



POWIATOWY URZĄD PRACY W SULECINIE

S P R A W O Z D A N I E

O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA, REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ORAZ WSPARCIA COVID-19 W OKRESIE 01.01 – 31.12.2020 R.

Sulęcín, styczeń 2021 r.

I. BEZROBOCIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Stopa bezrobocia

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sulęcinie w ostatnim dniu grudnia 2020 r. stanowili 6,6 % w liczbie ludności aktywnej zawodowo powiatu sulęcińskiego. Powiatowy wskaźnik natężenia bezrobocia był wyższy o 0,4 pkt procentowego od wskaźnika wojewódzkiego oraz krajowego.

Na przestrzeni roku 2020 odnotowano wzrost bezrobocia w powiecie, w ciągu roku stopa bezrobocia wzrosła się o 0,9 pkt procentowego (rok do roku).

Stopa bezrobocia

Miesiąc	Powiat Sulęciński (w %)		Województwo Lubuskie (w %)		Polska (w %)	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
styczeń	6,7	6,1	6,2	5,3	6,1	5,5
luty	6,6	6,1	6,1	5,2	6,1	5,5
marzec	6,4	6,3	5,8	5,2	5,9	5,4
kwiecień	5,9	6,8	5,4	5,6	5,6	5,8
maj	5,7	7,0	5,3	6,0	5,4	6,0
czerwiec	5,5	7,3	5,1	6,1	5,3	6,1
lipiec	5,5	6,9	5,0	6,1	5,2	6,1
sierpień	5,3	6,6	4,9	6,1	5,2	6,1
wrzesień	5,1	6,6	4,8	6,1	5,1	6,1
październik	5,3	6,4	4,7	6,1	5,0	6,1
listopad	5,4	6,5	4,7	6,1	5,1	6,1
grudzień	5,7	6,6	4,9	6,2	5,2	6,2

Źródło: dane statystyczne GUS.

Procentowe stopy bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego wg stanu na 31.12.2020 r.

Województwo Lubuskie - stopa bezrobocia 6,2%								
Podregion gorzowski								
powiaty	Gorzowski	Międzyrzecki	Słubicki	Strzelecko-drezdenecki	Sulęciński	M. Gorzów	x	x
stopa bezrobocia %	5,2	9,6	3,7	10,1	6,6	3,8	x	x
Podregion zielonogórski								
powiaty	Krośniński	Nowosolski	Świebodziński	Zielonogórski	Żagański	Żarski	Wschowski	M. Zielona Góra
stopa bezrobocia %	9,1	7,1	5,4	8,1	9,0	6,6	9,0	4,0

Źródło: dane statystyczne GUS.

Powiatami o najwyższej stopie bezrobocia w województwie są powiaty: strzelecko-drezdenecki, międzyrzecki, krośniński i żagański. Najmniejsze bezrobocie odnotowują: powiat słubicki i miasto Gorzów Wlkp.

2. Struktura bezrobocia w powiecie sulcińskim

Wybrane kategorie		XII 19	2020											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Wielkość bezrobocia		666	721	718	741	801	825	857	807	778	770	745	768	776
W tym	Z prawem do zasiłku	156	185	166	163	189	174	159	142	132	133	127	150	152
	Zamieszkali na wsi	355	403	392	409	443	454	466	451	437	440	419	433	435
	Osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	17	20	21	23	20	21	14	17	11	23	29	27	25
	Bez kwalifikacji zawodowych	174	187	184	189	201	206	216	201	194	192	188	188	190
	Bez doświadczenia zawodowego	76	86	88	87	89	93	101	91	88	98	90	90	88
	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	106	105	104	104	106	110	113	113	117	111	109	111	114
	do 30 roku życia	170	194	186	205	230	234	236	227	215	228	208	215	210
	w tym do 25 roku życia	68	84	81	86	107	110	113	94	97	85	89	89	68
	powyżej 50 roku życia	221	228	228	228	236	234	236	225	223	219	220	238	239
	Długotrwale bezrobotni	272	276	266	263	268	276	298	290	292	283	298	301	306
	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	9	2	4	3	1	0	3	7	3	7	5	4	3
	Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	129	139	135	144	154	159	163	158	161	157	149	150	155
	Niepełnosprawni	68	72	67	68	75	65	63	67	67	70	69	73	71
Wg wieku	18 -24	68			86			110			97			89
	25-34	172			206			253			240			224
	35-44	151			163			189			163			170
	45-54	117			123			149			113			121
	55-59	96			91			86			91			99
	60-64	62			72			70			66			73
Wg wykształcenia	wyższe	58			78			86			73			69
	polic, i średnie zaw.	133			158			177			153			153
	ogólnokształcące	63			62			74			80			75
	zasadnicze zawód.	223			240			280			257			260
	gimnazjalne i poniżej	189			203			240			207			219
Napływ		112	186	122	122	105	93	140	115	94	151	108	107	87
Odływ		76	131	125	99	45	69	108	165	123	159	133	84	79
W tym	podjęcia pracy	49	79	71	56	27	41	75	99	63	95	79	50	48
Wzrost(+) spadek (-) liczby bezrobotnych		+36	+55	-3	+23	+60	+24	+32	-50	-29	-8	-25	+23	+8

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulcinie, opracowanie własne

Wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne największy odsetek stanowią osoby zamieszkałe na wsi (56,06%), długotrwale bezrobotni (39,43%), osoby powyżej 50 roku życia (30,8%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (24,48%).

Biorąc pod uwagę wykształcenie dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej (28,2%).

Największą populację wśród bezrobotnych stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata oraz 35-44 i stanowią odpowiednio 28,9% oraz 21,9%.

3. Analiza osób rejestrujących się w PUP (napływ bezrobotnych)

Lp.	Przyczyny rejestracji	Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach												Razem 2020
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1	Napływ bezrobotnych ogółem	186	122	122	105	93	140	115	94	151	108	107	87	1430
2	po wygaśnięciu umowy o pracę na czas określony	66	34	31	32	36	31	27	28	40	28	28	23	404
3	po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	8	6	11	14	6	7	3	3	9	3	6	3	79
4	po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	15	17	18	7	8	11	19	20	17	7	8	7	154
5	powracających do rejestru po aktywnych formach	18	2	5	10	6	8	8	12	14	8	14	13	118
6	powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy	15	11	6	1	0	14	1	2	7	7	8	5	77
7	rejestrujący się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	11	6	7	2	4	9	16	15	6	10	2	5	93
8	po działalności gospodarczej	4	4	3	2	3	4	2	2	5	0	4	3	36
9	po pracy za granicą	14	9	11	21	15	22	13	13	9	8	5	6	146
10	po zasiłku chorobowym, macierzyńskim	10	8	6	2	7	8	4	4	12	10	11	8	90
11	po rencie, świadczeniu rehabilitacyjnym	4	2	3	2	0	2	2	2	1	4	2	5	29
12	młodzież zarejestrowana po zakończeniu nauki	1	4	2	4	1	4	6	6	10	5	6	1	50
13	powracających do rejestru, uprzednio skreślonych na własny wniosek	1	5	1	0	0	1	2	2	1	4	3	0	20
14	powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z odmowy podjęcia pracy	0	0	4	0	1	1	0	0	0	2	0	0	8

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

Cztery najczęstsze powody rejestracji osób w urzędzie to: rejestracja po wygaśnięciu umowy o pracę na czas określony (28,3%), po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron (10,8%) po pracy za granicą (10,2%) oraz rejestracje osób powracających do rejestru po aktywnych formach (8,3%).

4. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych (odpływ bezrobotnych)

Lp.	Przyczyny wyrejestrowania	Liczba osób wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach												Razem 2020
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1	Wyłączeni ogółem	131	125	99	45	69	108	165	123	159	133	84	79	1320
2	Podjęcie zatrudnienia	79	71	56	27	41	75	99	63	95	79	50	48	783
	W tym prace subsydiowane	7	12	11	8	7	16	16	7	9	9	10	8	120
3	Prace interwencyjne	6	9	2	2	0	4	10	1	0	2	1	1	38
4	Roboty publiczne	0	2	7	5	1	5	0	0	0	1	1	0	22
5	Podjęcie działalności gospodarczej-dotacje	0	0	2	0	4	2	4	1	2	2	4	3	24
6	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	1	1	0	1	0	4	2	5	7	2	3	4	30
7	Szkolenia	0	2	3	2	1	1	0	3	0	0	1	0	13
8	Staż	11	12	11	2	6	7	8	4	15	10	5	3	94
9	Prace społecznie użyteczne	0	0	0	8	0	0	1	0	0	0	0	0	9
10	Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	2	4	3	0	0	1	3	1	4	0	1	2	21
11	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	25	17	11	0	2	5	23	35	20	24	14	15	191
12	Dobrowolna rezygnacja ze statusu	5	7	4	1	2	6	17	6	6	9	7	4	74
13	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	7
14	Osiągnięcia wieku emerytalnego	4	3	1	1	3	1	2	2	2	0	2	0	21
15	Nabycie praw rentowych lub emerytalnych	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	8
16	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	0	0	0	1	3	1	1	1	2	0	0	9
17	Inne	4	8	9	4	12	7	10	7	16	3	4	5	89

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

Najwięcej osób zostaje wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia, w tym w znacznej części bez wsparcia finansowego urzędu pracy. Wyrejestrowania z tytułu podjęcia zatrudnienia stanowią 59,3% wszystkich wyrejestrowań. Kolejny powód wyrejestrowań to niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne (14,5%), rozpoczęcie stażu (7,1%) oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej (5,6%).

5. Bezrobotni zarejestrowani wg podziału terytorialnego powiatu sulcińskiego (wybrane kategorie).

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2020											
		Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni do 30 roku życia		Bezrobotni powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Gmina Krzeszyce		99	65	20	16	31	26	30	11	48	28	23	18
Miasto i Gmina Lubniewice		82	39	12	5	14	8	33	11	40	14	28	18
w tym	Miasto Lubniewice	62	28	9	4	11	5	23	8	30	10	19	12
	Gmina Lubniewice	20	11	3	1	3	3	10	3	10	4	9	6
Gmina Słońsk		74	50	23	14	29	22	14	7	20	17	11	9
Miasto i Gmina Sulęcín		338	168	63	32	91	57	97	31	128	77	72	39
w tym	Miasto Sulęcín	221	108	48	24	55	39	67	23	83	46	42	25
	Gmina Sulęcín	117	60	15	8	36	18	30	8	45	31	30	14
Miasto i Gmina Torzym		183	90	34	19	45	31	65	16	70	38	56	38
w tym	Miasto Torzym	58	26	14	7	15	10	20	2	24	10	12	6
	Gmina Torzym	125	64	20	12	30	21	45	14	46	28	44	32
RAZEM :		776	412	152	86	210	144	239	76	306	174	190	122

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcínie, opracowanie własne

W roku 2020 bezrobocie w powiecie sulcińskim wzrosło w stosunku do roku poprzedniego o 16,5%. Największą populację stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane z terenu Miasta i Gminy Sulęcín (43,6%) oraz z Miasta i Gminy Torzym (23,6%). Osoby bezrobotne z pozostałych gmin stanowią znacznie niższy udział procentowy do ogółu bezrobotnych i tak: Gmina Krzeszyce (12,8%), Miasto i Gmina Lubniewice (10,6%) oraz Gmina Słońsk (9,5%).

Porównując rok do roku liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach największy wzrost bezrobocia odnotowano w Gminie Słońsk gdzie wyniósł aż 64,4%, następnie Miasto i Gmina Torzym – 28,9%; Miasto i Gmina Sulęcín 14,6%; Gmina Krzeszyce 6,5%. Jedynie Miasto i Gmina Lubniewice odnotowała spadek bezrobocia o 10,1%.

W roku 2020, w porównaniu do roku poprzedniego, odnotowano spadek rejestracji osób bezrobotnych o 4,5% (2019r. - 1497 os.) oraz spadek wyrejestrowań o 15,9% (2019r. – 1569 os.). Wynikiem czego jest wzrost liczby bezrobotnych na przestrzeni całego roku 2020 r. Stan liczby bezrobotnych na koniec roku 2020 w porównaniu z liczbą osób zarejestrowanych na koniec roku 2019 wzrósł o 16,5%.

Główną przyczyną wzrostu bezrobocia w powiecie, tak jak i w całym kraju, było ogłoszenie stanu epidemii w Polsce w wyniku gwałtownie wzrastającej liczby zakażonych wirusem SARSCov2. Negatywne konsekwencje pandemii są szczególnie odczuwalne w sektorze gospodarki, edukacji i zdrowia. Szczególnie mocno ucierpiały sektory hotelarski, usług gastronomicznych oraz transportu. Szczególnie zagrożone są małe i mikroprzedsiębiorstwa, posiadające niewielkie rezerwy finansowe. Wiele z nich obniżyło wynagrodzenia, aby ograniczyć krótkoterminowe straty i utrzymać płynność finansową bez konieczności uciekania się do zwolnień. Spadek zatrudnienia w przedsiębiorstwach był znaczący pomimo zmniejszenia podaży pracowników zagranicznych.

II. USŁUGI RYNKU PRACY

Do podstawowych zadań Powiatowego Urzędu Pracy należą usługi rynku pracy - pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i realizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo Pracy

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pozyskali **451** ofert na **1078** stanowisk pracy. Wśród nich przeważało zapotrzebowanie na zawody sprawiające trudności w realizacji, ze względu na panującą pandemię oraz małą ilość osób bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje, lub predyspozycje do wykonywania danego zawodu, między innymi: ratownik medyczny, kierowca- ratownik medyczny, pielęgniarzka, opiekun, elektryk, policjant, inspektor ds. BHP.

Najczęściej poszukiwane stanowiska pracy w roku 2020: sortowacz warzyw, kasjer/sprzedawca, pomoc kuchenna, pokojowa, pielęgniarzka, policjant, opiekun, sprzątaczk.

W roku 2020 pozyskano o 374 miejsc pracy mniej niż w roku poprzednim, co wskazuje spadek na poziomie 25,8% .

W badanym okresie doradcy klienta przeprowadzili **9 382** spotkań z osobami bezrobotnymi. Podczas wizyt stworzyli **1312** indywidualnych planów działania dla poszczególnych osób oraz przedstawili **129** propozycji usług EURES.

Doradcy klienta w badanym okresie wydali **1037** skierowań: do pracy, na staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie i wyposażenie miejsca pracy oraz prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy pośredniczy w oferowaniu pracy poza granicami kraju. Za pośrednictwem Wojewódzkiego doradcy EURES wpływają oferty pracy od zagranicznych pracodawców, głównie z krajów UE oraz krajów wchodzących w skład EOG. Łączenie wpłynęło **177** ofert pracy na **1473** stanowiska pracy. Wśród nich przeważało zapotrzebowanie na następujące zawody: pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku, pracownik produkcji, pracownik magazynu odzieżowego, monter mebli kuchennych, pracownik montażu.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy zorganizowali **3 giełd pracy**, na które zaproszonych zostało **124** osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Łącznie na wszystkich giełdach pracodawcy oferowali **76** miejsc pracy w zawodach: sortowacz warzyw i pracownik magazynowy.

Zatrudnianie cudzoziemców 2020

Oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców oraz wnioski i decyzje o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcom zarejestrowane w 2020r.

Miesiąc	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Kraj cudzoziemca					
			Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia
Styczeń	112	5	3	-	64	23	22	-
Luty	96	3	3	-	70	15	8	-
Marzec	42	-	-	-	36	6	-	-
Kwiecień	41	-	-	-	41	-	-	-
Maj	56	1	7	-	49	-	-	-
Czerwiec	85	3	2	1	75	7	-	-
Lipiec	72	-	1	-	64	6	1	-
Sierpień	43	-	2	-	32	9	-	-
Wrzesień	104	1	2	-	93	8	1	-
Październik	66	-	3	-	49	13	1	-
Listopad	24	1	-	-	22	2	-	-
Grudzień	13	3	-	-	13	-	-	-
Razem	754	17	23	1	608	89	33	-

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

Zweryfikowano i wydano łącznie **754** oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców oraz wydano **17** zezwoleń na pracę sezonowe. Wśród obcokrajowców największą grupę stanowili obywatele Ukrainy następnie Mołdawii Gruzji, Białorusi oraz Rosji.

1) Uzyskana kwota opłat dokonana za oświadczenia i wnioski na pracę sezonowe w 2020r.

	Kwota wpłat dokonanych w 2019r. za wnioski zarejestrowane w 2020r.	Kwota wpłat dokonanych w 2020r. za wnioski zarejestrowane w 2020r.	Razem
Wpłaty za oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi	120,00 zł.	22.500,00 zł.	22.620,00 zł.
Wpłaty za wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	0,00 zł.	510,00 zł.	510,00 zł.

2) Pracodawcy, którzy zarejestrowali najwięcej oświadczeń

W 2020 r. urząd współpracował z 61 pracodawcami z powiatu sulęcińskiego w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom.

Wykaz pracodawców, którzy zarejestrowali najwięcej oświadczeń:

1. MASZOŃSKI LOGISTIC SP. Z o.o. SP. K., Sulęcín (122)
2. LEZAKŁAD REMONTOWO-BUDOWLANY Andrzej Rosochacki, Sulęcín (99)
3. BESA Sobol Sylwester , Wystok (60)
4. MD QUALITY Marzena Dołgow, Sulęcín (35)
5. ZAKŁAD USŁUG LEŚNYCH Robert Nawrocki , Lemierzyce (33)
6. Przedsiębiorstwo Prefabrykacji Betonów PREFABET Woiński Dionizy, Krzeszyce (16)
7. Hotel Kormoran Resort & SPA Kamil Mieleszko, Sulęcín (14)
8. PPHU "MARKIEWICZ-KRANZ" Marek Markiewicz, Grabów (14)
9. Artur Prugar (9)
10. Firma Handlowo-Usługowa DZIK-HOL Pomoc Drogowa Jacek Lech Sulęcín (7)

3) Wykaz pracodawców, którzy złożyli wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

1. Gospodarstwo Rolne Mieczysław Skrycki (1)
2. Gospodarstwo Rolne Daniel Nowogram (2)
3. Przedsiębiorstwo Rolno Przemysłowe „Rychlik” Sp z. o. o (7)
4. Gospodarstwo Rolne Irena Pietras, Krzeszyce – Krępiny (3)
5. Gospodarstwo Rolne Maciej Nowak (1)
6. Gospodarstwo Rolne Stanisław Poczkajtis (3)

4) Informacje Starosty na potrzeby zezwoleń na pracę wydawanych przez Wojewodę

W 2020 roku pośrednicy pracy wydali **31** pozytywnych opinii na **241** stanowiska pracy dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców niezbędnych do otrzymania pozwolenia na zatrudnianie cudzoziemców, przeważały zawody: sortowacz warzyw, sortowacz, pracownik produkcji, operator produkcji, sprzątaczką domowa.

2. Poradnictwo zawodowe

- Poradnictwo indywidualne

W okresie sprawozdawczym udzielono **199** porad indywidualnych.

Do lekarza medycyny pracy w celu wydania opinii o przydatności do zawodu albo kierunku kształcenia skierowano **15** osób. Z refundacji kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego skorzystało **12** osób bezrobotnych.

- Poradnictwo grupowe

W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone następujące zajęcia grupowe:

- „Przedsiębiorczość”, uczestnicy: **38** osób (5 grup) – celem zajęć jest nabycie wiedzy do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W ramach współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. dwukrotnie odbyły się zajęcia:

- „Moje zasoby to moja przyszłość” w których uczestniczyło łącznie **14** osób (2 grupy). Celem zajęć jest budowa konstruktywnego obrazu siebie, określenie miękkich kompetencji oraz

opracowanie indywidualnego planu rozwoju na dziś i na przyszłość, spojrzenie na siebie z perspektywy sukcesów.

Łącznie z powyższego poradnictwa grupowego skorzystało **52** osoby bezrobotne.

W roku 200 doradca zawodowy uczestniczył przy opracowywaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim oraz innych analizach rynku pracy.

Jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach - „Barometr zawodów” dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody deficytowe w powiecie sulęciński w 2020 roku to: animatorzy kultury i organizacji imprez, asystenci w edukacji, betoniarze i zbrojarze, biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, brukarze, cukiernicy, elektrycy, elektromechanicy, elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, geodeci i kartografowie, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, graficy komputerowi, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, , kierownicy sprzedaży, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, listonosze i kurierzy, magazynierzy, masarze i przetwórcy ryb, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pomoce kuchenne, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy ds. techniki dentystycznej, pracownicy przetwórstwa metali, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy służb mundurowych, pracownicy socjalni, recepcjoniści i rejestratorzy, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spawacze, specjaliści administracji publicznej, spedytory i logistycy, sprzętaczki i pokojowe, sprzedawcy i kasjerzy, tapicerzy, wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

Zawodami nadwyżkowymi natomiast są: monterzy maszyn i urządzeń.

W IV kw. 2020 r. ponownie zostało przeprowadzone badanie prognozujące ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu sulęcińskiego na 2021 r. W panelu eksperckim brali udział pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie. Efektem końcowym jest wypracowany na 2021r. katalog zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych występujących w powiecie sulęcińskim – „Barometr zawodów”.

3. Szkolenia dla osób bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym udział w szkoleniach indywidualnych wzięło **11** osób bezrobotnych, w tym **7** osób w ramach bonu szkoleniowego. Dla ww. osób zorganizowano łącznie **13** szkoleń. Osoby bezrobotne zdobyły kwalifikacje oraz nabyły umiejętności uczestnicząc w szkoleniach: kurs na prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną, kursy w zakresie usług kosmetycznych, kurs barberski, specjalistyczny kurs informatyczny, tester manualny profesjonalny.

Zrefundowano koszty przejazdu na szkolenia oraz wypłacono ryczałt za przejazd na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego dla 5 osób, stypendia szkoleniowe wypłacono łącznie dla 10 uczestników szkoleń.

Wsparcie realizowane było w ramach programów:

- EFS RPO Lubuskie 2020 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30+(2020)* - szkolenia indywidualne dla 1 osoby: **400,00 zł.** + stypendium **316,79 zł.**
- EFS PO WER *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (V)* – bon szkoleniowy dla 3 osób : **12 740,00 zł.** + stypendia **973,24 zł.**
- Algorytm – szkolenia indywidualne dla 3 osób: **14 625,00 zł.** + stypendia **1 255,22 zł.** ; bon szkoleniowy dla 4 osób: **13 988,53 zł.** + stypendia **6 166,40 zł.**

Łączny koszt wszystkich szkoleń wyniósł **50 465,18 zł.**

4. Dofinansowanie studiów podyplomowych

Z tej formy aktywizacji w 2020 roku skorzystała 1 osoba. W ramach wsparcia pokryto czesne za studia podyplomowe dla w wysokości **3 636,50 zł.**

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Jest to rozwiązanie adresowane do pracodawców i ich pracowników. KFS przeznaczony jest na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy, którego **celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące**, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników. Ze środków tych może skorzystać również sam pracodawca.

W 2020 r. urząd dysponował na ten cel kwotą **176 900,00 zł.**, którą wydatkowano w 95%. W ramach KFS podpisano 39 umów na przeszkolenie 166 pracowników i pracodawców.

Priorytety wydatkowania KFS, które stanowiły podstawę przyznania wsparcia kształcenia ustawicznego:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki na dzieckiem
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Kształcenie ustawiczne realizowane ze środków KFS:

Lp.	Nazwa kształcenia ustawicznego
1.	Kurs dla kandydatów na księgowego
2.	Kwalifikacja wstępna, prawo jazdy kat. C, C+E
3.	Podsumowanie zmian w podatkach VAT, CIT i PIT w roku 2020
4.	Transfuzjologia laboratoryjna cz. I , RKZ, Transfuzjologia laboratoryjna cz.II
5.	Staw skokowy i stopa diagnostyka i terapia
6.	RODO
7.	Kurs nauki jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną

8.	MBTI różnice osobowościowe w zindywidualizowanym wychowaniu i nauczaniu , Narzędzia współpracy wychowawczej z rodzicami - asertywna komunikacja jako profilaktyka stresu i wypalania zawodowego
9.	Podnoszenie strategicznych kompetencji kadry nauczycielskiej i administracyjnej
10.	Prowadzenie Książki Obiektu Budowlanego - praktyczne warsztaty
11.	Zamówienia Publiczne
12.	Organizacja Pracy Społecznej
13.	Kurs Cyriax
14.	ZFŚS, Inwentaryzacja 2020, Intendent z elementami dietetyki
15.	Spawanie acetylenowo-tlenowe 311
16.	Ubezpieczenia
17.	Kierownik sprzedaży
18.	Profesjonalny kurs organizacji i zarządzania recepcją hotelową
19.	Operator koparko-ładowarki
20.	Terapia manualna
21.	szkolenie PPK
22.	Specjalistyczne szkolenie z nowoczesnych metod fryzjerskich
23.	Kurs płacowo-kadrowy, kurs podarku VAT, kurs rachunkowość
24.	Studia podyplomowe -Koordynator dostępności.
25.	Studia podyplomowe z zakresu techniki, EXECUTIVE MBA- BUSINESS TRENDS.

Pracodawcy korzystający ze wsparcia KFS:

Lp.	Nazwa przedsiębiorcy
1.	CZARNECKI UBEZPIECZENIA Jacek Czarnecki
2.	PHU "WIKA Marcin Jachimowski
3.	Lubuski Szpital Specjalistyczny Pulmonologiczno-Kardiologiczny Sp. z o.o. Torzym
4.	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ SULĘCIN
5.	ZAKŁAD PRODUKCYJNO - USŁUGOWO - HANDLOWY "ROMIS" - Robert Milko
6.	LITKA JAROSŁAW CENTRUM INSTALACYJNO-TECHNICZNE "LITKA"
7.	Popis Tomasz POPIS AUTO-SERWIS
8.	I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA
9.	DOM POMOCY SPOŁECZNEJ TURSK
10.	USŁUGI REMONTOWO-BUDOWLANE MARIUSZ ŁATKA
11.	Szkoła Podstawowa im. Wincentego Witosa Krzeszyce
12.	STAROSTWO POWIATOWE W SULĘCINIE
13.	ZAKŁAD USŁUG KOMUNALNYCH SP. Z O.O.
14.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Słońsku
15.	Woiński Dionizy Zakład Wyrobów i Prefabrykatów Betonowych
16.	Dom Dziecka w Sulęcinie
17.	Wytwórnia Oklein Drzewnych Andrzej Pilarski
18.	Izabela Rozwadowska - Zakład Fryzjerski
19.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słońsku
20.	Urząd Gminy w Słońsku

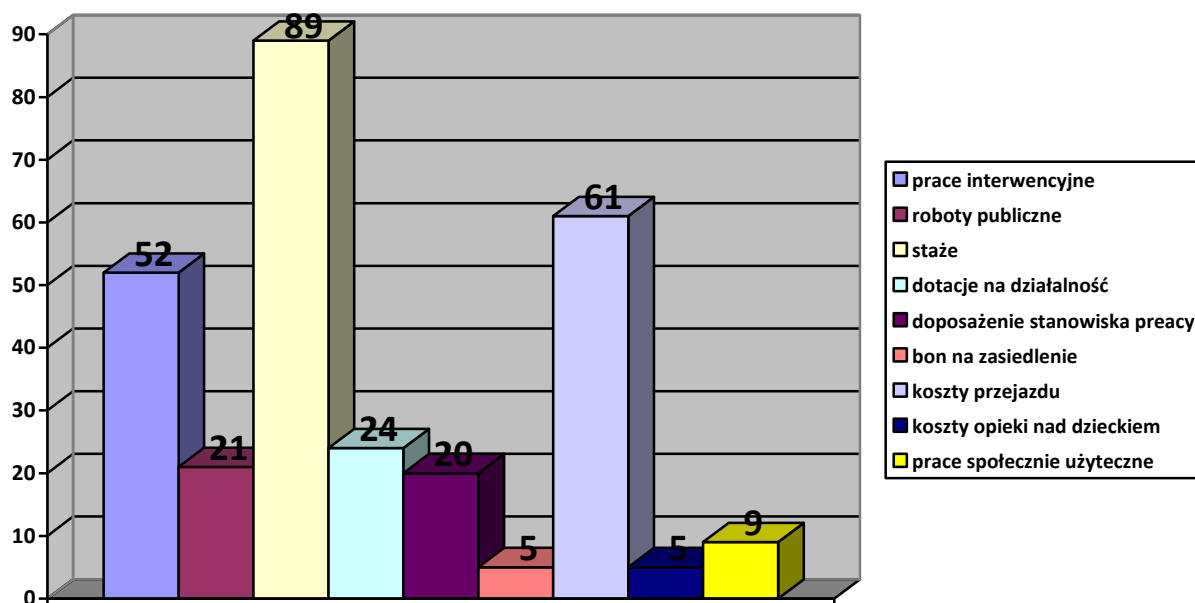
W przypadku finansowania wniosków jednostek organizacyjnych powiatu zachowano szczególnie wysokie standardy przejrzystości przyjmowania wniosków do realizacji. Wszystkie wnioski były opiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Sulęcinie.

III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Podstawowymi instrumentami rynku pracy w ramach, których realizowane są programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych są: staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacja poniesionych kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób młodych - bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, bon stażowy.

W 2020 r. ze wszystkich aktywnych form wsparcia skorzystało **286** osób bezrobotnych.

Udział osób bezrobotnych w wybranych formach aktywnych



Źródło: opracowanie własne na podstawie statystyk lokalnych PUP

1. Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym zawarto z pracodawcami 27 umów na organizację prac interwencyjnych oraz realizowano 21 umów rozpoczętych w roku 2019. W ramach ww. umów zatrudnione zostały **52** osoby bezrobotne. Wsparcie realizowano w ramach programów:

- EFS RPO Lubuskie 2020 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30+(2020) – **45 115,34 zł.** (8 osób)
- EFS PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (V) – **21 225,82 zł.** (5 osób),
- Algorytm – **100 830,94 zł.** (39 osób)

Wsparcie polega na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego (kwota refundacji 840 zł. oraz ZUS pracodawcy od tej kwoty). Okres refundacji w ramach umów wynosił średnio sześć miesięcy. Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem **167 172,10 zł.**

2. Roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym podpisano **17** umów na organizację robót publicznych w wyniku, których zatrudniono **21** osób bezrobotnych:

Okres zatrudnienia w ramach umów wynosi do sześciu miesięcy. Roboty publiczne zorganizowane zostały przez Urząd Miejski w Sulęcinie, Urząd Gminy w Krzeszycach - Zakład Usług Komunalnych Krzeszyce, Urząd Gminy w Słońsku oraz Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Sulęcinie. Miesięczna kwota refundacji wynosiła 1200 zł. oraz ZUS pracodawcy od tej kwoty. Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem **169 207,16 zł.**

3. Staże

W okresie sprawozdawczym na staż skierowano **89** osób oraz kontynuowano 8 umów zawartych w 2019 r. Wsparcie realizowane było w ramach programów:

- EFS RPO Lubuskie 2020 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30+(2020)* - **172 278,64 zł.** (30 osób),
- EFS PO WER *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (V)* – **244 834,21 zł.** (40 osób),
- Algorytm – **91 156,64 zł.** (27 osób).

Okres odbywania stażu wynosił przeciętnie od 3 do 6 miesięcy. Łącznie wypłacono stypendia za staż dla **97** osób. Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem **508 269,49 zł.**

4. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

Z tej formy wsparcia skorzystały **24** osoby bezrobotne. Kwota dotacji wynosiła 24 tys. zł. Wsparcie udzielono w ramach programów:

- EFS RPO Lubuskie 2020 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30+(2020)* – **240 000,00 zł.** (10 os.),
- EFS PO WER *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (V)* – **192 000,00 zł.** (8 os.),
- Algorytm – **144 000,00 zł.** (6 os.),

Dotacje pozwoliły na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie między innymi: świadczenie usług remontowo-budowlanych w tym: kompleksowe wykonanie elewacji zewnętrznej, wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych; świadczenie usług kosmetycznych stacjonarnie - w salonie oraz mobilnie - z dojazdem do klienta; świadczenie specjalistycznych usług wysokościowych wykonywanych technikami alpinistycznymi; świadczenie mobilnych usług informatycznych; świadczenie usług w zakresie prowadzenia kadr i płać dla przedsiębiorców, szkoleń i doradztwa w zakresie polityki bezpieczeństwa, ochrony danych - w tym audytu; usługi fotograficzne stacjonarne i mobilne; usługi krawieckie w zakresie: szycia gotowych wyrobów od podstaw, napraw i przeróbek odzieży; usługi w zakresie haftu maszynowego, usługa prasowania oraz produkcja własnych wyrobów (rękodzieło ozdobne i użytkowe) oraz ich sprzedaż przez Internet; mobilna działalność usługowa o charakterze edukacyjnym w zakresie biologii i chemii, w tym: korepetycje, organizacja kursów przygotowujących do egzaminów, przygotowanie do konkursów przedmiotowych oraz prowadzenie zajęć dodatkowych rozwijających zainteresowania i umiejętności w obszarze edukacji przyrodniczej; działalność handlowo-produkcyjna oraz usługowa w zakresie: sprzedaży detalicznej, stacjonarnej i internetowej (kwiatów żywych, sztucznych, galanterii nagrobnej oraz ozdobnych art. dekoracyjnych; sprzedaż detaliczna firan gotowych, tkanin oraz dodatków do dekoracji wnętrz; usług krawieckich dotyczących szycia na wymiar firan i dodatków do dekoracji okien; mobilna działalność usługowa w zakresie świadczenia usług fryzjerskich u klienta. Wydatki poniesione z FP na to wsparcie wyniosły ogółem **576 tys. zł.**

5. Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy

Zawarto 17 umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia łącznie na 20 stanowisk pracy. Kwota refundacji kosztów wyposażenia jednego stanowiska pracy nie przekroczyła 24 tys. zł. Refundacje przyznawane były w ramach programów:

- EFS RPO Lubuskie 2020 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30+(2020)* -288 000,00 zł. (12 os.),
- EFS PO WER *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (V)* – 120 000,00 zł. (5 os.),
- Algorytm – 59 556,81 zł. (3 os.),

Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem **467 556,81 zł.**

6. Prace społecznie użyteczne

Bezrobotni bez prawa do zasiłku aktywizowani są również poprzez wykonywanie prac społecznie użytecznych. Prace te organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej oraz organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W okresie sprawozdawczym prace zostały zorganizowane dla 9 osób bezrobotnych z terenu Gminy Torzym.

Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem **10 050,00 zł.**

7. Dodatki aktywizacyjne

W okresie sprawozdawczym przyznano dodatki aktywizacyjne dla 87 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie z własnej inicjatywy. Kwota miesięcznego dodatku aktywizacyjnego na dzień sporządzania sprawozdania wynosi 430,70 zł. brutto.

Łączny koszt wsparcia wyniósł **82 111,00 zł.**

8. Zwrot kosztów przejazdu, kosztów zakwaterowania

Ze zwrotu kosztów przejazdu w okresie sprawozdawczym skorzystało 61 osób, z tego 32 osoby otrzymały zwrot kosztów przejazdu na staże, 17 osób do pracy, 12 osób na zajęcia z poradnictwa zawodowego. Maksymalny okres refundacji kosztów wynosi do 12 miesięcy. Łącznie wydatkowano na ten cel **28 438,95 zł.**

9. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem

Ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 5 osób. Średni okres refundacji to trzy miesiące. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem może być przyznana osobie bezrobotnej w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych.

Łącznie wydatkowano na ten cel **3 192,20 zł.**

10. Bon na zasiedlenie

W 2020 r. przyznawano bony na zasiedlenie dla 5 osób bezrobotnych. Bon zasiedleniowy to gwarancja przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w nowym miejscu osób młodych do 30 roku życia podejmujących zatrudnienie poza miejscem zamieszkania. Wysokość wsparcia wyniosła 9000,00 zł. Refundacje przyznawane były w ramach programu:

- EFS PO WER *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (V)* łącznie wydatkowano na ten cel **45 000,00 zł.**

11. Realizacja zadań w zakresie zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19

W związku z ogłoszeniem stanu epidemicznego w RP w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sulęcinie od dnia 16 marca do końca maja 2020 r. *obowiązywała Procedura wyłączająca bezpośrednią obsługę klientów*. Rejestracja w Urzędzie możliwa była wyłącznie za pośrednictwem formularza elektronicznego: www.praca.gov.pl. W wyjątkowych przypadkach możliwa była bezpośrednia obsługa klienta. Od dnia 01.06.2020 r. przywrócono bezpośrednią obsługę klientów po uprzednim kontakcie telefonicznym w celu uzgodnienia daty wizyty. Obowiązuje zasada 1 osoba w pomieszczeniu z wyłączeniem pracownika.

Wszyscy pracownicy wyposażeni są w środki ochrony (maseczki ochronne, rękawiczki jednorazowe, płyn do dezynfekcji).

Pracownicy realizują wszystkie zadania w sposób zapewniający prawidłowe funkcjonowanie Urzędu: poprzez bezpośrednią obsługę, telefonicznie, faxem, za pośrednictwem poczty elektronicznej, Elektronicznej Skrzynki Podawczej, portalu Praca.gov.pl oraz pocztą tradycyjną.

Od miesiąca marca 2020 r. realizowane były nowe formy wsparcia wynikające z *ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.)

W ramach Tarczy antykryzysowej Urząd realizował wsparcie na podstawie w/w ustawy - tzw. COVID-19 w zakresie:

- **art. 15zzb dofinansowanie do kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych oraz średnich przedsiębiorców** (realizacja wypłaty następuje w trzech transzach):

- liczba wniosków ogółem - **156** na łączną kwotę **2 867 818,96 zł.**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie - **149** na łączną kwotę **2 680 569,26 zł.**; liczba pracowników ujęta we wnioskach - **844** osób.
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie - **7** na łączną kwotę **137 577,62 zł.**
- kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy **37 805,90 zł.**

- **art. 15zzc dofinansowanie części kosztów działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, zwanego dalej przedsiębiorcą w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19** (realizacja wypłaty następuje w trzech transzach) :

- liczba wniosków ogółem - **253** na łączną kwotę **1 418 260,00 zł.**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie - **245** na łączną kwotę **1 379 040,00 zł.**
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – **4** na łączną kwotę **21 840,00 zł.**
- liczba wniosków pozostające w rozpatrzeniu - **4** na łączną kwotę **17 380,00 zł.**

- **art. 15zzd i art. 15zzda pożyczka niskooprocentowana dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych z możliwością całkowitego umorzenia (do 5000,00 zł. warunek - prowadzenie działalności przez 3 miesiące od daty otrzymania pożyczki):**

- liczba wniosków ogółem - **1374** na łączną kwotę **6 809 137,09 zł.;**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie **1325** na łączną kwotę **6 564 137,09 zł.;**
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – **49** na łączną kwotę **245 000,00 zł.**

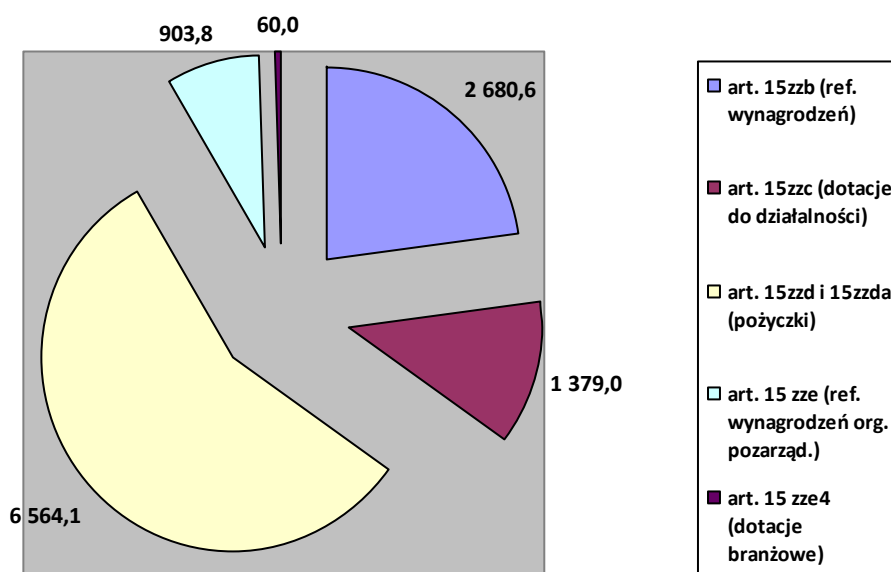
- art. 15zze dofinansowanie do kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (realizacja wypłaty następuje w trzech transzach)

- liczba wniosków ogółem - 2 na kwotę 19 652,88 zł., liczba pracowników ujęta we wnioskach - 10 osób.
- wnioski rozpatrzone pozytywnie - 2 na kwotę 19 652,88 zł.
- kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy 170,67 zł.

- art. 15zze⁴ dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż (do 5000,00 zł. warunek - prowadzenie działalności przez 3 miesiące od daty otrzymania dotacji) realizowane od dnia 19.12.2020 r.

- liczba wniosków ogółem - 34 na kwotę 170 000,00 zł.,
- wnioski rozpatrzone pozytywnie - 12 na kwotę 60 000,00 zł.
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – 3 na łączną kwotę 15 000,00 zł.

**Udział środków finansowych w formach wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej
w tys. zł.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie statystyk lokalnych PUP

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Urząd Pracy jako jedyna jednostka powiatu dysponuje i zarządza środkami funduszu celowego budżetu państwa tj. Fundusz Pracy oraz środkami pochodzącymi z budżetu powiatu, a także jest dysponentem III stopnia środków pochodzących z Budżetu Wojewody, który związany jest z realizacją zadań zleconych dotyczących odprowadzania składek osób bezrobotnych pozostających bez prawa do zasiłku. W związku z tym w jednostce łączą się trzy różne źródła strumieni finansowych a ich obsługa realizowana jest w jednym systemie informatycznym SYRIUSZ.

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane są przy udziale: środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie ściśle współpracował z Powiatową Radą Rynku Pracy w Sulęcinie, która jest organem opiniotwórczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Współpraca z zakresu gospodarki finansowej polegała na ocenie racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz opiniowaniu opracowanych przez PUP propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania. W 2020 r. w celu realizacji powyższych zadań posiedzenia rady odbywały się raz na kwartał.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

1. Fundusz Pracy (FP) i Fundusze pomocowe UE – Europejski Fundusz Społeczny (EFS)

W roku 2020 środki Funduszu Pracy (tzw. algorytm) na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie przyznane zostały przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań. Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane są środkami Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskiwanymi przez PUP w drodze konkursów ogłoszonych w ramach właściwych Programów Operacyjnych.

Limit przyznanych dla powiatu sulęcińskiego środków Funduszu Pracy w 2020 r. wyniósł **2 525 965,83 zł.** w tym na realizację aktywnych programów rynku pracy w wysokości **2 323 619,04 zł.** i na wydatki fakultatywne w wysokości **210 746,79 zł.** Dodatkowo PUP dysponował środkami pozyskanymi w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **176 900,00 zł.**

W roku 2020 PUP pozyskał także dodatkowe środki na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 na łączną kwotę **11 710 000,00 zł.**

Zadania ośłonowe obowiązkowe, w tym wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych finansowane są do wysokości potrzeb.

Zestawienie limitów środków finansowych pozostających w dyspozycji w 2020 r.:

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem

1. Formy aktywne	
• Fundusz Pracy	652 870,30 zł.
• EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	865 628,69 zł.
• EFS Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020	805 120,05 zł.
2. Pozostałe zadania fakultatywne	
• Pozostałe zadania	210 746,79 zł.
Razem algorytm	2 534 365,83 zł.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- | | |
|--|----------------|
| • Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców | 176 900,00 zł. |
|--|----------------|

Rezerwa Ministra – dodatkowo pozyskane środki na finansowanie wydatków związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

• EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	100 000,00 zł.
• EFS Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020	500 000,00 zł.
• Fundusz Pracy - Rezerwa Ministra	11 050 000,00 zł.
w tym:	
- pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	7 050 000,00 zł.
- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników i osób samozatrudnionych, organizacji pozarządowych	4 000 000,00 zł.
Razem Rezerwa Ministra	11 650 000,00 zł.

<u>Dodatkowe środki FP – w ramach tzw. Tarczy branżowej 06</u>	60 000,00 zł.
- dotacje dla mikro i makro przedsiębiorców	

Razem COVID-19	11 710 000,00 zł.
-----------------------	--------------------------

RAZEM LIMITY FUNDUSZU PRACY	14 421 265,83 zł.
------------------------------------	--------------------------

Plan i wydatki z Funduszu Pracy w 2020 r.

Lp.	Nazwa programu	Plan- Limit przyznanych środków	Środki wydatkowane
Formy aktywne			
1.	FP - algorytm	652 870,30	647 219,75
2.	EFS PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (IV)” Wsparcie COVID-19	865 628,69 100 000,00	865 592,81 100 000,00
3.	EFS RPO Lubuskie 2020 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30+ (2019)” Wsparcie COVID-19	805 120,05 500 000,00	801 476,52 500 000,00
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	176 900,00	168 512,40
5.	Rezerwa Ministra – COVID-19	11 050 000,00	9 559 626,90
6.	FP – COVID-19	60 000,00	60 000,00
RAZEM		14 210 519,04	12 702 428,38
Pozostałe zadania			
8.	Pozostałe zadania fakultatywne	210 746,79	210 583,55
RAZEM		210 746,79	210 583,55
Wydatki obligatoryjne (finansowanie realizowane jest do wysokości potrzeb)			
9.	zasiłki dla osób bezrobotnych		2 038 534,24
10.	dotatki aktywizacyjne		82 111,00
11.	opłata za prowadzenie rachunków bankowych		300,00
RAZEM			2 120 945,24
RAZEM – środki wydatkowane w 2020 r.			15 033 957,17

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

2. Środki budżetowe - Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Zobligowany ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do opłacenia składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Środki na ten cel pochodzą z budżetu państwa przekazywane Staroście w ramach dotacji celowej. Podstawę wymiaru składki stanowiła kwota odpowiadająca wysokości zasiłku dla bezrobotnych (za okres 01.06.2019 - 676,40 zł. wysokość składki 60,88 zł./ os.; od 01.06.2020 odpowiednio: 692,00 zł i 62,28 zł. a od 01.09.2020 – 942,30 zł. i 84,81 zł./ os.)

W roku 2020 r. wydatkowano na ten cel kwotę **482 216,56 zł.** co stanowiło **7 091 os/skł.**

3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Wielkość środków PFRON na zadania realizowane przez PUP dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych ustala Rada Powiatu każdego roku na podstawie zgłoszonych przez urząd pracy potrzeb. Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2020 r. PUP otrzymał **80 000,00 zł.** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki te przeznaczono na wsparcie 2 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością.

W efekcie, zawarto jedną umowę z pracodawcą na refundację kosztów wyposażenia jednego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. W ramach umowy zrefundowano koszty utworzenia miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej na kwotę **39.140,60 zł.**

W związku z małym zainteresowaniem osób niepełnosprawnych wsparciem, PUP zrezygnował z pozostałych przyznanych środków. Kwotę tą Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie przeznaczyło na inne wsparcie osób z niepełnosprawnościami.

4. Budżety samorządów i ze środków pracodawców

Skutki bezrobocia szczególnie dotkliwie są odczuwane na szczeblu lokalnym. Samorządy włączają się w realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobocia m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych oraz organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych. Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypowali w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

V. ORGANIZACJA PRACY W CZASIE PANDEMII

Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej działającą pod zwierzchnictwem Starosty Sulęcińskiego. Funkcjonuje na podstawie statutu uchwalonego Uchwałą Rady Powiatu Sulęcińskiego oraz regulaminu organizacyjnego przyjętego przez Zarząd Powiatu Sulęcińskiego. PUP wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.).

W urzędzie funkcjonują następujące komórki organizacyjne: Centrum Aktywizacji Zawodowej (realizujące zadania w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń dla bezrobotnych oraz zadań z zakresu instrumentów rynku pracy) oraz Wieloosobowe Stanowiska do spraw: Ewidencji i Świadczeń, Funduszy Europejskich, Organizacyjno-Administracyjnych, Finansowo-Księgowych, Informatyki i Ochrony Danych Osobowych. Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w jednostce zatrudnionych było 21 pracowników (w tym 2 na urlopie wychowawczym). Stan zatrudnienia był zgodny z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

PUP dysponuje wykwalifikowaną kadrą, pracownicy świadczący usługi rynku pracy zatrudnieni na stanowiskach: doradcy zawodowego, pośrednika pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz specjalisty ds. programów posiadają odpowiednie kwalifikacje i predyspozycje do realizowania powierzonych zadań.

Do podstawowych zadań urzędu należą usługi rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i realizacja szkoleń) oraz instrumenty rynku pracy w ramach, których realizowane są programy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych (staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacja poniesionych kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób młodych - bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, bon stażowy).

W związku z ogłoszonym przez Rząd Polski stanem pandemii w marcu 2020 r. pracownicy zostali obciążeni dodatkowymi zadaniami dot. realizacji wsparcia finansowego dla pracodawców oraz organizacji pozarządowych w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Pomimo zachowania dotychczasowego poziomu zatrudnienia w jednostce, pracownicy zrealizowali wszystkie nałożone zadania. Praca w tym okresie wymagała wiele wysiłku w związku z ogromem nowych zadań (COVID-19) oraz obowiązującymi obostrzeniami sanitarnymi.

W urzędzie obowiązywała *Procedura obsługi klientów* wprowadzona Zarządzeniem Nr 8/2020 z dnia 16 marca 2020 r. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie. W procedurze określono, że zadania wykonywane przez Urząd realizowane są w sposób wyłączający bezpośrednią obsługę klientów. Rejestracja w Urzędzie możliwa była wyłącznie za pośrednictwem formularza elektronicznego: www.praca.gov.pl. Pracownicy realizowali wszystkie zadania w sposób zapewniający prawidłowe funkcjonowanie Urzędu: telefonicznie, faxem, za pośrednictwem poczty elektronicznej, Elektronicznej Skrzynki Podawczej, portalu Praca.gov.pl oraz pocztą tradycyjną.

W wyjątkowych przypadkach możliwa była bezpośrednia obsługa klienta. Ponadto wszyscy pracownicy zostali wyposażeni w środki ochrony (rękawiczki jednorazowe, płyn do dezynfekcji).

W miesiącu maju 2020 r., zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 maja 2020 r. w sprawie *ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii* (Dz.U z 2020 r., poz.878) wprowadzono zmiany dotyczące funkcjonowania PUP. Zarządzeniem Nr 10/2020 z dnia 28 maja 2020 r. Dyrektora Powiatowego Urzędu pracy w Sulęcinie wprowadzono *Procedurę obsługi klientów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sulęcinie w związku z wystąpieniem stanu epidemii* ograniczającą swobodne przebywanie osób na terenie Urzędu. Wprowadzono jednak możliwość wykonywania zadań poprzez bezpośrednią obsługę klientów. W przypadku załatwiania spraw osobiście należy uprzednio skontaktować się telefonicznie z pracownikami poszczególnych wydziałów w celu ustalenia daty i godziny wizyty w Urzędzie. Podczas wizyty w Urzędzie obowiązuje zachowanie reżimu sanitarnego poprzez zastranianie twarzy, dezynfekcję rąk, używanie rękawiczek jednorazowych. Dopuszczalna liczba interesantów przebywających, w tym samym czasie, w jednym pomieszczeniu nie może być większa niż 1 osoba na jedno stanowisko obsługi z wyłączeniem osób realizujących zadania w zakresie obsługi interesantów. Środki do dezynfekcji zostały umieszczone także na korytarzach Urzędu.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Sulęcinie