



Powiatowy
Urząd Pracy
w Pszczynie

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2023

Opracowanie własne:
Powiatowy Urząd Pracy
ul. Dworcowa 23, 43 – 200 Pszczyna

Spis treści

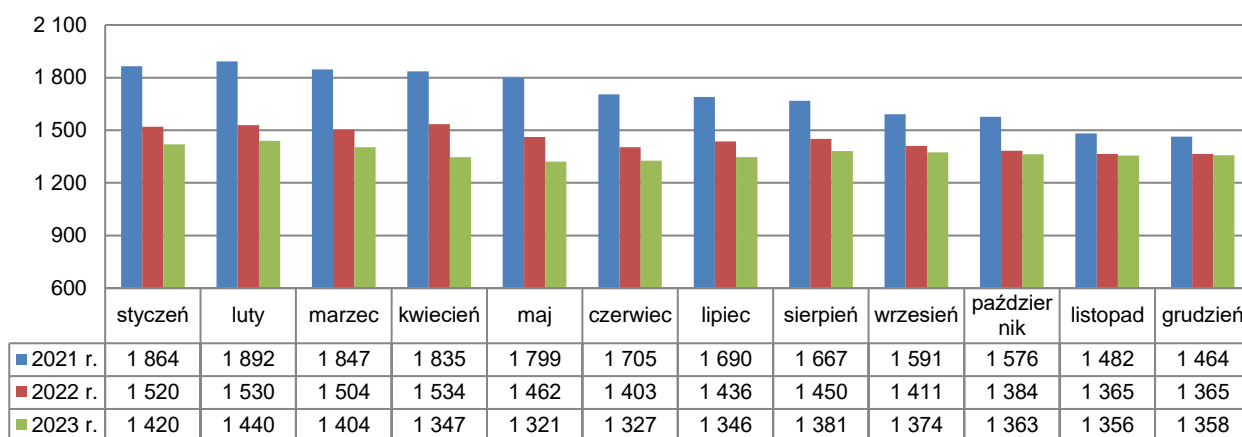
I.	Charakterystyka bezrobocia	5
1.1	Bezrobotni ogółem.....	5
1.2	Stopa bezrobocia.....	6
1.3	Napływ bezrobotnych	7
1.4	Odływ bezrobotnych	7
1.5	Bezrobotne kobiety	8
1.6	Bezrobotni mieszkańcy wsi.....	9
1.7	Bezrobotni wg wieku.....	10
1.8	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	10
1.9	Bezrobotni wg stażu pracy.....	11
1.10	Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	11
1.11	Osoby niepełnosprawne	13
1.12	Dodatek aktywizacyjny	13
1.13	Bezrobotni z prawem do zasiłku	13
1.14	Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2023r.	15
II.	Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
2.1	Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
2.2	Zatrudnianie cudzoziemców	18
2.3	Zwolnienia grupowe.....	22
III.	Poradnictwo zawodowe	23
3.1	Poradnictwo zawodowe	23
IV.	Programy rynku pracy.....	25
4.1	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	25
4.2	Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	35
4.3	Realizacja szkoleń.....	38
4.4	Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych	40
4.5	Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	41
4.6	Realizacja zadań w ramach środków PFRON.....	41
4.7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	41

V.	Podsumowanie udzielonego wsparcia.....	45
VI.	Realizacja działań w ramach Tarczy antykryzysowej Covid-19.....	49
6.1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.....	49
VII.	Bezrobotni i poszukujący pracy obywatele Ukrainy	51
7.1	Obsługa obywateli Ukrainy w siedzibie Urzędu - „Jedno okienko”.....	51
7.2	Bezrobotni i poszukujący pracy obywatele Ukrainy	51
VIII.	Fundusz Pracy – rozliczenie	53
8.1	Gospodarowanie Funduszem Pracy	53
IX.	Pozostałe działania urzędu	55
9.1	Pośrednictwo pracy	55
9.2	Kiermasz pracy wakacyjnej.....	56
9.3	Targi pracy.....	57
9.4	Dni Pracodawców 2023	57
9.5	Śniadania biznesowe	58
9.6	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.....	58
9.7	Dni Otwarte Funduszy Europejskich	59
9.8	Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej	59
9.9	Europejski Kongres MŚP / Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy.....	60
9.10	Ogólnopolski Tydzień Kariery	60
9.11	Barometr zawodów – badanie.....	62
9.12	SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna	62
9.13	Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej	63
9.14	Ewidencja Świadczeń	65
X.	Powiatowa Rada Rynku Pracy	69
XI.	Pozostałe dane – tablice	71

I. Charakterystyka bezrobocia

1.1 Bezrobotni ogółem

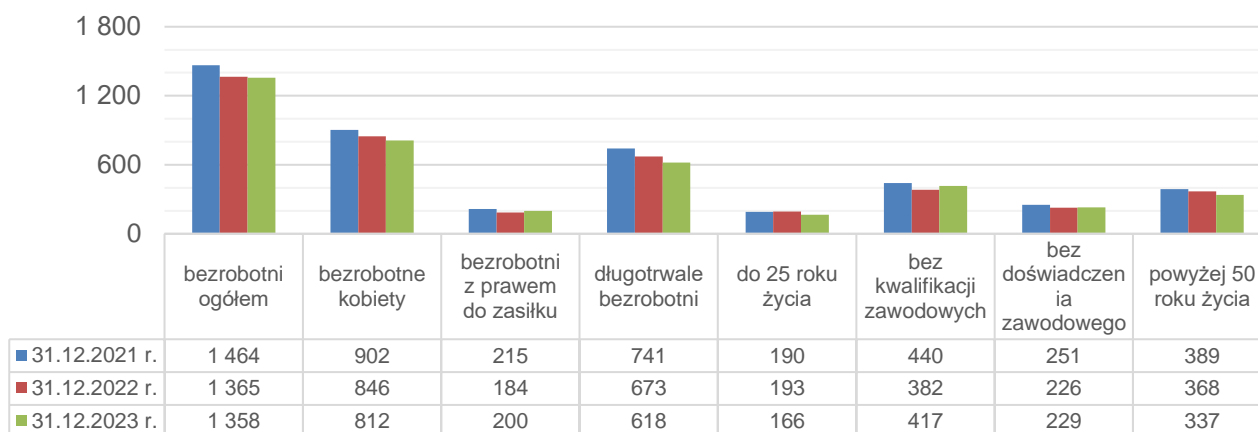
Na dzień 31 grudnia 2023r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła 1.358 (w tym 812 kobiet).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2021-2023 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa o 7 osób.



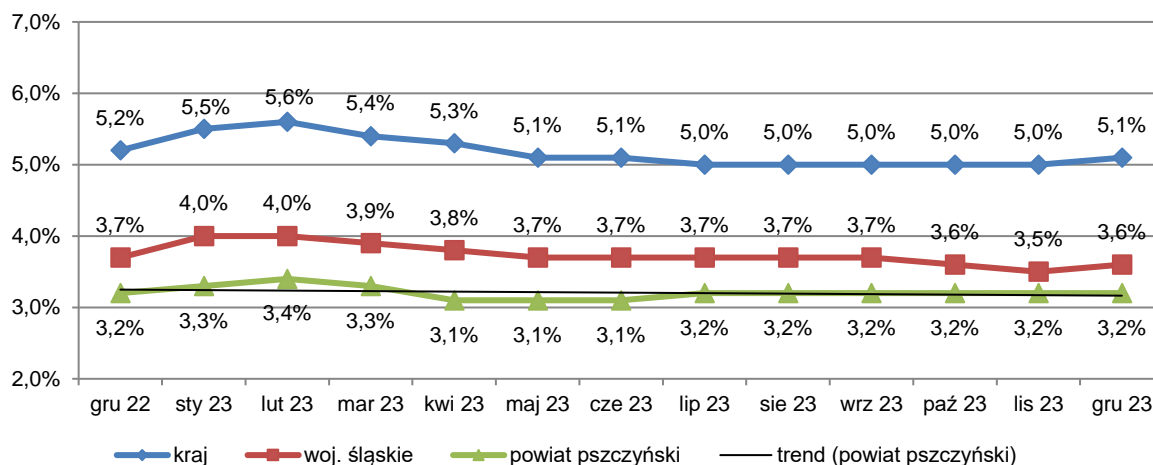
Wykres 2. Bezrobotni wg wybranych grup w latach 2021-2023

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2023 roku w większości badanych grup odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim. Nieznaczny wzrost nastąpił w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych, wśród osób z prawem do zasiłku oraz bez doświadczenia zawodowego.

1.2 Stopa bezrobocia

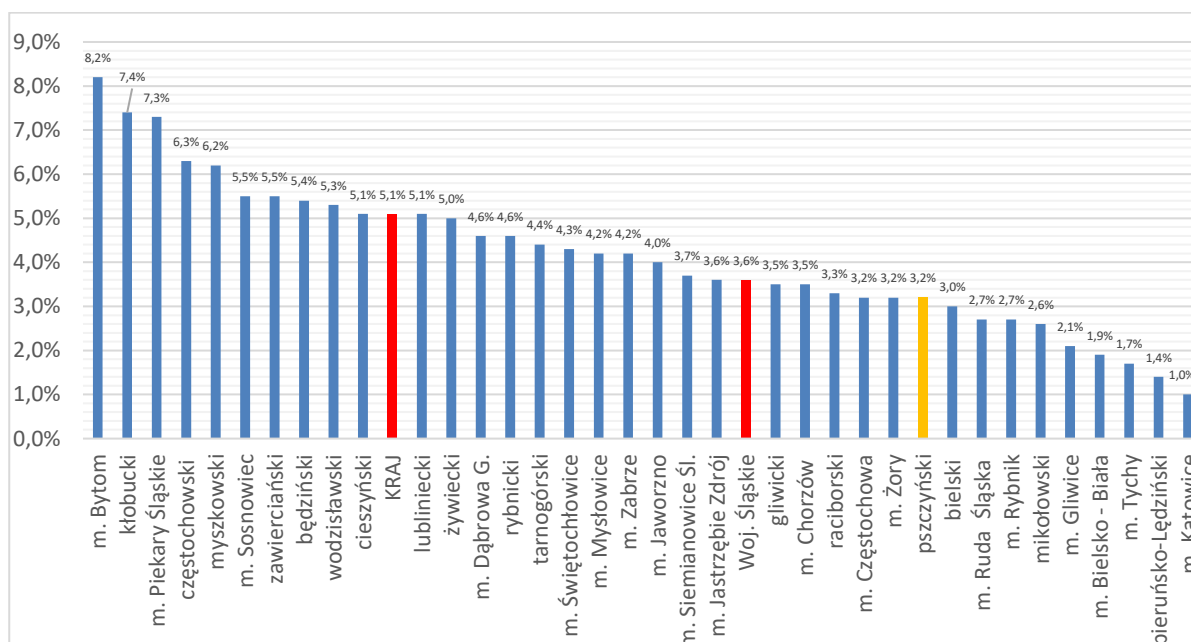
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2023r. wynosiła 3,2%, w województwie śląskim 3,6%, w kraju 5,1%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2023 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS (po korekcie z 10.2023r.)

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. Dla powiatu pszczyńskiego w roku 2023 stopa bezrobocia ulegała nieznacznym wahaniom jednak ostatecznie utrzymywała się na podobnym poziomie.



Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2023r. wg powiatów województwa śląskiego

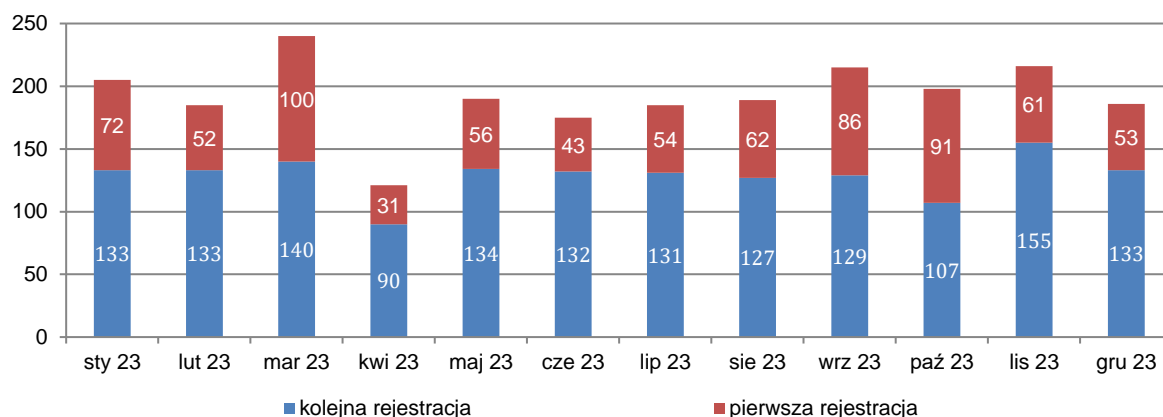
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 27 miejsce. Niższą

stopę bezrobocia posiada powiat bielski, powiat mikołowski, miasto Rybnik, Ruda Śląska, Gliwice, miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński i miasto Katowice.

1.3 Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano 2.305 osób (1.376 kobiet), w tym 1.544 osoby po raz kolejny.



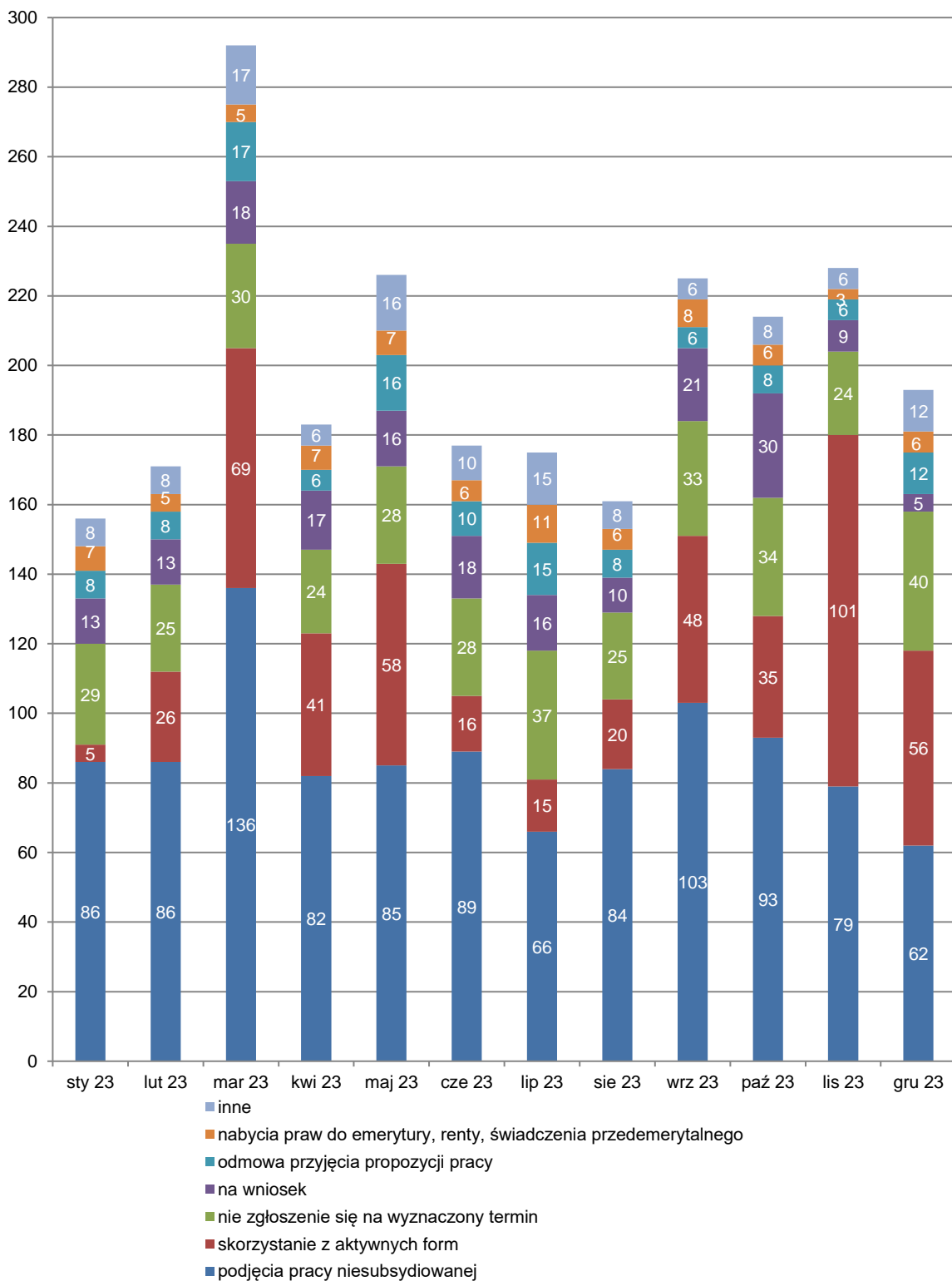
Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2023.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród rejestrowanych bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 67% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.4 Odpływ bezrobotnych

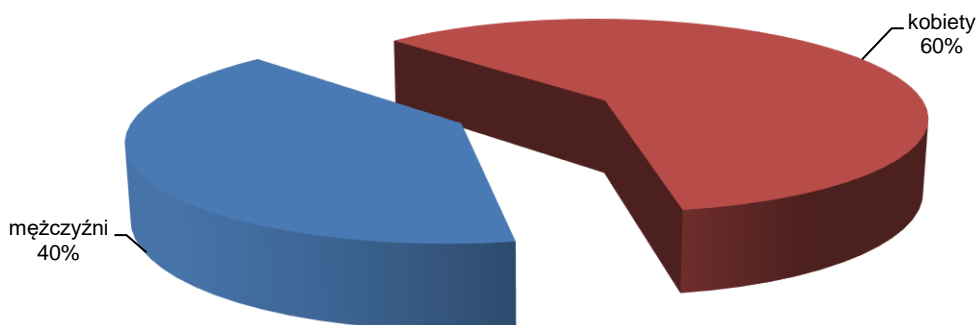
W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.312 osób. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – 45,5% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – 21,2%. Prawie 8% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa lub podjęło naukę, 15,4% nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 3,3% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 1,3% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.



Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2023r.
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.5 Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2023r. figurowało 812 bezrobotnych kobiet, co stanowi 60% ogółu bezrobotnych.



Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

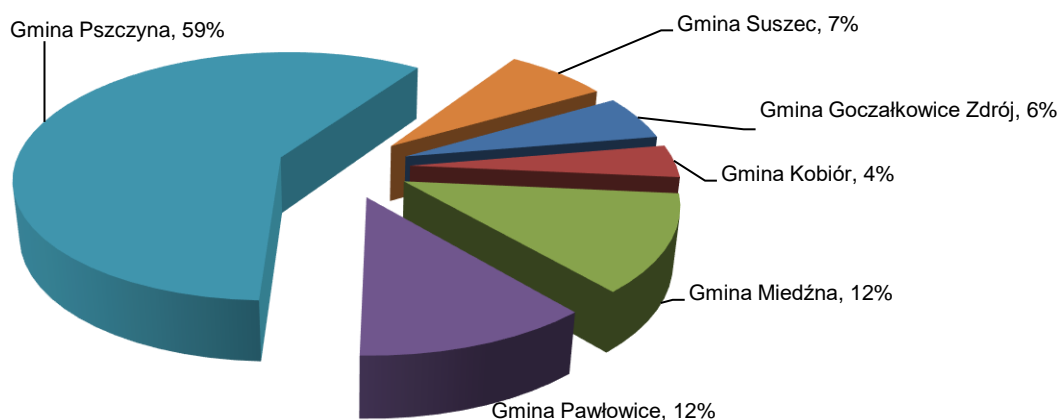
W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.099 osób – kobiety stanowią 63% (tj. 689 kobiet).

Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 30% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 18% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 49% to długotrwale bezrobotni,
- 13% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 20% ukończyło 50 rok życia.

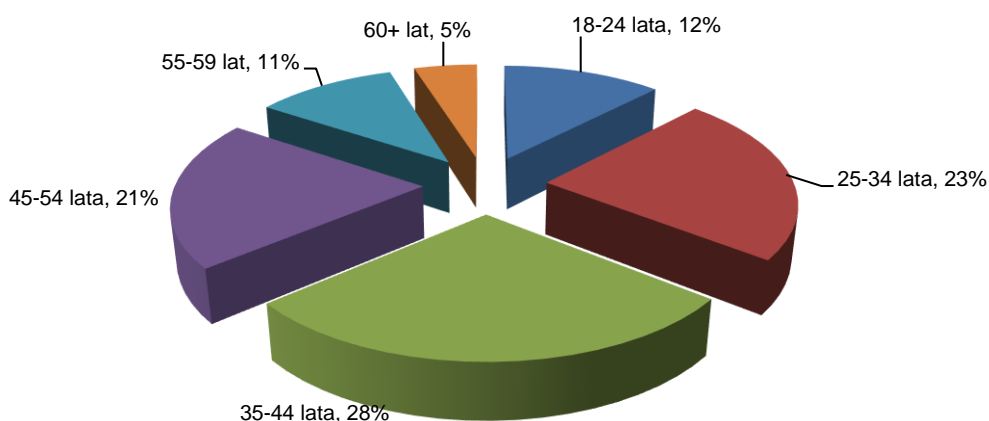
1.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi

W końcu roku 2023 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła 69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (936 osób).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2023r.
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.7 Bezrobotni wg wieku

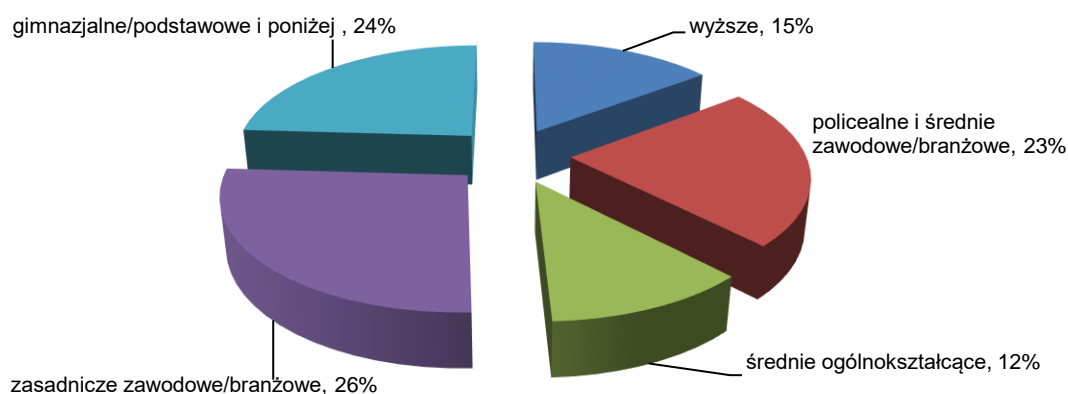


Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku w końcu 2023 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – 35% bezrobotnych. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią 68% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 17,5% posiada ponad 30 letni staż pracy i może ubiegać się o przyznanie świadczenia emerytalnego, a 49% należy do grupy osób z czasem pozostawania bez pracy większym niż 12 miesięcy. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2023 zarejestrowało się 316 osób powyżej 50 roku życia, a 144 podjęły pracę.

1.8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

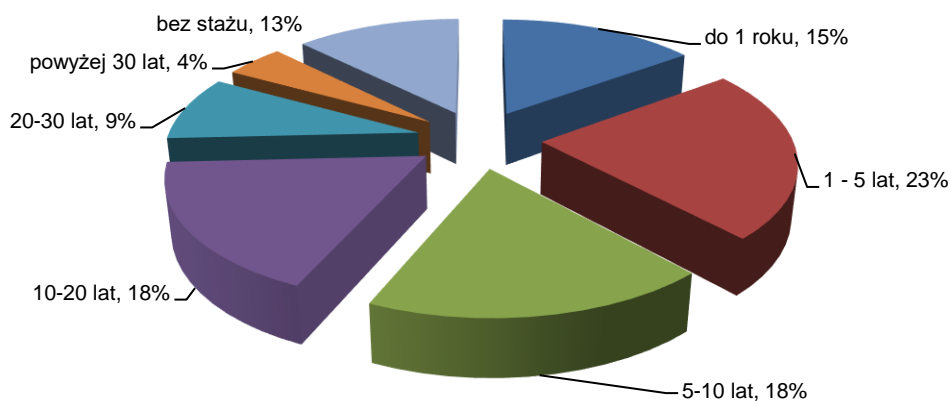


Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia w końcu 2023 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – 50% tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej/branżowej lub gimnazjalnej/podstawowej. Blisko 70% bezrobotnych

udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 72% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

1.9 Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy w końcu 2023 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych – 264 osoby nie posiadają żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 28% zarejestrowanych.

Cechą charakterystyczną poprzedniego roku jest grupa osób bezrobotnych posiadających min. 12 miesięczne doświadczenie zawodowe jednak z jednoczesnym brakiem umiejętności praktycznych w ramach jednego stanowiska. Pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia na stanowisku pracy, oczekując od przyszłego pracownika chęci do pracy i gotowości do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

1.10 Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2023 zarejestrowano łącznie 289 absolwentów szkół, w tym 101 absolwentów szkół ponadpodstawowych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2023.

Szkoła	ilość osób
Technikum nr 3 w PZS nr 2 w Pszczynie	23
IV Liceum Ogólnokształcące w PZS nr 2 w Pszczynie	14
Branżowa Szkoła I Stopnia w PZS nr 1 w Pszczynie	13
Technikum nr 1 w PZS nr 1 w Pszczynie	10
III Liceum Ogólnokształcące w ZS nr 1 w Pszczynie	9
Branżowa Szkoła I Stopnia w PZS nr 2 w Pszczynie	9
Technikum w ZSO w Pawłowicach	5
Liceum Ogólnokształcące w Gilowicach	5

Liceum Ogólnokształcące w ZSO w Pawłowicach	4
Branżowa Szkoła I Stopnia w ZSO w Pawłowicach	3
I Liceum Ogólnokształcące im. B. Chrobrego w ZSO w Pszczynie	2
Branżowa Szkoła I Stopnia w ZS nr 3 w Pszczynie	2
Branżowa Szkoła II Stopnia w PZS nr 1 w Pszczynie	1
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	1
Razem	101

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Technikum nr 3 w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie, IV Liceum Ogólnokształcące w PZS nr 2 w Pszczynie oraz Branżowej Szkoły I Stopnia w PZS nr 1 w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 33 osoby „bez zawodu” ukończyły liceum ogólnokształcące, a pozostałe 18 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	52
technik organizacji turystyki	8
fryzjer	6
technik logistyk	5
cukiernik	4
sprzedawca	3
elektryk	3
technik grafiki i poligrafii cyfrowej	2
mechanik pojazdów samochodowych	2
kucharz	2
technik geodeta	2
technik programista	2
technik usług fryzjerskich	2
technik chłodnictwa i klimatyzacji	2
fotograf	1
technik żywienia i usług gastronomicznych	1
ślusarz	1
technik informatyk	1
technik architektury krajobrazu	1
technik górnictwa powierzchniowego	1

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.11 Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2023r. zarejestrowanych było 89 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (oraz 17 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy bezrobotnych:

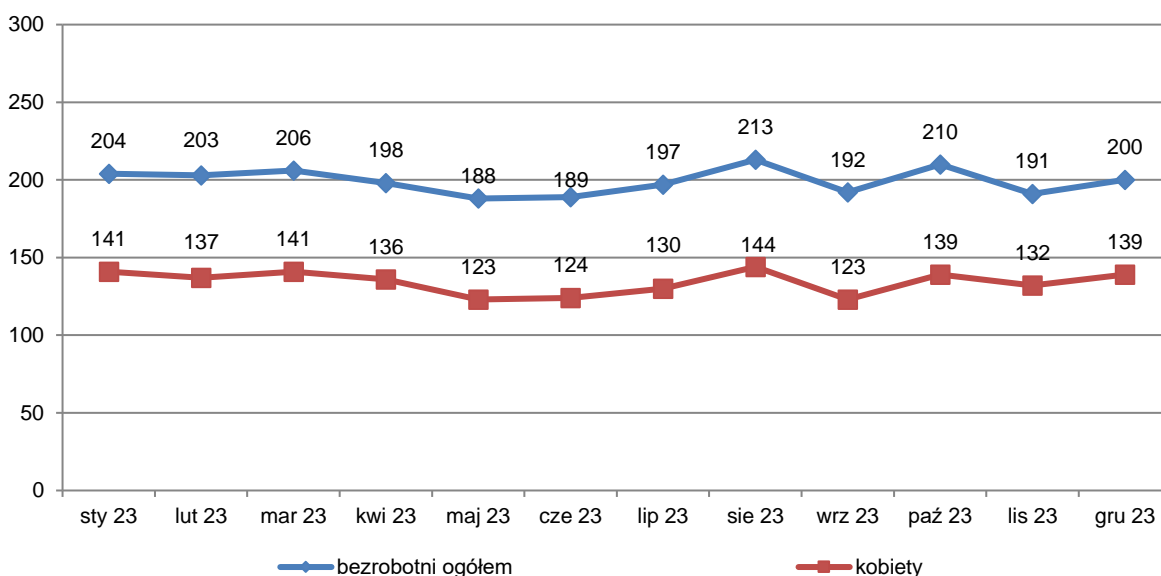
- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią blisko 45% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe/branżowe i niższe posiada blisko 65% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (56% niepełnosprawnych bezrobotnych).

1.12 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyna od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane są w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2023 – 153 osoby nabyły uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

1.13 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2023 – 200 osób uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 139 kobiet).

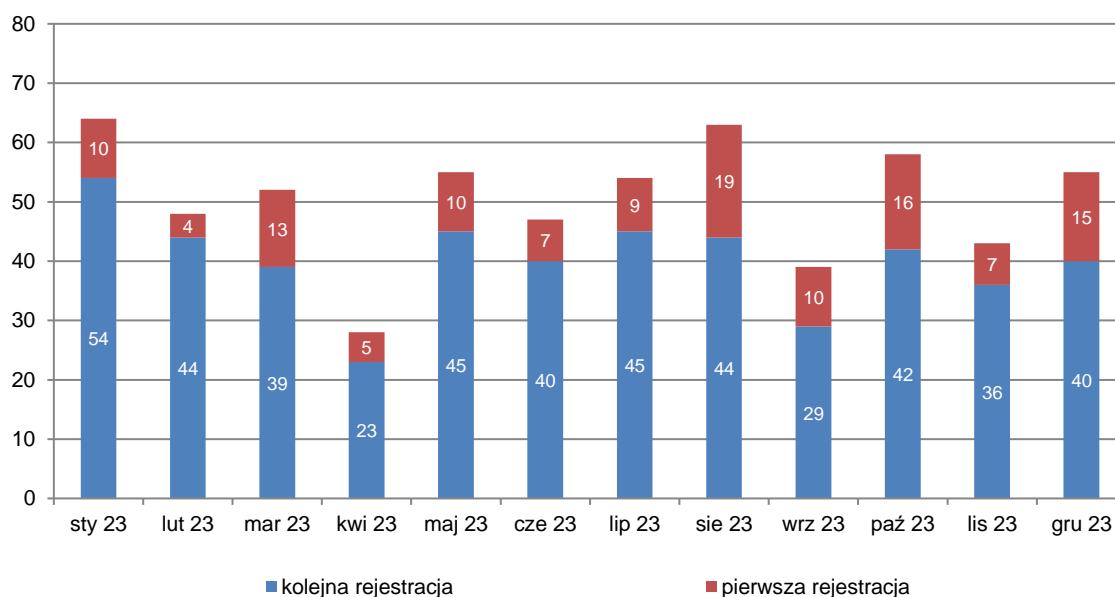


Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w roku 2023
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku – 66% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 32% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 17% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 20% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2023 zarejestrowało się 606 osób z prawem do zasiłku, w tym dla 481 osób była to już kolejna rejestracja.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2023
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.14 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2023r.

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.491,90	1.357,63
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.171,60	1.066,16

80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.193,60	1.086,18
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	937,30	852,94

120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.790,30	1.629,17
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.406,00	1.279,46

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 6 miesięcy. Bezrobotni spełniający łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący 12 miesięcy.

II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

2.1 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W roku 2023 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono ponad 1.783 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 344 subsydiowane.

Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: pracownicy w branży budowlanej, elektromonter lub elektryk, magazynier, sprzedawca, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel, operator CNC, pracownik w branży mięsnej, psycholog. Pojawiały się również w większej ilości oferty pracy na takie stanowiska jak obieraczka pieczarek, pracownik na hali produkcyjnej przy zbiorze pieczarek, pracownik produkcji. Były to głównie oferty pracy zgłaszane w celu uzyskania tzw. informacji starosty, a zatem pracodawcy byli zainteresowani utrzymaniem w zatrudnieniu cudzoziemców wykonujących pracę na tych stanowiskach lub zatrudnieniem cudzoziemców na powyższe stanowiska.

Ponadto zgłoszono łącznie 61 wolnych miejsc pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dotyczyły one takich stanowisk jak kasjer-sprzedawca, sprzątaczką, strażnik/pracownik ochrony, serwisant urządzeń GSM.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy do Urzędu od 2022 r. mają możliwość zaznaczania, że są szczególnie zainteresowani zatrudnianiem obywateli Ukrainy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie przyjął do realizacji 42 oferty na 87 wolnych miejsc pracy (2022 r. 111 ofert pracy na 309 wolnych miejsc pracy), w których pracodawca prosił dodatkowo o dodanie tłumaczenia oferty na język ukraiński. Dotyczyły one takich stanowisk jak sprzedawca, pracownik produkcji, pracownik budowlany.

Wszystkie oferty pracy przyjęte do realizacji przez Urząd zamieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (www.oferty.praca.gov.pl) w języku polskim. Na prośbę pracodawcy oferta pracy mogła być dodatkowo dostępna w języku ukraińskim. Z ofert pracy zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy mogą korzystać wszystkie zainteresowane osoby bez względu na obywatelstwo.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia 333 (w 2022r. – 521) zagranicznych ofert pracy na 1.807 (w 2022r. – 3.076) wolnych miejsc pracy.

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Została ona powołana przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy;
- powiatowe urzędy pracy;
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy;
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy;
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Sieć EURES działa w oparciu o Portal Mobilności Zawodowej, gdzie udostępnione są informacje o wolnych miejscach pracy w 30 krajach. Dodatkowo na Portalu można utworzyć swój profil, zarejestrować CV. Portal zapewnia dostęp do szczegółowych informacji na temat warunków życia i pracy w całej Europie. W Polsce funkcjonuje również krajowy portal EURES Polska – Sieć Europejskich Ofert Pracy.

W 2023 r. Komisja Europejska poinformowała, że nie będzie organizować Europejskich Dni Pracodawców. Komisja Europejska zastrzegła, że jest możliwość organizacji analogicznych wydarzeń krajowych i włączenie ich w obchody Europejskiego Roku Umiejętności.

W związku z powyższym Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zaproponowało organizację Dni Pracodawców 2023, które odbyły się w październiku.

2.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi czy wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Zaznaczyć jednak należy, że od 2022 r. ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, dopuszcza możliwości podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy bez konieczności uzyskania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy czy zezwolenia na pracę, pod warunkiem złożenia w powiatowym urzędzie pracy powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2.2.1 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nowe rozwiązanie pozwalające na legalne podjęcie pracy obywatelowi Ukrainy. Rozwiązanie prawne wynikające z tej ustawy obowiązywało również w 2023 r.

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.

Powiadomienia można złożyć wyłącznie elektronicznie za pośrednictwem portalu – praca.gov.pl. Złożenie powiadomienia nie podlega żadnej opłacie i nie wymaga przedkładania załączników.

W 2023 r. do Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 1.860 (2022 r. – 1.397) powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co stanowi wzrost o 463 powiadomień w porównaniu do roku 2022.

2.2.2 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Obecnie każdy pracodawca, który chce skorzystać z „procedury oświadczeniowej” może wystąpić, do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu

podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi, o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma także przeszkód aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenie dla tego samego cudzoziemca. Nie ma wymogu zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami.

Złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 100,00 zł, z której 50% stanowi dochód powiatu a drugie 50% to dochód budżetu państwa.

Zostały określone fakultatywne i obligatoryjne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 444 (w 2022r. – 1.116) oświadczeń w celu wpisania do ewidencji.

W porównaniu z rokiem 2022, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 1.116 oświadczeń – nastąpił spadek o 672 oświadczenia.

Tak duży spadek składanych oświadczeń wynika z faktu, że dla obywateli Ukrainy obowiązywały specjalne rozwiązania wprowadzone w związku z konfliktem zbrojnym (powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy opisane powyżej). Obywatele Ukrainy w powiecie pszczyńskim, zawsze stanowili największy odsetek z 5 dopuszczonych do „procedury oświadczeniowej” państw.

Drugim czynnikiem mającym wpływ na spadek liczby oświadczeń jest zmiana w przepisach wprowadzona w 2022 r. dająca możliwość powierzenia pracy na podstawie oświadczeń na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia.

2.2.3 Zezwolenie na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki

Spółecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności od tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych. Złożony wniosek wymaga dokonania wpłaty, w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód powiatu, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji m.in. w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców, Krajowej Administracji Skarbowej. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Łącznie w 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 17 (w 2022r. – 120) wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co w porównaniu z 2022r. stanowi spadek o 103 wnioski.

Przyczyna spadku ilości złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest analogiczna jak w przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – czyli wprowadzenie możliwości podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową (powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy opisane powyżej).

2.2.4 Test rynku pracy czyli tzw. informacja starosty

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

Konieczność uzyskania informacji starosty może dotyczyć m. in. procedury ubiegania się o zezwolenie na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca – wydawane przez wojewodę

czy zezwolenia na pracę sezonową (z uwzględnieniem przewidzianych w przepisach wyłączeń) – wydawane przez starostę.

Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę.

W 2023r. do Urzędu Pracy wpłynęły 43 (w 2022 r. – 68) wnioski o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, co w porównaniu z 2022 r. stanowi spadek o 25 wniosków.

W określonych przepisami (rozporządzenie) przypadkach obowiązują w niektórych zawodach zwolnienia z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. dla kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Od 2 lutego 2022r. obowiązuje zarządzenie wojewody śląskiego, które wprowadza wykaz zawodów w stosunku do których nie jest wymagana informacja starosty. Zwolnienie obejmuje obecnie większość zawodów w stosunku do których występowano o informację starosty (np. pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, magazynier).

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

2.3 Zwolnienia grupowe

Zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2023r. złożyło Orange Polska S.A. – ogólna informacja, brak danych o osobach z terenu powiatu pszczyńskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych, gdzie brana jest pod uwagę podstawa rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 30 Kodeksu Pracy.

Ponadto nie otrzymano żadnej innej informacji od pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego, którzy w ostatnim czasie mieliby zamiar przeprowadzać zwolnienia grupowe.

III. Poradnictwo zawodowe

3.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe dotyczy zarówno osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, jak i tych którzy nie widnieją w ewidencji tut. Urzędu. Nie da się wskazać wyłącznie jednego konkretnego celu poradnictwa zawodowego. Doradca zawodowy musi pomagać w określaniu celów zawodowych, poznawaniu rynku pracy, poszerzaniu umiejętności poruszania się po nim, długoterminowym planowaniu kariery, poszerzeniu kompetencji interpersonalnych i wiele innych. Tak naprawdę kluczowym jest dostosowanie się doradców zawodowych do unikalnych wymagań każdej z osób z którymi ten doradca pracuje.

Poradnictwo zawodowe może dotyczyć tak działalności indywidualnej, jak i grupowej. Z tym pierwszym najczęściej mamy do czynienia w przypadku indywidualnych porad zawodowych. Odbywają się one podczas spotkań osobistych, ale również uzupełniane są często przez podtrzymywanie kontaktu w formie telefonicznej. Dla jednego klienta konieczne będzie wyłącznie zweryfikowanie jego dokumentów aplikacyjnych, inni zaś wymagają będą długotrwałego procesu przygotowującego do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W roku 2023 – 368 osób skorzystało ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach indywidualnych porad zawodowych.

Odnosnie porad zawodowych w formie grupowej, tych odbyło się w roku 2023- 4, w tym: „Jak skutecznie wejść na rynek pracy?” (dwukrotnie), „Sam sobie sterem, żeglarzem, okrętem... czy samozatrudnienie da mi spełnienie?”, „Rozmowa kwalifikacyjna - czy warto się przygotować? Elementy autoprezentacji.”.

Uczestnicy biorący udział w pierwszej z wymienionych, za zadanie mieli przygotowanie do powrotu na rynek pracy, w szczególności po długim okresie braku aktywności zawodowej. Druga zaś miała na celu samopoznanie w kontekście posiadanych cech przedsiębiorczych. Ostatnia skupiała się przede wszystkim na poznaniu roli rozmowy kwalifikacyjnej w procesie rekrutacji, przygotowaniu do rozmowy z potencjalnym pracodawcą oraz analizie najczęściej popełnianych błędów.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych są indywidualne informacje zawodowe. Kierowane są przede wszystkim do osób, które potrafią samodzielnie poruszać się po rynku pracy, jednakże brakuje im wiedzy, jakichś informacji, niezbędnych do realizacji swoich celów zawodowych. Mogą to być m.in wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, funkcjonowania urzędów pracy, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. W roku 2023 przeprowadzono 32

indywidualne informacje zawodowe z osobami zarejestrowanymi oraz niezarejestrowanymi jako bezrobotne.

Informacja zawodowa jest przekazywana również w ramach grupowych informacji zawodowych. Tych odbyło się w roku ubiegłym 25. Ich tematy, zgodnie z założeniami poradnictwa zawodowego były ściśle dostosowane do wymagań zgłaszanych przez klientów tut. Urzędu. Odbiorcami jednej z nich były m.in. osoby, które swoją zawodową przyszłość chciałyby wiązać z pracą poza granicami naszego kraju. Tutaj spotkanie prowadzone było wraz z naszymi gośćmi z Komendy Powiatowej Policji w Pszczynie. Jej przedstawiciele opowiadali o zasadach bezpieczeństwa, których przestrzegać należy planując wyjazd do pracy w celach zarobkowych za granicę. Odbyło się również spotkanie dla osób, które rozważają skorzystanie z możliwości prowadzenia nierejestrowanej działalności gospodarczej, podczas którego szczegółowo opisano zasady o których należy pamiętać, decydując się na ww. działanie. W powyższym spotkaniu ekspertami byli eksperci z Izby Administracji Skarbowej. Inne z grupowych informacji zawodowych opierały się na rywalizacji w gry szkoleniowe takie jak Chłopska Szkoła Biznesu, czy też Galimatias, które pokazywały jak istotna jest komunikacja oraz kreowały postawy przedsiębiorcze u jej uczestników. Były również takie, dotyczące wsparcia, jakie można otrzymać rejestrując się w tut. Urzędzie, te związane ze przemianami mającymi miejsce na rynku pracy i wiele innych.

W sumie, w 2023r. 312 osób skorzystało ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach grupowych informacji zawodowych.

Ponadto, podobnie jak w latach poprzednich, podjęto działania mające na celu promowanie poradnictwa zawodowego na poziomie szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych, z czego skorzystało uczniów.

Wspieraliśmy wszelkiego rodzaju inicjatywy wpływające na rozwój poradnictwa, w tym Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, Ogólnopolski Tydzień Kariery itp.

W drugiej połowie ubiegłego roku, w ramach projektu pilotażowego „Akcja-Reakcja! Nowa Generacja”, otwarty został Punkt Doradztwa dla Młodzieży, w którym to doradcy zawodowi, w komfortowych dla swoich Klientów warunkach, mogą pracować na rzecz ich rozwoju.

IV. Programy rynku pracy

4.1 Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2023 na podstawie decyzji Ministra z dnia 29 grudnia 2022 r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została **kwota 3. 268. 592,28 zł.**

Ponadto w 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy na podstawie decyzji Ministra z dnia 6 kwietnia 2023 r. otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w **kwocie 261.532,78 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, **w kwocie 118.140,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy, **w kwocie 63.700,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet oraz **w kwocie 200.735,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, która decyzją z dnia 16 listopada 2023 r. została zmniejszona o 51.000,00 zł. Na podstawie decyzji z dnia 5 października 2023 r. tutejszy Urząd otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy na kwotę **57.480,00 zł.**

**Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła:
3. 919.180,06 zł.**

4.1.1 Realizacja aktywnych form:

Prace interwencyjne

Celem instrumentu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W roku 2023 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 79 osób, z tego 30 osób rozpoczęło pracę w 2023 r., a 49 osób kontynuowało pracę z umów przechodzących z roku 2022/2023. Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy.

W roku 2023 tą formą wsparcia objęto 14 osób bezrobotnych, w tym 8 osób w ramach umów zawartych w 2022 r.

Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu **na okres od 3 do 12 miesięcy** mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu **przez okres nie przekraczający 6 miesięcy** mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.05.2023 r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **1 565,00 zł brutto** miesięcznie. Od dnia 01.06.2023 r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **1.790,30 zł brutto**.

W roku 2023 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 99 osób z nowo zawartych umów oraz dla **58 osób** z umów zawartych w roku 2022. W roku 2024 realizowanych jest **15 staży** rozpoczętych w poprzednim okresie sprawozdawczym. Staż odbywał się głównie na stanowiskach: pracownik biurowy, operator wprowadzania danych, pomoc administracyjna, sprzedawca, fryzjer, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną.

Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 30 tys. zł). Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

W roku 2023 dokonywano refundacji **16 stanowisk pracy**.

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w

jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście.

Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w okresie od 01.01.2023 r. do 31.05.2023 r. w wysokości **nie niższej niż 9,50 zł za godzinę** wykonywania pracy, natomiast od dnia 01.06.2023 r. w wysokości **nie niższej niż 10,90 zł za godzinę** wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym.

W 2023r. na podstawie złożonych wniosków ze wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

– Goczałkowice-Zdrój	na 5 osób,	z refundacją w kwocie:	9.095,10 zł
– Kobiór	na 6 osób,	z refundacją w kwocie:	12.455,00 zł
– Pszczyna	na 7 osób,	z refundacją w kwocie:	14.872,80 zł
– Suszec	na 2 osoby,	z refundacją w kwocie:	8.673,00 zł
– Pawłowice	na 2 osoby,	z refundacją w kwocie:	3.877,80 zł

Prace społecznie użyteczne w roku 2023 wykonywało łącznie 26 osób bezrobotne objęto refundacją świadczenia (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).

Roboty publiczne

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego

rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2023 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 3 osoby;
- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 4 osoby;
- Powiatowym Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Pszczynie na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Goczałkowice-Zdrój na 3 osoby;
- Urzędem Gminy Suszec na 2 osoby;
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłowicach na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Pawłowice na 1 osobę;
- Gminne Przedszkole Publiczne nr 2 im. Wandy Chotomskiej w Woli na 1 osobę;
- Wodociągi Pawłowice na 1 osobę;
- Zespołem Szkolno-Przedszkolnym w Studzienicach na 1 osobę.

W roku 2023 z robót publicznych skorzystało 29 osób, w tym 11 osób z umów zawartych w 2022 r. W 2024 roku 5 osób kontynuuje zatrudnienie.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to forma adresowana do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie dwóch osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2023 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymało **19 osób**.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy

zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 8 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W 2023 r. bon na zasiedlenie otrzymało **5 osób**.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, która znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy. Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych przez okres 12 miesięcy, chyba że inna kwota refundacji wynika z zasad projektu, w ramach którego Urząd pozyskał środki na sfinansowanie refundacji. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Warunkiem otrzymania refundacji jest zawarcie umowy i zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

W 2023 roku w ramach środków Funduszu Pracy zostały przyznane **1 bon zatrudnieniowy**.

Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej

Celem instrumentu jest udzielenie pomocy finansowej podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej (DPS) albo jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy

zastępczej (WRiPZ) w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Pracodawca, który zatrudni skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, w ramach zwrotu kosztów, otrzyma przez okres do 12 miesięcy, zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Wysokość zwrotu kosztów jest ustalana w umowie jednak nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2023 w ramach środków Funduszu Pracy wsparciem zostały objęte 2 osoby. W 2024 roku 1 osoba kontynuuje zatrudnienie.

Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym

Urząd pracy zwraca część wynagrodzenia pracownika przedsiębiorstwa społecznego będącego osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym, odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

W roku 2023 dokonywano refundacji **5 stanowisk pracy**.

4.1.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy

W ramach programu w 2023 roku objęto wsparciem 8 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby w wieku powyżej 50 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Pozyskane środki pozwoliły na objęcie wsparciem w ramach prac interwencyjnych oraz utworzenie stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W roku 2023 zrealizowano następujące zadania:

Prace interwencyjne 5 osób

- plan: 31.915,00 zł
- wydatkowano: 27.638,18 zł

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 3 stanowiska pracy

- plan: 88.700,00 zł
- wydatkowano: 88.682,73 zł

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:		1 osoba
– plan:	29.120,00 zł	
– wydatkowano:	29.120,00 zł	

Plan ogółem projektu na rok 2023: 149.735,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2023: 145.440,91 zł

Program może być realizowany w 2024 roku, lecz koszty poniesione w 2024 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuuje 5 osób.

4.1.3 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

W ramach programu wsparciem zostały objęte osoby zamieszkujące na wsi, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Rekrutacja do uczestnictwa w Programie odbywała się po dokładnej analizie sytuacji osoby bezrobotnej na podstawie przynależności do grupy docelowej, posiadanych kwalifikacji i wykształcenia oraz sporządzonego Indywidualnego Planu Działania.

W roku 2023 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:		6 osób
– plan:	203.420,00 zł	
– wydatkowano:	171.564,29 zł	

Staże:		8 osób
– plan:	58.112,78 zł	
– wydatkowano:	58.046,90 zł	

Plan ogółem projektu na rok 2023: 261.532,78 zł

Wykonanie ogółem w roku 2023: 229.611,19 zł

4.1.4 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy

Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne, w szczególności wymagające aktywizacji w związku ze zwolnieniami w sektorze górnictwym oraz branży samochodowej.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy został sfinansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy.

Programem objęte były działania na rzecz tworzenia miejsc pracy przyjaznych środowisku naturalnemu oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zielonych miejsc pracy. Celem programu była transformacja rynku pracy w kierunku tworzenia miejsc pracy przyjaznych środowisku naturalnemu ze szczególnym uwzględnieniem branży OZE (odnawialne źródła energii), a także wsparcie osób odchodzących z branż energochłonnych i górnictwa, jak również likwidacja luki pomiędzy wykształceniem bezrobotnych a wymogami nowoczesnej zielonej energetyki.

W roku 2023 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej: 1 osoba

- plan: 60.000,00 zł
- wydatkowano: 30.000,00 zł

Prace interwencyjne: 2 osoby

- plan: 11.140,00 zł
- wydatkowano: 4.408,10 zł

Szkolenia: 11 osób

- plan: 47.000,00 zł
- wydatkowano: 26.775,14 zł

Plan ogółem projektu na rok 2023: 118 140,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2023: 61.183,24 zł

Program może być realizowany w 2024 roku, lecz koszty poniesione w 2024 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2024 roku zatrudnienie kontynuują 2 osoby.

4.1.5 Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte długotrwale bezrobotne kobiety, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie.

Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet był finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy.

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- szkolenie grupowe z zakresu kompetencji miękkich,
- indywidualne szkolenie zawodowe dla osób, które uczestniczyły wcześniej w szkoleniu z zakresu kompetencji miękkich w ramach programu.

W roku 2023 zrealizowano następujące zadania:

Szkolenia:	27 osób
– plan:	63 700,00 zł
– wydatkowano:	59.403,54 zł

4.1.6 Projekt pilotażowy pn. „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja” realizowany ramach naboru na projekty pilotażowe pn. "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży", zorganizowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, a finansowanego ze środków Funduszu Pracy.

Okres realizacji projektu pilotażowego: 03.07.2023 r. do 31.12.2024 r.

Głównym celem Projektu jest wypracowanie rozwiązań systemowych, mających za zadanie kompleksowe wsparcie osób do 30 roku życia, których założenia i wyniki w formie rekomendacji zostaną przekazane do Ministerstwa.

Utworzony **Punkt Doradztwa dla Młodzieży**, działa w zakresie udzielania kompleksowego wsparcia osobom do 30 roku życia, integrującego wybrane usługi publiczne, tak aby móc wypracować rozwiązania systemowe, umożliwiające aktywizację osób młodych, napotykających na bariery w drodze do podjęcia zatrudnienia. Punkt oferuje wsparcie oraz informację w zakresie aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, udzielanie informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej, edukacji zawodowej, możliwość uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz skorzystania ze wsparcia psychologicznego.

Z utworzonego punktu doradztwa dla młodzieży, korzystają osoby z terenu powiatu pszczyńskiego, do 30 roku życia, zainteresowane ofertą punktu. Prowadzone doradztwo ukierunkowane jest na aktywizację zawodową uczestników projektu, uwzględniając zarówno „Staż dla młodych” w ramach projektu pilotażowego jak i inne aktywne formy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie. Wymagania współczesnego rynku w odniesieniu do sytuacji młodych ludzi oraz posiadanych przez nich różnego rodzaju barier, powodują, iż zachodzi konieczność sprawnego reagowania. Dlatego też w ramach projektu pilotażowego jest możliwość skorzystania z rezerwowej puli środków, tak aby móc zaradzić w sposób realny na potrzeby, które dopiero w trakcie procesu doradczego zostały zidentyfikowane.

W roku 2023 w ramach realizacji projektu pilotażowego, wsparciem objęto 37 uczestników, którzy złożyli deklarację udziału w projekcie pilotażowym „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja”. 29 uczestników skorzystało z poradnictwa zawodowego, 9 uczestników zostało objętych wsparciem psychologicznym. Doradztwem z zakresu edukacji objęto jednego uczestnika. W dniu 28 listopada 2023 r., 5 osób zainteresowanych tematem uruchomienia działalności nierejestrowanej miało okazję wzięcia udziału w spotkaniu informacyjnym, współprowadzonym przez przedstawicieli Urzędu Skarbowego w Pszczynie.

W 2023 roku, 2 uczestników projektu skorzystało ze środków mających na celu likwidację barier w drodze do podjęcia aktywności zawodowej, zyskując możliwość realizacji szkolenia zawodowego.

Budżet projektu pilotażowego w roku 2023:

- plan: 98 470,00 zł
- wykonanie: 98 445,64 zł.

4.2 Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

4.2.1 „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (I)”- współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach priorytetu FESL.05.Fundusze Europejskie dla rynku pracy, działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP, Programu Fundusze Europejskie dla Śląska 2021-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie realizuje projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego + w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, zgodnie z ustawą właściwą regulującą politykę rynku pracy. W ramach projektu wsparciem zostaną objęte w szczególności:

- osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach;
- osoby młode w wieku 18-29 lat, zwłaszcza: z grupy NEET, samotnie wychowujące dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Udzielenie wsparcia w projekcie zostanie każdorazowo poprzedzone analizą potrzeb i możliwości, oraz opracowaniem lub aktualizacją IPD, każdy uczestnik skorzysta ze wsparcia w ramach pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udział osoby młodej w projekcie zostanie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz - w razie potrzeby - uzupełnieniem poziomu kompetencji, ponadto działania na rzecz osób młodych w ramach projektu będą realizowane zgodnie z Zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia - wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży (GdM) oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży jak również z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z 2022 r. W ramach projektu realizowane będą odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy.

W roku 2023 r. zrealizowano następujące zadania dla osób bezrobotnych w wieku 30- :

Szkolenia:

W 2023 r. ze wsparcia korzystało 9 osób.

- plan: 13 900,00 zł
- wydatkowano: 12 504,70 zł

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:

W roku 2023 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymało 14 osób.

- plan: 406 300,00 zł
- wydatkowano: 406 252,60 zł

Prace interwencyjne:

W roku 2023 tą formą wsparcia objęto 7 osób bezrobotnych.

- plan: 14 910,00 zł
- wydatkowano 9 444,73 zł

Staże:

W roku 2023 realizowano staże dla 40 osób z nowo zawartych umów.

- plan: 276 700,49 zł
- wydatkowano: 237 094,92 zł

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:

W roku 2023 dokonywano refundacji 1 stanowiska pracy.

- plan: 60 000 zł
- wydatkowano: 30 000 zł

Plan ogółem projektu na rok 2023: 771 810,49 zł

Wykonanie ogółem w roku 2023: 695 296,95 zł

W roku 2023r. zrealizowano następujące zadania dla osób bezrobotnych w wieku 30+:

Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej:

W roku 2023 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymało 15 osób.

- plan: 442 600,00 zł
- wydatkowano: 442 504,15 zł

Prace interwencyjne:

W roku 2023 tą formą wsparcia objęto 5 osób bezrobotnych.

- plan: 14 510,00 zł
- wydatkowano: 8 772,98 zł

Staże:

W roku 2023 realizowano staże dla 31 osób z nowo zawartych umów.

- plan: 206 300,50 zł
- wydatkowano: 171 861,79 zł

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:

W roku 2023 dokonywano refundacji 7 stanowisk pracy.

- plan: 209 800,00 zł
- wydatkowano: 209 787,75 zł

Plan ogółem projektu na rok 2023: 873 210,50 zł

Wykonanie ogółem projektu roku 2023: 832 926,67 zł

4.2.2 „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” Poddziałanie 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Okres realizacji projektu: 27.05.2021r. – 30.06.2023 r.

Projekt jest skierowany do osób młodych, do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne, z których:

- 80% stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.;
- 20% stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia tych osób, do czego ma się przyczynić objęcie uczestników wsparciem zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedza analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego

uczestnika. W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i bonów zatrudnieniowych. Dofinansowanie na realizację projektu zostało ustalone w kwocie łącznej na cały okres realizacji, bez podziału na lata. Budżet projektu wynosi 449 640,04zł, w tym koszty bezpośrednie w kwocie 359 712,03zł oraz koszty pośrednie w kwocie 89 928,01zł.

W roku 2023 zrealizowano następujące zadania:

Bon zatrudnieniowy:

W roku 2023 tą formą wsparcia objęto 6 osób bezrobotnych, które kontynuowały zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2022r.

– wydatkowano: 3 120,00 zł

Prace interwencyjne:

W roku 2023 tą formą wsparcia objęto 12 osób bezrobotnych, które kontynuowały zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2022r.

– wydatkowano: 57 034,52 zł

Wykonanie ogółem w ramach kosztów bezpośrednich: 60 154,52 zł

W ramach kosztów pośrednich wydatkowano 15 917,70 zł

Wykonanie ogółem w roku 2023: 76 072,22 zł

4.3 Realizacja szkoleń

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2023 skierował na szkolenie 118 osób.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
1.	Szkolenie grupowe:	
	– Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (4 grupy)	44
	– Kompetencje cyfrowe	14
	– Kompetencje miękkie i obsługa kasy fiskalnej	9
	– Pracownik administracyjno-biurowy z elementami obsługi komputera	6
	– Sprzedawca sklepu internetowego	9
	– Szkolenie z zakresu kompetencji miękkich	12
2.	Szkolenia indywidualne:	
	– Audyt energetyczny	1
	– F-gazy oraz lutowanie twarde i oporowe	1
	– Florysta	1
	– Glazurnik - część praktyczna	1
	– Groomer - szkolenie podstawowe	1
	– Kierowca operator wózków jezdniowych - przygotowanie do egzaminu UDT	1
	– Kurs podstawowy dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych lub pojazdów przewożących wartości pieniężne	1
	– Kurs przygotowujący do egzaminu sprawdzającego kwalifikację osób zajmujących się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych (uprawnienia SEP do 1 kV)	1
	– Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie - Operator/Programista CNC	2
	– Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną wymianą butli	2
	– Operator koparko - ładowarki kl. III	2
	– Opiekun osób starszych, chorych, niesamodzielnych	1
	– Prawo jazdy kategorii C i CE	2
	– Prawo jazdy kategorii CE	1
	– Refleksoterapia twarzy i głowy	1

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
	– Rehabilitacja w zaburzeniach rozwojowych niemowląt od 0 do 12 miesięcy	1
	– SEO & Content Marketing	1
	– Spawanie elektryczne metodą MAG	1
	– Szkolenie cukiernicze	1
	– Szkolenie okresowe kierowcy – przewóz rzeczy	1
	Razem	118

Do dnia 31 grudnia 2023r. szkolenia ukończyło 117 osób (1 osoba szkolenie przerwała). Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 55 osób, w tym 46 w formie samozatrudnienia.

4.4 Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2023 przyznano dofinansowanie do studiów podyplomowych 6 osobom, 1 osoba zakończyła studia, a 5 osób kontynuuje studia w roku 2024. Dodatkowo w roku 2023 7 osób kontynuowało studia rozpoczęte w roku 2022.

Dofinansowanie przyznano na sfinansowanie niżej wymienionych kierunków studiów podyplomowych:

- Certyfikacja i audyt energetyczny budynków;
- Logopedia z elementami przygotowania pedagogicznego;
- Rolnictwo;
- Resocjalizacja i socjoterapia;
- Frontend developer – programowanie nowoczesnych aplikacji webowych;
- Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu.

4.5 Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

Starosta, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Inne koszty nostryfikacji nie są objęte finansowaniem.

W roku 2023 sfinansowano 1 osobie (obywatel Ukrainy) opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne.

4.6 Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 29 marca 2023 r. w sprawie określania zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej PFRON) w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu na podstawie art. 26e ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych **w kwocie 45.000,00 zł (wykorzystano 45.000,00 zł)**;
- organizację prac interwencyjnych na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu niepełnosprawnych **w kwocie 18.500,00 zł (wykorzystano 12.283,52 zł)**.

W 2023 r. zawarto 1 umowę w ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej oraz 1 umowę w ramach organizacji prac interwencyjnych.

W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców, niewykorzystane środki z PFRON w wysokości 6.216,48 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego przeznaczono na zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

4.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (dalej: KFS) adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2023r. pozyskano kwotę 1.000.000,00 zł, w tym kwotę 640.200,00 zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 359.800,00 zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami w roku 2023 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

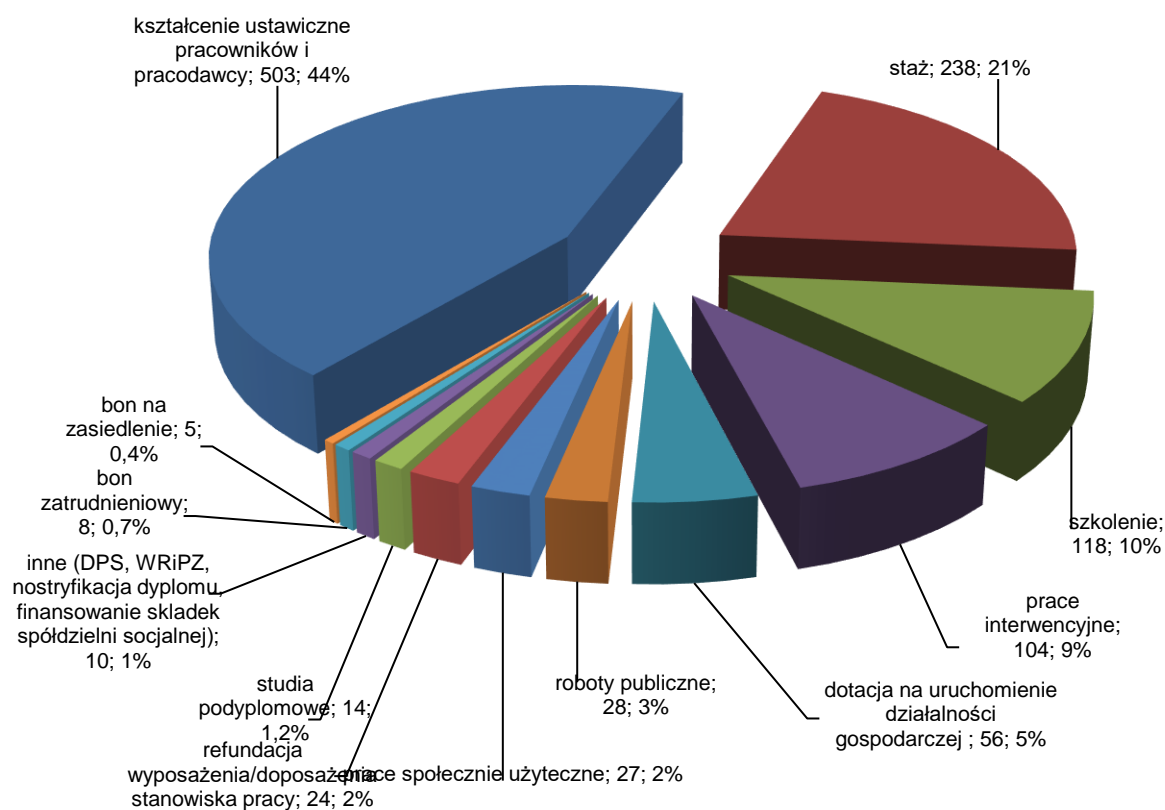
W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie łącznie wydatkował 999.870,73 zł, w tym:

- 969.086,44 zł przeznaczono na finansowanie następujących kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 30.784,29 zł przeznaczono na promocję KFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2023 zawarł 124 umowy/porozumienia z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostały przeszkolone 503 osoby (z tego 28 pracodawców i 475 pracowników).

V. Podsumowanie udzielonego wsparcia

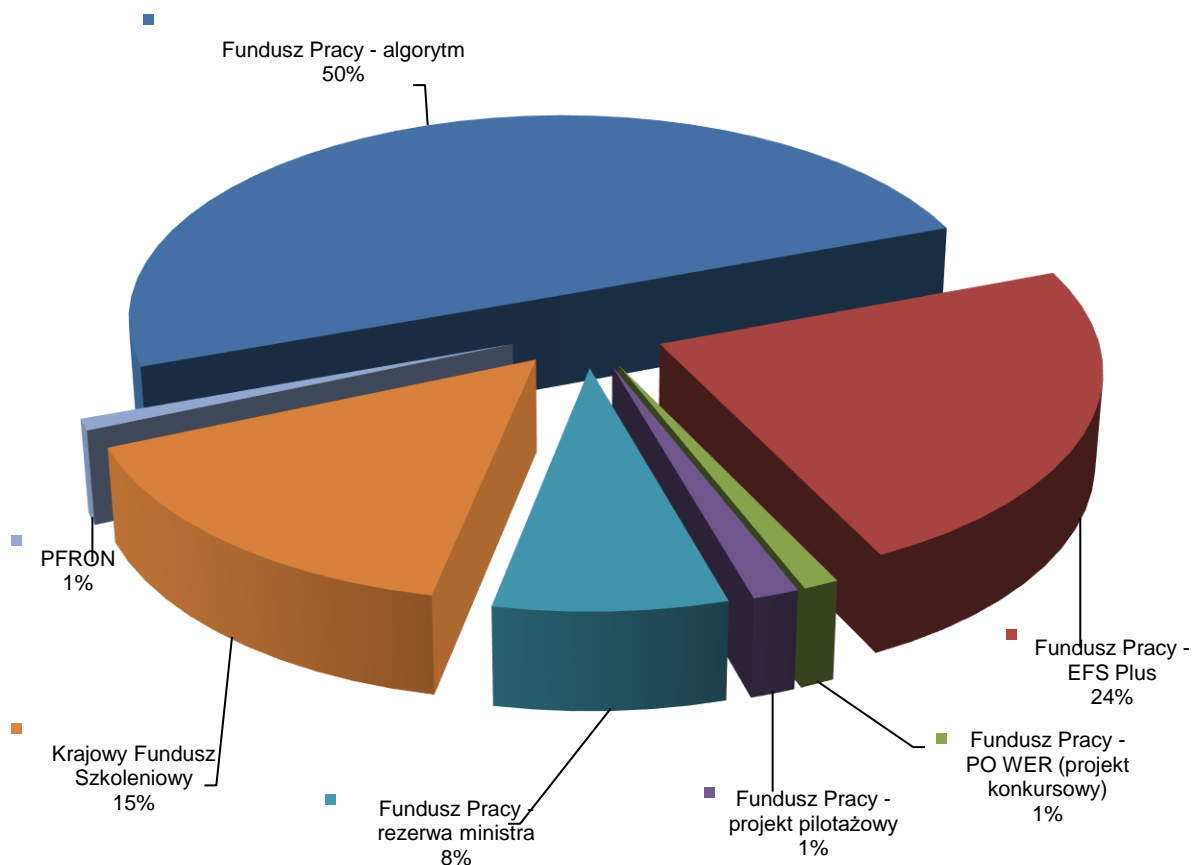
W ramach posiadanych środków w roku 2023 – ponad 1135 osobom sfinansowano wsparcie między innymi w ramach: **stażu u pracodawcy** – co umożliwiło uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego; **szkolenia** – co umożliwiło uzupełnienie kwalifikacji lub uzyskanie nowych; **prac społecznie użytecznych** - podopieczni ośrodków pomocy społecznej odbywali ww. prace na rzecz gminy; **dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej**; **prac interwencyjnych/robót publicznych** – co umożliwiło pracodawcy uzyskanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS od zatrudnionych osób bezrobotnych; **wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**; **kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy**.



Wykres 14. Osoby bezrobotne, poszukujący pracy, pracownicy, którzy skorzystali ze wsparcia
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na sfinansowanie udzielanego wsparcia wydatkowano ponad 6.490.420,00 zł, z czego 50% tej kwoty to środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra w ramach algorytmu na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 25% stanowią środki Funduszu Pracy przeznaczone

na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 15% stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy, 1% stanowią środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację przez Urząd projektu pilotażowego, 8% to rezerwa Funduszu Pracy dedykowana aktywizacji wybranych grup bezrobotnych – pozostała zaś kwota to środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (blisko 1%).



Wykres 15. Środki wydatkowane na realizację wybranych zadań w roku 2023
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Umowy i porozumienia zawarte w 2023 r.

Forma wsparcia	Ilość osób/ stanowisk
Szkolenia	118
Studia podyplomowe	6
Staże/bon stażowy	172
Roboty publiczne	18
Prace interwencyjne	47
Prace społecznie-użyteczne z refundacją i poza refundacją	23
Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej	56

Forma wsparcia	Ilość osób/ stanowisk
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	25
Bon na zasiedlenie	5
Zwrot kosztów zatrudniających skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ	2
Finansowanie składek ZUS dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego	5
Bony zatrudnieniowe	1
Postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	1
RAZEM	474

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Ilość
Liczba przeszkolonych pracodawców	28
Liczba przeszkolonych pracowników	475
RAZEM	503

VI. Realizacja działań w ramach Tarczy antykryzysowej Covid-19

6.1 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

Podmioty będące pracodawcami mogły ubiegać się o wsparcie w postaci dofinansowania na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych, maksymalnie w 3 transzach – nie później niż do dnia 30 czerwca 2021r. Podmiot obowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

Zgodnie z zapisami zawartej „umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19”, „umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19” oraz „umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej” – Urząd Pracy może przeprowadzić kontrolę w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania przyznanych środków i w zakresie właściwego udokumentowania oraz wykorzystania tych środków. Kontrola może być przeprowadzona w okresie finansowania oraz przez 3 lata po jego upływie.

W roku 2023 zakończono procedurę kontrolną 362 zawartych umów.

VII. Bezrobotni i poszukujący pracy obywatele Ukrainy

7.1 Obsługa obywateli Ukrainy w siedzibie Urzędu - „Jedno okienko”

W celu zapewnienia łatwej i przejrzystej możliwości komunikacji z obywatelami Ukrainy, w Urzędzie utrzymało zasadę obsługi osób z Ukrainy w ramach „jednego okienka”.

Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym dała możliwość rejestracji obywateli Ukrainy w urzędach pracy jako osoby bezrobotne czy poszukujące pracy. Osoby te mają możliwość korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aby zapewnić obywatelom Ukrainy łatwy i przejrzysty dostęp do informacji o świadczonych przez Urząd Pracy usługach, wyznaczono w Urzędzie jedno biuro kompleksowo obsługujące osoby z Ukrainy.

7.2 Bezrobotni i poszukujący pracy obywatele Ukrainy

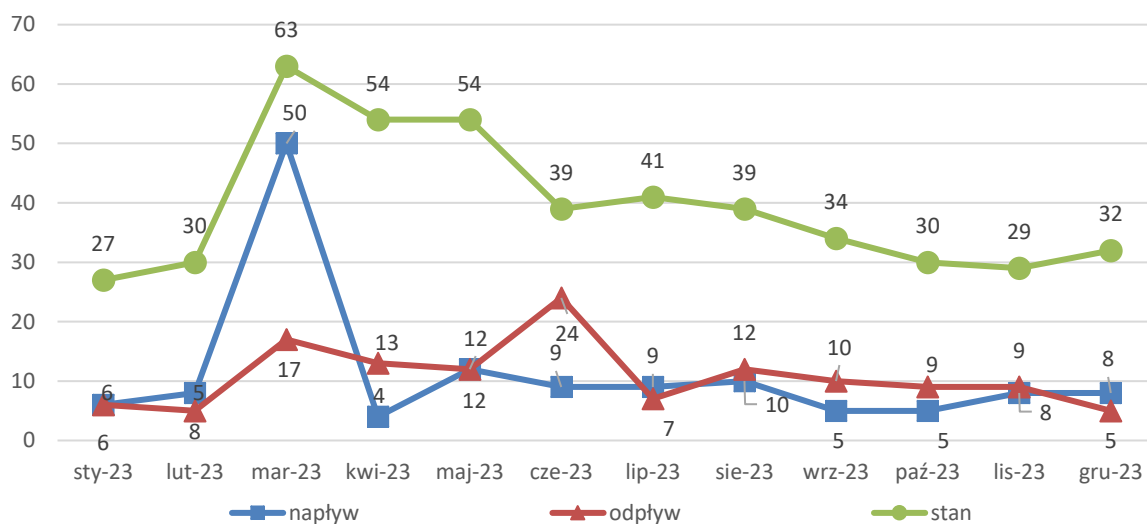
Od początku konfliktu zbrojnego zarejestrowano 261 obywateli Ukrainy w tym 237 kobiet.

W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 229 osób, w tym:

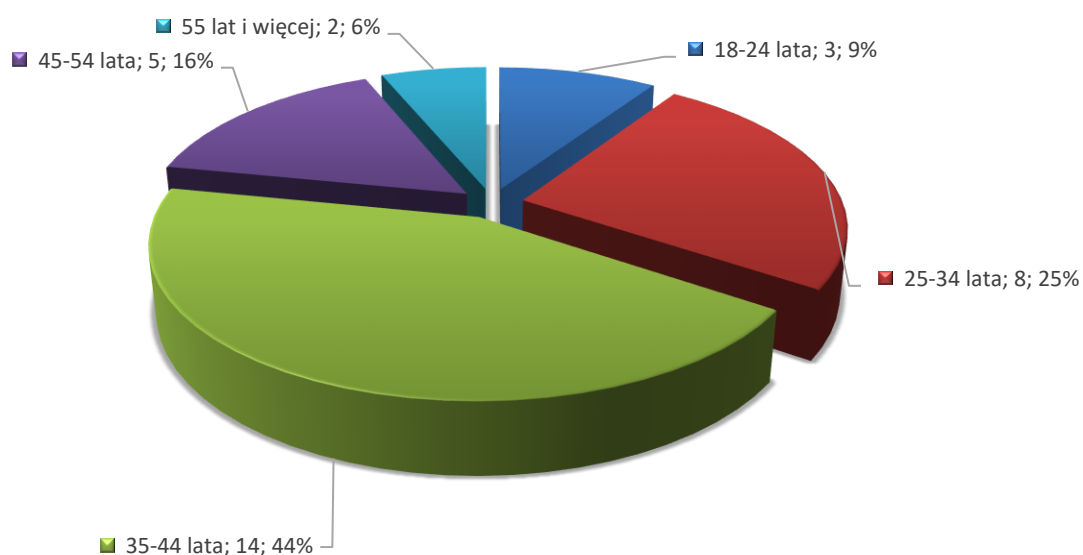
- 57 osób złożyło wnioski o wyłączenie z ewidencji bezrobotnych,
- 89 osób podjęło pracę niesubsydiowaną,
- 12 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych,
- 3 osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych
- 4 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów stanowiska pracy,
- 2 osoby otrzymały dotację na uruchomienie działalności gospodarczej,
- 9 osób przerwało z własnej winy staż/szkolenie;
- 30 osób nie zgłosiło się w wyznaczonym terminie,
- 3 osoby zmieniły miejsce zameldowania poza obszar działania Urzędu;
- 2 osoby odmówiły przyjęcia pomocy określonej ustawą;
- 1 osoba – brak gotowości do podjęcia pracy przez okres dłuższy niż 10 dni;
- 1 osoba – niezdolność do pracy wskutek choroby;
- 11 osób – wyjazd za granicę na okres co najmniej 10 dni;
- 1 osoba – pobiera zasiłek stały na podstawie przepisów o pomocy społecznej.

W ewidencji bezrobotnych w końcu 2023 roku pozostawały 32 osoby (29 kobiet), w tym:

- 2 osoby odbywają staż,
- 5 osób ma na utrzymaniu dziecko do 6 roku życia,
- 6 kobiet to samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
- 10 osób deklaruje posiadanie wykształcenia wyższego, 20 osób średniego, 2 osoby – brak informacji.
- deklarowane typy/kierunki studiów: pedagogika (2 osoby), ekonomia (3 osoby), psychologia, prawo, weterynaria, brak informacji (2 osoby).



Wykres 16. Podsumowanie
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



Wykres 17. Bezrobotni obywatele Ukrainy wg wieku
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

VIII. Fundusz Pracy – rozliczenie

8.1 Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2023 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Do końca grudnia 2023r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco: w zł

– zasiłki dla bezrobotnych	3.039.194,04
– dodatki aktywizacyjne	195.126,00
– składki na ubezpieczenia społeczne	820.518,79
– stypendia za okres szkolenia	58.272,69
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	999.870,73
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	1.537.894,79
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach:	
– robót publicznych	399.290,92
– prac interwencyjnych	498.179,50
– prac społecznie użytecznych	38.576,30
– koszty szkoleń bezrobotnych	174.778,54
– koszty szkoleń w ramach umowy trójstronnej	0,00
– koszty badań lekarskich bezrobotnych	540,00
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	4.110,88
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1.620.723,54
– doposażenie stanowisk pracy	708.028,55
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	80.889,75
– koszty systemu informatycznego	135.690,36
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	3.030,00
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	0,00
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00
– bon na zasiedlenie	40.000,00
– bon zatrudnieniowy	20.265,23
– bon szkoleniowy	0,00

– składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	27.130,45
– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	0,00
– koszty nostryfikacji dyplomu	1.600,00
– refundacja wynagrodzeń i składek DPS	78.320,60
– projekty pilotażowe	98.445,64
– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,00
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0,00
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	0,00
– studia podyplomowe	51.035,91
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>120.880,65</u>
wydatki Funduszu Pracy ogółem:	10.752.393,86
w tym w ramach:	
EFS+	1.528.223,62
FP – algorytm, rezerwa:	10.752.393,86

IX. Pozostałe działania urzędu

9.1 Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2023 kontynuował współpracę z gminami, starostwem, gazetą „Głos Pszczyński” – gdzie dwa razy w tygodniu przesyłana jest informacja o ofertach pracy. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy, która powstała w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl). Ponadto dostępna jest aplikacja mobilna ePraca pozwalająca na wygodne wyszukiwanie oferty pracy i wydarzenia na urządzeniu mobilnym.

W roku 2023 kontynuowano zapoczątkowane w roku 2017 rozwiązanie w zakresie przekazywania informacji osobom zarejestrowanym o wolnych miejscach pracy, polegające na cyklicznym (średnio 1x w tygodniu) mailowym powiadamianiu osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy. Korzystano również z systemu powiadomień SMS.

Spotkania rekrutacyjne i giełdy pracy:

W 2023 r. Urząd Pracy w Pszczynie na prośbę pracodawców przygotowywał 3 spotkania o charakterze rekrutacyjnym lub giełdę pracy.

Otwarte spotkanie rekrutacyjne z pracodawcą JAS - FBG S.A.

Pracodawca poszukiwał osób do pracy w Warszowicach na stanowisko magazynier/operator wózka widłowego, z wymaganym wykształceniem minimum zawodowym, mile widzianym doświadczeniem zawodowym, uprawnieniami UDT.

Z uwagi na małą liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia spotkanie miało mieć charakter otwarty – czyli skierowanie było zarówno dla osób zarejestrowanych jak i niezarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Dodatkowo pracodawca zastrzegł sobie możliwość odwołania spotkania w przypadku małej liczby osób zainteresowanych udziałem.

Ostatecznie do udziału w spotkaniu zakwalifikowano jedną osobę, która została umówiona na spotkanie bezpośrednio u pracodawcy. Kandydat nie został zatrudniony.

Spotkanie informacyjno – rekrutacyjne z pracodawcą Zakłady Mięsne SILESIA S.A.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na prośbę pracodawcy zorganizował spotkanie informacyjno – rekrutacyjne, które odbyło się na Sali Sesyjnej w Starostwie. Urząd wystawił 32 skierowania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do udziału w spotkaniu.

Dodatkowo spotkanie miało charakter otwarty i mogły w nim uczestniczyć osoby niezarejestrowane w Urzędzie Pracy.

Podczas spotkania pracodawca przedstawił krótką prezentację na temat firmy, a także poinformował o aktualnych wolnych miejscach pracy wraz z szczegółowym opisem warunków zatrudnienia. Osoby zainteresowane pracą w zakładach mogły złożyć swoje podanie do pracy (CV). W spotkaniu uczestniczyły 24 osoby.

Giełda pracy dla Dino Polska S. A.

Na prośbę pracodawcy Powiatowy Urząd Pracy zorganizował giełdę pracy. Pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer-sprzedawca z wymaganym orzeczoną stopniem niepełnosprawności do pracy w sklepie w Woli oraz Suszcu.

W rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdowało się 9 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, które poinformowano o ofercie pracy w Suszcu – ostatecznie żadna z tych osób nie była zainteresowana ofertą. Na stanowisko pracy w Woli wydano jedno skierowanie do pracy.

W wyniku przeprowadzonej rekrutacji osoba ta nie została zatrudniona, wybrano innego kandydata z pośrednictwa otwartego.

9.2 Kiermasz pracy wakacyjnej

W 2023 r. po raz trzeci odbył się Kiermasz Pracy Wakacyjnej. Podczas wydarzenia promowano zatrudnianie ludzi młodych w okresie wakacyjnym.

Młodzież szkół ponadpodstawowych mogła:

- zapoznać się z wakacyjnymi ofertami pracy,
- uzyskać informacje na temat sieci EURES promującej mobilność na europejskim rynku pracy,
- uzyskać informację na temat możliwości udziału w zagranicznym wolontariacie,
- dowiedzieć się jak zaangażować się w działalność wolontariacką w Polsce i jakie korzyści można z tego czerpać,
- zweryfikować swoje CV i skorzystać z doradztwa personalnego, opracowania ścieżki kariery zawodowej,
- wziąć udział w zajęciach aktywizacyjnych, które były prowadzone w tak zwanej „Strefie relaksu” przez doradców zawodowych,
- wziąć udział w pokazie i zajęciach z pierwszej pomocy prowadzonych w ramach punktu ratowniczego
- zapoznać się z ofertą szkole i innymi działaniami Centrum Społecznego Rozwoju,
- zapoznać się z aktualnie prowadzonymi kampaniami przez Wojsko i Policję.

Ponadto po raz pierwszy w ramach Kiermaszu była możliwość zarejestrować się jako potencjalny dawca szpiku kostnego, w ramach zorganizowanego Dnia Dawcy Szpiku w partnerstwie z Fundacją DKMS.

9.3 Targi pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2023r. nie organizował Targów Pracy – wzorem lat ubiegłych wydarzenie to zastąpił Kiermasz Pracy Wakacyjnej.

Doradcy klienta instytucjonalnego Urzędu wzięli jednak udział w charakterze wystawcy w XII Targach Edukacyjnych w Pszczynie, Targach Edukacji i Pracy w Jastrzębiu, Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Żorach oraz Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Tychach.

9.4 Dni Pracodawców 2023

W dniach 23-27 października 2023 r. urzędy pracy organizowały Dni Pracodawców 2023 w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych oraz Europejskiego Roku Umiejętności.

W tych dniach w całej Europie organizowane były wydarzenia mające na celu przyczynienie się do podwyższenia kwalifikacji, nabycia nowych umiejętności, w tym umiejętności cyfrowych i w efekcie zwiększenia szans mieszkańców Unii na rynku pracy. Pracodawcy zaś mogli pozyskać wykwalifikowanych pracowników zgodnie ze swoimi potrzebami.

Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy przygotowały **455 wydarzeń** o różnorodnej tematyce skierowanych do pracodawców, poszukujących pracy, osób młodych wchodzących na rynek pracy i wszystkich, którzy pragną podwyższyć swoje kompetencje i kwalifikacje. Konferencje, warsztaty, giełdy pracy, dni otwarte czy wydarzenia informacyjne organizowane były w celu omówienia tematów dotyczących aktualnego rynku pracy, jego wymagań i perspektyw, zwłaszcza w obszarze „zielonej” gospodarki czy rynku cyfrowego. Urzędy pracy udzielały informacji w temacie wsparcia jakie mogą uzyskać ich klienci i jak działa Krajowy Fundusz Szkoleniowy, z którego mogą skorzystać wszyscy, także osoby pracujące. Pracodawcy nie tylko mogli pozyskać pracowników, ale także zapoznać się profesjonalnymi metodami rekrutacji i selekcji pracowników, zasadami zatrudniania cudzoziemców czy przepisami związanymi z nawiązaniem stosunku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w ramach Dni Pracodawców 2023 zorganizował „Dni informacyjne” w ramach których wszyscy pracodawcy mogli skorzystać z konsultacji indywidualnych w celu pozyskania informacji na temat możliwości współpracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników, przekwalifikowania osób bezrobotnych w ramach

dostępnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych możliwości pozyskania wsparcia na rozwój kadr. W konsultacjach udział wzięło 5 pracodawców.

Ponadto w ramach Dni Pracodawców 2023 podczas Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw odbył się panel dyskusyjny „Lifelong learning w dobie dynamicznego rynku pracy”. Podczas panelu poruszone zostały kwestie:

- Czy istnieją uniwersalne kompetencje?
- Kompetencje przyszłości
- Edukacja zawodowa od przedszkola
- Pokolenie Z – pokolenie stracone czy pokolenie szans?
- Pokolenie Silver – pokolenie 50 +
- Wyzwania i możliwości poradnictwa zawodowego
- Jak motywować do rozwoju? O roli motywacji wewnętrznej

Przedsięwzięcie było zrealizowane w ramach zawartego partnerstwa pomiędzy Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach, a Powiatowymi Urzędami Pracy Województwa Śląskiego.

9.5 Śniadania biznesowe

W roku 2023 zapoczątkowano cykl spotkań dla przedsiębiorców powiatu pszczyńskiego - „Śniadanie biznesowe”.

Organizatorem spotkań jest Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w partnerstwie z Grupą Koziół Sp. z o.o. oraz Towarzystwem Miłośników Ziemi Pszczyńskiej.

W spotkaniach udział wzięli m.in. Barbara Bandoła – starosta pszczyński, Damian Cieszewski – wicestarosta, Dariusz Skrobol – burmistrz Pszczyny, pracownicy jednostek samorządowych, a przede wszystkim przedsiębiorcy działający na terenie powiatu pszczyńskiego.

Podczas śniadania poruszono kwestie istotne dla lokalnych przedsiębiorców związane z ich działalnością w najbliższych miesiącach - tego typu działania sprzyjają dialogowi i wymianie opinii, a także zacieśnieniu współpracy i wypracowaniu nowych rozwiązań.

W roku 2023 „Śniadania biznesowe” zostały sfinansowane ze środków pozyskanych w ramach projektu „Regionalny Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej 2.0”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach regionalnego Programu Operacyjnego województwa śląskiego na lata 2014 – 2020.

9.6 Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027

W dniach 12 oraz 13 kwietnia 2023 r. Przedsiębiorcy mieli okazję uczestniczyć w spotkaniu informacyjnym, w którym przedstawiciel Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości przedstawił

informacje dotyczące możliwości skorzystania ze środków przyznanych naszemu regionowi w ramach **Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027**.

Zainteresowani szerzej tematem przedsiębiorcy mogli skorzystać z konsultacji indywidualnych.

9.7 Dni Otwarte Funduszy Europejskich

W dniu 12 maja 2023 r. Urząd włączył się w obchody „**Dni Otwartych Funduszy Europejskich**”.

Zainteresowani tematem mieli okazję dowiedzieć się m.in.: czym są Fundusze Europejskie, jakie działania dotychczas Urząd zrealizował ze środków unijnych, jakie usługi Urząd oferuje osobom młodym wchodzącym na rynek pracy, czym się kierować w wyborze zawodu lub dalszego kształcenia oraz jak wygląda praca Urzędu.

Specjalnie dla osób młodych Urząd zaplanował spotkanie z Fundacją Rozwoju Społeczeństwa Przedsiębiorczego, która w swojej działalności skupia się wokół działań na rzecz zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości. Spotkanie dotyczyło wolontariatu oraz programów dedykowanych osobom podejmującym pierwsze aktywności zawodowe.

9.8 Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej

W dniach 10 i 12 stycznia 2023 r. w Starostwie Powiatowym w Pszczynie odbyły się spotkania dedykowane przedsiębiorcom oraz osobom zamierzającym założyć działalność gospodarczą.

Spotkania te organizowane były przez Stowarzyszenie **Lokalna Grupa Działania "Ziemia Pszczyńska"** we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy oraz Starostwem Powiatowym w Pszczynie. Partnerem wydarzenia była także firma Optima KJ Biuro Usług Księgowych. Uczestnicy wtorkowego spotkania uzyskali wiedzę w zakresie wsparcia w ramach rozwoju obszarów wiejskich, przyszłej perspektywy UE, a także instrumentów Rynku Pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie. W trakcie wydarzenia odbyło się także seminarium szkoleniowe „ABC Młodego Przedsiębiorcy”.

Podczas czwartkowego spotkania przedsiębiorcy działający już jakiś czas na rynku, poznali najważniejsze źródła finansowania działalności firmy w 2023 roku. Prezentacje w tym zakresie przedstawili: Kierownik LGD "Ziemia Pszczyńska" oraz Dyrektor Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie Krzysztof Spyra. Przedstawiciele Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A., w tym Elżbieta Modrzewska, dyrektor Działu Rozwoju Rynku Pracy z Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A., przedstawili informacje o

działaniach i projektach, wspierających młode osoby na rynku pracy, a także korzyści które projekty te przynoszą pracodawcom.

Podczas obu dni Forum dostępne były także stanowiska: Urzędu Skarbowego w Pszczynie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Pszczynie, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie. Przedsiębiorcy mogli zatem skorzystać z porad w zakresie działania tych instytucji i prowadzonej przez siebie firmy.

9.9 Europejski Kongres MŚP / Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy

W dniach 25-27 października 2023 r. w Katowicach odbywał się XIII Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw, którego organizatorem była Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach a Partnerem Specjalnym - powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego. W dniu 26 października 2023 r. w panelu dyskusyjnym organizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego pt. „Lifelong learning w dobie dynamicznego rynku pracy”, doszło do ciekawej dyskusji pomiędzy zaproszonymi gośćmi - znakomitymi specjalistami w tej dziedzinie. Panel cieszył się ogromnym zainteresowaniem, a frekwencja przeszła najśmielsze oczekiwania. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie był jednym z głównych organizatorów panelu poświęconego rynkowi pracy w województwie śląskim.

Z inicjatywy Zarządu Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego, podczas zeszłorocznego Kongresu MŚP po raz drugi zostały wręczone nagrody Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego - Lider Śląskiego Rynku Pracy. Jest to wyróżnienie dla przedsiębiorców/pracodawców, którzy szczególnie i w sposób rzetelny współpracują z urzędami pracy województwa śląskiego w zakresie zatrudnienia i utrzymania stanowisk pracy finansowanych ze środków publicznych.

Laureatów wybrała specjalnie powołana Kapituła, której przewodniczył Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, a w skład której weszli dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, stanowiący Zarząd Konwentu Dyrektorów Województwa Śląskiego oraz przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Oprócz nagrody Lidera, Kapituła przyznała również nagrodę specjalną dla podmiotu ekonomii społecznej z terenu województwa śląskiego.

9.10 Ogólnopolski Tydzień Kariery

Aby zwiększyć jakość i dostępność usług poradnictwa zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie powołał w 2013 roku Powiatową Synergię Rozwoju Zawodowego. Skupia ona

jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają ku realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji
- pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/institucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w obchody realizowanego co roku tygodnia kariery.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie wraz z partnerami działającymi w ramach Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego w dniach od 16 października 2023 do 22 października 2023 roku brał udział w inicjatywie promującej poradnictwo zawodowe jaką był Ogólnopolski Tydzień Kariery. Hasłem przewodnim wydarzenia było: „Talent i praca- to się opłaca”. Za organizację wydarzenia w ramach Synergii odpowiadało 13 instytucji.

Swoimi działaniami inicjatywy wsparte zostały przez kolejnych 12 instytucji, co zaowocowało organizacją kilkudziesięciu inicjatyw, w tym m.in.

- warsztatów o zróżnicowanej tematyce,
- gier szkoleniowych, konkursów plastycznych,
- spotkań z ciekawymi osobistościami,
- spotkań z przedstawicielami zakładów pracy itd.

Pozwoliło to dotrzeć do ok. 800 odbiorców bezpośrednich i ok. 1750 odbiorców pośrednich.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery doradcy zawodowi pracujący Powiatowym Urzędzie Pracy wzięli udział w szkoleniu dotyczących metody Design Thinking i ko-kreacji w budowaniu narzędzi poradnictwa zawodowego. Młodzież w wieku szkolnym, osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz pracownicy placówek organizujących działania wpisujące się w Ogólnopolski Tydzień Kariery byli beneficjentem różnego rodzaju treści uświadamiających jak istotne jest poznanie i pielęgnowanie naszych talentów w połączeniu z ciężką pracą.

9.11 Barometr zawodów – badanie

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2023r. po raz dziewiąty brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy).

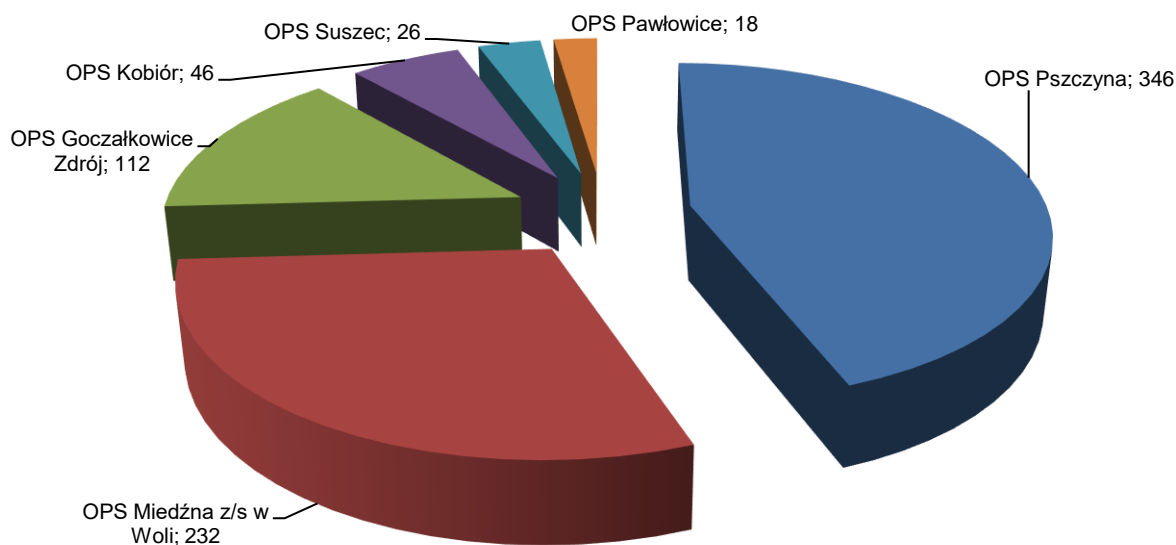
Do udziału w panelu zaproszeni zostali przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy, Cechu Rzemiosł Różnych, Zakładu Doskonalenia Zawodowego – Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Pszczynie (oraz Stowarzyszenia Pszczyńskich Przedsiębiorców, które ostatecznie nie wzięło udziału w panelu). Całość spotkania było moderowane przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometrzwodow.pl>.

9.12 SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2023 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 780 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 18. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2023.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna

9.13 Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej

Inicjatorem i organizatorem Gali „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” jest Powiatowy Urząd Pracy w Pszczyźnie. Ideą przedsięwzięcia jest wspieranie i promowanie aktywnych postaw społecznych, kulturalnych i zawodowych wśród kobiet naszego regionu.

Aktywne kobiety po raz 10. zostały uhonorowane w Sali Lustrzanej Muzeum Zamkowego w Pszczyźnie „Klejnotem Ziemi Pszczyńskiej”.

„Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” to odznaczenie przyznawane za szczególne osiągnięcia wyjątkowym kobietom, które poprzez swoją codzienną pracę inspirują i mogą być wzorem do naśladowania dla innych.

Kandydatki do odznaczenia zostały zgłoszone przez przedstawicieli różnych organizacji, instytucji, jednostek, firm, ale także osoby fizyczne - wpłynęły 23 nominacje.

Laureatki w każdej z pięciu kategorii wybrała kapituła w składzie: starosta pszczyńska - Barbara Bandała, przewodniczący Rady Powiatu Pszczyńskiego - Paweł Sadza, wicestarosta pszczyński - Damian Cieszewski, prezes Regionalnej Izby Gospodarczej - Tomasz Zjawiony, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczyźnie - Bernadeta Sojka-Jany oraz członek honorowy kapituły - Agata Tucka-Marek.

W Sali Lustrzanej zasiadły dotychczasowe laureatki, parlamentarzyści, samorządowcy, szefowie wielu śląskich instytucji, a gościem specjalnym był Peter Graf von Hochberg, siódmy książę von Pless, z małżonką Anną oraz kuzynami Felicitas von Hochberg oraz

Clemensem von Stauffenberg - prawniczką i prawnikiem księżnej Daisy. Hrabiemu Clemensowi towarzyszyła żona - hrabina Iris.

Kobietą Społeczną została Mirosława Wolska, prezes Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Wadami Wymowy i z Wadami Słuchu „Słyszający Sercem”, która od 25 lat działa dla społeczności osób z dysfunkcjami mowy i słuchu na terenie powiatu pszczyńskiego.

Tytułem Kobiety Obyczajów i Tradycji wyróżniono Danutę Brandys, która przez wiele lat pracy z dziećmi i młodzieżą kultywowała historię i śląskie tradycje.

Odnaczeniem w kategorii Kobieta Sztuki i Kultury wyróżniona została Katarzyna Krzempek, która od lat związana jest z animacją kultury i propagowaniem działań artystycznych, kulturalnych i społecznych w powiecie pszczyńskim.

Tytułem Kobiety Biznesu kapituła uhonorowała Dorotę Pękałę, która wraz z mężem prowadzi w Woli Pasiekę św. Ambrożego.

Kobietą Ziemi Pszczyńskiej została Hildegarda Wojtala z Jankowic - aktywna działaczka kulturalna pielęgnująca tradycje ziemi pszczyńskiej, kulturę i gwarę.

Laureatki zostały uhonorowane odznaczeniem, którym jest broszka wzorowana na maneli - bransolecie z przełomu XVI i XVII wieku, klejnocie rodu Promnitzów. Przedstawia dwie splecione dłonie, a pomiędzy nimi serce. To wyraz zawierzenia siebie drugiemu człowiekowi.

W sposób szczególny wyróżniono także członkinie kapituły. Joanna Wiktorko - Kobieta Ziemi Pszczyńskiej 2021, Józefa Waliczek - Kobieta Społeczna 2021, Karolina Kryut - Kobieta Biznesu 2018 oraz Magdalena Grabowska-Romanko - Kobieta Biznesu 2019, które reprezentowały całe grono dotychczasowych laureatek, w sposób szczególny podziękowały członkiniom kapituły Klejnotu: Barbarze Bandole, Agacie Tuckiej-Marek, Renacie Dyrdzie oraz Bernadecie Sojce-Jany - za zainaugurowanie wyjątkowego wydarzenia jakim jest odznaczenie kobiet naszego powiatu Klejnotem Ziemi Pszczyńskiej.

Galę uświetnili: Zofia Łach, uczennica Ogniska Muzycznego w Pszczynie, którym kieruje Joanna Wiktorko, Kobieta Ziemi Pszczyńskiej 2021, chór Canticum Novum z Suszca, który współprowadzi Barbara Cichoń - Kobieta Kultury i Sztuki 2015, Duet Fletowy w składzie Flawiana Kania oraz Paulina Sieja z akompaniamentem fortepianowym Małgorzaty Kuś-Pytlik oraz Laura Borgieł - półfinalistka 5. edycji The Voice Kids, uczennica Studia Piosenki VoicePless w Pszczynie pod kierunkiem Barbary Brody-Malon, Kobiety Kultury i Sztuki 2019. Gwiazdą wieczoru był duet muzyczny Duo Performance: Monika Biederman-Pers (sopran) i Piotr Karzełek (baryton)

W 10 dotychczasowych edycjach gali uhonorowano 51 wyjątkowych kobiet.

Patronat honorowy X Gali Klejnot Ziemi Pszczyńskiej objęli: Starosta Pszczyńska, Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach oraz Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej

Przedsiębiorczości w Katowicach. Partnerami gali były: Muzeum Zamkowe, Pszczyńskie Centrum Kultury i Ognisko Muzyczne.

9.14 Ewidencja Świadczeń

Do zadań Referatu Ewidencji i Świadczeń należy:

- udzielanie Klientom informacji i wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udostępnianie klientom Powiatowego Urzędu Pracy informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp.;
- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie i aktualizacja rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanego jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wykonywanie zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, w tym przygotowanie dokumentacji celem przekazania do organu II instancji,
- prowadzenie spraw związanych ze wznowieniem postępowania administracyjnego, uchyleciem, zmianą decyzji, zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego,

- prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie danych osobowych,
- realizacja świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy,
- współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz instytucjami zewnętrznymi w celu należytej obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy,
- prowadzenie archiwum akt osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2023 w Referacie Ewidencji i Świadczeń:

- rozpatrzono **2 010** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna;
- rozpatrzono **81** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoba poszukująca pracy;
- wydano **167** zaświadczeń;
- rozpatrzono **780** spraw w SEPI;
- udzielono **736** odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych;
- rozpatrzono **157** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- wydano ogółem **5 606** decyzji administracyjnych, w tym o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - umorzeniu postępowania w sprawie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku/stypendium/dodatku aktywizacyjnego,
 - odmowie umorzenia spłaty należności z tytułu zwrotu dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
 - rozłożeniu na raty spłaty należności z tytułu zwrotu dofinansowania części kosztów kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie COVID - 19,
 - odmowie rozłożenia na raty spłaty części refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- zaskarżono **9** decyzji administracyjnych, w tym:
 - **3** odwołania rozpatrzono na podstawie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - **5** odwołań wraz z aktami sprawy przesłano organowi odwoławczemu, z czego organ II instancji:
 - cztery zaskarżone decyzje utrzymał w mocy,

jedną zaskarżoną decyzję uchylił i sprawę przekazał do ponownego rozpatrzenia,

- wznowiono z urzędu **55** postępowań w sprawach statusu osoby bezrobotnej / zasiłku dla bezrobotnych / stypendium zakończonych decyzjami ostatecznymi;
- zrealizowano **104** zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

X. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pszczynie jest **organem opiniodawczo-doradczym Starosty Pszczyńskiego w sprawach polityki rynku pracy** (art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie wchodzi osoby powołane przez Starostę Pszczyńskiego spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- oraz przedstawiciele spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej Rady.

Do zakresu działania Rady należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie programów specjalnych w zakresie: celowości ich realizacji, biorąc pod uwagę w szczególności liczbę objętych programem oraz kryteria doboru tych osób; zakładane rezultaty programu specjalnego, z podaniem mierników i trybu dokonania oceny; koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć; proponowane przez Starostę zmiany realizacji programów specjalnych.

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy - techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w roku 2023 pozytywnie zaopiniowała „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2022”, a łącznie wydała 22 opinie w formie uchwały, w tym 3 w ramach posiedzeń Rady oraz 19 w trybie obiegowym.

Pszczyna, dn. 29 lutego 2024 r.

XI. Pozostałe dane – tabele

11.1 Powiat Pszczyna w latach 1990-2023

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
31 grudnia 2016r.	1.989	1.206	368	258
31 grudnia 2017r.	1.581	1.002	285	206
31 grudnia 2018r.	1.400	870	232	163
31 grudnia 2019r.	1.189	742	244	169
31 grudnia 2020r.	1.757	1.038	332	214
31 grudnia 2021r.	1.464	902	215	135
31 grudnia 2022r.	1.365	846	184	128
31 grudnia 2023r.	1.358	812	200	139

11.2 Gmina Pszczyna w latach 1990-2023

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	X
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	X
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
31 grudnia 2016r.	1.121	651	188	121
31 grudnia 2017r.	920	566	147	100
31 grudnia 2018r.	806	482	124	90
31 grudnia 2019r.	722	449	136	90
31 grudnia 2020r.	1.025	604	169	108
31 grudnia 2021r.	801	489	111	55
31 grudnia 2022r.	803	487	100	70
31 grudnia 2023r.	779	464	121	79

11.3 Gmina Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2023

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
31 grudnia 2016r.	89	44	22	17
31 grudnia 2017r.	88	52	15	13
31 grudnia 2018r.	88	52	10	6
31 grudnia 2019r.	57	31	7	4
31 grudnia 2020r.	102	45	20	13
31 grudnia 2021r.	88	42	17	9
31 grudnia 2022r.	77	44	9	5
31 grudnia 2023r.	77	34	10	6

11.4 Gmina Kobiór w latach 1999-2023

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
31 grudnia 2016r.	91	47	14	10
31 grudnia 2017r.	66	35	14	10
31 grudnia 2018r.	66	31	13	7
31 grudnia 2019r.	55	23	18	12
31 grudnia 2020r.	79	30	16	9
31 grudnia 2021r.	58	20	3	0
31 grudnia 2022r.	49	18	7	5
31 grudnia 2023r.	56	29	10	8

11.5 Gmina Miedzna w latach 1990-2023

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
31 grudnia 2016r.	234	150	54	38
31 grudnia 2017r.	201	140	42	32
31 grudnia 2018r.	198	142	34	24
31 grudnia 2019r.	143	96	26	16
31 grudnia 2020r.	242	160	61	41
31 grudnia 2021r.	195	136	38	30
31 grudnia 2022r.	166	114	27	18
31 grudnia 2023r.	166	112	27	21

11.6 Gmina Pawłowice w latach 1990-2023

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	x
31 grudnia 1991r.	X	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
31 grudnia 2016r.	278	195	56	47
31 grudnia 2017r.	187	122	40	29
31 grudnia 2018r.	140	96	26	20
31 grudnia 2019r.	116	78	31	25
31 grudnia 2020r.	176	116	41	28
31 grudnia 2021r.	190	132	20	14
31 grudnia 2022r.	157	111	30	23
31 grudnia 2023r.	161	111	26	19

11.7 Gmina Suszec w latach 1990-2023

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	169	131	x	X
31 grudnia 1993r.	205	155	x	X
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
31 grudnia 2016r.	176	119	34	25
31 grudnia 2017r.	119	87	27	22
31 grudnia 2018r.	102	67	25	16
31 grudnia 2019r.	96	65	26	22
31 grudnia 2020r.	133	83	25	15
31 grudnia 2021r.	132	83	17	15
31 grudnia 2022r.	113	72	11	7
31 grudnia 2023r.	99	62	6	6

11.8 Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2023r. do marca 2023r.

	Styczeń - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Styczeń - Wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec stycznia ogółem	w tym kobiety	Luty - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Luty - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lutego ogółem	w tym kobiety	Marzec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Marzec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec marca ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
pszczyński	205	129	150	86	1 420	889	185	113	165	102	1 440	900	240	152	276	181	1 404	871
Gmina																		
Pszczyna	115	73	89	46	829	514	90	55	93	52	826	517	145	90	162	111	809	496
Gmina																		
Goczałkowice	10	3	6	4	81	43	17	11	8	4	90	50	10	9	18	10	82	49
Gmina																		
Kobiór	8	3	6	4	51	17	10	5	1	1	60	21	8	5	6	2	62	24
Gmina																		
Miedzna	34	20	21	15	179	119	20	14	25	18	174	115	24	14	30	21	168	108
Gmina																		
Pawłowice	15	12	17	10	155	113	33	18	25	17	163	114	35	21	35	20	163	115
Gmina																		
Suszec	23	18	11	7	125	83	15	10	13	10	127	83	18	13	25	17	120	79

11.9 Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2023r. do czerwca 2023r.

	kwiecień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	kwiecień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec kwietnia ogółem	w tym kobiety	maj - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	maj - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec maja ogółem	w tym kobiety	czerwiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	czerwiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec czerwca ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
pszczyński	121	69	178	89	1 347	851	190	95	216	119	1 321	827	175	104	169	108	1 327	823
Gmina																		
Pszczyna	71	39	108	54	772	481	115	59	128	73	759	467	100	57	86	59	773	465
Gmina																		
Goczałkowice	5	0	12	6	75	43	10	3	10	5	75	41	13	7	15	11	73	37
Gmina																		
Kobiór	1	1	13	3	50	22	9	5	8	4	51	23	6	3	7	1	50	25
Gmina																		
Miedzna	19	13	16	9	171	112	22	11	19	10	174	113	18	9	26	13	166	109
Gmina																		
Pawłowice	16	10	21	13	158	112	22	12	35	20	145	104	18	15	15	7	148	112
Gmina																		
Suszec	9	6	8	4	121	81	12	5	16	7	117	79	20	13	20	17	117	75

11.10 Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2023r. do września 2023r.

Powiat	lipiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	lipiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lipca ogółem	w tym kobiety	sierpień- zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	sierpień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec sierpnia ogółem	w tym kobiety	wrzesień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wrzesień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec września ogółem	w tym kobiety
pszczyński	185	123	166	103	1 346	843	189	119	154	90	1 381	872	215	120	222	156	1 374	836
Gmina																		
Pszczyna	98	56	98	59	773	462	114	72	86	48	801	486	119	57	117	78	803	465
Gmina																		
Goczałkowice	13	8	10	6	76	39	11	8	6	2	81	45	12	7	18	12	75	40
Gmina																		
Kobiór	9	7	3	2	56	30	4	2	6	3	54	29	10	5	8	6	56	28
Gmina																		
Miedźna	26	22	23	14	169	117	23	16	27	15	165	118	20	14	32	25	153	107
Gmina																		
Pawłowice	22	17	18	14	152	115	23	13	12	11	163	117	37	27	27	18	173	126
Gmina																		
Suszec	17	13	14	8	120	80	14	8	17	11	117	77	17	10	20	17	114	70

11.11 Stan bezrobotnych w okresie od października 2023r. do grudnia 2023r.

	październik - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	październik - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec października ogółem	w tym kobiety	listopad- zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	listopad - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec listopada ogółem	w tym kobiety	grudzień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	grudzień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec grudnia ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
pszczyński	198	114	209	128	1 363	822	216	132	223	136	1 356	818	186	106	184	112	1 358	812
Gmina																		
Pszczyna	113	64	114	70	802	459	133	80	125	69	810	470	114	67	126	74	798	463
Gmina																		
Goczałkowice	14	5	13	8	76	37	13	7	14	8	75	36	13	5	11	7	77	34
Gmina																		
Kobiór	5	1	11	4	50	25	5	3	9	3	46	25	14	6	4	2	56	29
Gmina																		
Miedźna	27	19	15	9	165	117	23	14	26	21	162	110	21	14	16	11	167	113
Gmina																		
Pawłowice	28	15	32	21	169	120	27	19	33	23	163	116	15	8	17	13	161	111
Gmina																		
Suszec	11	10	24	16	101	64	15	9	16	12	100	61	9	6	10	5	99	62

11.12 Bezrobotni w roku 2023 – podsumowanie

	Stan na dzień 31.12.2022r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2022r. kobiety	Zarejestrowani w roku 2023 ogółem [napływ]	Zarejestrowani w roku 2023 kobiety [napływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2023 ogółem [odpływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2023 kobiety [odpływ]	Stan na dzień 31.12.2023r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2023r. kobiety
Powiat pszczyński	1 365	846	2 305	1 376	2 312	1 410	1 358	812
Gmina Pszczyna	803	487	1 327	769	1 332	793	798	463
Gmina Goczałkowice- Zdrój	77	44	141	73	141	83	77	34
Gmina Kobiór	49	18	89	46	82	35	56	29
Gmina Miedźna	166	114	277	180	276	181	167	113
Gmina Pawłowice	157	111	291	187	287	187	161	111
Gmina Suszec	113	72	180	121	194	131	99	62

11.13 Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2023

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023r. - badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w trakcie roku w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Cieśle i stolarze budowlani

Cukiernicy

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy

Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników

siodłowych

Piekarze

Robotnicy budowlani

Robotnicy obróbki drewna i stolarze

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Administratorzy stron internetowych

Agenci ubezpieczeniowi

Akustycy i realizatorzy dźwięku

Analizyści, testerzy i operatorzy systemów

teleinformatycznych

Animatory kultury i organizatorzy imprez

Architekci i urbaniści

Architekci krajobrazu

Archiwiści i muzealnicy

Asystenci w edukacji

Betoniarze i zbrojarze

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji

naukowej

Biolodzy i biotechnolodzy

Blacharze i lakiernicy samochodowi

Brukarze

Ceramicy przemysłowi

Dekarze i blacharze budowlani

Dentyści

Diagności laboratoryjni medyczni

Diagności samochodowi

Dziennikarze i redaktorzy

Ekonomiści

Farmaceuci

Filolodzy i tłumacze

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Fizjoterapeuci i masażyści

Floryści

Fotografowie

Geodeci i kartografowie

Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy

Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych

Graficy komputerowi

Inspektorzy nadzoru budowlanego

Instruktorzy nauki jazdy

Instruktorzy rekreacji i sportu

Inżynierowie budownictwa

Inżynierowie chemicy i chemicy

Inżynierowie elektrycy i energetycy

Inżynierowie inżynierii środowiska

Inżynierowie mechanicy

Kamieniarze

Kierowcy autobusów

Kierowcy samochodów osobowych

Kierownicy budowy

Kierownicy ds. logistyki

Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Lakiernicy

Lekarze

Listonosze i kurierzy

Logopedzi i audiofonolodzy

Magazynierzy

Maszyniści

Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych
i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy
i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Pielęgniarki i położne
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry

Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych
Spawacze
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia
produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczk i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy

Technicy budownictwa

Technicy informatycy

Technicy mechanicy

Weterynarze

Windykatorzy

Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Fryzjerzy

Kelnerzy i barmani

Kosmetyczki

Kucharze

Pomoce kuchenne

Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi
i rekrutacji

Szefowie kuchni

11.14 Realizacja w roku 2023 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Nazwa gminy	Staże (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2023r. i przechodzących z 2023/2024) FP + EFS	Roboty publiczne (ilość osób w umowach / porozumieniach zawartych w 2023r.i przechodzących z 2023/2024)	Prace interwencyjne (ilość osób w umowach zawartych w 2023r. i przechodzących z 2023/2024) FP + EFS + PFRON	Prace społecznie- użyteczne (ilość osób w zawartych porozumieniach w 2023r.) z refundacją i poza refundacją	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej (umowy zawarte w 2023r.) FP + EFS	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy (ilość osób w umowach zawartych w 2023r.) FP + EFS + PFRON	Bon na zasiedlenie (umowy zawarte w 2023r.)	Zwrot kosztów zatrudniających skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ (umowy zawarte w 2023r.)	Bony zatrudnieniowe (umowy zawarte w 2023r.)	Ilość osób zaktywizowanych w gminach (na podstawie zawartych umów w 2023r. przechodzących z 2023/2024) FP + EFS
Goczałkowice -Zdrój	5	3	2	4	5	0	0	0	0	19
Kobiór	0	0	3	6	3	1	0	0	0	13
Miedzna	21	1	1	0	4	1	0	0	0	28
Pawłowice	9	3	3	2	8	0	2	0	0	27
Pszczyna	102	8	28	7	32	18	3	2	1	201
Suszec	10	3	4	4	4	3	0	0	0	28
inne	25	0	6	0	0	2	0	0	0	33
RAZEM	172	18	47	23	56	25	5	2	1	349

11.15 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu, w ramach środków Funduszu Pracy

Lp.	Zadania	Liczba osób / stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
1	Szkolenia	71	144 280,00 zł	138 331,73 zł	95,88%
2	Koszty egzaminów i licencji	0	300,00 zł	0,00 zł	0,00%
3	Studia podyplomowe	14	51 600,00 zł	51 035,91 zł	98,91%
4	Postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	1	4 450,00 zł	1 600,00 zł	35,96,%
5	Porada grupowa lub szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (art. 108 ust. 1 pkt 37 ustawy)	0	3 000,00 zł	0,00 zł	0,00%
6	Staże	159	1 073 352,28 zł	1 071 038,18 zł	99,78%
7	Bon na zasiedlenie	5	40 000,00 zł	40 000,00 zł	100,00%
8	Bon zatrudnieniowy	2	20 450,00 zł	20 265,23 zł	99,10%
9	Prace interwencyjne	73	458 600,00 zł	447 915,51 zł	97,67%
10	Roboty publiczne	28	399 300,00 zł	399 290,92 zł	100,00%
11	Prace społecznie użyteczne	27	42 200,00 zł	38 576,30 zł	91,41%
12	Badania lekarskie lub psychologiczne	3	2 900,00 zł	540,00 zł	18,62%

Lp.	Zadania	Liczba osób / stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
13	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	19	583 950,00 zł	541 282,50 zł	92,69%
14	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	13	389 200,00 zł	379 558,07 zł	97,52%
15	Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ	4	81 940,00 zł	78 320,60 zł	95,58%
16	Finansowanie składek ZUS dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego	5	30 550,00 zł	27 130,45 zł	88,81%
Ogółem		424	3 326 072,28 zł	3 234 885,40 zł	97,26%

11.16 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1	29.120,00	29.120,00	100,00%
Prace interwencyjne	5	31.915,00	27.638,18	86,60%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	3	88.700,00	88.682,73	99,98%
Ogółem	9	149.735,00	145.440,91	97,13%

11.17 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	6	203.420,00	171.564,29	84,34%
Stáže	8	58.112,78	58.046,90	99,89%
Ogółem	14	261.532,78	229.611,19	87,79%

11.18 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1	60.000,00	30.000,00	50,00%
Prace interwencyjne	2	11.140,00	4.408,10	39,57%
Szkolenia	11	47.000,00	26.775,14	56,97%
Ogółem	9	118.140,00	61.183,24	51,79%

11.19 Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Szkolenia	27	63.700,00	59.403,54	93,26%
Ogółem	27	63.700,00	59.403,54	93,26%

11.20 „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (I)” - współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach priorytetu FESL.05.Fundusze Europejskie dla rynku pracy, działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP, Programu Fundusze Europejskie dla Śląska 2021-2027.

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30. roku życia:

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Szkolenia	9	13 900,00	12 504,70	89,96%
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	14	406 300,00	406 252,60	99,98%
Prace interwencyjne	7	14 910,00	9 444,73	63,34%
Staże	40	276 700,49	237 094,92	85,68%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1	60 000,00	30 000,00	50%
Ogółem	71	771 810,49	695 296,95	90,08%

Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30. roku życia:

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	15	442 600,00	442 504,15	99,97%
Prace interwencyjne	5	14 510,00	8 772,98	60,46%
Staże	31	206 300,50	171 861,79	83,30%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	7	209 800,00	209 787,75	78,13%
Ogółem	58	873 210,50	832 926,67	95,38%

11.21 „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” Poddziałanie 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem	Wydatki
Bon zatrudnieniowy	6	3 120,00
Prace interwencyjne	12	57 034,52
Ogółem w ramach kosztów bezpośrednich	18	60 154,52
Koszty pośrednie	-	15 917,70
Ogółem	18	76 072,22

11.22 „Projekt pilotażowy pn. „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja”, realizowany w ramach naboru na projekty pilotażowe pn. "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży", zorganizowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, a finansowanego ze środków Funduszu Pracy

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit 2023	Wydatki 2023	Stopień realizacji
Doradztwo psychologiczne	9	1 120,00	1 120,00	100%
Rezerwowa pula środków na zadania niestandardowe	2	3 280,00	3 280,00	100%
Pozostałe koszty (m. in.: modernizacja/ przystosowanie oraz wyposażenie punktu, koszt obsługi projektu, promocja projektu)	-	94 070,00	94 045,64	99,97%
Ogółem	11	98 470,00 zł	98 445,64 zł	99,97%

**11.23 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2023,
prognozowane dane Załącznika do sprawozdania MRiPS-02**

Zadanie	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione*	Efektywność działań na dzień 29.02.2024r.
Staże	137	82	60%
Szkolenia	99	52	52%
Prace interwencyjne	72	61	85%
Roboty publiczne	21	14	67%
Prace społecznie użyteczne	19	2	11%
Studia podyplomowe	3	3	100%
Bon na zasiedlenie	5	5	100%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	66	64	97%
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	28	26	93%
Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	3	2	67%
Razem	453	311	69%

* osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji i podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni
Ostateczna efektywność będzie znana w miesiącu kwietniu 2024r.