



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:
WBS 2796421



Stanowisko:	PRACOWNIK DO ZBIORU PIECZAREK
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Zbieranie, sortowanie, ważenie, mycie i pakowanie pieczarek – praca w pozycji stojącej na platformie - w klimatyzowanych pomieszczeniach przy pomocy windy elektrycznej. Rozładunek pełnych skrzynek z pieczarkami.
Liczba etatów:	20
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V / MPC Netherlands BV
Adres:	Agro Business Park 1 (adres organizacji LTO)
Kraj:	Holandia
Email:	info@seasonalwork.nl
Tel.	00 31 88-472 42 00
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma MPC Netherlands BV należy do dużej międzynarodowej korporacji Monaghan Mushrooms, która jednym z największych producentów świeżych pieczarek w Europie. Grupa Monaghan Mushrooms zatrudnia obecnie ponad 4000 pracowników w swoich obiektach - 15 pieczarkarni, 8 pakowni, 12 kompostowni, które są rozlokowane w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Kanadzie, Holandii, Belgii i Niemczech. Dystrybuuje swoje produkty do 31 krajów. Zakłady, które znajdują się w Holandii zatrudniają na stałe ok. 250 pracowników. Więcej informacji na stronie internetowej www.monaghan.eu .

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia – Venlo - miasto w południowej Holandii, w prowincji Limburgia
--------------	---

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nieokreślone	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane doświadczenie przy pracy w pieczarkarni oraz/lub w szklarni, w gospodarstwie rolnym	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niemiecki	komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność szybkiego uczenia się i wykonywania pracy, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dążenie do osiągnięcia dobrych rezultatów pracy. Brak przeciwwskazań do pracy na wysokościach, gotowość do ciężkiej pracy. Dobry stan zdrowia. Gotowość do pracy przez dłuższy okres czasu. Gotowość do pracy w nieregularnych godzinach.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,00 (dla osób powyżej 21 lat) - przy zbiorach ponad ustaloną normę, pracownicy dodatkowo otrzymują bonus
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro

Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	MPC Netherlands BV
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – do 10.01.2022
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 45, przez 5 dni w tygodniu
Data rozpoczęcia:	Jak najszybciej - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w umeblowanym i wyposażonym domu – pokoje 2-osobowe. Dojazd z miejsca zakwaterowania do pracy odbywa się na rowerze. Pracodawca oferuje pracownikowi możliwość wypożyczenia roweru. Wspólna kuchnia, prysznic, toalety, pomieszczenie socjalne, pralka, lodówka, telewizja) - koszt ponosi pracownik - 74,62 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody i elektryczności).
Inne:	Koszt ubezpieczenia – 24,92 Euro tygodniowo. Pracodawca zapewnia odzież roboczą

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – PRACOWNIK DO ZBIORU PIECZAREK Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: Aleksandra.Kolotylo@monaghan-champignons.com

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	15.07.2021 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	do 20.09.2021

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

W przypadku podróży do Holandii obowiązkowe są testy dla podróżujących samolotem, autokarem, pociągiem, statkiem i promem.

Podróżni (osoby 13+) wjeżdżający do Królestwa Niderlandów samolotem, autokarem, pociągiem, statkiem i promem z krajów oznaczonych kodem pomarańczowym lub czerwonym (w tym z Polski) muszą okazać przewoźnikowi przed rozpoczęciem podróży podpisane oświadczenie oraz:

Negatywny wynik testu molekularnego PCR na Sars-Cov-2/COVID-19, do którego materiał pobrano nie później niż 24 h przed rozpoczęciem podróży (boarding).

Powyższy obowiązek wykonania testów nie dotyczy podróżujących do Holandii autem osobowym.

W Królestwie Niderlandów nie ma aktualnie obowiązku kwarantanny. Miejscowe władze stanowczo zalecają jednak poddanie się 10-dniowej samoizolacji po powrocie z krajów oznaczonych kodem pomarańczowym i czerwonym. Czas kwarantanny może zostać skrócony do 5-ciu dni pod warunkiem przeprowadzenia testu PCR. Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine>.

Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiT, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz.1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*