

METODOLOGIA OBLICZANIA REFUNDACJI WYNAGRODZEŃ, NAGRÓD i SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

OSÓB SKIEROWANYCH I ZATRUDNIONYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH , PRAC INTERWENCYJNYCH

I. Sposób dokonywania obliczeń w przypadku przepracowanego pełnego miesiąca.

Wysokość refundacji ogółem = Kwota refundacji wskazana w umowie* + (kwota ref. wskazana w umowie x procent opłaconych składek ZUS)

Na składki ZUS podlegający refundacji składa się suma następujących składek=emerytalna 9,76 % +rentowa 6,5 % +składka wypadkowa - jest inna dla każdego pracodawcy.

II. Sposób dokonywania obliczeń w przypadku przepracowanego niepełnego miesiąca.

1. Kwota refundacji za czas przepracowany = Kwota refundacji wskazana w umowie : 30** dni kalendarzowych x ilość przepracowanych dni w miesiącu
2. Kwota refundacji składek ZUS = kwota refundacji za czas przepracowany x procent opłaconego ZUS
3. Kwota refundacji ogółem=kwota refundacji za czas przepracowany + kwota refundacji składek ZUS

III. Sposób dokonywania obliczeń w przypadku wystąpienia zwolnienia lekarskiego.

1. Wyliczenie kwoty refundacji za czas choroby.
Kwoty refundacji za okres przebywania za czas choroby = Kwota refundacji wskazana w umowie : 30 x 80% x ilość dni choroby.
2. Wyliczenie kwoty refundacji za czas przepracowany.
Kwoty refundacji za czas przepracowany =Kwota ref.wskazana w umowie– (kwota ref. wskazana w umowie : 30 x ilość dni chorobowych)
3. Wyliczenie kwoty refundacji ZUS za czas przepracowany.
Kwoty refundacji ZUS = kwoty za czas przepracowany x procent opłaconego ZUS
4. Ostateczna kwota refundacji.
Ostateczna kwota refundacji=Wynagrodzenie za czas choroby + wynagrodzenie za czas przepracowany+ opłata ZUS od wynagrodzenia za czas przepracowany.

IV. Ważne

Za czas nieprzepracowany (urlop bezpłatny, godziny nie przepracowane) refundacji się nie wypłaca.

Zasiłek chorobowy płacony przez ZUS nie podlega refundacji.

Do dni przepracowanych wliczamy soboty, niedziele, dni wolne ustawowo od pracy.

Refundacja nie może być większa niż dokonana wypłata.

*Dotyczy kwot w umowach zawartych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Ełku, a Pracodawcami.

**Założona jest stała ilość dni w każdym miesiącu roku.