****

**ANKIETA**

**PUP w Kolbuszowej prowadzi wśród pracodawców badanie zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach**

 **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2022 r.**

1. **Wielkość przedsiębiorcy:**

[ ]  **mikroprzedsiębiorca**\*

[ ]  **mały przedsiębiorca**\*

[ ]  **średni przedsiębiorca**\*

[ ]  **inny**

1. **Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?**

[ ]  **TAK** [ ]  **NIE**

**Kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników** **w roku 2022 będzie realizowane w ramach następujących priorytetów:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
8. **Zapotrzebowanie pracodawcy na kształcenie ustawiczne w 2022 r.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa działania*****(zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.)*** | **Numer priorytetu** | **Liczba osób** | **Kwota****zapotrzebowania** |
| **1.** | **Kursy** |  |  |  |
| **2.** | **Studia podyplomowe** |  |  |  |
| **3.** | **Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych** |  |  |  |
| **4.** | **Badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu** |  |  |  |
| **5.** | **Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem** |  |  |  |
| **RAZEM** |  |  |  |

**Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego** ……………………….…. zł

**w tym:**

- kwota z KFS : ………………………… zł

- kwota wkładu własnego: ……………………………………… zł

w ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

**- do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia
w danym roku na jednego uczestnika, jeżeli wnioskodawca jest małym, średnim bądź dużym przedsiębiorstwem,

**- do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

\*zgodnie z art. 7 Ustawy z dnia 6 marca Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021r. poz. 162) za :

1. **mikroprzedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz

 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

1. **małego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz

 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły.

1. **średniego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

\*\* zgodnie z Kodeksem Pracy:

**Pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

**Pracodawcą** jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Wypełnioną ankietę proszę przekazać **do dnia 03.12.2021 r**. drogą elektroniczną na **adres**: sekretriat@pup.kolbuszowa.pl, **faxem**: 17 2271 790, bądź **osobiście**: Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, ul. Piłsudskiego 59 A, 36-100 Kolbuszowa, w Punkcie Podawczym przy wejściu do Urzędu.

**UWAGA: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.**

DZIĘKUJEMY PAŃSTWU ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY.