

Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS w 2025 roku – Miejski Urząd Pracy w Olsztynie.

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS W 2025 ROKU

- **Priorytet 1** - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie (w ramach tego Priorytetu MUP będzie finansował wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w mieście Olsztyn na podstawie dokumentu „Barometr zawodów na 2025 rok – miasto Olsztyn”, w którym znajduje się wykaz zawodów deficytowych);

Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie uzasadnienie oraz program kształcenia. Zgodnie z powyższymi kryteriami wsparcie kształcenia ustawicznego możliwe będzie w przypadku, gdy kształcenie będzie związane z podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych w danym zawodzie deficytowym lub zmianą stanowiska pracy do zawodu deficytowego (dołączenie oświadczenia o zmianie stanowiska pracy lub zakresu obowiązków). Zakres kształcenia zawodowego musi być ściśle związany z zadaniami wykonywanymi na stanowisku pracy wskazanym w wykazie zawodów deficytowych.

- **Priorytet 2** - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Urząd w ramach ww. priorytetu będzie finansował wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem/rozwojem w firmach nowych dla pracodawcy procesów, technologii i narzędzi pracy. We wniosku pracodawca powinien wykazać, że zastosował/zastosuje nowe procesy, technologie i narzędzia pracy, do których niezbędne jest kształcenie pracowników/pracodawcy. Oznacza to, że pracodawca powinien wykazać, że kształcenie ustawiczne ma związek z zastosowaną nową technologią i nowymi narzędziami w firmie (w tym technologią cyfrową), wdrażanymi procesami. Ponadto pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Pracodawca dołącza do wniosku wiarygodny dokument, z którego będzie wynikać, że wdrożono lub zostanie wdrożona/-y nowa/-y proces technologia/nowe narzędzia, np. kopie dokumentów zakupu, decyzja dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. wraz z wiarygodnym uzasadnieniem uwzględnionym we wniosku. W ramach priorytetu wsparciem kształcenia ustawicznego można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub będzie wdrażała nowe procesy. Urząd dokona oceny w oparciu

o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie oświadczenie, uzasadnienie oraz program kształcenia

- **Priorytet 3- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku - nie będzie realizowany w MUP.**

- **Priorytet 4 - Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.**

Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie uzasadnienie oraz program kształcenia.

- **Priorytet 5 – Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.**

Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie uzasadnienie oraz program kształcenia.

- **Priorytet 6 - Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.**

Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie uzasadnienie oraz program kształcenia. Zgodnie z powyższymi kryteriami wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego możliwe będzie w przypadku, gdy kształcenie będzie związane z dostosowaniem kwalifikacji zawodowych cudzoziemca do wymogów polskiego rynku pracy lub zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa.

- **Priorytet 7 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.**

Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie, program kształcenia oraz na podstawie danych rejestrowych firmy (wypis z KRS/wpis do CEiDG według stanu na 1 stycznia 2025 roku).

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

86.1 Działalność szpitali, 86.2 Praktyka lekarska, 86.9 Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej (z wyłączeniem 86.90D. Działalność paramedyczna), 87.1 Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarską, 87.2 Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi, 87.3 Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych, 87.9 Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88.1 Pomoc społeczna bez

zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych, 88.9 Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach priorytetu przewiduje się szeroki zakres wspieranych działań dotyczący podnoszenia umiejętności i kwalifikacji dla osób wykonujących zawody związane z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz planujących kontynuację pracy w tej branży. Urząd nie będzie finansował szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentyistów, a także staży podyplomowych i specjalizacji pielęgniarek i położnych na finansowanie których przeznaczone są oddzielne środki Funduszu Pracy.

- **Priorytet 8 - Rozwój umiejętności cyfrowych.**

W ramach tego priorytetu pracodawca powinien wykazać, że posiadanie lub rozwój konkretnych umiejętności cyfrowych objętych tematyką kształcenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę wskazaną do kształcenia. Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie oświadczenia, uzasadnienie oraz program kształcenia.

- **Priorytet 9 - Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.**

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia umiejętności związanych z transformacją energetyczną pracodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności jest bezpośrednio związane ze stanowiskiem pracy i branżą działającą w zakresie transformacji energetycznej. Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie uzasadnienie oraz program kształcenia.

UWAGA:

W ramach ww. priorytetów (od 1 do 9) wsparcie musi pozostawać w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mieć na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych. Oznacza to, że pracodawca **musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy** (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów).

**WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO
ZE ŚRODKÓW KFS W 2025**

1. Do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (w przypadku małych, dużych i średnich firm),
2. Do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów, studiów podyplomowych i egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW. Urząd pracy nie będzie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy).

3. Pracodawca może ubiegać się **maksymalnie o jedno wsparcie w 2025 roku** na kształcenie ustawiczne (dotyczy wyłącznie kursów/studiów podyplomowych) dla pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowią szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. **Uwaga: w przypadku szkoleń w zakresie nabycia uprawnień do zawodu kierowcy samochodu ciężarowego urząd będzie finansował jedną kategorię prawa jazdy (C lub C+E).**

TERMINY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, w terminie **do 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku o finansowanie kształcenia ustawicznego** (dotyczy szkolenia, egzaminu, studiów podyplomowych). Kształcenie może się rozpocząć dopiero po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku oraz podpisaniu umowy z Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie.

Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych, urząd pracy może nie wyrazić zgody na zmianę terminu rozpoczęcia kształcenia wskazanego we wniosku w przypadku przekroczenia terminu określonego wyżej, tj. do 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku. Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje.

OCENA FORMALNA I MERYTORYCZNA WNIOSKU O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO Z KFS

Urząd dokonuje oceny spełnienia założeń wybranego Priorytetu w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku uzasadnienie oraz program kształcenia.

Ocena wniosku jest punktowa. W przypadku wniosków o takiej samej liczbie punktów dodatkowym kryterium będzie kolejność wpływu wniosku do Urzędu. Wnioski można składać elektronicznie poprzez portal praca.gov.pl, osobiście lub pocztą tradycyjną (brana będzie pod uwagę data wpływu wniosku do Urzędu).

Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca* składa w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności (miasto Olsztyn – warmińsko-mazurskie).

Preferowane jest złożenie wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego za pośrednictwem portalu do usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia tj. **praca.gov.pl** (*PSZ-KFS - praca.gov.pl*).

Z dofinansowania z KFS może skorzystać pracodawca lub wskazany pracownik.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników, w przypadku:*

-osób prowadzących działalność gospodarczą – pracodawcą jest osoba fizyczna wskazana w CEIDG;

-spółek z o. o., akcyjnych, jawnych – pracodawcą jest spółka zgodnie z KRS (pracodawcą nie jest prezes zarządu spółki z o.o., który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem oraz nie jest zatrudniony w tejże spółce w oparciu o Kodeks Pracy).

-spółek cywilnych – pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej;

-samorządowych jednostek organizacyjnych – dla kierownika jednostki pracodawcą jest organ nadrzędny, z którym zawarta jest umowa o pracę, a dla pozostałych pracowników kierownik jednostki organizacyjnej.

*** Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z art. 2 ustawy Kodeks Pracy (z wyjątkiem prezesa spółki prawa handlowego, który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem).*

WARUNKI WYMAGANE:

1. Złożony wniosek musi być kompletny. Wnioski niekompletne tj. bez wymaganych załączników (- zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (jeżeli dotyczy wnioskodawcy);
- informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (jeżeli dotyczy wnioskodawcy);
- kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;
- wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących)
nie będą rozpatrywane, o czym Urząd poinformuje niezwłocznie pracodawcę.
W przypadku gdy wniosek jest kompletny, ale wypełniony nieprawidłowo, urząd pracy wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni na jego poprawienie.
2. Wnioskodawca musi być pracodawcą zatrudniającym co najmniej jedną osobę na umowę o pracę. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony

na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie może być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia. Na prośbę urzędu pracodawca będzie zobligowany do przedłożenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie pracownika/pracowników na umowę o pracę. Urząd nie będzie finansował kosztów kształcenia pracowników młodocianych.

3. Dofinansowywanie działań musi być zgodne z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
4. Muszą być spełnione warunki formalne ubiegania się o dofinansowanie z KFS (ustawa, rozporządzenie, kryteria).
5. Realizator usługi kształcenia ustawicznego musi posiadać dokument, na podstawie którego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.
6. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.
7. Wnioskodawca nie może być powiązany z Federacją Rosyjską/Republiką Białorusi.
8. Wnioskodawca, będący jednocześnie instytucją szkoleniową, nie może ubiegać się o sfinansowanie kształcenia, które posiada w swojej ofercie.

KRYTERIA PODLEGAJĄCE OCENIE PUNKTOWEJ:

1. Korzystanie przez pracodawcę ze środków KFS – pracodawca otrzyma dodatkowo punkty w przypadku niekorzystania ze wsparcia z KFS w okresie 2 ostatnich lat (2023-2024).
2. Posiadanie przez realizatora usługi finansowanej ze środków KFS, certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego – pracodawca otrzyma dodatkowo punkty w przypadku gdy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty (wykazane we wniosku).
3. Inwestycja w kadry/kapitał ludzki.
Przy ocenie wniosków preferowani będą pracodawcy, którzy wskażą do kształcenia ustawicznego również pracowników. Pracodawca otrzyma w tym przypadku punkt. Pracodawca otrzyma również dodatkowo punkt w przypadku wskazania planów dalszego zatrudnienia osób po zakończonym kształceniu.
4. Zatrudnianie pracownika/pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy. Preferowani będą pracodawcy zatrudniający w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawca otrzyma

dotatkowo punkty w przypadku zatrudniania, co najmniej 1 pracownika na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (pełny etat 1/1) na podstawie złożonego przez pracodawcę oświadczenia (na potwierdzenie tego faktu). Urząd na etapie oceny wniosku, może zażądać od pracodawcy dokumentów potwierdzających zatrudnienie pracownika/ów);

5. Inwestycja w lokalny rynek pracy - pracodawca otrzyma dodatkowo punkty w przypadku wykonywania pracy przez wskazane do kształcenia osoby na terenie Olsztyna.

DODATKOWE INFORMACJE:

1. Urząd pracy będzie finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, urząd pracy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej. Urząd pracy przy ocenie kosztu kształcenia ustawicznego będzie brał pod uwagę liczbę godzin kształcenia, a tym samym analizował cenę osobogodziny kształcenia. Pracodawca ma obowiązek dokonać rzetelnej analizy ceny szkolenia.
2. Urząd pracy nie będzie finansował działań już rozpoczętych (kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z MUP) oraz kształcenia odbywającego się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe).
3. Urząd nie będzie finansował szkoleń językowych - **nie dotyczy Priorytetu 6.**
4. Urząd nie będzie finansował „szkoleń miękkich”, za które uznaje się szkolenia psychospołeczne, interpersonalne, m.in. szkolenia związane z pracą w zespole; organizacją czasu pracy, umiejętnością radzenia sobie ze stresem; asertywnością, motywowaniem, pozyskiwaniem i obsługą klienta; negocjacjami (m.in. w zakupach, sprzedaży, biznesie); rozwojem osobistym; automotywacją. Ponadto urząd pracy nie będzie finansował szkoleń menedżerskich; szkoleń z zakresu podstaw zarządzania oraz coachingu itp. **(zapis nie dotyczy Priorytetu 4 i 5).**
5. Ze środków KFS nie mogą być finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia.
6. Zmiana uczestnika kształcenia jest możliwa tylko przez rozpoczęciem formy kształcenia, w przypadku gdy kandydat był zatrudniony u pracodawcy na dzień złożenia wniosku o KFS na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy oraz spełnia kryteria, które pozostają w ścisłym związku z uzasadnieniem potrzeb szkoleniowych wskazanego w złożonym wniosku Priorytetu.
7. Pracodawca nie otrzyma dofinansowania do usług kształcenia ustawicznego świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez

powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na: uczestniczeniu w spółce, jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji, pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

8. Środki na kształcenie ustawiczne w ramach KFS będą przekazywane na nieoprocentowany rachunek bankowy pracodawcy po zawarciu umowy z urzędem pracy oraz po złożeniu wniosku o wypłatę dofinansowania. W przypadku kursów/studiów podyplomowych/egzaminów dodatkowym załącznikiem do wniosku będzie dokument wystawiony przez organizatora kształcenia/instytucję uprawnioną potwierdzający termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego. Wniosek powinien być złożony nie wcześniej niż na 10 dni przed rozpoczęciem wskazanego kształcenia ustawicznego, uwzględniając wymóg finansowania kształcenia w roku, w którym przyznano środki z KFS. W uzasadnionych przypadkach na pisemny wniosek pracodawcy urząd może wyrazić zgodę na dokonanie wypłaty środków w innym terminie niż wskazanym powyżej.
9. Pracodawca przy ustalaniu ceny kształcenia ustawicznego musi mieć na uwadze fakt, że w przypadku, gdy nabywana usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego oraz jest w określonej wysokości finansowana ze środków publicznych (tj. w co najmniej 70%) wówczas do tej usługi ma zastosowanie zwolnienie od podatku od towarów i usług.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych kryteriach zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 475 ze zm.) oraz rozporządzenia MRiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kryteria zostały zatwierdzone przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 19.12.2024r. oraz uzupełnione o wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.