

REGULAMIN ORGANIZOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2024

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

llekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
2. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
3. **Urządzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie.
4. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.
6. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. **Pracodawca** - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
8. **Przedsiębiorca** – oznacza to podmiot, w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. **Prace interwencyjne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

2. Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

Rozdział II

Warunki organizowania prac interwencyjnych

§ 2

1. Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotów, jeżeli w dniu złożenia wniosku nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
2. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

§ 3

1. W ramach prac interwencyjnych zatrudnione mogą być osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy.
2. W pierwszej kolejności do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych kierowane będą osoby, które nie były zatrudnione w ramach umowy o pracę u organizatora prac interwencyjnych w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku.
3. Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby prowadzące z organizatorem wspólne gospodarstwo domowe.

§ 4

1. Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) za skierowaną osobę bezrobotną jest dokonywana na podstawie art. 51 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres **do 6 miesięcy w wysokości 1.491,90 zł** i przypadających od tej kwoty składek na ubezpieczenie społeczne (tj. składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe) przy zatrudnianiu osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Pracodawca jest zobowiązany **do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji** wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, o której mowa w ust. 1.
3. Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) za skierowaną osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, może być dokonywana na podstawie art. 59 ust. 1 i ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres **do 24 miesięcy w wysokości 2.100,00 zł** (do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę) i przypadających od tej kwoty składek na ubezpieczenie społeczne (tj. składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe

i wypadkowe) przy zatrudnianiu osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Pracodawca jest zobowiązany **do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji** wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, o której mowa w ust. 3.
5. Refundacja dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą pomoc de minimis w rozumieniu przepisów wydanych przez Komisję Europejską na podstawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Rozdział III

Tryb rozpatrywania wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych

§ 5

1. Pracodawca lub przedsiębiorca zamierzający zorganizować zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dla skierowanej osoby bezrobotnej, składa w Urzędzie wniosek zgodnie z przyjętym wzorem wraz z załącznikami.
2. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
3. W przypadku, gdy wniosek o którym mowa w ust. 1, jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. Wnioski rozpatrywane są w kolejności wpływu do tut. Urzędu w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na tę formę wsparcia w danym roku, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 6 ust. 1.
5. Jeżeli w ciągu 1 miesiąca od daty rozpoczęcia realizacji wniosku, wnioskodawca nie dokona wyboru kandydata do zatrudnienia – wniosek zostanie wycofany z realizacji.

§ 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych uwzględnia się w szczególności:
 - 1) zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych;
 - 2) wnioskowaną liczbę osób bezrobotnych, o którą ubiega się podmiot;
 - 3) wnioskowane stanowisko;

- 4) efektywność realizacji poprzednio zawieranych umów z PUP w ramach aktywnych programów rynku pracy w bieżącym roku oraz roku poprzedzającym złożenie wniosku;
- 5) stan zatrudnienia z 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku (preferowane będą podmioty u których nie nastąpił spadek zatrudnienia);
- 6) miejsce wykonywania prac interwencyjnych (preferowane będą podmioty, które wskazują miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego na terenie powiatu chrzanowskiego);
- 7) możliwość dalszego zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po okresie, o którym mowa w § 4 ust. 2 lub w § 4 ust. 4.

Rozdział IV

Umowa o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych

§ 7

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i dokonaniu wyboru kandydata do zatrudnienia, starosta zawiera z pracodawcą umowę określającą warunki realizacji prac interwencyjnych.
2. Umowa jest podstawą refundacji, o której mowa w § 4 ust. 1 lub w § 4 ust. 3, części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych,
3. Refundacja wypłacana będzie na rachunek bankowy wnioskodawcy w okresach miesięcznych z dołu. Podstawą wypłaty będzie złożenie wniosku o refundację wraz z wymaganymi załącznikami.

§ 8

1. Pracodawca, u którego skierowany bezrobotny będzie wykonywać prace interwencyjne, zawiera z bezrobotnym umowę o pracę.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w § 4 ust. 2 lub w § 4 ust. 4, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, PUP kieruje inną osobę posiadającą odpowiednie kwalifikacje wskazane we wniosku o zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych. Pracodawca ma obowiązek zatrudnienia innego bezrobotnego pod rygorem zwrotu otrzymanej refundacji wraz z odsetkami.
4. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku

możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9

1. Odstępstwo od postanowień niniejszego regulaminu może nastąpić w uzasadnionych przypadkach po wyrażeniu zgody przez Dyrektora Urzędu.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

w Chrzanowie

Jerzy Kasprzyk

Chrzanów, dnia 29.01.2024 r.