



PUP
BYTÓW



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za rok 2020



Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	5
1. Struktura bezrobotnych	7
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia	10
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	13
III. USŁUGI RYNKU PRACY	16
1. Pośrednictwo pracy	16
1.1. Targi pracy	17
1.2. Giełdy pracy	17
2. Poradnictwo zawodowe	17
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	19
4. Bony szkoleniowe	20
5. Studia podyplomowe	20
6. Zatrudnianie cudzoziemców	21
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	23
1. Organizacja prac interwencyjnych	23
2. Organizacja robót publicznych	23
3. Prace społecznie użyteczne	23
4. Organizacja stażu	23
5. Bon stażowy	24
6. Bon na zasiedlenie	24
7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24
8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	26
10. Zwrot kosztów przejazdu	26
11. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi	27
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	28
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	33
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	36
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE	39
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	41
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE	45
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	46
XII. PODSUMOWANIE	52
ZAŁĄCZNIKI	53

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2020 rok
zostało opracowane przez jego pracowników*

I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2020 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2020 był wyjątkowy i niezwykle trudny. Sytuacja związana z rozprzestrzenianiem się wirusa SarsCov2 sprawiła, że w większości krajów, również w Polsce, rząd zdecydował się na wprowadzenie lockdownu, zarówno w sferze życia społecznego, jak również gospodarczego. Wprowadzone obostrzenia, zamknięte granice, akcja społeczna #zostanwdomu, ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej w niektórych branżach, konieczność częściowego lub całkowitego zawieszenia działalności gospodarczej miały realnie negatywny wpływ także na lokalny rynek pracy. Pandemia postawiła wszystkich w nieznanej dotąd sytuacji i zmusiła do natychmiastowego i elastycznego dostosowania się do nowej rzeczywistości.

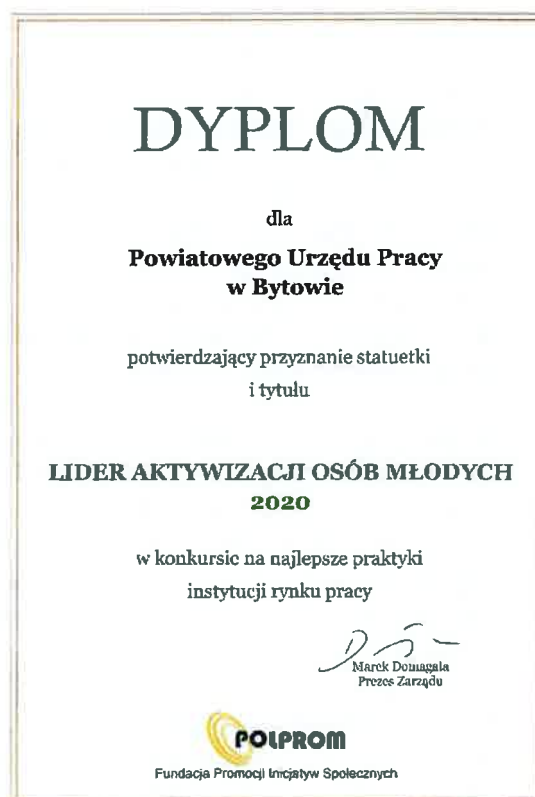
Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa wpłynęły również na sposób i zakres działania powiatowych urzędów pracy. Zmianie uległ przebieg realizacji usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego zrezygnowano z organizacji szkoleń grupowych, natomiast pozostałe formy wsparcia w okresie wiosenno-letnim zostały czasowo ograniczone lub zawieszono. Wszelkie sprawy załatwiane były głównie poprzez kontakt telefoniczny, drogą elektroniczną, pocztą tradycyjną lub za pomocą skrzynki umieszczonej przy wejściu do Urzędu. Osobiste wizyty w Urzędzie zostały ograniczone do niezbędnego minimum. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywała się głównie przez internet, w przypadku braku kwalifikowanych podpisów elektronicznych czy profili zaufanych rejestracja bezpośrednia odbywała się po wcześniejszym telefonicznym ustaleniu terminu wizyty z pracownikiem Urzędu. Pomimo tak trudnej i nowej dla wszystkich sytuacji Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie starał się być otwartym i dostępnym dla klientów na tyle na ile było to możliwe. Robiliśmy wszystko by nie zamykać się całkowicie na swoich klientach.

Okres zawieszenia niektórych form pomocy nie oznaczał spowolnienia pracy Urzędu, wręcz przeciwnie. W związku z pandemią władze RP wprowadziły liczne ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz wygaszające aktywność społeczną ludności. Aby zminimalizować ekonomiczne straty rząd opracował i wprowadził, ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, pakiet ochronny pod nazwą Tarcza Antykryzysowa. Jego celem było otoczenie szczególną opieką przedsiębiorców oraz ochrona miejsc pracy. Znacząca część tego programu została powierzona do realizacji powiatowym urzędem pracy. W ramach

Tarczy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował 7 nowych instrumentów skierowanych do przedsiębiorców i pracodawców udzielając im wsparcia w łącznej kwocie **33 042,60 tys. zł.**

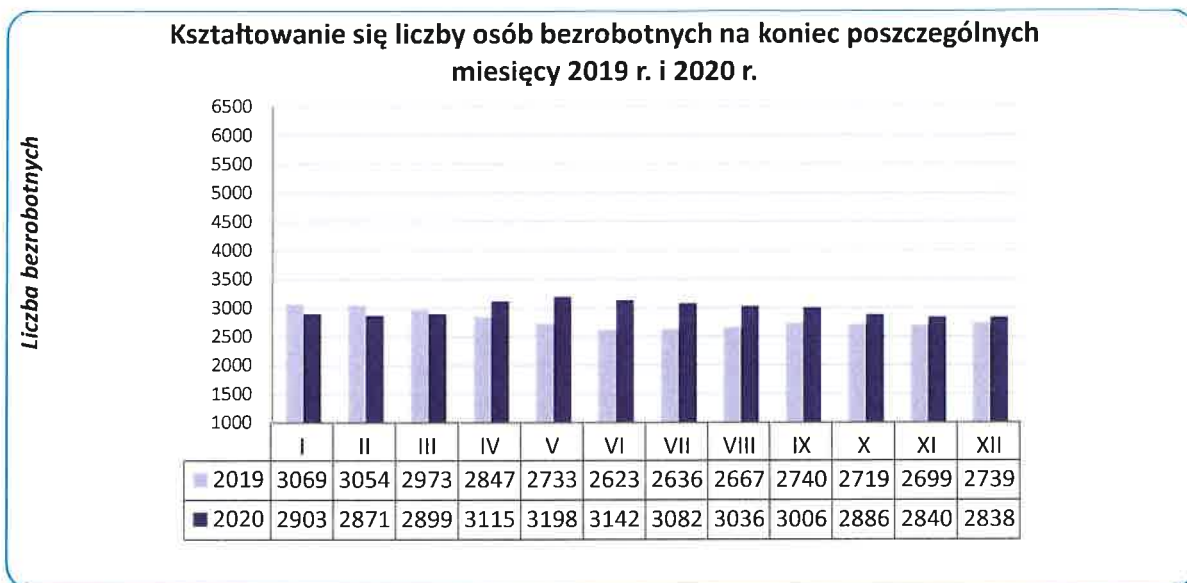
Poza działaniami związanymi z łagodzeniem skutków COVID-19 równolegle realizowaliśmy zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2020 roku PUP Bytów dysponował kwotą **8 984,10 tys. zł** z Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych. Na ten cel PUP otrzymał środki w kwocie **559,10 tys. zł.**

Gotowość PUP w Bytowie do podejmowania niestandardowych działań wspierających aktywizację osób młodych została doceniona w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. PUP w Bytowie zdobył statuetkę i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2020” między innymi za organizację webinarium – spotkań z doradcami zawodowymi online, które wprowadzono aby pomóc osobom młodym odnaleźć się na rynku pracy w czasach pandemii.



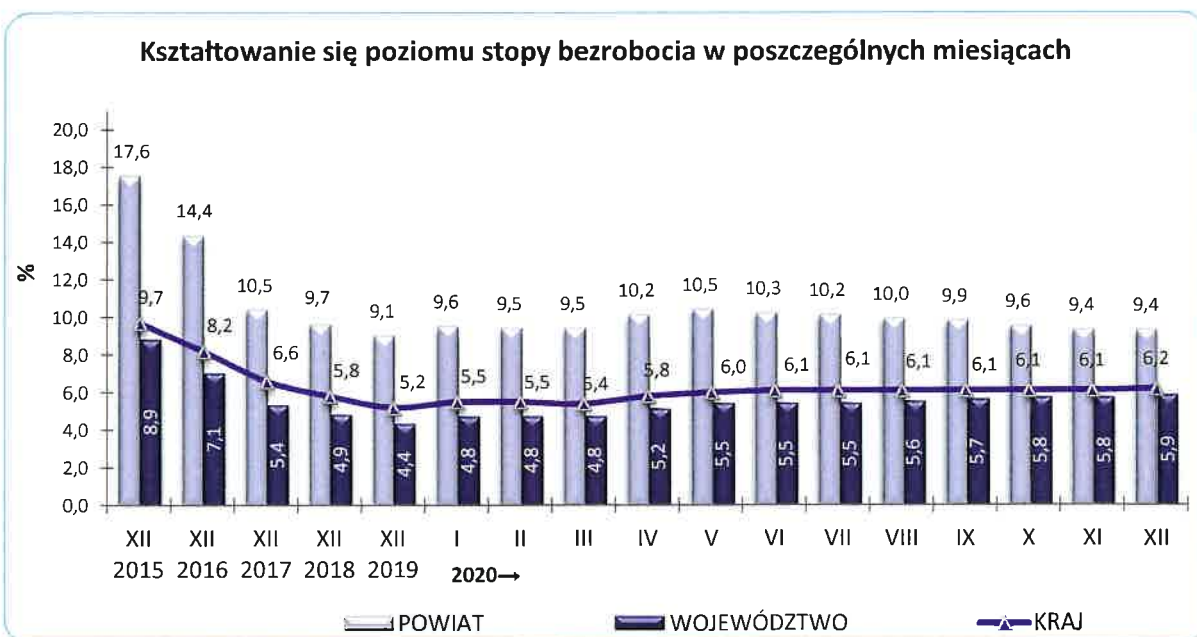
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2020 r. wynosiła **2 838** osób i była wyższa od stanu z dnia 31.12.2019 r. o 99 osób (o 3,6%).



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRPiPS-01)

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2020 roku **9,4%**. W porównaniu z grudniem 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie zwiększyła się o 0,3 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten wzrósł o 1,0 punkt i wyniósł 6,2%, w województwie pomorskim wzrósł natomiast o 1,5 punktu procentowego i wyniósł 5,9%.



W 2020 roku w PUP w Bytowie zarejestrowało się **4 297** osób poszukujących zatrudnienia (o 565 osób mniej niż w 2019 r. i o 1 389 osób mniej niż w 2018 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 49,7%, przed rokiem wskaźnik ten wynosił 51,4%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2020 roku 84,7% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 84,3%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 8,9% to osoby dotychczas niepracujące (9,8% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 27,4% ogólnej liczby zarejestrowanych (27,7% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,0% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2020 roku (przed rokiem 10,2%). Wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r. liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w tutejszym Urzędzie - 50,6% (na koniec roku poprzedniego - 44,9%).

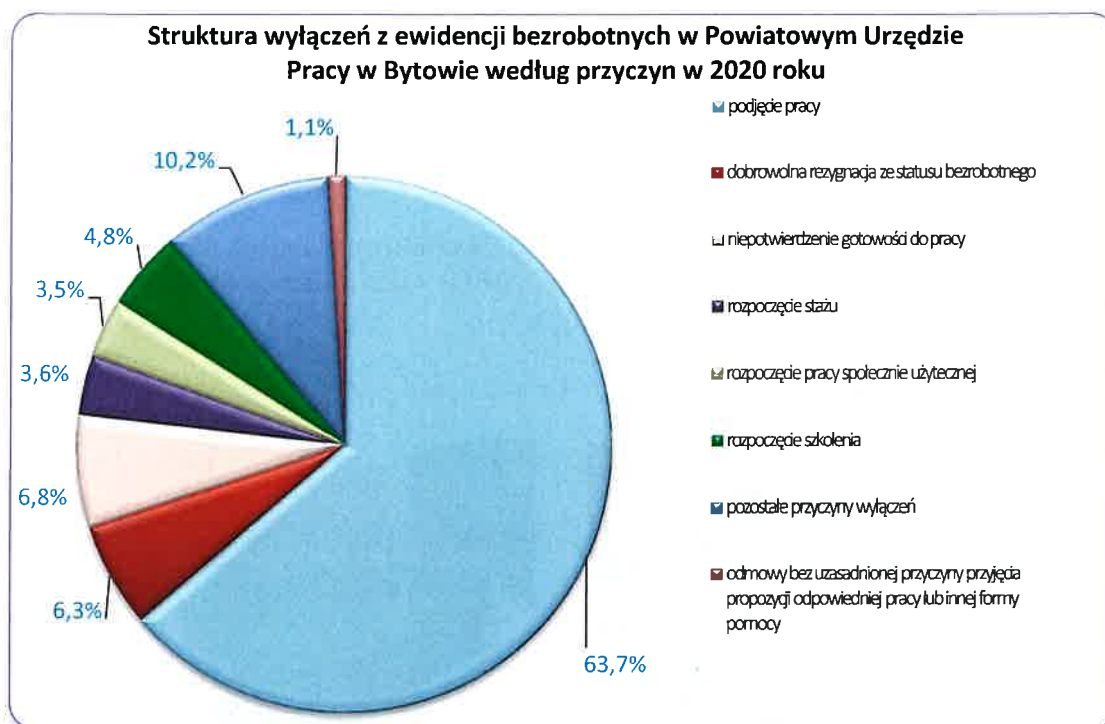
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. wyłączono **4 198** osób, tj. o **832** mniej niż przed rokiem.

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **2 673** osób (63,7% ogółu wyłączeń); o 4,7 punktu procentowego więcej niż w 2019 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **285** osoby (6,8%); o 317 osób mniej niż w 2019 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **265** osób (6,3%); w 2019 r. odpowiednio 461 osób i 9,2%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **45** osób (**1,1%**); w 2019 r. odpowiednio 123 i 2,4%;
- pozostałych przyczyn – **930** osób (22,1%); w 2019 r. odpowiednio 953 i 18,9%.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – 2 221 osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o 111 osób, tj. 4,8% mniej niż w 2019 r.), a 452 osoby podjęły pracę **subsydiowaną** (o 107 osób, tj. 19,2% mniej niż w 2019 r.).

W ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostały **123** osoby, roboty publiczne zorganizowano dla **30** osób, **127** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, **131** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **10** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, **4** zatrudniono w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **23** osoby a **4** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **354** osoby, tj. o **16** mniej niż w 2019 roku.

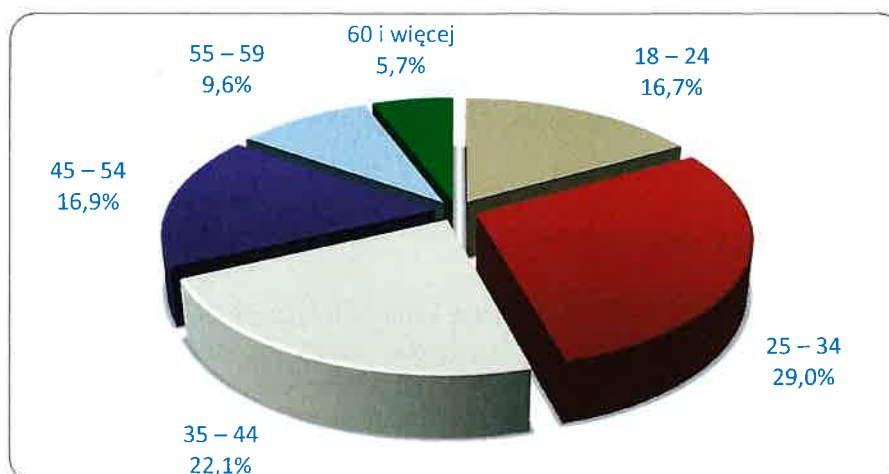


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze. Do najważniejszych z nich należą: wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 Osoby bezrobotne według wieku

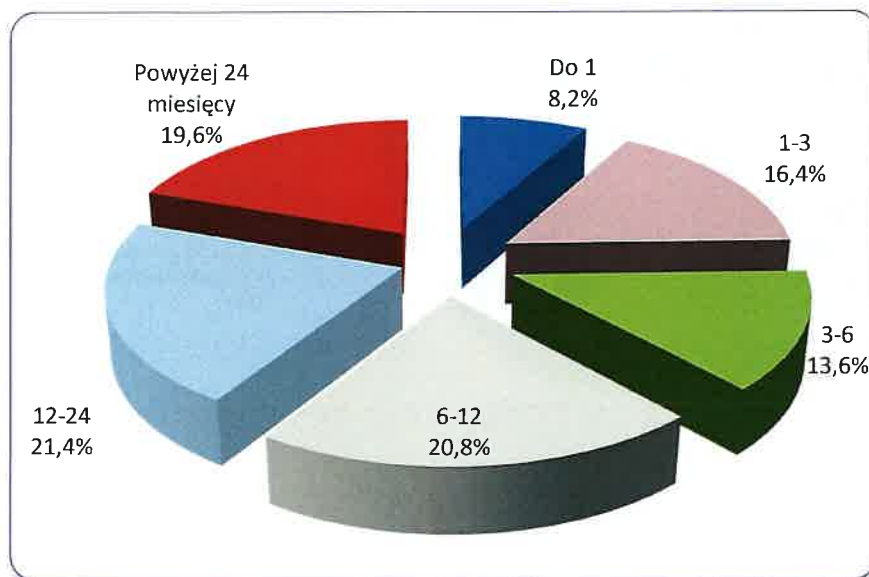
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2020 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie 1 299, co stanowiło 45,8% ogółu zarejestrowanych (w 2019 r. - 51,3%).



1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy dominowały osoby pozostające w ewidencji od 12 – 24 miesięcy (607, tj. 21,4%) oraz 6 – 12 miesięcy (591, tj. 20,8%). Ogółem osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowiły 40,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (tj. 1 162 osoby).

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 555 osób, stanowili 19,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2019 r. wskaźnik ten wynosił 14,3%.



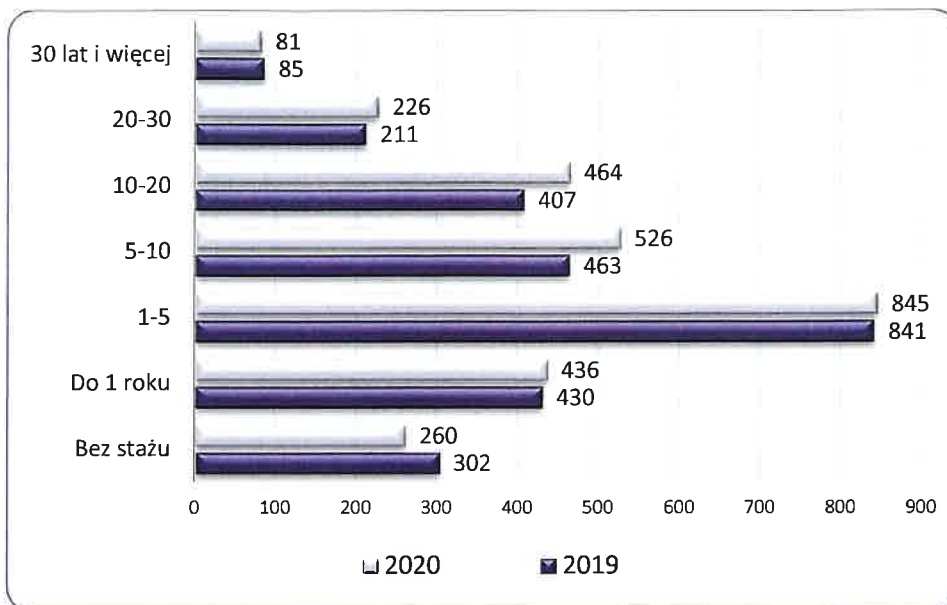
1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie 891 tj. 31,4% ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym 827, czyli 29,1%. Wykształceniem wyższym legitymowało się 260 osób, tj. 9,2% zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na 31.12.2020 r. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało 527 osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,6%) oraz 333 osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,7%).

W odniesieniu do końca roku 2019 odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 6,7%), policealne i średnie zawodowe (o 4,3%), gimnazjalne i niższe (o 4,0%). Spadek odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie wyższe (o 0,8%) i średnie ogólnokształcące (o 2,6%),

1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – 845 osób, tj. 29,8% zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie 526 stanowiły 18,5% ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie 260 osób to 9,2% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – 81 (2,9%).

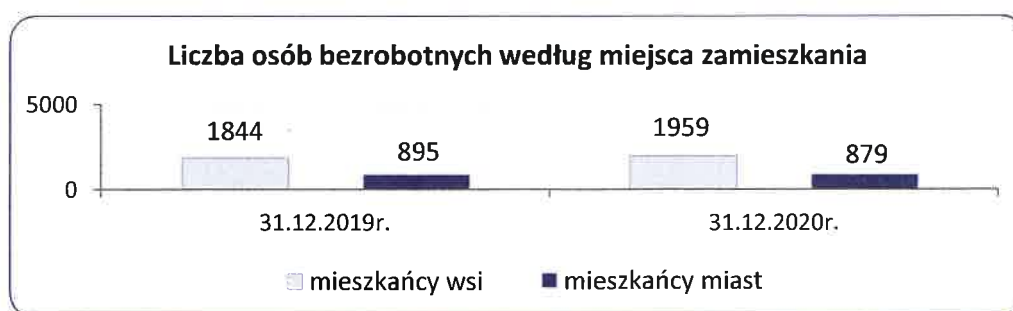


1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2020 zarejestrowanych było **699** osób posiadających prawo do zasiłku, co stanowiło to **24,6%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2019 r. – 25,8%). W okresie 12 miesięcy 2020 roku zarejestrowano **1 205** osób posiadających prawo do zasiłku, tj. **28,0%** ogółu rejestrujących się, w tym **658** kobiet (w 2019 r. 1 238 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 734 kobiety).

1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2020 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **1 959** osób stanowili **69,0%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to wzrost o **115** osób, czyli o **6,2%** w porównaniu do roku 2019. Wśród tej grupy **487** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **24,9%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2019 r. – 25,7%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2020 roku zarejestrowało się **2 839** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **1 436** kobiet (w 2019 r. 3 080 ogółem, 1 625 kobiet). Stanowili oni **66,1%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęło **1 721** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym **859** kobiet).



1.7 Bezrobotne kobiety

Kobiety według danych na koniec grudnia 2020 r. stanowiły wśród osób zarejestrowanych **61,9%**, czyli **1 757** osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **1** osobę. Jednocześnie zmniejszył się o **2,3%** punktu procentowego udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. zarejestrowały się **2 134** kobiety, co stanowiło **49,7%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2019 r. odpowiednio 2 497 i 51,4%).

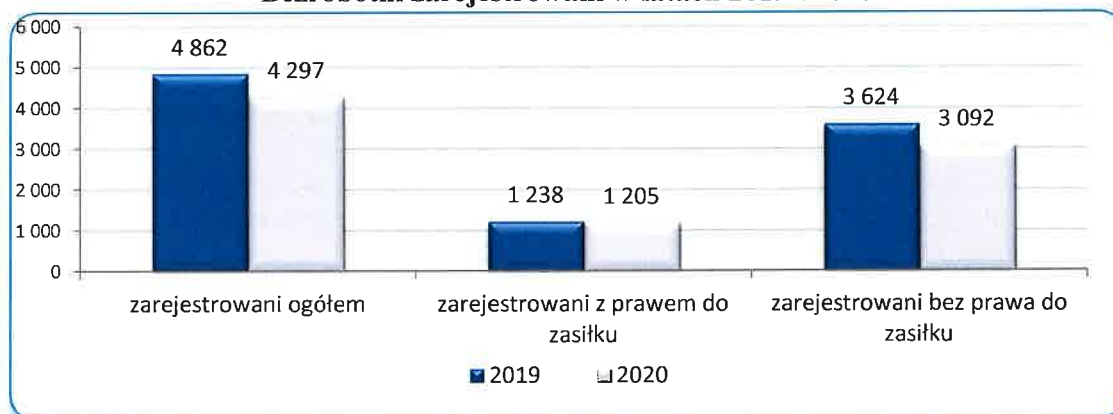
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

• Rejestracja i wyłączenia

W ciągu 2020 r. zarejestrowano ogółem **4 297** osób, tj. o **11,6%** mniej niż w 2019 r., z tej liczby:

- ▣ **1 205** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- ▣ **3 092** osoby uzyskały status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2019 i 2020



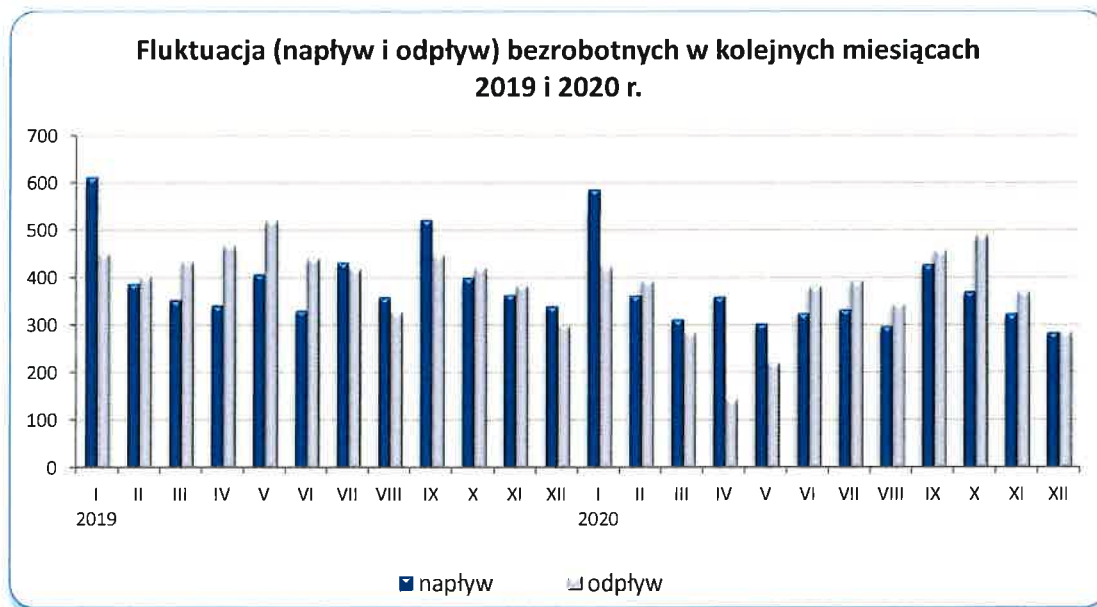
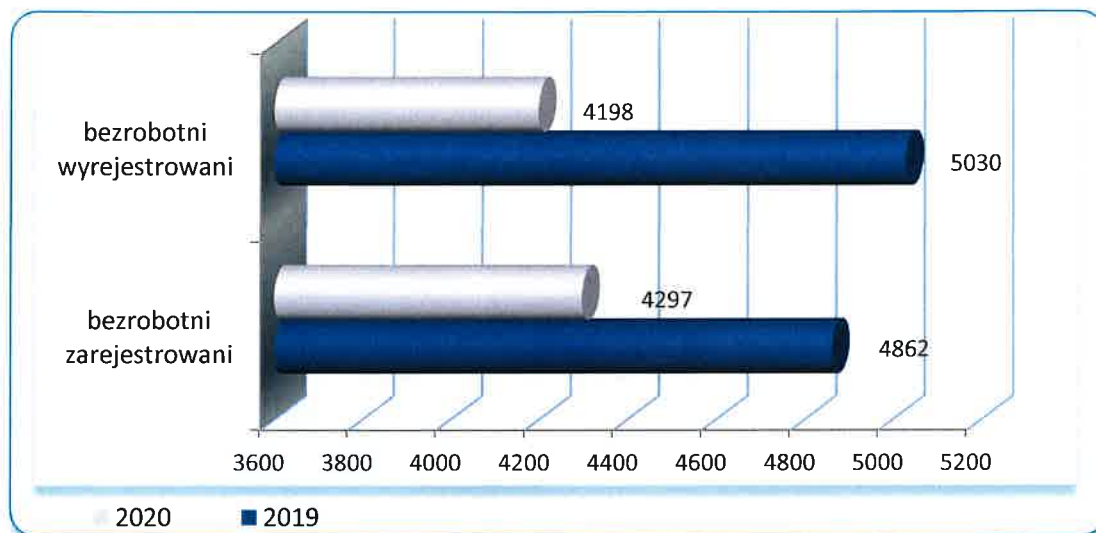
Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2020 r.



W 2020 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ✦ po raz pierwszy – **658** osób (**15,3%** ogółu rejestrujących się),
- ✦ po raz kolejny – **3 639** osób (**84,7%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **4 198** osób (o 832 osoby mniej niż w roku poprzednim).



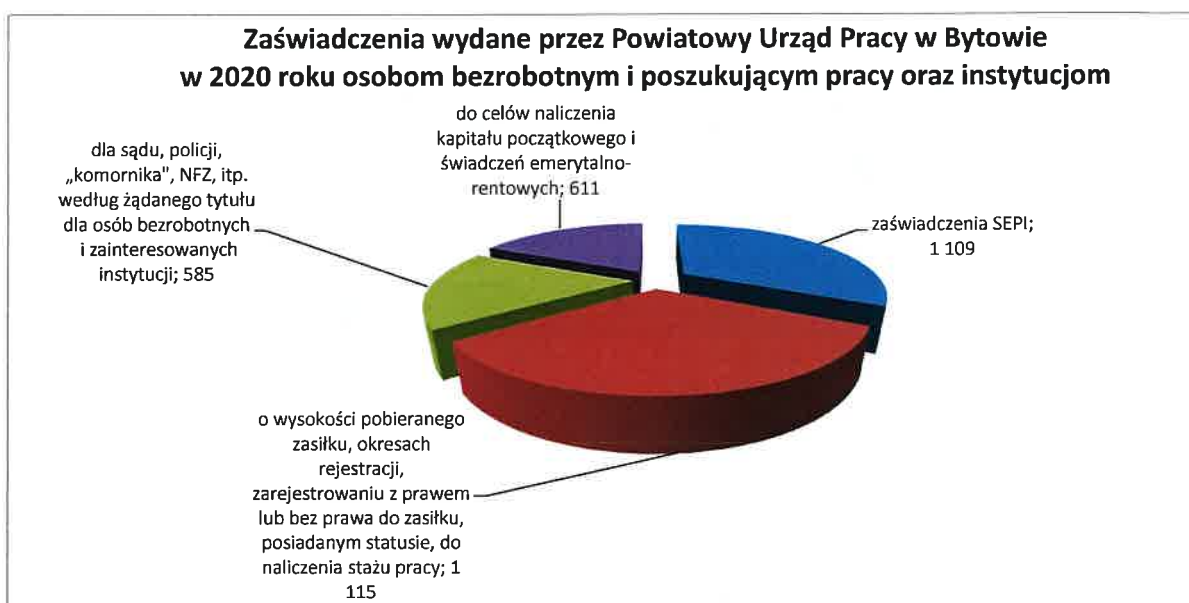
• Decyzje administracyjne

W roku **2020** wydano **9 788** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło 5 odwołań, które zostały przekazane do organu II instancji, z czego 4 decyzje Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, 1 decyzję uchylił (decyzja do ponownego rozpatrzenia).

- **Bieżąca obsługa**

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2020 r. wydano 3 420 zaświadczeń.



Ponadto w 2020 roku przekazano bezrobotnym 2 205 informacji podatkowych PIT-11 (za rok 2019) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku 200 wniosków o pomoc w uzyskaniu druków UI (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystały 32 osoby zamieszkujące nasz powiat.

- **Ubezpieczenia**

W 2020 r. przesłano ZUS-owi 14 401 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

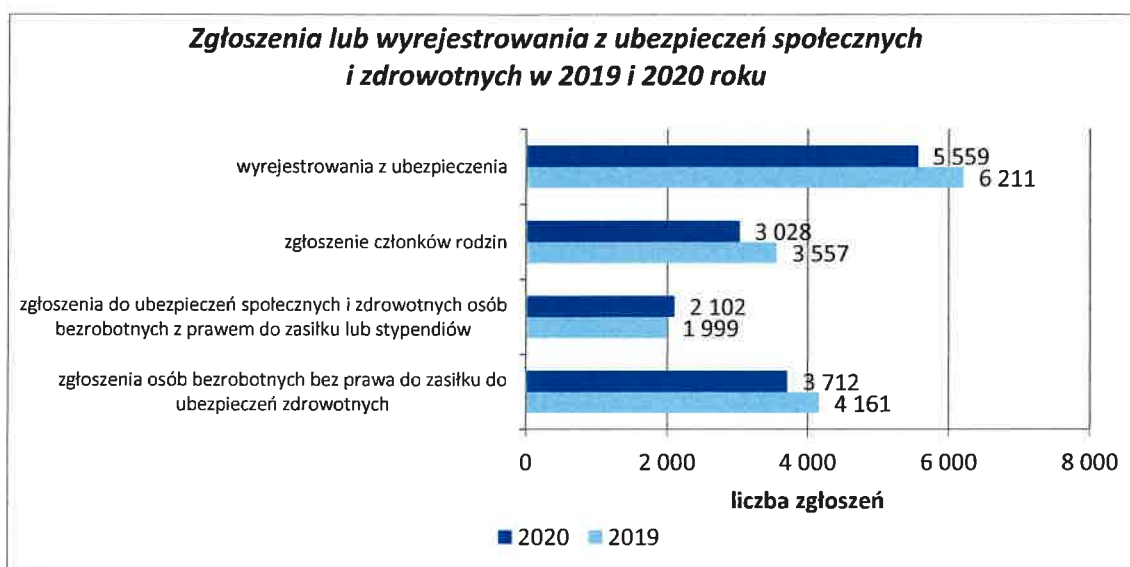
Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2019 r.	2020 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	4 161	3 712
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1 999	2 102
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	3 557	3 028
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	6 211	5 559
OGÓLEM	15 928	14 401

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy Urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów pokrywających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2020 r. w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS 578 osób poddano weryfikacji.

3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

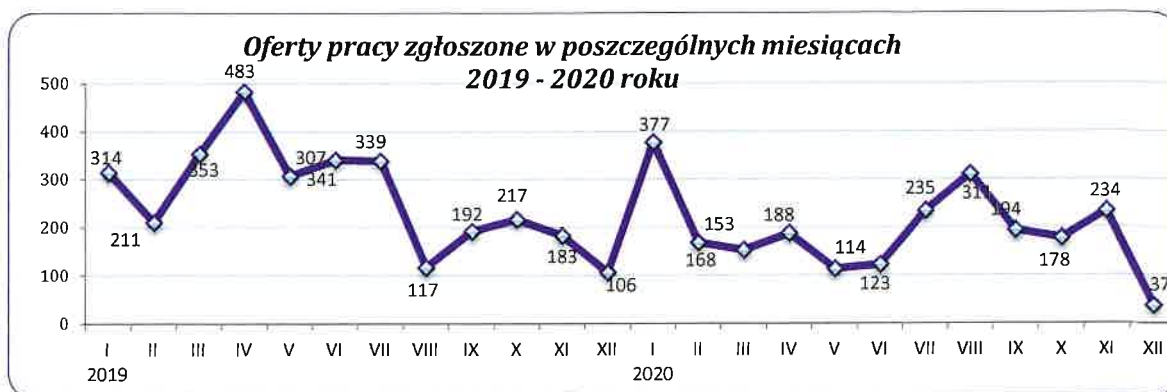
W 2020 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2020 r. pracę podjęły **2 673** osoby (w roku 2019 – 2 891), z tego:



- prace niesubsydiowane podjęło **2 221** osób (w roku 2019 – 2 332),
- prace subsydiowane podjęły **452** osoby (w roku 2019 – 559).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2020 r. relacje te kształtowały się niekorzystnie, zarejestrowano bowiem więcej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 97,7%, w 2019 r. 103,5%. Mimo, iż wskaźnik podjęć pracy wynosił w 2020 r. 63,7% (w 2019 – 57,5%). Z pewnym dystansem należy podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim. Pomimo spadku wyrejestrowań (m.in. z powodu COVID-19) duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy oraz dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. pozyskano **2 312** oferty pracy (w 2019 r. – 3 163). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **636** stanowiły **27,5%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne) to **358** tj. 15,5% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem. Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 55 wolnych miejsc pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 3.



W 2020 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	395	0
Robotnik placowy	107	107
Robotnik oczyszczania miasta	74	74
Sprzedawca	62	45
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	55	53
Pomocnik stolarza	47	4
Operator linii do produkcji stolarki pcw	46	0
Monter / składacz okien	42	0
Pracownik przerobu drewna	40	0
Pracownik fizyczny	35	8
Kierowca samochodu dostawczego	35	1
Pracownik produkcji	32	1
Stolarz	31	6
Operator linii do produkcji okien z tworzyw sztucznych	30	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	30	1
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	30	0
Operator linii do produkcji stolarki drewnianej	30	0
Sprzątaczką biurową	29	7
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	28	0
Pomoc kuchenna	27	12
Robotnik gospodarczy	25	22
Lakiernik	20	0
Stolarz galanterii ogrodowej	18	0

Kucharz	16	1
Pomocniczy robotnik budowlany	16	1
Opiekunka środowiskowa	15	15
Szwaczka-pakowacz-napełniacz	15	0
Mechanik pojazdów samochodowych	15	11
Stolarz galanterii drzewnej	15	0
Montażysta	15	0

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby oferowana **pomoc była zindywidualizowaną**, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest Indywidualny Plan Działania.

W 2020 roku Indywidualne Plany Działania przygotowano dla **3 780** bezrobotnych (w 2019 roku było to **4 651**). Na dzień 31 grudnia 2020 r. IPD realizowały **2 894** osoby bezrobotne.

IPD w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2020 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania:		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2020 r.	3 780	1 933	-
Przerwali realizację IPD		1 106	574	-
• w tym z powodu podjęcia pracy		369	197	-
Zakończyli realizację IPD		2 264	1 207	-
Realizujący IPD w końcu grudnia 2020 r.¹⁾		2 894	1 830	-

¹⁾ Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społeczne użyteczne

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy, które prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;

- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- **giełdy pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

1.1. Targi pracy

31 marca 2020 roku miały odbyć się V Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, których celem jest promocja ofert edukacyjnych szkół ponadpodstawowych powiatu bytowskiego oraz przedstawienie lokalnych przedsiębiorców i oferowanych przez nich propozycji pracy. Niestety z powodu ogłoszenia stanu epidemii w kraju, Targi zostały odwołane.

1.2. Giełdy pracy

Giełdy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i są organizowane w sytuacjach, gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy. W roku 2020 zorganizowano ogółem 4 giełdy pracy, które miały na celu pozyskanie kandydatów do podjęcia pracy. Giełdy zorganizowano dla firm:

Lp.	Nazwa pracodawcy	Ilość osób uczestniczących w giełdzie
1.	PRACA PLUS Sp. z o.o.	10
2.	PROFISERVIS Sp. z o.o.	10
3.	EURO-NET Sp. z o. o.	18
4.	BALERIA Sp. z o.o.	42

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest dostępne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Rola doradcy polega głównie na wspieraniu klienta, pokazywaniu mu otwierających się przed nim możliwości i szans, analizowaniu wspólnie z nim jego sytuacji, pomaganiu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić motywację, samodzielność i gotowość do dokonywania zmian. Poradnictwo zawodowe stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej osobom bezrobotnym podejmowanie samodzielnych decyzji edukacyjno – zawodowych.

W związku z ogłoszeniem z dniem 12 marca 2020 r. stanu epidemicznego w Polsce, zostały wprowadzone ograniczenia w funkcjonowaniu powiatowych urzędów pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa klientom oraz pracownikom urzędów. Między innymi odwołano część spotkań grupowych, a kontakt osoby bezrobotnej z doradcą klienta był możliwy jedynie w formie telefonicznej lub za pomocą poczty elektronicznej (zwłaszcza w początkowej fazie pandemii).

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W 2020 r. **poradnictwem indywidualnym** objęto 1345 osób, liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła 1511. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Specjalistycznymi testami objęto 21 osób.

Doradca zawodowy opiniował wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie diagnozowania predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Doradcy zawodowi tworząc programy warsztatów biorą pod uwagę dynamikę rynku pracy, realne potrzeby klientów oraz informacje zwrotne zbierane w ankietach ewaluacyjnych. Celem jest pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów. Tematyka porad dotyczyła zwiększenia motywacji do pracy, autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Zorganizowano 28 spotkań (w tym 6 online), w których uczestniczyło 200 osób.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja). Przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu. W 2020 r. udzielono 1170 indywidualnych informacji zawodowych. Zorganizowano 19 spotkań informacyjnych (w tym 6 spotkań dla uczniów) dla 223 osób. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone **zajęcia dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych**. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano 6 spotkań dla 124 uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie: Szkoły Podstawowej w Borzytuchomiu i Niedarzynie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łodzierzy.

W 2020 roku doradcy zawodowi zaangażowani byli także w realizację działań w ramach „**Marca na obcasach**” oraz **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości**.

3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2020 roku skierował na szkolenia ogółem **206 osób**, z tego **11 osób** w ramach bonu szkoleniowego i **2 osoby** jako poszukujące pracy. Poniższa tabela przedstawia wykaz zorganizowanych szkoleń wraz z podziałem na szkolenia grupowe i indywidualne.

Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2020 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób		
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bon szkoleniowy
1	Kurs fryzjerski w zakresie klasycznych strzyżeń			1
2	Szkolenie okresowe (dla poszukującego pracy)		1	
3	Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (17 szkoleń)		19	5
4	Kompleksowy kurs instruktora szkolenia psów o specjalności instruktora dogoterapii		1	
5	Wirtualna asystentka		1	
6	Moja firma (8 szkoleń)	101		
7	Pakiet szkoleń stylisty			1
8	Kurs szycia			1
9	Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III i I			1
10	Operator harwestera		2	
11	Kadry i płace (3 szkolenia)	19		
12	Obsługa wózków jezdniowych		1	
13	Manicure hybrydowy, żelowy i zdobienia			1
14	Uprawnienia elektryczne SEP do q kV grupa 1		1	
15	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona (dla poszukującego pracy)		1	
16	Spawanie metodą MIG oraz spawanie metodą MAG		2	
17	Diagnoza i terapia integracji sensorycznej		1	
18	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z egzaminem UDT (2 szkolenia)	16		
19	Nowoczesny sprzedawca z egzaminem ECDL	10		
20	Obsługa żurawi HDS		1	
21	Spawanie metodą TIG-141		1	
22	Prawo jazdy kategorii C+E		1	
23	Operator wielooperacyjnych maszyn leśnych typu harwestera		1	
24	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi (2szkol)	10		
25	Operator koparko ładowarki		1	
26	Spawanie metodą MMA 111		1	
27	Operator – programista CNC		1	
28	Pakiet szkoleń z zakresu stylizacji paznokci i pedicure			1
29	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III		1	
30	Akademia księgowości		1	
RAZEM		156	39	11
		206		

4. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do 30 roku życia na wskazane przez nią szkolenia oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2020 r. tutejszy Urząd przyznał bony **11 osobom**, które uczestniczyły ogółem w 11 szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	5
2	Kurs fryzjerski w zakresie klasycznych strzyżeń i upięć z przygotowaniem do egzaminu czeladniczego	1
3	Kurs szycia	1
4	Manicure hybrydowy, żelowy i zdobienia	1
5	Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III i I oraz ładowarki jednoznaczyniowej klasa III i I	1
6	Pakiet szkoleń stylisty	1
7	Pakiet szkoleń z zakresu stylizacji paznokci i pedicure	1
Razem		11

5. Studia podyplomowe

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby bezrobotne** posiadające wyższe wykształcenie.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach o finansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby poszukujące pracy**, jeżeli:

- - są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- - są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- - są pracownikami lub osobami wykonującymi inną pracę zarobkową lub prowadzącymi działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2020 roku **12 osób** otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych.

Lp.	Nazwa kierunku studiów podyplomowych	Ilość osób
1	Podologia	1
2	Rozwój kompetencji menadżerskich	2
3	Integracja sensoryczna	2
4	Bibliotekoznawstwo	1
5	Oligofrenopedagogika	2
6	Agent celny	1
7	Kolor w kreacji wnętrz	1
8	Matematyka	1
9	Wczesne wspomaganie rozwoju dzieci	1
Razem		12

6. Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w dobie pandemii koronawirusa, wbrew obawom, nie wpłynęła negatywnie na zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców, a wręcz przeciwnie, nastąpił wzrost zatrudnienia obywateli państw trzecich. W porównaniu do roku 2019, gdzie do tutejszego Urzędu pracy złożono ogółem 1 038 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, to w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku wpłynęło tych oświadczeń **1 167**. Zgodnie z obowiązującą procedurą do ewidencji oświadczeń w 2020 roku wpisano ich **1 127**, tj. o 127 więcej niż w roku 2019.

Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca, której powierzono pracę stanowili nadal obywatele Ukrainy w liczbie **976 osób**, następnie obywatele Gruzji **66 osób**, Białorusi **63 osoby** oraz Mołdawii i Rosji po **11 osób**.

Pod względem reprezentowania sekcji PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń najwięcej osób podjęło pracę w branży: **przetwórstwa przemysłowego - 50%** w 2019 roku - 41%, **budownictwa - 18%**, w roku poprzednim -24%, **leśnictwa - 17%**, w 2019 roku 18% i **transportu - 7%**, rok wstecz - 5,9%.

Pod względem rodzaju zawieranych umów nadal wiodącymi są **umowy o pracę** stanowiące **67%** ogółu umów, wskaźnik ten w roku 2019 był wyższy o **10%**. Pocięającym jest nadal fakt, iż lokalni pracodawcy nie zawierają z cudzoziemcami umów o dzieło, gdzie w skali kraju ta forma zatrudnienia jest ogólnie stosowana.

Pod względem wieku najliczniejszą grupę tak jak w roku poprzednim stanowiły osoby w przedziale: 26-40 lat - **542 osób**, 41-65 lat - **341 osób**, poniżej 26 lat - **242 osoby**.

Zezwolenie na pracę sezonową

W 2020 roku wpłynęło do tutejszego Urzędu pracy ogółem **28** wniosków (w 2019 roku **19 wniosków**) o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wszystkie wnioski dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy. Wydano ogółem **11 decyzji** o zezwolenie na pracę sezonową w sektorze rolnictwa i leśnictwa. Umorzono w postępowaniu administracyjnym 14 wniosków. Powodem

umorzenia wniosków był brak, w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu do ewidencji wniosków dostarczenia przez pracodawcę, kopii ważnego dokumentu (wizy) uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terenie Polski.

Informacja starosty

Test rynku pracy jest to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał ogółem **108 informacji starosty** (w 2019 r. - 142), na łączną liczbę **1 184** stanowisk pracy. Poniżej przedstawiamy wykaz zawodów oraz liczbę stanowisk pracy, na które było największe zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na podstawie złożonych ofert pracy w celu wydania informacji starosty:

- operator linii do produkcji okien z tworzyw sztucznych - **516 stanowisk;**
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - **120;**
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieklasyfikowani – **80;**
- pozostali robotnicy przygotowujący drewno – **70;**
- stolarz galanterii drzewnej – **40;**
- monter / składacz okien – **40;**
- tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – **38;**
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – **31;**
- lakiernik – **25;**
- pracownik przerobu drewna – **20;**
- sprzątaczką biurową – **20;**
- szwaczka maszynowa – **15;**
- montażysta – **15;**
- pomocnik stolarza – **15;**
- pakowacz – **12;**
- kucharz – **11;**
- spawacz – **10;**
- pomocniczy robotnik budowlany – **9;**
- operator urządzeń rozdrabniających – **7;**
- robotnik leśny – **4;**
- monter konstrukcji metalowych – **4.**

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy.

W **2020 roku** w ramach tej formy wsparcia zorganizowano **112 miejsc pracy** na podstawie **108 umów** (w **roku 2019** skierowano do pracy **169 osób** w ramach zawartych **148 umów**). Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, nauczyciel/asystent nauczyciela, sekretarka, kucharz, sprzątaczką, operator koparki, opiekunka dziecięca.

2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W **2020 roku** zawarto **28 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **30 stanowiskach pracy** (w **roku 2019** zawarto **25 umów** na **34 stanowiska pracy**). Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, dłużników alimentacyjnych oraz bezrobotnych mieszkańców wsi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik placowy, zamiatacz, sprzątaczką, robotnik oczyszczania miasta.

3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W **2020 roku** z tej formy pomocy skorzystały wszystkie gminy powiatu bytowskiego. Zawarto **ogółem 25 porozumień**, w ramach których do wykonywania prac skierowano **147 osób** (w **roku 2019** zawarto **21 porozumień** dla **184 osób**). Najczęściej osoby kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz do usług opiekuńczych.

4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12 miesięcy**, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2020 r. na staże zostało skierowanych ogółem **150 osób** (w 2019 roku 158 osób). Najczęściej staże

organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, asystent do spraw księgowości, kucharz, asystent nauczyciela przedszkola, asystent osoby niepełnosprawnej, wizażystka/stylistka, sprzątaczką.

5. Bon stażowy

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do obycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu urząd finansuje:

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię będącą pomocą de minimis.

W roku 2020 r. nikt nie skorzystał z pomocy w postaci bonu stażowego.

6. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2020 r. Urząd przyznał **12 bonów** na zasiedlenie (w 2019 roku – 21 bonów). Osoby, którym przyznano bon najczęściej podejmowały pracę w Gdańsku.

7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia,

a jednym z warunków ich otrzymania jest zobowiązanie osoby bezrobotnej do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy.

W 2020 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku do tutejszego Urzędu wpłynęły 182 wnioski, z których **127** uzyskało dofinansowanie. W 2019 roku taką pomoc otrzymało 111 osób bezrobotnych.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- usługi elektryczne, hydrauliczne,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- handel,
- obsługa biura, księgowość,
- usługi krawieckie, tapicerskie,
- usługi sprzątające, zagospodarowanie zieleni,
- projektowanie w zakresie architektury,
- usługi reklamowe, informatyczne i fotograficzne,
- inżynieria i doradztwo techniczne,
- sport, rekreacja,
- usługi pozostałe.

8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy przedsiębiorcy lub pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. **Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.**

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie łącznie wpłynęło **148** wniosków (w 2019 r. 180) o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto z pracodawcami **86** umów z czego 1 pracodawca zrezygnował z realizacji zawartej umowy. Ostatecznie w ramach realizowanych 85 umów utworzono **86** nowych stanowisk pracy (w 2019 roku powstało 78 nowych miejsc pracy).

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- robotnik budowlany,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- mechanik, lakiernik pojazdów samochodowych,
- pracownik administracyjno-biurowy, księgowa,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- technolog,
- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- sprzątaczką, ogrodnik,
- monter urządzeń elektrycznych, elektryk,

- barman, kelner,
- serwisant, monter,
- nauczyciel, opiekunka dziecięca,
- szwaczka,
- fryzjer, kosmetyczka,
- spedytor,
- pracownik produkcyjny.

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów sfinansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **559,10 tys. zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **376 osób** (w 2019 roku – 433 osób). Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży: opieki zdrowotnej, fryzjersko – kosmetycznej, sektora przetwórstwa przemysłowego i gospodarki magazynowej, branży transportu drogowego.

10. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. W związku z tym, że w latach poprzednich instrument ten cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, również w 2020 r. zaplanowano środki na ten cel. W 2020 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **58** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach:

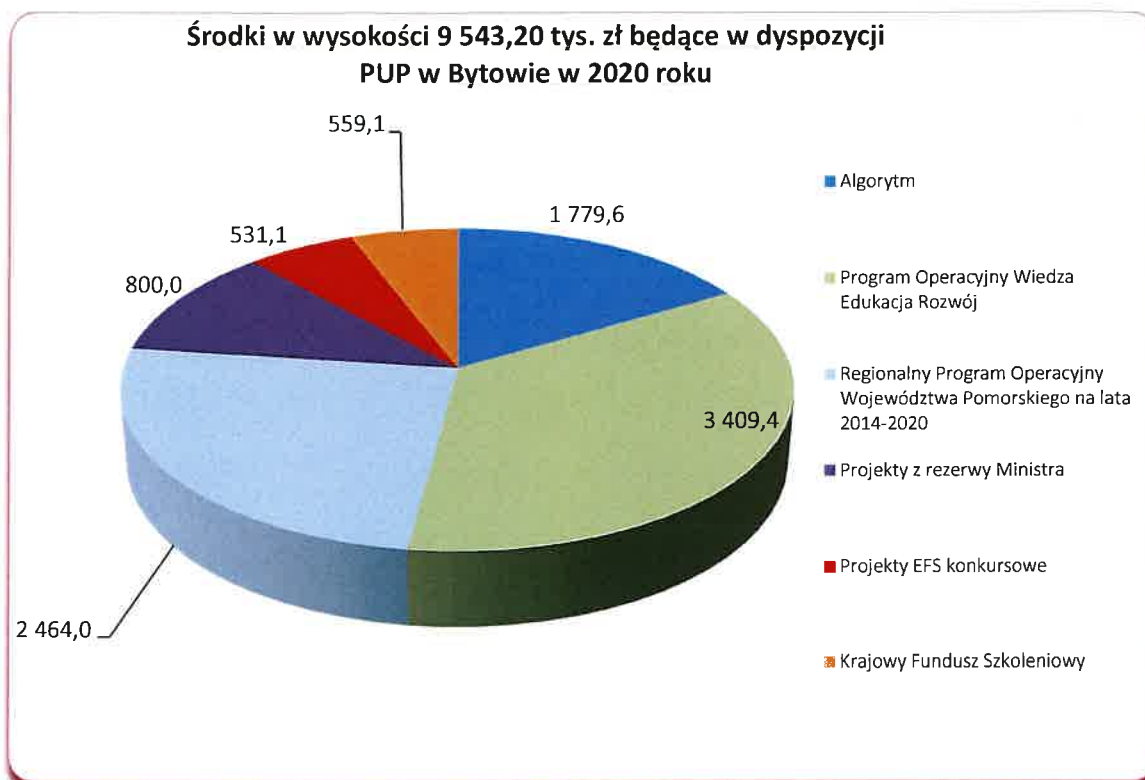
1. prac interwencyjnych – 32 osoby.
2. doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 13 osób.
3. pracy niesubsydiowanej – 13 osób.

11. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi

Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi łącznie 11 osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie oraz 13 osobom skierowanym do odbycia stażu.

V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA



W 2020 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą łącznie 9 543,20 tys. zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej i kształcenie ustawiczne w ramach środków KFS. .

Zgodnie z przyznanym limitem w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie 8 453,00 tys. zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej 1 779,60 tys. zł stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny - 305,20 tys. zł, program specjalny – 188,20 tys. zł). Pozostałe środki, tj. 5 873,40 tys. zł otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER – 3 409,40 tys. zł oraz RPO – 2 464,00 tys. zł) oraz środki pozyskane z rezerwy Ministra w kwocie 800,00 tys. zł.

Ponadto w 2020 r. kontynuowaliśmy realizację projektów konkursowych: EFS RPO „Dźwignia do zatrudnienia” angażując kwotę 497,40 tys. zł oraz EFS RPO „30 PLUS - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy” angażując kwotę 33,70 tys. zł.

Dodatkowo pozyskano 559,10 tys. zł na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zestawienie projektów realizowanych w 2020 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cele i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota otrzymana w tys. zł w 2020 r. *
Projekty systemowe finansowane z Funduszu Pracy (EFS)				5 873,40
1	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV)" 1.1.1	01.01.2019 31.12.2022	Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz udzielenie wsparcia finansowego na wynagrodzenia pracowników zatrudnianych w mikro, małych, średnich przedsiębiorstwach lub osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2020 roku 248 osób bezrobotnych. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie. Dodatkowo w ramach działań związanych z epidemią COVID 19 zrealizowano wypłaty dla przedsiębiorców i pracodawców. W ramach tych działań 590 osób zostało objętych wsparciem.	3 409,40
2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (IV) 5.1.2	01.01.2019 31.12.2022	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup: powyżej 50 roku życia, kobiety, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach, mężczyźni (30 l-49 l) oraz udzielenie wsparcia finansowego na wynagrodzenia pracowników zatrudnianych w mikro, małych, średnich przedsiębiorstwach lub osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2020 roku 121 osób bezrobotnych. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, staże, prace interwencyjne. Dodatkowo w ramach działań związanych z epidemią COVID 19 zrealizowano wypłaty dla przedsiębiorców i pracodawców. W ramach tych działań 870 osób zostało objętych wsparciem.	2 464,00
Projekty konkursowe finansowane z EFS				531,10
3	„30 PLUS - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy”	01.09.2017 29.02.2020	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia przewidziane w projekcie: szkolenia, staże, prace interwencyjne.	33,70

4	„Dźwignia do zatrudnienia”	01.12.2019 31.08.2021	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia przewidziane w projekcie: szkolenia, staże, prace interwencyjne, refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy i subsydiowane zatrudnienie. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2020 roku 64 osoby.	497,40
Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra				800,00
5	„Rezerwa FP”	15.07.2020 31.12.2020	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie do studiów podyplomowych. W 2020 r. zaktywizowano w ramach programu 54 osoby.	800,00
Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem				188,20
6	„Doświadczenie siłą”	03.02.2020 31.12.2020	Działania zaplanowane dla bezrobotnych kobiet, dłużników alimentacyjnych, mężczyzn po 50 r.ż. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz przedsięwzięcie prowadzące do uzyskania zatrudnienia – roboty publiczne. Elementy specyficzne: jednorazowy dodatek motywacyjny na pokrycie kosztów związanych z podjęciem pracy w pierwszym miesiącu zatrudnienia. W 2020 r. dzięki programowi zaktywizowano 18 osób.	188,20
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem				305,20
7	„Praca dla Pomorza”	01.01.2020 31.12.2020	Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. W ramach programu zrealizowano szkolenia, prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. W programie udział wzięło 41 osób.	305,20

*Podane kwoty, wynikają z decyzji finansowych przyznanych na realizację danego projektu.

Zestawienie skrótowe

Projekty realizowane w 2019/2020r.	Liczba projektów w 2019r.	Liczba projektów w 2020r	Liczba osób bezrobotnych biorących udział w projektach w 2019r.	Liczba osób bezrobotnych biorących udział w projektach w 2020r.	Kwoty w tys. w 2019r.	Kwoty w tys. w 2020r.
Projekty systemowe finansowane z Funduszu Pracy (EFS)	2	2	484	369	5 620,30	5 873,40
Projekty konkursowe finansowane z EFS	1	2	48	64	451,80	531,10
Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra	4	1	80	54	1 042,90	800,00
Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem	1	1	14	18	280,50	188,20
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem	1	1	71	41	368,80	305,20
Razem	9	7	697	546	7 764,30	7 697,90

W związku ze stanem pandemii COVID 19, w celu zminimalizowania ekonomicznych straty przedsiębiorcom i pracodawcom, rząd opracował pakiet ustaw pod nazwą Tarcza Antykryzysowa. Znacząca część tego programu została powierzona do realizacji powiatowym urzędом pracy. W ramach Tarczy PUP w Bytowie realizował 7 nowych instrumentów skierowanych do przedsiębiorców i pracodawców udzielając im wsparcia w łącznej kwocie **33 042,60 tys. zł.**

Na ten cel pozyskaliśmy środki finansowe z Rezerwy Ministra w kwocie **32 916,20 tys. zł**, dodatkowo z limitów ustalonych na realizację projektów systemowych EFS wyodrębniono kwotę **308,80 tys. zł.** Łącznie na realizację założeń Tarczy Urząd dysponował kwotą **33 225,10 tys. zł.** Firmy z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, które ucierpiały z powodu epidemii i kwalifikowały się do otrzymania wsparcia, takowe otrzymały.

Realizacja zadań zawartych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Instrument	Liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	Kwota dofinansowania według złożonych wniosków w tys. zł	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dofinansowań w tys. zł *
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb)	562	14 683,11	490	12 468,00
Dofinansowanie prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej (art.15 zzc)	717	3 774,90	629	3 308,60
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy i organizacji pozarządowej (art.15 zzd i art.15 zzda)	3 588	17 757,80	3 443	17 034,90
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowej i kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze i art. 15 zze2)	6	131,10	6	131,10
Dotacja dla mikro i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze4)	27	135,00	20	100,00
Razem:				33 042,60

*kwoty wypłacone przedsiębiorcom i pracodawcom

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Niepełnosprawne osoby bezrobotne to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają rentę lub inne świadczenia rejestrują się w urzędzie pracy jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej) co daje im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy.

W 2020 r. Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki PFRON w kwocie **378,10 tys. zł.** (w roku 2019 otrzymaliśmy **283,20 tys. zł.**) Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.). W ramach zrealizowanych zadań zaktywizowano 9 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w roku 2019 zaktywizowaliśmy 12 osób).

Na wyżej wymienioną kwotę składają się :

I. Środki przyznane algorytmem w wysokości 250,00 tys. zł (w 2019 – 187,80 tys. zł).

W ramach tych środków:

- **3** osoby otrzymały na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **105,00 tys. zł** w zakresie:
 - działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
 - działalność usługowa przygotowanie terenu pod budowę,
 - działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.
- **3** przedsiębiorcom zrefundowano na podstawie art. 26e w/w ustawy koszty wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie **145,00 tys. zł**, na 3 stanowiska pracy:
 - pomoc cukiernika,
 - technolog – konstruktor,
 - technolog.

II. Środki w ramach dofinansowania „Program wyrównywania różnic między regionami III” w ramach obszaru G, projekt „Kariera bez barier V” w wysokości 128,10 tys. zł (w roku 2019 – 95,40 tys. zł).

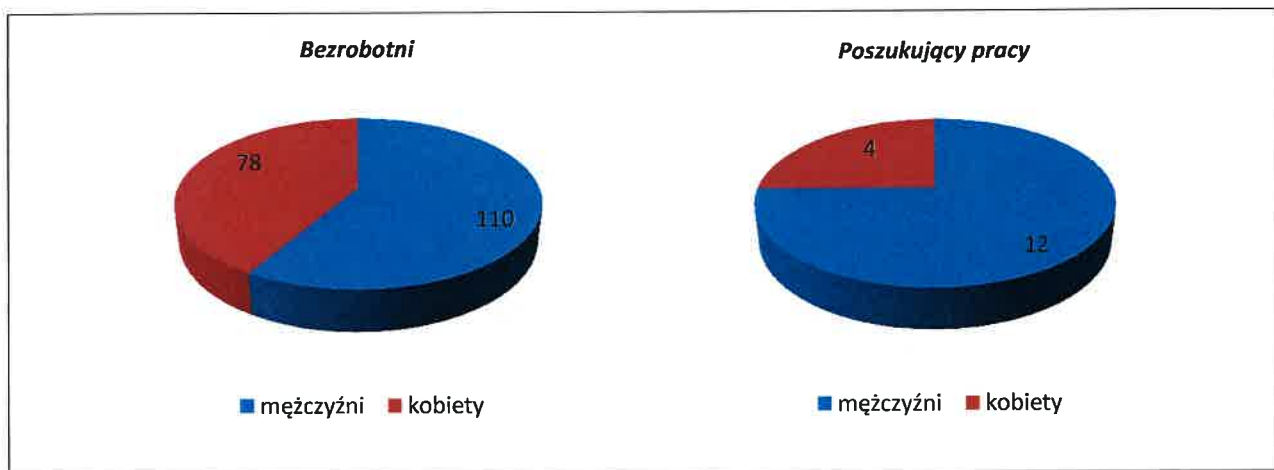
w ramach realizacji projektu:

- 1 przedsiębiorcy zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w kwocie **55,00 tys. zł**, na stanowisko:
 - magazynier.
- 2 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **70,0 tys. zł**, na działalności w zakresie:
 - działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi,
 - pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych,
 - na obsługę projektu przeznaczono kwotę **3,1 tys. zł.**

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
OGÓŁEM	375,0	375,0	9
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	175,0	175,0	5
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	200,0	200,0	4

Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci - stan na 31.12.2020 roku



W ciągu 2020 r. w naszym Urzędzie zarejestrowało się 305 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. o 36 mniej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez PUP. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2020 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 55 ofert pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych (w 2019 r. – 44), spośród których 16,4% dotyczyło pracy subsydiowanej (9 ofert). W porównaniu z 2019 r. odnotowano wzrost ich liczby o 25,0%. Jest to więc po raz pierwszy od 2017 r. wzrost liczby ofert pracy kierowanych do tej grupy osób.

Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
Ogółem	169	188	18	16
Kobiety	69	78	6	4
Zamieszkali na wsi	113	122	10	7
<i>Stopień niepełnosprawności</i>				
Znaczny	5	2	4	5
Umiarkowany	130	127	9	11
Lekki	34	59	5	-
<i>Rodzaj niepełnosprawności</i>				
Upośledzenie umysłowe	-	2	-	-
Choroby psychiczne	24	25	1	3
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	17	12	2	1
Choroby narządu wzroku	9	12	2	1
Upośledzenia narządu ruchu	26	22	4	2
Epilepsja	2	3	1	-
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	6	8	-	1
Choroby układu pokarmowego	1	4	-	-
Choroby układu moczowo-płciowego	2	5	2	2
Choroby neurologiczne	49	60	4	5
Inne	33	35	2	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2020 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **19 410,1 tys. zł**, z tego: **9 135,8 tys. zł**, (47,1% ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **8 602,9 tys. zł** (44,3%), natomiast kwotę **1 081,8 tys. zł** (5,6%) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe środki wydatkowane zostały na zadania fakultatywne, które wyniosły **589,6 tys. zł**, czyli 3,0% ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2019 – 2020

Lp.	Wyszczególnienie	2019 r.		2020 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	8 503,5	45,4	9 135,8	47,1
2.	Dodatki aktywizacyjne	593,0	3,2	586,0	3,0
3.	Świadczenia integracyjne	393,9	2,1	495,8	2,6
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,8	0	0,0	0,0
5.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	8 663,6	46,3	8 602,9	44,3
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	568,9	3,0	589,6	3,0
OGÓŁEM		18 723,7	100	19 410,1	100

Środki Funduszu Pracy w 2020 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, organizację robót publicznych i prac interwencyjnych oraz organizację staży, szkoleń i bonów na zasiedlenie

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2019 i 2020*

Lp.	Wyszczególnienie	2019 r.		2020 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	637,8	7,4	573,7	6,7
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	514,1	5,9	543,0	6,3
3.	Prace interwencyjne	755,4	8,7	609,0	7,1
4.	Roboty publiczne	350,6	4,1	249,2	2,9
5.	Staż i bony stażowe	1 081,8	12,5	1 073,6	12,47
6.	Bon na zasiedlenie	133,0	1,5	84,0	1,0
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 791,7	20,7	1 972,7	22,9
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	2 551,5	29,5	2 910,8	33,83
9.	Prace społecznie użyteczne	245,9	2,8	229,8	2,7
10.	Bon zatrudnieniowy	26,3	0,3	11,7	0,1
11.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	35,6	0,4	84,4	1,0
12.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	18,5	0,2	6,8	0,1
13.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	521,4	6,0	254,2	2,9
Ogółem kwota wydatkowana		8 663,6	100	8 602,9	100

* nie uwzględniono projektów konkursowych finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Wydatki środków otrzymanych w ramach zwalczania epidemii SARS COV 2

Lp.	Wyszczególnienie	2020 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług	12 084,0	37,03
2.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych	3 298,6	10,1
3.	Dofinansowanie wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego	131,1	0,4
4.	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	100,0	0,3
5.	Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	17 021,1	52,17
OGÓLEM		32 634,8*	100

* po uwzględnieniu zwrotów

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2019 r. i w 2020 r. ¹⁾

Wyszczególnienie	2019 r.				2020 r.			
	Liczba osób ²⁾			Efektywność %	Liczba osób ²⁾			Efektywność %
	uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione *	
Staż	186	134	114	85,07	198	-	-	-
Szkolenia	202	190	154	81,05	202	-	-	-
Prace interwencyjne	185	180	175	97,22	102	-	-	-
Roboty publiczne	23	22	21	95,45	27	-	-	-
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	202	141	24	17,02	169	-	-	-
Studia podyplomowe	17	5	5	100,00	16	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	4	2	2	100,00	2	-	-	-
Bon na zasiedlenie	21	35	32	91,43	12	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	111	151	151	100,00	127	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	78	143	135	94,41	86	-	-	-
Programy specjalne	14	15	14	93,33	18	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia	-	170	126	74,12	-	-	-	-
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	1 043	1 188	953	80,22	959	-	-	-

¹⁾ liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach FP;

²⁾ wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2020 r. będzie liczona w kwietniu 2021 roku według stanu na 31.03.2021 r.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2020 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **50 464,00 zł** z Funduszu Pracy. Natomiast na studia pracowników wydano **10 350,00 zł**.

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2020 r.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Przygotowanie do prowadzenia księgowości FP w Oprogramowaniu SyriuszStd po zmianach w sprawozdaniu MRPiPS-02 oraz do sporządzenia sprawozdania MRPiPS-02 Zał. 1 za rok 2019.	2
2.	RODO- Ocena Skutków oraz Analiza Ryzyka w 5 krokach.	2
3.	Efektywna komunikacja wewnętrzna w Urzędzie.	45
4.	Warsztaty wdrożenia dokumentacji zgodnej z przepisami RODO.	1
5.	Absurdy RODO - najczęstsze błędy, nadinterpretacje, zbędne dokumenty i procedury-szkolenie dla zaawansowanych.	2
6.	Skuteczne metody aktywizacji klientów Powiatowych Urzędów Pracy. Coaching jako metoda pracy z osobami bezrobotnymi.	1
7.	Poradnictwo na odległość - metody i narzędzia.	2
8.	Barometr zawodów.	2
9.	Aktywizacja zawodowa klientów PUP z niepełnosprawnościami poprzez udzielanie z PFRON jednorazowo środków na podjęcie działalności oraz zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach przyznanych pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.	1
10.	Prawne i praktyczne aspekty zatrudniania cudzoziemców w PUP w 2020 r.	1
11.	Skuteczna komunikacja interpersonalna jako podstawowy element warsztatu pracy doradcy klienta PUP.	1
12.	Trudny rozmówca - jak się porozumieć.	1
13.	Nowa ustawa PZP i inne regulacje w zamówieniach bagatelnych-planowanie, procedury i warsztat z tworzenia regulaminu.	1

14.	Mój kompas kariery.	2
15.	50 kroków do bezbłędnego postępowania wg nowej ustawy PZP.	2
16.	Szkolenie dla dyrektorów PUP oraz księgowych. Prawo Zamówień Publicznych i PPK.	2
17.	IKIGAI - japońska metoda na szczęśliwe życie zawodowe.	2
18.	Wprowadzanie treści do serwisów BIP zgodnych z wytycznymi WCAG2.1	2
19.	Skilling, reskilling, upskilling - jako sposoby funkcjonowania na rynku pracy.	1
20.	Rozmowa kwalifikacyjna on-line.	1
21.	Narzędzia do badania kompetencji.	2
22.	Szkolenie okresowe pracodawców i innych osób kierujących pracownikami.	1
23.	Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji jako narzędzie wspierające rozwój edukacyjno-zawodowy.	1
24.	Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pobierających zasiłki i świadczenia w roku 2020 z uwzględnieniem zmian związanych z dystrybucją PIT przez moduł praca.gov.pl	9
25.	Myślenie wizualne w pracy doradcy zawodowego.	1
26.	Jak wykorzystać LINKEDIN do wspierania klientów w realizacji ich celów zawodowych.	2
27.	Prawo Zamówień Publicznych	3
28.	Zatrudnianie cudzoziemców-jakie zadania ma PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty. KPA-jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców.	1
29.	Studia, studia podyplomowe.	3

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w 2020 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 589,6 tys. zł.

Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2020 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	160,4
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	244,3
3	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	5,2
4	Powiatowa Rada Rynku Pracy	0,2
5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	63,1
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	105,9
7	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	8,9
8	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	1,6
OGÓLEM		589,6

W 2020 r. przeważającą kwotę na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego oraz na usługi pocztowe. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 81 489,00 zł:

Laptop Lenovo V130-15IKB – 9 szt.	Laptop MSI GL75 9SC- 008XPL - 1 szt.	Laptop Lenovo Legion 5 - 1szt.
		
Urządzenie wielofunkcyjne A3 Canon iR ADXC3725i– 2szt.	Urządzenie wielofunkcyjne A4 Canon iR ADXC257i– 1 szt.	Skaner Canon iF DR- M260– 2 szt.
		

Laptop HP 255 G7 – 2 szt.	Laptop HP 250 G7 – 1 szt.	Niszczarki HSM Securio C16 4x25mm – 2 szt. (zakup dokonany ze środków budżetowych)
		

W 2020 r. koszty utrzymania systemów informatycznych wyniosły **162 881,00 zł**, z czego:

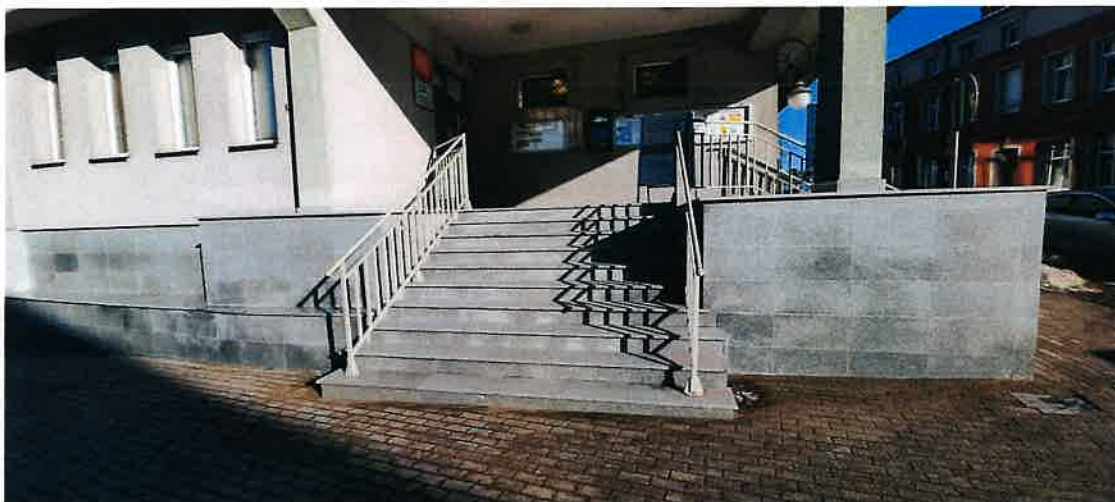
Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK	9 040,50 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	30 996,00 zł
Pakiet SMS w celu wysyłania powiadomień dla osób bezrobotnych	3 690,00 zł
SEPI	20 857,11 zł
FortiGate licencja	18 983,82 zł
Elektroniczny system obsługi prawnej	9 604,71 zł
Pirxon licencja oprogramowania do ewidencji środków trwałych AssetsNinja	3 675,34 zł
Konserwacja systemu alarmowego	998,99 zł
Oferty pracy na monitorach	1 476,00 zł
Zakup nowych oraz utrzymanie dotychczasowych podpisów kwalifikowanych	3 167,87 zł
Utrzymanie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP)	861,00 zł
Opłata za domenę na okres 3 lat	399,75 zł
Total Commander licencja	384,13 zł
Antywirus do QNAP	258,00 zł
Przystosowanie stanowiska do obsługi spraw przez praca.gov.pl dla osób bezrobotnych, kontrahentów	1 599,00 zł
Zakup tonerów	24 890,28 zł
Serwis urządzeń	20 329,30 zł

Naprawa systemu alarmowego w Filii w Miastku	774,90 zł
Karta FAX - Rozbudowa urządzenia wielofunkcyjnego o możliwość odbioru, wysyłania FAX	2 907,72 zł
Wymiana akumulatorów w UPSach	1 005,60 zł
Pozostałe wydatki (myszki, dyski, pamięci RAM, listwy, switche, itp., itd.)	6 910,98 zł

REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH JEDNOSTKI SAMORZĄDU POWIATOWEGO

1. Remont schodów zewnętrznych

W 2020 r. przeprowadzono kolejny etap remontu schodów zewnętrznych wraz z podestem i cokołem na ogólną kwotę 33 720,00 zł.





Dodatkowo w ciągu roku 2020 przeprowadzono drobne remonty pokoi (malowanie wymiana wykładzin), naprawy i zakupy niezbędnych mebli (m.in. zakupiono 20 krzeseł dla pracowników Urzędu). Łącznie wydatkowano na wymienione zakupy kwotę 26 664,48 zł.

X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2020 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku	Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (IV)”	25.05.2020 r. - 21.08.2020r.
2.	WUP Gdańsk	Kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV)”	24.07.2020r.
3.	WUP Gdańsk	Kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV)”	15-17.09.2020r.
4.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowości przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówień publicznych poniżej 30 000 euro w I kwartale 2020 roku.	30.04.2020 r.
5.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowej realizacji umów w sprawie przyznania środków na podęcie działalności gospodarczej.	23.09.2020 r.
6.	PUP Bytów	Kontrola refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi przyznawanej na podstawie art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	25.09.2020r.
7.	PUP Bytów	Kontrola postępowania administracyjnego w sprawie przekazywania dokumentów do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz prawidłowość wydawanych decyzji .	17.12.2020 r.
8.	PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych) oraz dokumentów finansowo – księgowych.	30.06.2020 r. 31.12.2020 r.
9.	PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna i kartoteki finansowo – księgowe)	30.06.2020 r. 31.12.2020 r.

XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

„Marzec na obcasach”

W ramach akcji „Marzec na obcasach” dnia 4 marca odbyło się w Bytowie spotkanie pt. „Aktywna mama”. Spotkanie dedykowane kobietom miało na celu zmotywowanie ich do rozwoju osobistego i zawodowego. W trakcie spotkania zaproszone kobiety odkrywały swoje kompetencje i mocne strony oraz rozwiązywały testy pomagające określić typ osobowości zawodowej, ukierunkowujące na pracę odpowiadającą osobistym predyspozycjom i zainteresowaniom. Dodatkowo były zachęcane do rozwoju osobistego i informowane o możliwościach podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych kompetencji. Na spotkanie zaproszona została Pani Wioletta Warmijak z przedszkola „Przyjaciele Myszki Miki” w Bytowie, która mówiła o korzyściach płynących z powierzenia dziecka pod opiekę do przedszkola lub żłobka. Natomiast Pani Barbara Zagdan opowiadała, jak łączy obowiązki wynikające z posiadania 3 dzieci z pracą zawodową i jako instruktorka fitness zachęcała do aktywności fizycznej i dbania o zdrowy styl życia. W ocenie uczestniczek dobór tematów poruszanych na zajęciach spełnił ich oczekiwania. 12 marca odbyły się zajęcia pn. „Pełna ekspresja kobiecości” w Filii w Miastku. Tematy, które były poruszane to: rozwój zawodowy, kompetencje, sukces, emocje, biznes, motywacja.

Do końca miesiąca w Bytowie i w Miastku odbyć się miały się jeszcze 3 spotkania zadedykowane kobietom w ramach akcji „Marzec na obcasach” (tematy: „Przedsiębiorczość jest kobietą”, „W sukienice do sukcesu” oraz „Gotowa do pracy”). Niestety spotkania w związku z wprowadzonym 12 marca 2020 r. stanem epidemicznym w Polsce zostały odwołane.



Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości od lat jest organizowany przez PUP w Bytowie w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. W 2020 r. po raz pierwszy wydarzenie odbyło się w formule online. **PUP w Bytowie do udziału w wydarzeniu zaprosił wszystkie szkoły ponadpodstawowe w powiecie bytowskim.**

W dniu 18 listopada Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku udostępnił na kanale YouTube **panel inspiracyjno-motywacyjny** pod hasłem: „Kierunek: przedsiębiorczość. Kompetencje jutra zdobywaj już dziś”, **podczas którego** można było wysłuchać prelekcji i dyskusji znanych mówców motywacyjnych i youtuberów: Przemysława Staronia, Michała Zawadki, Michała Kowalczyka, Michała Matysiaka, Piotra Buckiego, Adama Drzewickiego. Prelegenci podczas wydarzenia opowiadali o kompetencjach sprzyjających rozwojowi postawy przedsiębiorczej, które pomogą znaleźć młodym ludziom drogę zawodową w szybko

zmieniającej się rzeczywistości. Prelekcje podzielone były na następujące bloki tematyczne: „Emocje, relacje, współpraca”, „Umiejętności cyfrowe”, „Myślenie krytyczne i uczenie się”.

Dnia **19 listopada** na platformie ClickMeeting w godzinach 11.00-13.00 odbyło się **webinarium** z doradcą zawodowym z PUP w Bytowie pt. „**Rozpoznaj swoje kompetencje**”. W webinarium wzięło udział 58 uczniów. Dodatkowo doradcy zawodowi pełnili dyżur telefoniczny w celu udzielania indywidualnych porad zawodowych.

POMORSKIE DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Zapraszamy na spotkania online



18 listopada godz. 11.00-13.30
panel inspiracyjno-motywacyjny
„**Kierunek: przedsiębiorczość.**
Kompetencje jutra zdobywaj już dziś!”



19 listopada godz. 11.00 – 13.00
webinar „**Rozpoznaj swoje kompetencje**”
godz. 9.00 - 14.00 indywidualne porady
doradcy zawodowego pod nr tel.: 59 857 06 01/02

Aby wziąć udział w ww. wydarzeniach wystarczy
mieć dostęp do komputera z Internetem

Zapisy pod nr tel.: 59 823 41 16

Szczegółowe informacje na stronie
www.bytow.praca.gov.pl

Organizator: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie



Współpraca z innymi instytucjami na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

1. Centrum Integracji Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie współpracował z Centrum Integracji Społecznej w Bytowie organizując grupowe porady zawodowe dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, często długotrwale bezrobotnych, które z różnych powodów funkcjonują poza otwartym rynkiem pracy. Osoby te długo pozostając poza rynkiem pracy, stopniowo dezaktywizują się zawodowo, tracąc umiejętności i nawyki zawodowe, co w następstwie prowadzi do braku wszelkiej aktywności. Negatywnie są postrzegane przez pracodawców

i określane jako mało konkurencyjne ze względu na słabą aktywność zawodową, przez co trudno jest im znaleźć zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Stąd potrzeba kompleksowego wsparcia tej grupy osób i połączenia zajęć w ramach centrum integracji społecznej o grupowe poradnictwo zawodowe, prowadzone przez doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

W ramach poradnictwa zawodowego zaplanowano dla uczestników CIS dwa czterodniowe warsztaty, które uwzględniają pomoc w zakresie: podniesienia wiary we własne siły potrzebne do pokonania barier psychologicznych utrudniających podejmowanie działań na rynku pracy; przekazania informacji na temat rynku pracy, zapotrzebowania pracodawców na lokalnym rynku pracy, możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy; zidentyfikowania swoich mocnych stron i efektywnego wykorzystania tych informacji podczas kontaktu z pracodawcą. Osoby uczestniczą w zajęciach z zakresu tworzenia dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania pracy czy przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2020 r. zorganizował 2 warsztaty czterodniowe, w których uczestniczyło ogółem 12 osób.

2. Wojskowa Komenda Uzuppełnień

Na początku 2020 r. WKU w Człuchowie prowadziło akcję promującą służbę wojskową. PUP w Bytowie przyłączył się do tych działań poprzez przygotowanie stoisk promocyjno-informacyjnych dla przedstawicieli WKU w siedzibie Urzędu w Bytowie oraz w Filii w Miastku 28 stycznia oraz 28 lutego. Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mogły uzyskać pełną informację na temat służby kandydackiej, służby przygotowawczej, Wojsk Obrony Terytorialnej oraz o wolnych stanowiskach i terminach naboru w jednostkach wojskowych.

W lutym 2020 r. odbyły się kolejne spotkania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie oraz filii w Miastku z osobami zainteresowanymi służbą wojskową.



3. Barometr zawodów

17 września 2020 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w formule online odbyło się badanie zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu bytowskiego pn. „**Barometr zawodów**”. W panelu uczestniczyli pracownicy PUP, OHP oraz Prywatnego Centrum Edukacyjnego "Marmołowski". Koordynatorem badania był Wojewódzki Urząd Pracy

w Gdańsku. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy oraz opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie bytowskim w 2021 roku. Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy w zawodzie oraz wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy.

4. Kaszubski Związek Pracodawców

W dniu 24.02.2020 r. odbyło się spotkanie dla pracodawców zorganizowane przez Kaszubski Związek Pracodawców oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Tematem spotkania były Pracownicze Plany Kapitałowe. Bardzo wysoka frekwencja dowodzi, że wydarzenia takie są bardzo potrzebne w naszym powiecie. PUP w Bytowie chętnie organizuje lub współorganizuje takie spotkania, gdyż współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami odgrywa kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.



Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana na kadencję w latach 2019-2023 Zarządzeniem Nr 30/2019 Starosty Bytowskiego z dn. 29.05.2019 r. Jej skład tworzy 10 przedstawicieli lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń.

W 2020 r. odbyły się 4 posiedzenia PRRP. Łącznie podjęto 7 Uchwał, które dotyczyły:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków FP oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2020 r.,
- wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Doświadczenie siłą”,
- wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem o umorzenie,
- zmiany podziału środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy 2020 roku,

- wyrażenia opinii na temat przedłożonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zmian w programie specjalnym pod nazwą „Doświadczenie siłą”,
- wyrażenia opinii na temat planowanych w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wyrażenia opinii na temat organizacji szkoleń członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.



W trakcie obrad PRRP w 2020 roku poruszano ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności PUP Bytów w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Szczególnie często poruszany był temat podejmowanych przez Urząd działań związanych z realizacją ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o COVID-19. Mówiono m.in. o możliwych formach pomocy realizowanych przez PUP dla przedsiębiorców

dotkniętych skutkami pandemii oraz o wysokościach środków przeznaczonych na ten cel. Jednym z zagadnień poruszanych podczas spotkań była informacja o zmianie wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych od 1 września 2020 r.. Zmiana ta wiązała się z podniesieniem wysokości takich świadczeń jak: stypendium stażowe oraz szkoleniowe, wzrost stawki godzinowej za szkolenie, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem oraz wysokość dodatku aktywizacyjnego. Rada rozmawiała także o konieczności organizowania szkoleń, zarówno grupowych jak i indywidualnych dla osób bezrobotnych, w celu nabywania kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Dyskutowano o zmianach, które dokonują się na rynku pracy w kontekście znalezienia rozwiązań umożliwiających aktywizację pozostałych w ewidencji bezrobotnych, jako tych najbardziej oddalonych od rynku pracy. Mówiono również o wysokości środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytetach ich wydatkowania w 2021 r.

XII. PODSUMOWANIE

- ✦ W 2020 roku PUP w Bytowie, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020) środki w wysokości **8 984,1 tys. zł**. Było to o 16% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 8 215,0 tys. zł)
Z kwoty tej:
 - **1 779,6 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny - 368,8 tys. zł, program specjalny – 194,1 tys. zł),
 - kwotę **5 873,4 tys. zł** otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER – 3 409,4 tys. zł oraz RPO – 2 464,0 tys. zł),
 - środki pozyskane z rezerwy Ministra to kwota **800,0 tys. zł**,
 - **531,1 tys. zł** to dodatkowe środki pozyskane z RPO, przeznaczone na realizację projektów konkursowych („30 PLUS – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – 33,7 tys. zł oraz „Dźwignia do zatrudnienia – 497,4 tys. zł).
- ✦ Ponadto w 2020 r. dysponowaliśmy środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **559,1 tys. zł**.
- ✦ Dodatkowo w 2020 r. PUP w Bytowie otrzymał środki pieniężne w wysokości **32 916,2 tys. zł** na walkę ze skutkami epidemii SARS COV 2.
- ✦ Ogółem w 2020 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **19 410,1 tys. zł**, z tego: **9 135,8 tys. zł**, (47,1% ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **8 602,9 tys. zł** (44,3%), natomiast kwotę **1 081,8 tys. zł** (5,6%) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Składki na ubezpieczenie społeczne rolników wyniosły **0,8 tys. zł**. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **589,9 tys. zł**, czyli **3,0%** ogółu wydatków.
- ✦ Według stanu na dzień 31. grudnia 2020 roku w powiecie bytowskim zarejestrowanych było **2 838** bezrobotnych. Było to o 3,6% (99 osób bezrobotnych) więcej niż w końcu grudnia roku poprzedniego (w 2019 roku – 2 739 osób).
- ✦ Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2020 roku 9,4%.
- ✦ Najniższy stan bezrobocia odnotowano w grudniu 2020 roku (2 838 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- ✦ W dobie pandemii pracodawcy często zatrudniali osoby z zagranicy. Wbrew obawom zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców w 2020 roku przez lokalnych pracodawców wzrosło w porównaniu do roku 2019. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem **1 167 oświadczeń** (w 2019 r.- 1 038), z czego **1 127 oświadczeń** wpisano do ewidencji oświadczeń, gdzie w 2019 roku wpisano ich 1 000.

- Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
- Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- Pomimo trudnego czasu wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bydowie
Janusz Wiczowski

ZAŁĄCZNIKI

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2019 i 2020 roku

Tabela nr 1

Lp.	Wyszczególnienie	2019 I OK		2020 I OK	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
I	Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2018 i 31.12.2019)	2 907	1 869	2 739	1 758
II	Bezrobotni rejestrowani w okresie styczenia - grudnia	4 862	2 497	4 297	2 134
	1 po raz pierwszy	765	406	658	337
	2 po raz kolejny (od 1990 r.)	4 097	2 091	3 639	1 797
	3 po pracach interwencyjnych	9	3	4	2
	4 po robotach publicznych	65	42	23	8
	5 po stażu	147	123	108	91
	6 po szkoleniu	224	88	202	74
	7 po pracach społecznie użytecznych	144	116	147	111
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń-grudzień)	5 030	2 608	4 198	2 135
z tego z przyczyn	1 z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	2 891	1 501	2 673	1 330
	pracy niesubsydiowanej	2 332	1 239	2 221	1 123
	w tym				
	podjęcie działalności gospodarczej	88	23	93	37
	pracy sezonowej	363	202	402	215
	prac subsydiowanej	559	262	452	207
	z tego:				
	prac interwencyjnych	189	114	123	86
	robót publicznych	38	15	30	18
	podjęcia działalności gospodarczej	114	41	127	40
	z tego:				
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	0	0
	podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	21	9	10	6
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	137	53	131	41
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	0	0	0	
inne (w tym „Wsparcie dla młodych” 81 osób)	59	30	31	16	
2 rozpoczęcia szkolenia	215	79	201	76	
w tym w ramach bonu szkoleniowego	11	5	11	6	
3 rozpoczęcia stażu	155	128	153	126	
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	
4 rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	184	138	147	102	
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	
5 skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	
6 odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	123	45	45	14	
7 odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	
8 niepotwierdzenia gotowości do pracy	602	172	285	75	
9 dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	461	331	265	185	
10 podjęcia nauki	3	3	8	2	
11 osiągnięcia wieku emerytalnego	50	31	59	30	
12 nabycia praw emerytalnych lub rentowych	33	16	22	8	
13 nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	55	29	47	15	
14 innych	258	135	293	172	
IV	Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2019 i 31.12.2020)	2 739	1 758	2 838	1 757
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy	392	276	366	258

Tabela nr 2

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE**

STAN NA 31 GRUDNIA 2019 i 2020 ROKU

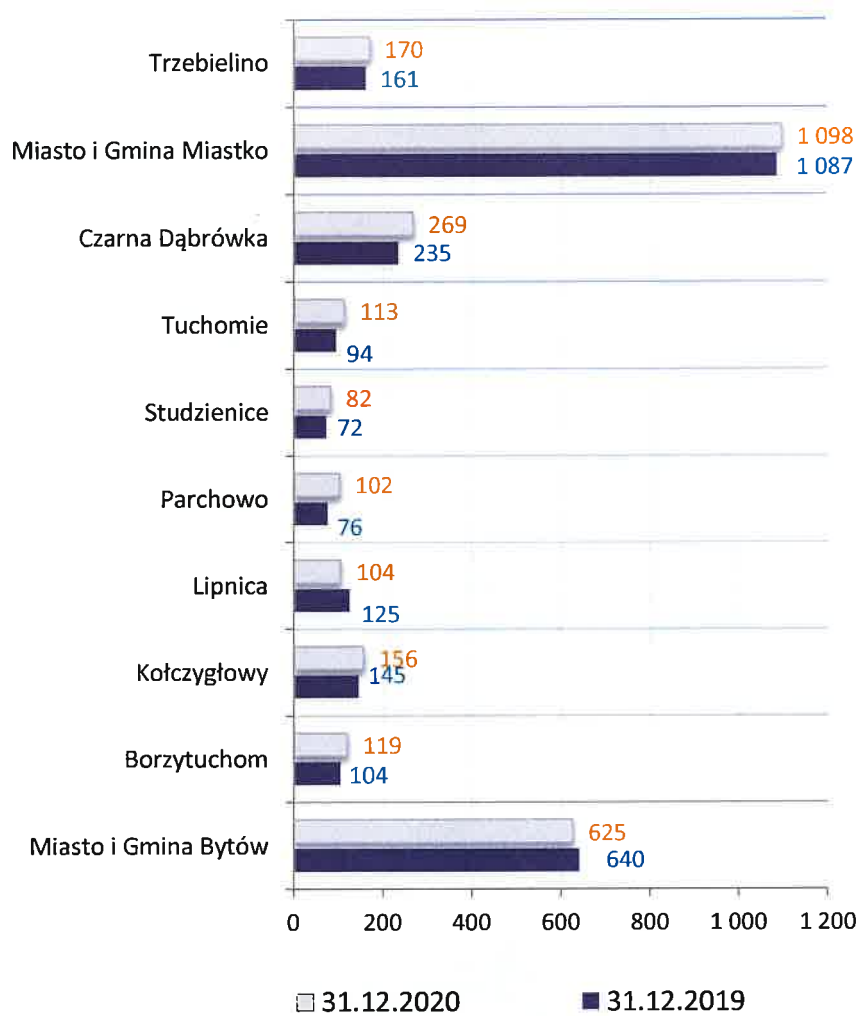
A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy	31.12.2019		% do liczby bezrobot- nych ogółem	31.12.2020		% do liczby bezrobot- nych ogółem	
	Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych			
	Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet		
1	2	3	4	5	6	7	
Bezrobotni ogółem	2 739	1 758	100,0	2 838	1 757	100,0	
A - wiek	18 – 24	511	346	18,7	475	319	16,8
	25 – 34	893	651	32,6	824	583	29,1
	35 – 44	522	378	19,1	628	420	22,1
	45 – 54	396	241	14,4	480	280	16,9
	55 – 59	258	142	9,4	268	155	9,4
	60 i więcej	159	0	5,8	163	0	5,7
B – wykształcenie	wyższe	262	193	9,6	260	194	9,2
	policealne i średnie zawodowe	505	374	18,4	527	384	18,6
	średnie ogólnokształcące	342	272	12,5	333	262	11,7
	zasadnicze zawodowe	835	484	30,5	891	477	31,4
	gimnazjalne i poniżej	795	435	29,0	827	440	29,1
C – staż pracy	do 1 roku	430	294	15,7	436	296	15,4
	1 – 5	841	629	30,7	845	601	29,7
	5 – 10	463	304	16,9	526	339	18,5
	10 – 20	407	229	14,9	464	246	16,3
	20 – 30	211	67	7,7	226	70	8,0
	30 lat i więcej	85	11	3,1	81	16	2,9
	bez stażu	302	224	11,0	260	189	9,2
D – czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	302	120	11,0	234	92	8,2
	1 – 3	551	316	20,1	465	248	16,4
	3 – 6	503	293	18,4	386	222	13,6
	6 – 12	507	319	18,5	591	342	20,8
	12 – 24	484	372	17,7	607	397	21,4
	powyżej 24 miesięcy	392	338	14,3	555	456	19,6

Tabela nr 3

PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW							
wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę							
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	63	11	976	11	66		1 127
2. Liczba kobiet	5	4	153	3	19		184
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	10	3	214	1	14		242
26-40 lat	48	3	450	6	35		542
41-65 lat	5	5	310	4	17		341
powyżej 65 lat			2				2
4. Sekcje PKD							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo							
Przetwórstwo przemysłowe	47	6	447	9	62		571
Budownictwo	2	1	198		2		203
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	5	3	48				56
Transport i gospodarka magazynowa	9	1	69				79
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi			8				8
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości							
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna			1				1
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca			5				5
Edukacja							
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna			9				9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją							
Pozostała działalność usługowa							
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby			3				3
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
Specjaliści							
Technicy i inny średni personel			13				13
Pracownicy biurowi			3				3
Pracownicy usług i sprzedawcy			22				22
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy			179	2	2		183
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	23	3	252	1	4		283
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	24	4	385	8	58		479
Pracownicy przy pracach prostych	16	4	122		2		144
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	55	6	673	8	14		756
Umowa zlecenie	8	5	302	3	52		370
Umowa o dzieło			1				1

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6
77 - 100 Bytów
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73
fax. (59) 823 41 02
bytow.praca.gov.pl
gdb@praca.gov.pl

Filia w Miastku
ul. Gen. Sikorskiego 1
77 - 200 Miastko
tel. (59) 857 51 19
fax. (59) 857 06 00