



ANKIETA

PUP w Kolbuszowej prowadzi wśród pracodawców badanie zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2022 r.

1. Wielkość przedsiębiorcy:

- mikroprzedsiębiorca*
- mały przedsiębiorca*
- średni przedsiębiorca*
- inny

2. Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?

TAK

NIE

Kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w roku 2022 będzie realizowane w ramach następujących priorytetów:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

3. Zapotrzebowanie pracodawcy na kształcenie ustawiczne w 2022 r.

Lp.	Nazwa działania <i>(zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.)</i>	Numer priorytetu	Liczba osób	Kwota zapotrzebowania
1.	Kursy			
2.	Studia podyplomowe			
3.	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych			
4.	Badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu			
5.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem			
RAZEM				

**Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego zł
w tym:**

- kwota z KFS : zł

- kwota wkładu własnego: zł

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- **do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, jeżeli wnioskodawca jest małym, średnim bądź dużym przedsiębiorstwem,
- **do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

* zgodnie z art. 7 Ustawy z dnia 6 marca Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021r. poz. 162) za :

1. **mikroprzedsiębiorce** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.
2. **małego przedsiębiorce** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły.
3. **średniego przedsiębiorce** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

** zgodnie z Kodeksem Pracy:

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Wypełnioną ankietę proszę przekazać **do dnia 03.12.2021 r.** drogą elektroniczną na **adres:** sekretariat@pup.kolbuszowa.pl, **faxem:** 17 2271 790, bądź **osobiście:** Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, ul. Piłsudskiego 59 A, 36-100 Kolbuszowa, w Punkcie Podawczym przy wejściu do Urzędu.

UWAGA: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.

DZIĘKUJEMY PAŃSTWU ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY.