż i z powrotem.

Wszystkie założenia projektu zaplanowane na 2018 rok zostały zrealizowane. W całym okresie realizacji projektu 226 osób zakończyło udział w projekcie z czego 200 osób znalazło lub kontynuuje zatrudnienie. Daje to efektywność zatrudnieniową na poziomie 88,5%.

Na realizację dwuletniego projektu pozyskano dofinansowanie w kwocie 5 862,62 tys. zł, z czego w 2018 roku wydatkowano 2 777,9 tys. zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” – Działanie 7.2 RPO WSL

Od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował 2-letni projekt „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)*”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego – Oś priorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy*, Działania 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy oraz pozostających bez zatrudnienia*. Jest to trzeci projekt pozakonkursowy realizowany przez dąbrowski Urząd Pracy w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020 ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne i zamieszkujących na terenie województwa śląskiego.

W roku 2018 uczestnikami projektu było 207 osób w wieku 30 lat i więcej (w tym 129 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy, w tym 8 osób niepełnosprawnych, 90 osób pozostających nieprzerwanie bez pracy powyżej 12 miesięcy, 118 osób o niskich kwalifikacjach oraz 32 osoby powyżej 50 roku życia.

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową, która opierała się na: przygotowaniu lub aktualizacji indywidualnego planu działania, indywidualnym pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym oraz w zależności od zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu jednej z form wsparcia: stażu – dla 134 osób, dofinansowaniu kosztów podjęcia działalności gospodarczej – dla 59 osób, bądź podjęciu zatrudnienia na stanowisku pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków projektu – przez 14 osób. Dodatkowo refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 wypłacono 13 osobom a 65 osób otrzymało zwrot kosztów przejazdu na staż.

W całym okresie realizacji projektu 196 osób zakończyło udział w projekcie z czego 180 osób znalazło lub kontynuuje zatrudnienie. Daje to efektywność zatrudnieniową na poziomie 91,84%.

Na realizację dwuletniego projektu pozyskano dofinansowanie w kwocie 5 258,15 tys. zł, z czego w roku 2018 wydatkowano 2 682,8 tys. zł.

Projekt konkursowy „Gotowi do pracy” – Działanie 7.1.3 RPO WSL

Oprócz projektów pozakonkursowych Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej pozyskał dodatkowe środki w wysokości 558 450,40 zł na realizację projektu konkursowego pt. „Gotowi do pracy”. Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia a jego realizacja zaplanowana została na okres styczeń 2017 - kwiecień 2018. Celem głównym projektu było podniesienie zdolności do podjęcia zatrudnienia 40 osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej. Projekt adresowany był do osób należących co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet (szczególnie powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka), osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Cel główny realizowany był poprzez wdrożenie kompleksowej ścieżki wsparcia obejmującej:

- 1) identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania – w 2017 roku opracowano/zaktualizowano Indywidualny Plan Działania dla 62 osób uczestniczących w projekcie (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą),
- 2) poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej w formie grupowej porady zawodowej – w 2017 roku poradnictwem zawodowym

w powyższym zakresie objęto 62 osoby uczestniczące w projekcie (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą),

3) nabywanie, podwyższanie kompetencji niezbędnych na rynku pracy poprzez szkolenie "Spadochron" – w 2017 roku udział w szkoleniu „Spadochron” zgodnie z założeniami wzięło 40 osób,

4) indywidualne pośrednictwo pracy – w 2017 roku pośrednictwem pracy objęto 59 osób (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą),

5) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu poprzez staże – w 2017 roku w stażu udział wzięło 45 osób uczestniczących w projekcie (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą). Ostatecznie w 2018 roku staże ukończyło 35 osób, 24 osoby uzyskały zwrot kosztów przejazdu na staż, a 5 osób skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7,

6) indywidualne pośrednictwo pracy po stażu - uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zakończyli/zakończyły staż i bezpośrednio po nim nie udało im się podjąć zatrudnienia w miejscu odbywania stażu, zostali/zostały objęci/objęte kolejnym wsparciem - indywidualnym pośrednictwem pracy. Każdemu uczestnikowi i uczestniczce projektu został przydzielony pośrednik pracy, który prowadził dla nich Bank Ofert Pracy uwzględniający ich kwalifikacje oraz oczekiwania zawodowe sprofilowane w ramach Indywidualnego Planu Działania. Celem pośrednictwa pracy był wybór zawodu oraz znalezienie miejsca zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby – w 2018 roku 12 osób zostało objętych indywidualnym pośrednictwem pracy po stażu,

7) warsztaty poszukiwania pracy - w marcu 2018 roku dla osób, którym w okresie około miesiąca od zakończenia stażu nie udało się podjąć zatrudnienia zostały zorganizowane warsztaty poszukiwania pracy. W ramach dwudniowych warsztatów trwających łącznie 8 godzin uczestniczki i uczestnicy mogli poznać nowoczesne techniki i sposoby efektywnego poszukiwania pracy, strategie pokonywania barier w realizacji planów zawodowych oraz stworzyć swój bilans umiejętności i mocnych stron. Zajęcia pozwoliły również odświeżyć i odbudować motywację potrzebną

do dalszego poszukiwania pracy – w warsztatach poszukiwania pracy wzięło udział 10 osób.

Założenia projektu „Gotowi do pracy” zostały zrealizowane, a cel główny został osiągnięty. Zwiększono poziom aktywności zawodowej i zatrudnialności wśród 62 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, w tym 37 kobiet. Projekt zakładał, iż dzięki udziałowi w projekcie pracę podejmie min. 17 osób ostatecznie dzięki wsparciu otrzymanemu w ramach projektu do końca kwietnia 2018 roku łącznie zatrudnienie podjęło 37 osób (21 uczestniczek i 16 uczestników projektu).

W 2018 roku na realizację projektu przeznaczono kwotę 107,26 tys. zł.

IV.4 AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizuje także działania adresowane do osób niepełnosprawnych. Są to przede wszystkim pośrednictwo pracy, szkolenia oraz staże.

Działania te stanowią element rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował 255 miejscami pracy (w ramach 132 ofert) dla osób niepełnosprawnych, na które skierowano 47 osób. Pracę w wyniku wydanych skierowań podjęło 9 osób.

Ponadto w 2018 roku Urząd zrealizował 3 szkolenia (gospodarka magazynowa z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych, podstawy obsługi komputera z elementami MS Office, montaż filmowy) dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, które sfinansowane zostały ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne aktywizowane były również w formule stażu u pracodawcy – taką formą wsparcia objęto w 2018 roku 12 osób.

Warto również wspomnieć, iż na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób ze środków PFRON finansowane były w 2018 roku jeszcze trzy formy wsparcia – dotacje na założenie działalności gospodarczej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

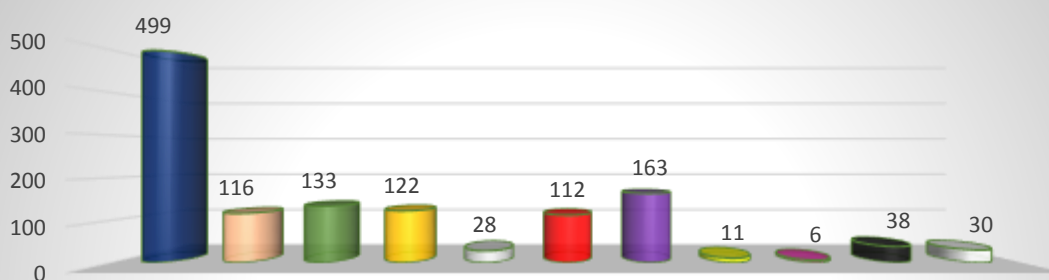
w wysokości do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia oraz dofinansowanie do oprocentowania kredytu zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej. W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przyznał 3 osobom niepełnosprawnym 3 dotacje na założenie własnej firmy oraz zwrócił pracodawcy koszt wyposażenia 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Dodatkowo należy wspomnieć, że w 2018 roku finansowane były ze środków PFRON koszty zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie do 50% odsetek od kredytu zaciągniętego na działalność gospodarczą dla 1 osoby niepełnosprawnej. Ponadto sfinansowano 1 bon na zasiedlenie na kwotę 9,0 tys. zł.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2018 ROKU

Lp.	NAZWA PROGRAMU	Wydatki	Liczba uczestników	Efektywność zatrudnieniowa
1.	Staże	2 468,3 tys. zł	499	80,9%
2.	Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej	2 852,3 tys. zł	116	93,4%
3.	Szkolenia i studia podyplomowe	399,6 tys. zł	141	40,1%
4.	Prace interwencyjne	839,1 tys. zł	122	85,5%
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	695,9 tys. zł	28	96,6%
6.	Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 r.ż.	1 581,9 tys. zł	112	92,8%
7.	Bony na zasiedlenie	87,7 tys. zł	11	100%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	29,0 tys. zł	6	100%
9.	Prace społecznie użyteczne	34,6 tys. zł	38	10,8%
10.	Program specjalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy	73,0 tys. zł	8	40,0%
11.	Program specjalny dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 3 lat, posiadających wykształcenie minimum średnie	60,7 tys. zł	10	
12.	Program specjalny – obszary rewitalizowane (edycja I)	81,1 tys. zł	12	
13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	390,7 tys. zł	163	-----

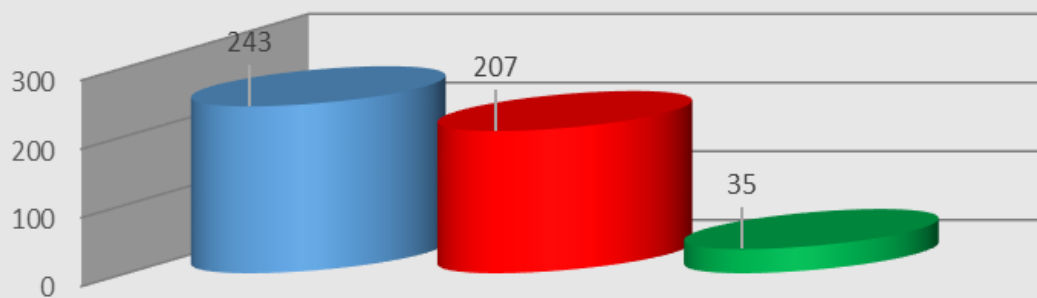
14.	Programy wspierające (koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem) i pozostałe wydatki	144,1 tys. zł	-----	-----
OGÓŁEM:		9 738,0 tys. zł	1266	-----

Uczestnicy programów rynku pracy w 2018 roku



- Staże zawodowe
- Dotacje
- Szkolenia
- Prace interwencyjne
- Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
- Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 r.ż.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Bony na zasiedlenie
- Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.
- Prace społecznie użyteczne
- Programy specjalne

Uczestnicy projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w 2018 roku



- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Dąbrowie Górniczej (III)”
- Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)”
- Projekt "Gotowi do pracy"