



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 marca 2018 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, KWIECIEŃ 2018

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

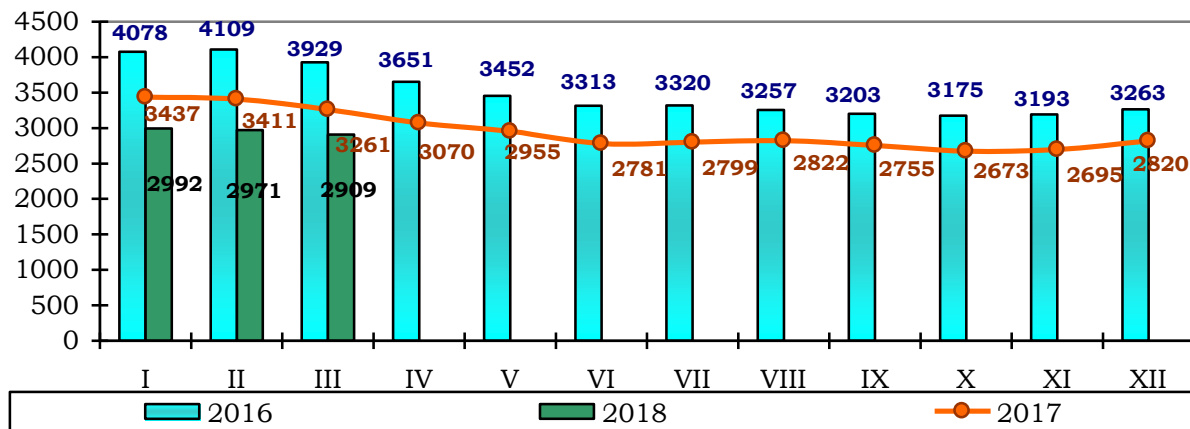
W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 31 marca 2018 r.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 marca 2018 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2909** osób bezrobotnych, w tym **2424** tj. 83,3 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **485** (16,7 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2541** czyli 87,3 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **368** tj. 12,7 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 88 (3,0%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do lutego 2018 r. liczba bezrobotnych **spadła o 62 osoby**.

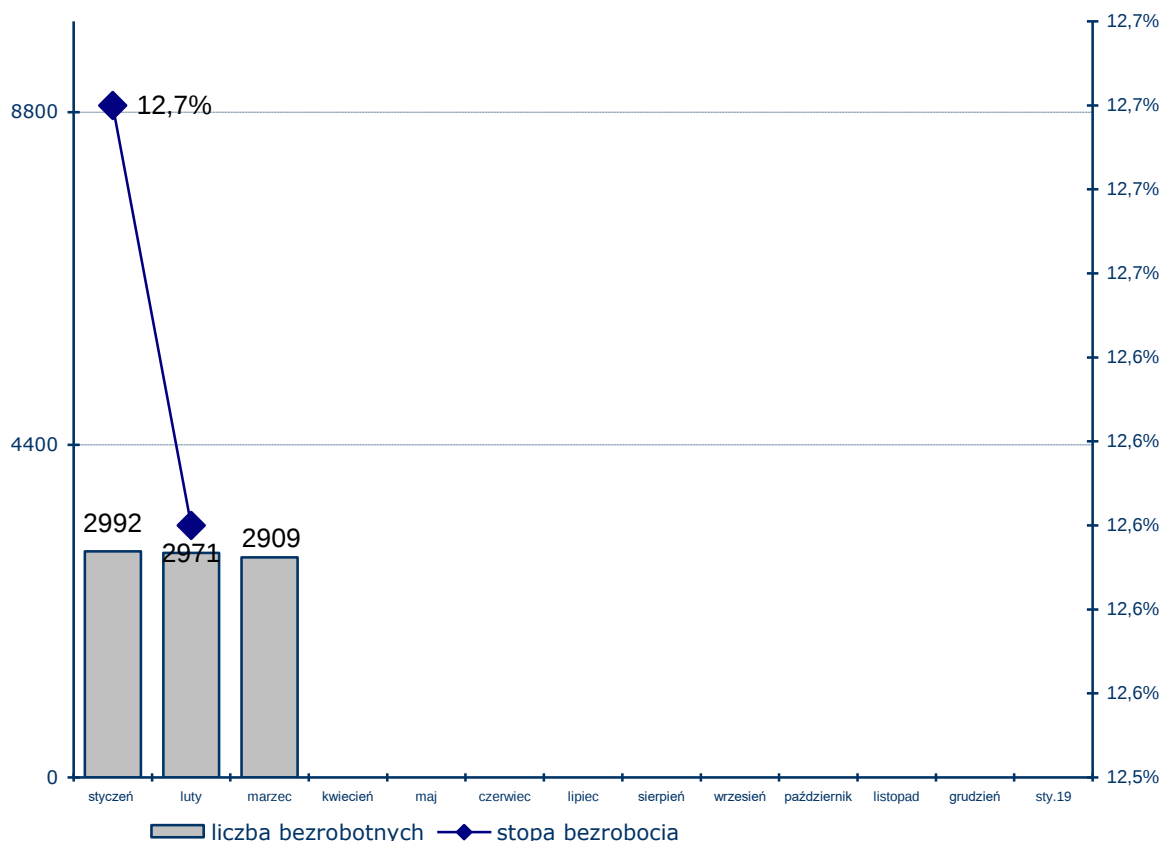
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 3 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **364** osoby – **12,5%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **92,9%** (338 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **7,1%** (26 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w marcu 2018 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (326 osób tj. 89,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (267 osób, tj. 73,4% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (196 osób tj. 53,8% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (112 osób tj. 30,8% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (115 osób tj. 31,6% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu lutym 2018 roku ukształtowała się na poziomie 12,6% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 7,1 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,8 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,1 punktu procentowego.

W miesiącu marcu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w marcu 2018 roku stanowiły one **55,1%** (1603 osoby);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w marcu 2018 roku stanowili **76,0%** (2212 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1660 osób – stanowiła **57,1%** ogółu zarejestrowanych na koniec marca 2018 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 27 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.03.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 28.02.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.03.2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do marca 2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lutego 2018r.	Dynamika luty 2018 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3261	2971	2909	-352	-62	97,9
kobiety	1718	1633	1603	-115	-30	98,2
mężczyźni	1543	1338	1306	-237	-32	97,6
Poprzednio pracujący	2773	2587	2541	-232	-46	98,2
Dotychczas niepracujący	488	384	368	-120	-16	95,8
Zamieszkali na wsi	2440	2263	2212	-228	-51	97,7
Z prawem do zasiłku	518	488	485	-33	-3	99,4
Bez prawa do zasiłku	2743	2483	2424	-319	-59	97,6
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	114	84	88	-26	4	104,8
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	198	136	129	-69	-7	94,9
Do 30 roku życia	693	1083	1033	340	-50	95,4

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 352 osoby (spadek o 10,8%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. lutego 2018 roku (spadek o 2,1%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „**Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **35,5%** ogółu bezrobotnych (1033 osoby w tym 597 kobiet zarejestrowanych na koniec marca 2018 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **57,1%** ogółu bezrobotnych (1660 osób w tym 1034 kobiety);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,8%** ogółu bezrobotnych na koniec marca 2018 r. (519 osób w tym 179 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **1,2%** ogółu bezrobotnych (35 osób w tym 22 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **26,4%** (769 osób w tym 625 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,3%** ogółu na koniec marca 2018 r. (9 osób w tym 7 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,4%** ogółu (100 osób w tym 47 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec marca 57,1% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 35,5%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w trzech grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (65,5%),
- ✓ bezrobotnych do 25 roku życia (50,9%),
- ✓ niepełnosprawnych (53,0%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w marcu 2018 roku		narastająco od początku 2018 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	364	179	1097	521	2909	100	1603	100
w tym:								
poprzednio pracujący	326	153	971	449	2541	87,3	1381	86,2
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	9	5	20	9	88	3,0	61	3,8
dotychczas nie pracujący	38	26	126	72	368	12,7	222	13,8
zarejestrowani po raz pierwszy	26	10	90	37	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	338	169	1007	484	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	62	32	202	91	485	16,7	254	15,8
zamieszkali na wsi	267	134	814	375	2212	76,0	1198	74,7
bez kwalifikacji zawodowych	115	46	325	158	936	32,2	470	29,3
bez doświadczenia zawodowego	75	50	250	148	588	20,2	367	22,9
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	21	X	67	X	X	583	36,4
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	46	31	116	64	129	4,4	60	3,7
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	196	103	590	284	1033	35,5	597	37,2
w tym do 25 roku życia	132	75	398	201	519	17,8	255	15,9
długotrwale bezrobotne	112	67	367	218	1660	57,1	1034	64,5
powyżej 50 r. życia	48	13	144	56	519	17,8	179	11,2
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	2	2	2	2	35	1,20	22	1,4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	57	36	160	95	769	26,4	625	39,0
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	2	0	9	0,3	7	0,4
niepełnosprawni	12	3	37	14	100	3,4	47	2,9

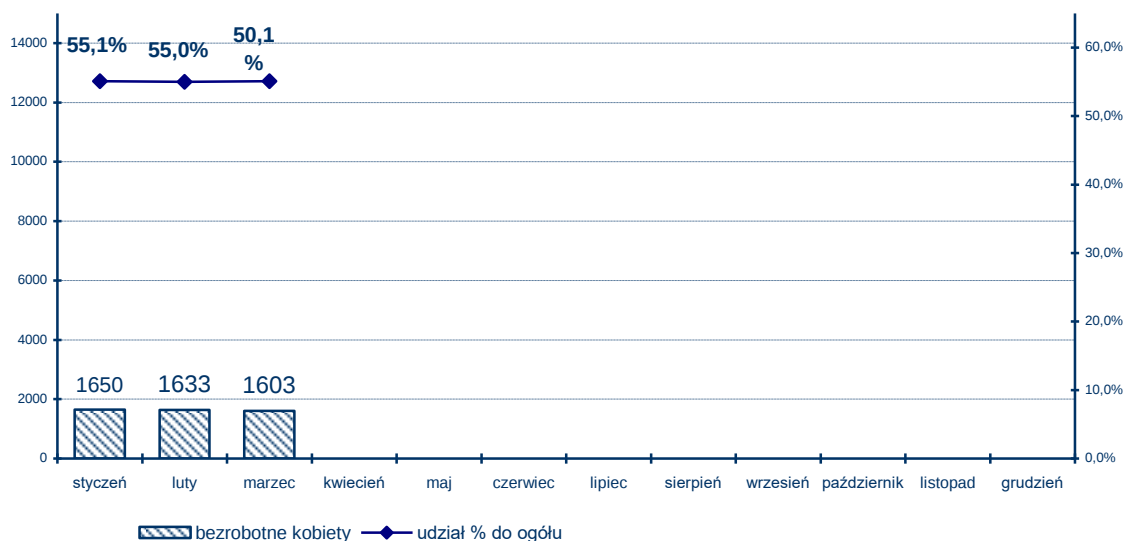
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie		wyłączeniu w marcu 2018				narastająco od początku 2018	
		ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem		426	100	209	100	1008	493
w tym:							
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym		225	52,8	109	52,2	545	258
z tego:	niesubsydiowanej	140	32,9	80	38,3	393	190
	subsydiowanej	85	20,0	29	13,9	152	68
	prac interwencyjnych	42	9,9	15	7,2	74	35
	robót publicznych	13	3,1	6	2,9	21	12
	podjęcia działalności gospodarczej	11	2,6	1	0,5	14	3
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	2,3	6	2,9	17	9
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	0,9	0	0,0	11	3
	podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	3	0,7	1	0,5	3	1
	inne	2	0,5	0	0,0	12	5
	rozpoczęcia szkolenia	14	3,3	0	0,0	16	0
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	12	2,8	0	0,0	14	0
	rozpoczęcie stażu	65	15,3	43	20,6	133	86
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI		0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych		0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI		8	1,9	4	1,9	16	8
odmowy ustalenia profilu pomocy		0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		32	8,0	11	5,3	77	29
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		57	13,4	31	14,8	155	82
podjęcia nauki		0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego		4	0,9	1	0,5	8	4
nabycia praw emerytalnych lub rentowych		2	0,5	1	0,5	6	2
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		1	0,2	1	0,5	7	4
innych		18	4,2	8	3,8	45	20
Według wybranych kategorii bezrobotnych:							
do 30 roku życia		232	54,5	118	56,5	599	302
w tym do 25 roku życia		163	38,3	86	41,1	405	202
powyżej 50 roku życia		61	14,3	19	9,1	112	43
długotrwale bezrobotne		139	73,0	80	38,3	329	188

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 marca 2018 r. w PUP zarejestrowanych było kobiet 1603, co stanowi 55,1% ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2018 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 30 osób**. W marcu 2018 r. zarejestrowano 179 kobiet, co stanowi 49,2% ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji 209 kobiet, co stanowi 49,1% ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku 1349 tj. 46,4% ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 marca 2018 r.)

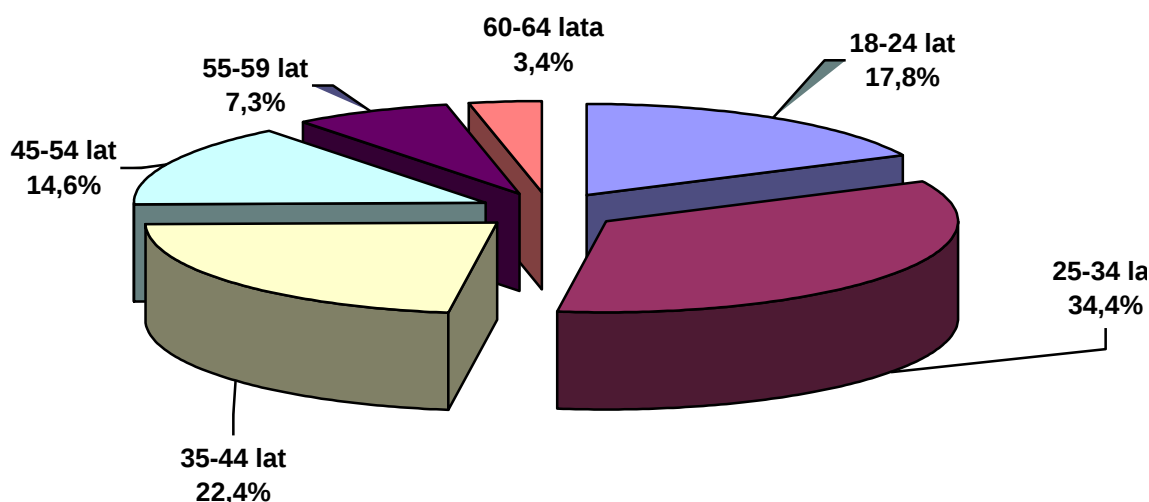
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	769	625	81,3
bez doświadczenia zawodowego	588	367	62,4
długotrwale bezrobotni	1660	1034	62,3
dotychczas niepracujący	368	222	60,3
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	430	244	56,7
zamieszkali na wsi	2212	1198	54,2

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu marca 2018 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było kobiet 1603. To o 115 osób (o 6,7 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1306 – o 237 osoby (o 15,4%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu marcu 2018 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu marca 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (52,2% na koniec marca 2018 r.). Zdecydowanie najmniej liczącą grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszcący się w przedziale lat 55 i więcej (10,7% na koniec marca 2018 r.).

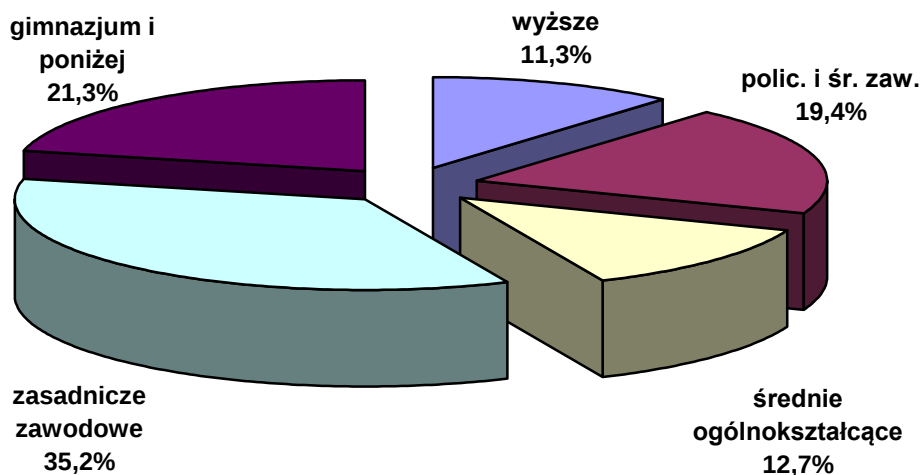
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Marzec 2017		Marzec 2018		Dynamika marzec 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	
18- 24 lat	693	21,3%	519	17,8%	74,9%
25-34 lat	1084	33,2%	1002	34,4%	92,4%
35-44 lat	652	20,0%	653	22,4%	100,2%
45-54 lat	461	14,1%	425	14,6%	92,2%
55-59 lat	253	7,8%	212	7,3%	83,8%
60-64 lat	118	3,6%	98	3,4%	83,1%
Ogółem	3261	100,0%	2909	100,0%	89,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale od 35-44 roku życia (wzrost o 0,2%). W pozostałych przedziałach nastąpiły spadki przy czym największy miał miejsce w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 25,1%) oraz w przedziale wiekowym od 60 – 64 roku życia (spadek o 16,9%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA (stan w końcu marca 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec marca 2018 r. najwięcej 35,2% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (21,3%) oraz policealnym i średnim (19,4%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,7% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,3%.

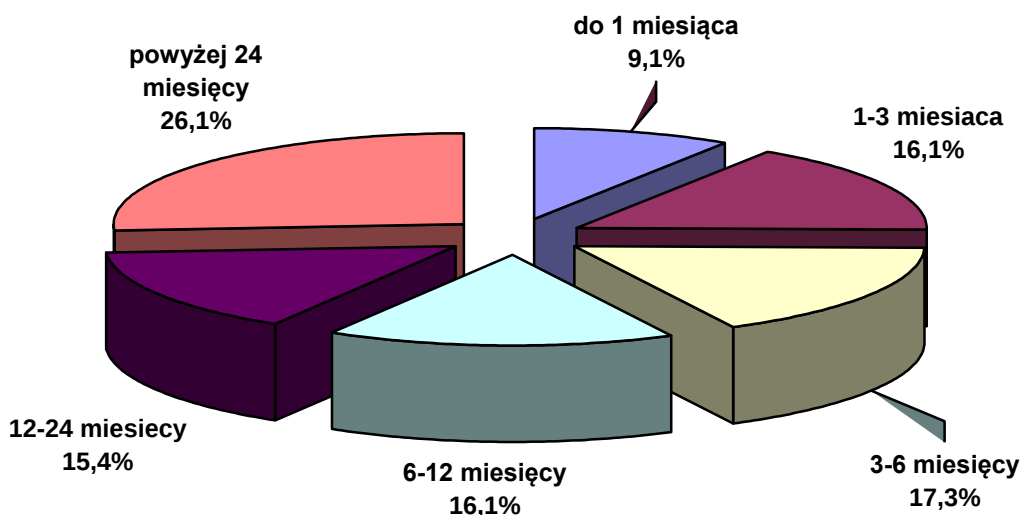
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Marzec 2017		Marzec 2018		Dynamika marzec 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	348	10,7%	330	11,3%	94,8%
policealne i średnie zawodowe	682	20,9%	565	19,4%	82,8%
średnie ogólnokształcące	399	12,2%	369	12,7%	92,5%
zasadnicze zawodowe	1160	35,6%	1025	35,2%	88,4%
gimnazjum i poniżej	672	20,6%	620	21,3%	92,3%
Ogółem	3261	100,0%	2909	100,0%	89,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 17,2%) oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 11,6%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu marca 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec marca 2018 r. w powiecie dąbrowskim 1206 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 41,5% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu marcu w latach 2017 – 2018 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

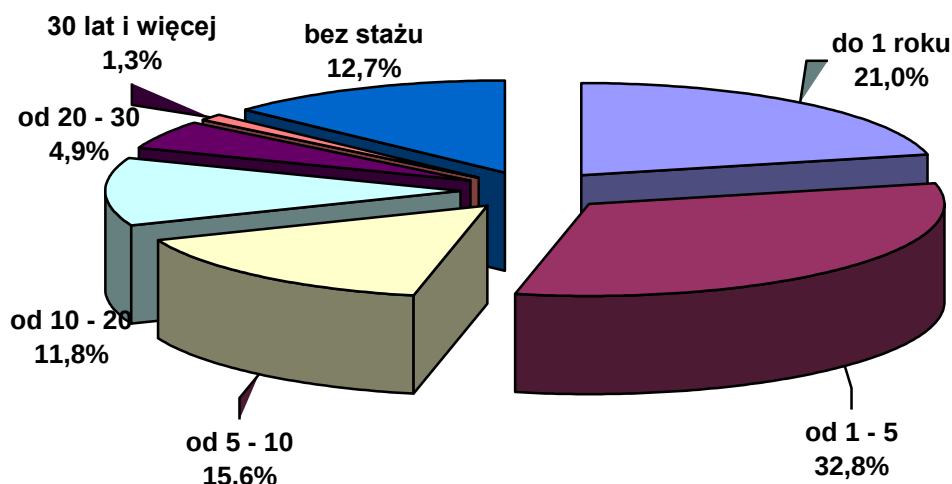
Wyszczególnienie	Marzec 2017		Marzec 2018		Dynamika marzec 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	304	9,3%	264	9,1%	86,8%
od 1 do 3 miesięcy	503	15,4%	469	16,1%	93,2%
od 3 do 6 miesięcy	533	16,3%	502	17,3%	94,2%
od 6 do 12 miesięcy	564	17,3%	468	16,1%	83,0%
od 12 do 24 miesięcy	589	18,1%	448	15,4%	76,1%
powyżej 24 miesiące	768	23,6%	758	26,1%	98,7%
Ogółem	3261	100,0%	2909	100,0%	89,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadek poziomu odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czyn największe spadki miały miejsce:

- od 12 do 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 23,9%),
- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 17,0%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu marca 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najwięcej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 32,8% (tj. 953 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 21,0% (tj. 610 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 15,6% (tj. 455 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,3% (tj. 37 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 12,7% (tj. 368 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Marzec 2017		Marzec 2018		Dynamika marzec 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	652	20,0%	610	21,0%	93,6%
1 - 5	1022	31,3%	953	32,8%	93,2%
5 - 10	471	14,4%	455	15,6%	96,6%
10 - 20	392	12,0%	344	11,8%	87,8%
20 - 30	176	5,4%	142	4,9%	80,7%
30 lat i więcej	60	1,8%	37	1,3%	61,7%
bez stażu	488	15,0%	368	12,7%	75,4%
Ogółem	3261	100,0%	2909	100,0%	89,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

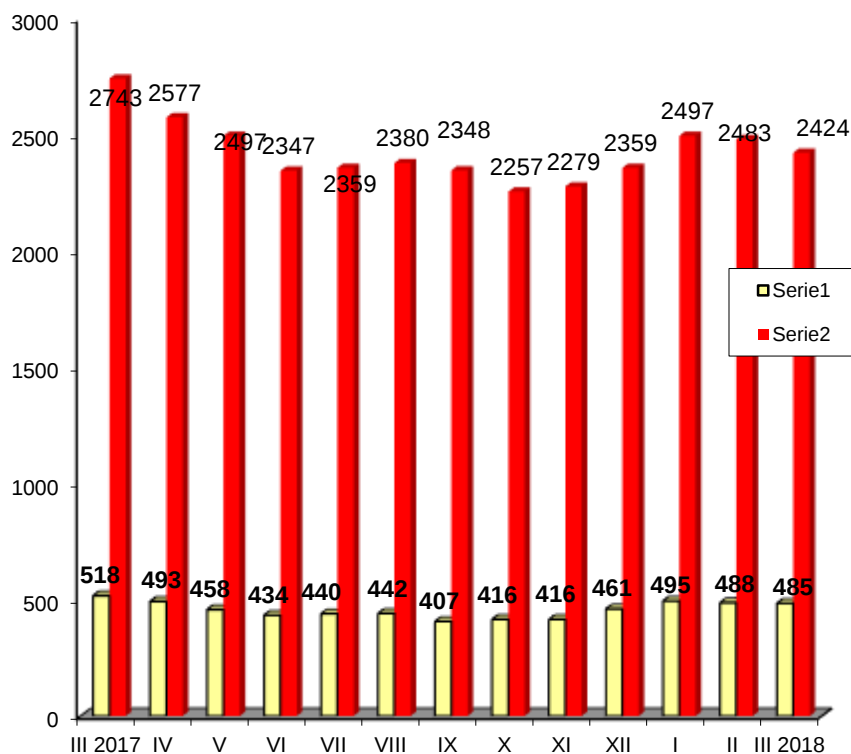
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki odnotowano we wszystkich w/w kategoriach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat pracy (spadek o 38,3%), gdzie z liczby 60 osób zarejestrowanych w marcu 2017 spadł do 37 osób w marcu 2018 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec marca 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **129** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **4,4%** ogółu bezrobotnych/ w tym **60** kobiet.

Wyszczególnienie		zarejestrowani w marcu 2018 roku		Narastająco od początku 2018 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		46	31	116	64	129	60
z tego:	wyższe	13	10	37	25	31	20
	policealne i średnie zaw.	11	8	29	17	32	14
	LO	7	7	18	14	19	15
	zas.zawod.	14	6	31	8	45	11
	gimn.i pon.	1	0	1	0	2	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 marca 2018 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1953** osoby pracowały w sektorze prywatnym, co stanowi 76,9% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **588** osób, tj. 23,1% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **580** – 22,8% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **431** – 17,0% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **382** osoby – 15,0%,
- w budownictwie **315** – 12,4%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 5,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 5,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 9,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 9,
- informacja i komunikacja – 12,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 22,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 25.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu marcu 2018 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 marca 2018 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 100 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,4% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 47,0%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 14 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 10 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

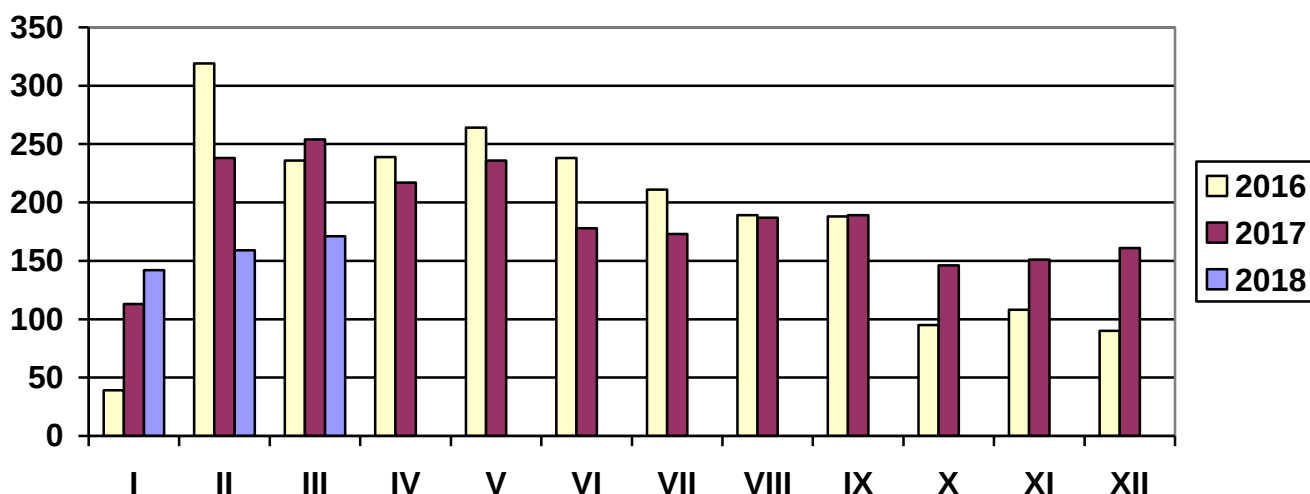
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec marca 2018 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 29 osób (w tym kobiet 18).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie		Zgłoszone w marcu 2018				Narastająco od początku roku 2018			
		razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy		
			subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		171	127	31	39	472	336	77	106
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	103	59	15	39	287	151	39	106
	miejsca aktywizacji zawodowej	68	68	16	X	185	185	38	X
	w tym	68	68	16	X	185	185	38	X
	staże	68	68	16	X	185	185	38	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	2	2	0	6	4	2	2
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W marcu 2018 r. pracodawcy zgłosili **171 miejsc pracy**, czyli o 12 miejsc więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 81,9% wszystkich miejsc pracy** (140 miejsca pracy). **127 miejsc pracy (74,3% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec marca 2018 r. Urząd dysponował 86 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 106 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2018 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w marcu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	1
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	2	2
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	0
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	3
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia grupowe

W 2018 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu marcu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	0
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2018 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej **pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu marcu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	8	15
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	12	14
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	6	7
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	12	14
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	7
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie Działalności Gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu marcu 2018 r. tut. Urząd 11 osobom bezrobotnym udzielił jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem ³ w marcu 2018		Narastająco od 1.01.2018 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		11	10	14	13
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	0	0
	Usługową	11	10	14	13
	Handlową	0	0	0	0

Wyszczególnienie			Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			0	3	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wyszktałenie	Szkół wyższych	0	1	2									
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2									
		LO	0	1	4									
		ZSZ	0	1	3									
		Gimnazjum i poniżej	0	0	0									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	2	8									
		6-12 m-cy	0	1	1									
		12-24 m-cy	0	0	2									
		pow. 24 m-cy	0	0	0									
	wiek	do 30 lat	0	2	5									
		30-44 lat	0	1	6									
		powyżej 45 lat	0	0	0									

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 5 osób (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

³ w tym podjęły działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymały bon na zasiedlenie.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu marcu zatrudniono **10 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w marcu 2018		Narastająco od 1.01.2018 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		10	0	17	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	2	0	4	0
	Usługową	3	0	7	0
	Handlową	5	0	6	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			5	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wyszkolenie	Szkół wyższych	0	1	5									
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	3	0	1									
		LO	0	0	3									
		ZSZ	0	1	1									
		Gimnazjum i poniżej	2	0	0									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	5	2	9									
		6-12 m-cy	0	0	0									
		12-24 m-cy	0	0	0									
		pow. 24 m-cy	0	0	1									
	wiek	do 30 lat	1	1	7									
		30-44 lat	3	1	3									
		powyżej 45 lat	1	0	0									

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 7 osób (4 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu marcu 2018 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **42 osoby bezrobotne** (w tym 15 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Marzec 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Marzec 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Prace interwencyjne	37	26	95	61	42	27	74	45

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			2	30	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	5	6									
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6									
		LO	1	7	5									
		ZSZ	0	13	18									
		Gimnazjum i poniżej	0	0	7									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	2	24	37									
		6-12 m-cy	0	4	1									
		12-24 m-cy	0	1	4									
		pow. 24 m-cy	0	1	0									
	wiek	do 30 lat	2	14	15									
		30-44 lat	0	8	13									
		powyżej 45 lat	0	8	14									

W okresie od 01.03.2018 do 31.03.2018 r. utworzono 37 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymały **42 osoby bezrobotne** (w tym 15 kobiet). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 15 osób (8 kobiet) do 30 roku życia,
- 11 osób (0 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 12 osób (4 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu marcu 2018 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **13 osób bezrobotnych** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Marzec 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Marzec 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Roboty publiczne	7	0	25	0	13	0	21	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			0	8	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	0									
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	3									
		LO	0	0	3									
		ZSZ	0	4	6									
		Gimnazjum i poniżej	0	1	1									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	5	9									
		6-12 m-cy	0	0	3									
		12-24 m-cy	0	1	1									
		pow. 24 m-cy	0	2	0									
	wiek	do 30 lat	0	1	2									
		30-44 lat	0	2	3									
		powyżej 45 lat	0	5	8									

W okresie od 01.03.2018 do 31.03.2018 r. utworzono 7 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 13 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 2 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 7 osób (3 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 7 osób (5 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu marcu 2018 r. urząd skierował **65 osób bezrobotnych** (w tym **43 kobiety**) na staż.

Wyszczegół -nienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Marzec 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Marzec 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Staż	68	60	185	156	65	58	133	115

Spośród 65 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 49 osób (w tym 33 kobiety) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 41 osób (w tym 27 kobiet),
- 5 osób (w tym 2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 17 osób (w tym 12 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.

4.7 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bon stażowy może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu marcu 2018 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Marzec 2018	Narastająco od początku roku	Marzec 2018	Narastająco od 1.01.2018
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0

4.8 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu marcu 2018 roku 4 osoby bezrobotne otrzymało bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Marzec 2018	Narastająco od 01.01.2018
Bon zasiedleniowy	4	11

4.9 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu marcu 2018 roku w wyniku podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy zatrudnili 5 osób bezrobotnych.

	Marzec 2018	Narastająco od 01.01.2018
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	2	12

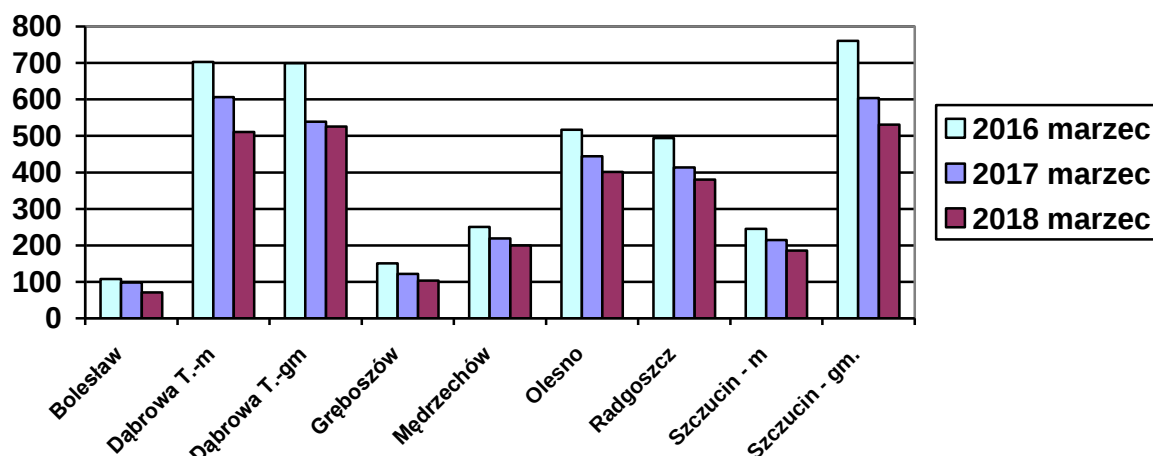
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 marca 2018 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	71	40	10	3	61	37	1	0
Dąbrowa T. m.	511	290	103	60	408	230	17	11
Dąbrowa T. gm.	526	279	92	46	434	233	22	7
Gręboszów	103	57	15	8	88	49	6	4
Mędrzechów	200	114	21	12	179	102	9	3
Olesno	401	215	64	34	337	181	24	11
Radgoszcz	380	195	59	29	321	166	19	8
Szczucin miasto	186	115	34	16	152	99	8	3
Szczucin gm.	531	298	87	46	444	252	23	13
OGÓŁEM	2909	1603	485	254	2424	1349	129	60

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY w latach 2016 - 2018



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 marca 2018 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 1037 (35,6 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 717 osób (24,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 71 osób (2,4%) oraz Gręboszów – 103 osoby (3,5% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	marzec 2017	marzec 2018	Wzrost/spadek w porównaniu do marca 2017	Dynamika marzec 2017 =100%
Bolesław	98	71	-27	72,4%
Dąbrowa Tarn. miasto	606	511	-95	84,3%
Dąbrowa Tarn. gmina	539	526	-13	97,6%
Gręboszów	122	103	-19	84,4%
Mędrzechów	219	200	-19	91,3%
Olesno	444	401	-43	90,3%
Radgoszcz	414	380	-34	91,8%
Szczucin miasto	215	186	-29	86,5%
Szczucin gmina	604	531	-73	87,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Bolesław (spadek o 27,6%) oraz na terenie miasta Dąbrowa Tarnowska (spadek o 15,7%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 marca 2018 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	25	13	37	12	0	16	0	1
Dąbrowa T. miasto	150	74	273	101	1	124	2	22
Dąbrowa T. gmina	197	114	301	93	1	140	2	21
Gręboszów	40	24	68	22	0	25	0	3
Mędrzechów	72	31	121	36	33	67	1	7
Olesno	166	82	225	72	0	92	0	16
Radgoszcz	148	68	207	63	0	104	0	10
Szczucin miasto	59	24	104	31	0	54	0	7
Szczucin gm.	176	89	324	89	0	147	4	13
OGÓŁEM	1033	519	1660	519	35	769	9	100

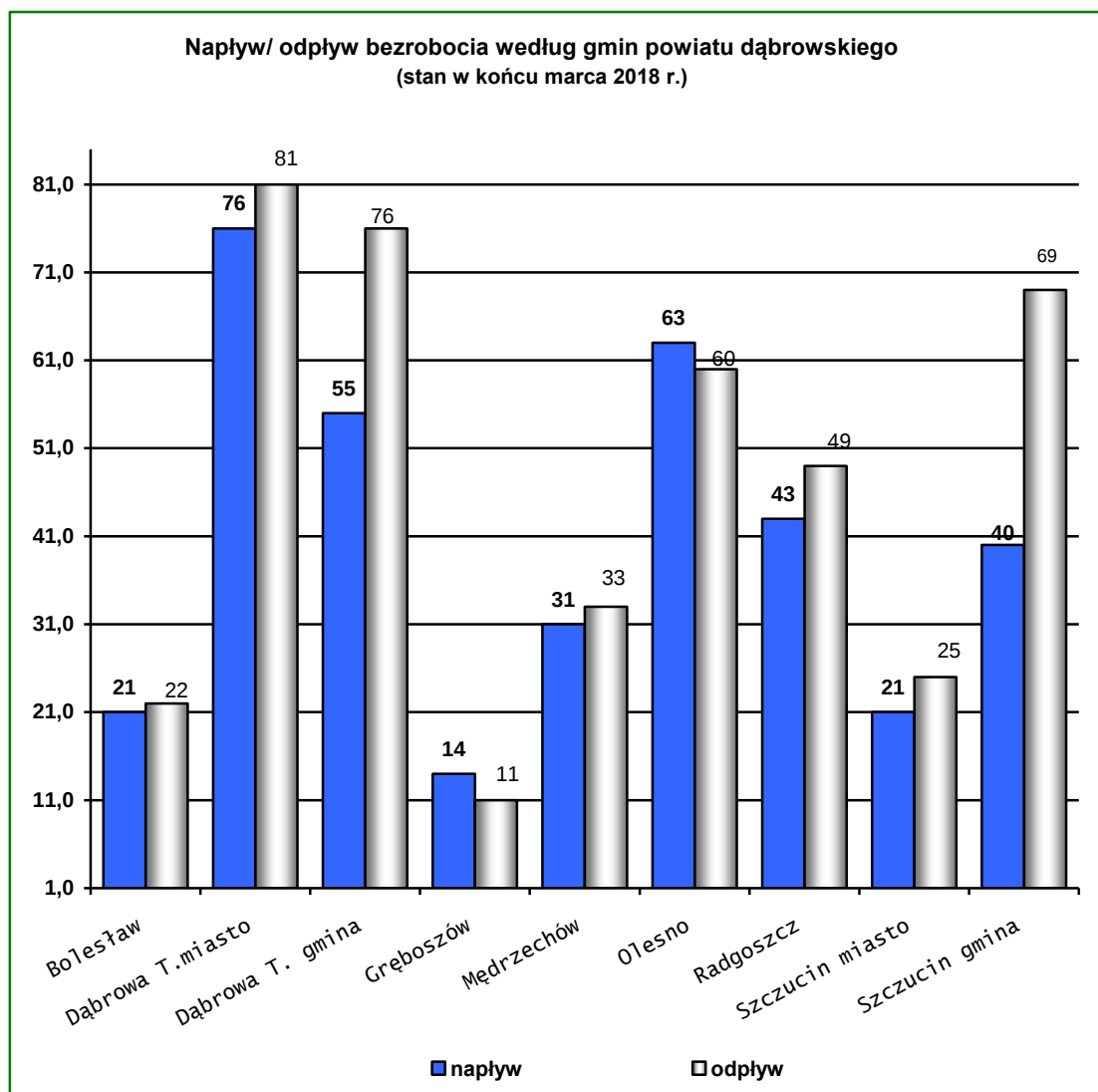
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 marca 2018 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
marzec 2018 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnoksz tałcące	zasadnicz e zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	519	1002	653	425	212	98	330	565	369	1025	620	610	953	455	344	142	37	368	264	469	502	468	448	758
Bolesław	13	27	15	7	3	6	15	14	10	13	19	16	20	11	8	1	1	14	13	7	11	10	8	22
Dąbrowa Tarnowska m.	74	168	119	86	47	17	83	108	82	168	70	94	149	92	67	39	13	57	54	81	105	75	72	124
Dąbrowa Tarnowska gm.	114	168	112	77	39	16	31	100	60	204	131	111	172	82	67	26	5	63	42	83	97	96	78	130
Gręboszów	24	33	19	13	9	5	10	26	12	31	24	23	33	11	10	8	1	17	9	10	12	20	14	38
Mędrzechów	31	76	43	28	12	10	24	35	23	73	45	44	70	32	19	9	2	24	25	27	30	28	39	51
Olesno	82	138	93	46	30	12	52	105	45	123	76	95	122	66	42	14	4	58	42	67	68	66	63	95
Radgoszcz	68	149	82	42	24	15	32	71	43	137	97	80	133	52	38	16	3	58	33	76	62	62	55	92
Szczucin miasto	24	69	44	33	15	1	41	41	32	49	23	43	67	24	23	9	2	18	18	35	27	27	29	50
Szczucin gm.	89	174	126	93	33	16	42	65	62	227	135	104	187	85	70	20	6	59	28	83	90	84	90	156

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W marcu 2018 roku **ruch bezrobotnych – „przyptywu” i „odptywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**36,0%**), gminie Olesno (**17,3%**) oraz w mieście i gminie Szczucin (**16,8%**) ogółu nowo zarejestrowanych. Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**36,9%**), gminy i miasta Szczucin (**22,1%**), gminie Olesno (**14,1%**) oraz w gminie Radgoszcz (**11,5%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**2,6%**) i gminie Bolesław (**5,2%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu marcu 2018 roku:

- ♦ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2909 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 62 osoby (w miesiącu poprzednim – 2971 osób).** Na koniec marca 2017 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3261, tj. była wyższa o 352 osoby w porównaniu do analizowanego okresu.
- ♦ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w marcu 2018 roku stanowiły one 55,1%.
- ♦ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w marcu 2018 roku stanowili 76,0% (2212 osób). W porównaniu do stanu z końca lutego 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 2,3%.
- ♦ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – 56,5% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1645 osób).
- ♦ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (83,3% według stanu na koniec marca 2018 roku).
- ♦ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (87,3% według stanu na koniec marca 2018 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 61,5% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ♦ W marcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **1033 osoby bezrobotne do 30 roku życia, 519 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1660 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 35,5 %, 17,8 % oraz 57,1% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ♦ Na koniec marca 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **4,4%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ♦ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (81,3%), bez doświadczenia zawodowego (62,4%), długotrwale

bezrobotnych (62,3%), dotychczas niepracujących (60,3%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (56,7%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu marcu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 92,9%. Rejestrujący się w marcu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (89,6% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (73,4%), osoby młode do 30 roku życia (53,8%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ wzrost bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (wzrost o 0,2%),
 - ✓ *największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 25,1%),
 - z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 17,2%),
 - od 12 do 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 23,9%),
 - ze stażem pracy powyżej 30 lat (spadek o 38,3%).
- ◆ Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Według stanu na dzień 31 marca 2018 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,6%) oraz miasta i gminy Szczucin (24,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,4%) oraz Gręboszów (3,5% ogółu bezrobotnych).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Bolesław (spadek o 27,6%) oraz na terenie miasta Dąbrowa Tarnowska (spadek o 15,7%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2771** (tj. 95,3%) miało ustalony profil pomocy:
 - **22** osoby (0,8%) **I profil**,
 - **1806** osób (65,2%) **II profil**,
 - **943** osoby (34,0%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu marcu 2018 roku odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 426 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 364 osoby**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ W miesiącu marcu 2018 r. pracę podjęło 225 osób, co stanowiło 52,8% ogółu wyłączonych.

- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W marcu 2018 do urzędu wpłynęło **171 ofert**, tj. o 12 miejsc pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 74,3% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 53,5% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 81,9% wszystkich wolnych miejsc pracy (140 miejsc pracy).