



SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W KOSZALINIE

za rok 2013



Centrum Aktywizacji Zawodowej

SPIS TREŚCI

I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

- 1. STOPA BEZROBOCIA.**
- 2. LICZBA BEZROBOTNYCH**
- 3. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.**
- 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.**
- 5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.**
- 6. BEZROBOCIE KOBIET.**
- 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.**
- 8. STRUKTURA BEZROBOCIA.**

II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

- 1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.**
- 2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.**
- 3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).**

III. WYDATKI BUDŻETOWE REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

- 1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
- 2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.**
- 3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.**

VI. USŁUGI RYNKU PRACY.

VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MPiPS.

- 1. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE.**
- 2. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY MPiPS.**

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

IX. ZAKOŃCZENIE.

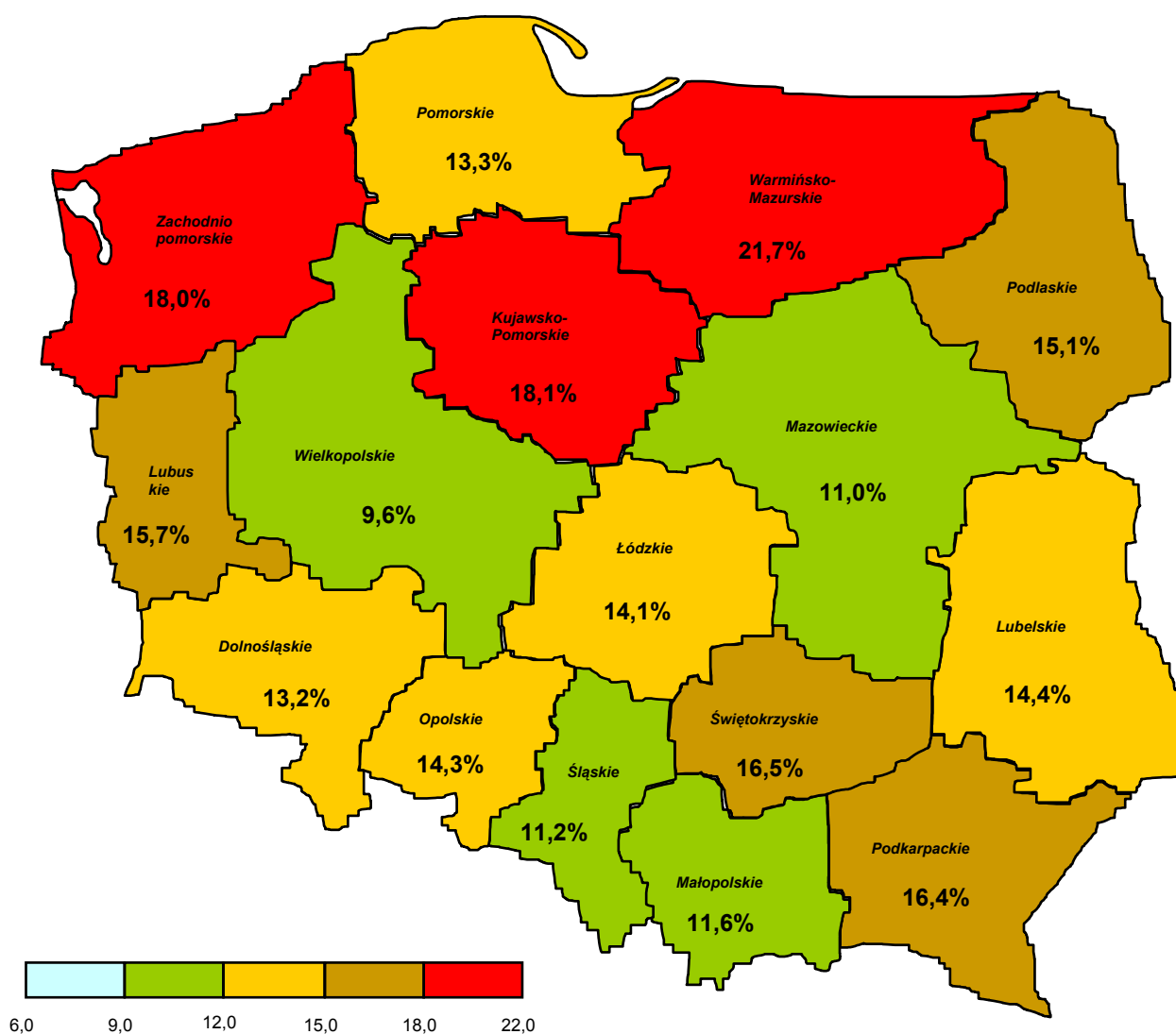
I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY.

1. STOPA BEZROBOCIA¹

Stopa bezrobocia odnotowana w **Polsce** na koniec XII 2013 r. wyniosła **13,4%** i w porównaniu do końca 2012 r. pozostała na niezmiennym poziomie.

Stopy bezrobocia rejestrowanego:

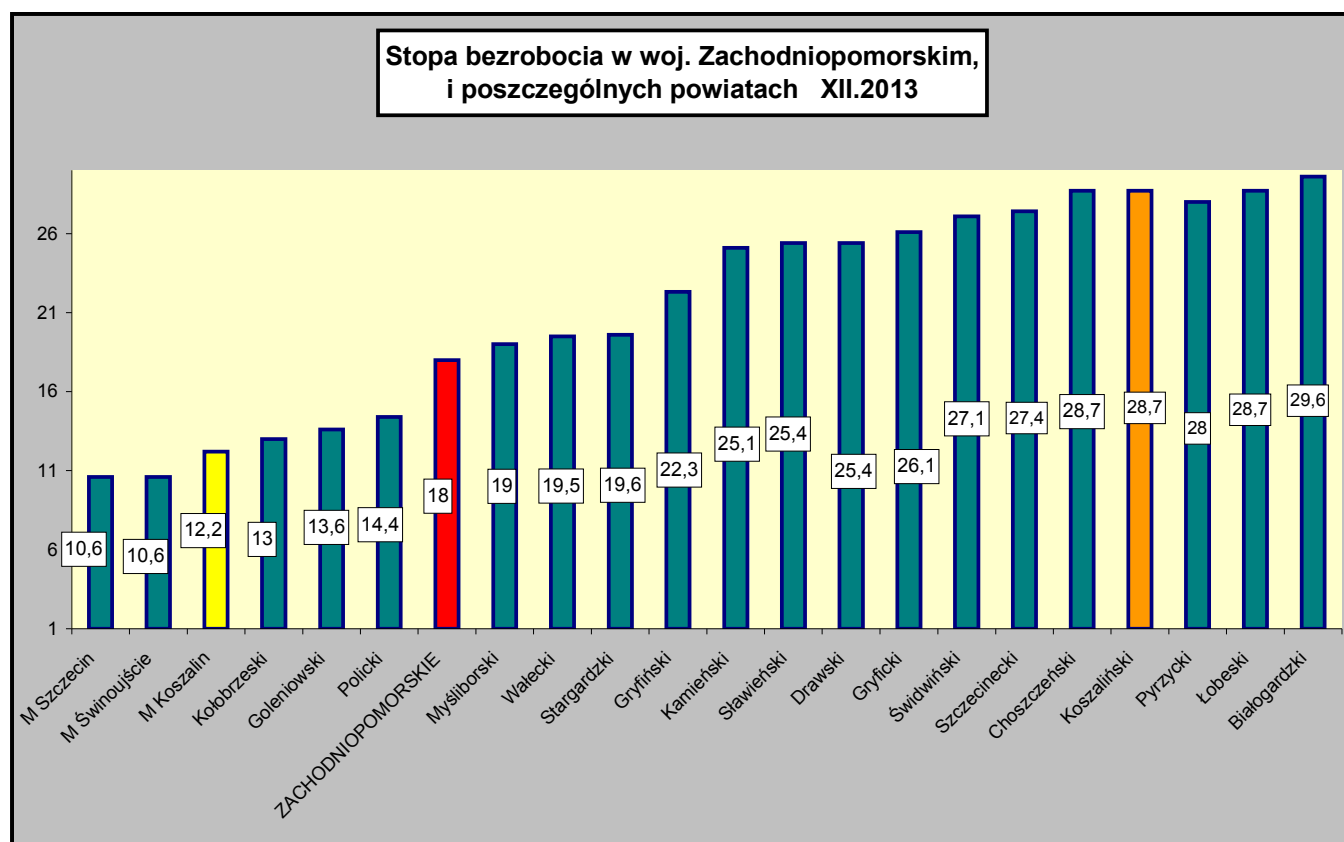
	POLSKA	WOJ. ZACH-POM.	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII.2011	12,5%	17,6%	11,0%	26,9%
XII.2012	13,4%	18,2%	12,4%	28,1%
XII.2013	13,4%	18,0%	12,2%	28,7%



¹ Przez "Stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013r. wyniosła **18,0%** i w porównaniu do końca 2012r. była wyższa o 0,2 punktu procentowego.

Województwo zachodniopomorskie plasuje się na trzecim miejscu w kraju pod względem wysokości stopy bezrobocia.



W zachodniopomorskim najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

Miasto Świnoujście i Szczecin (10,6%).

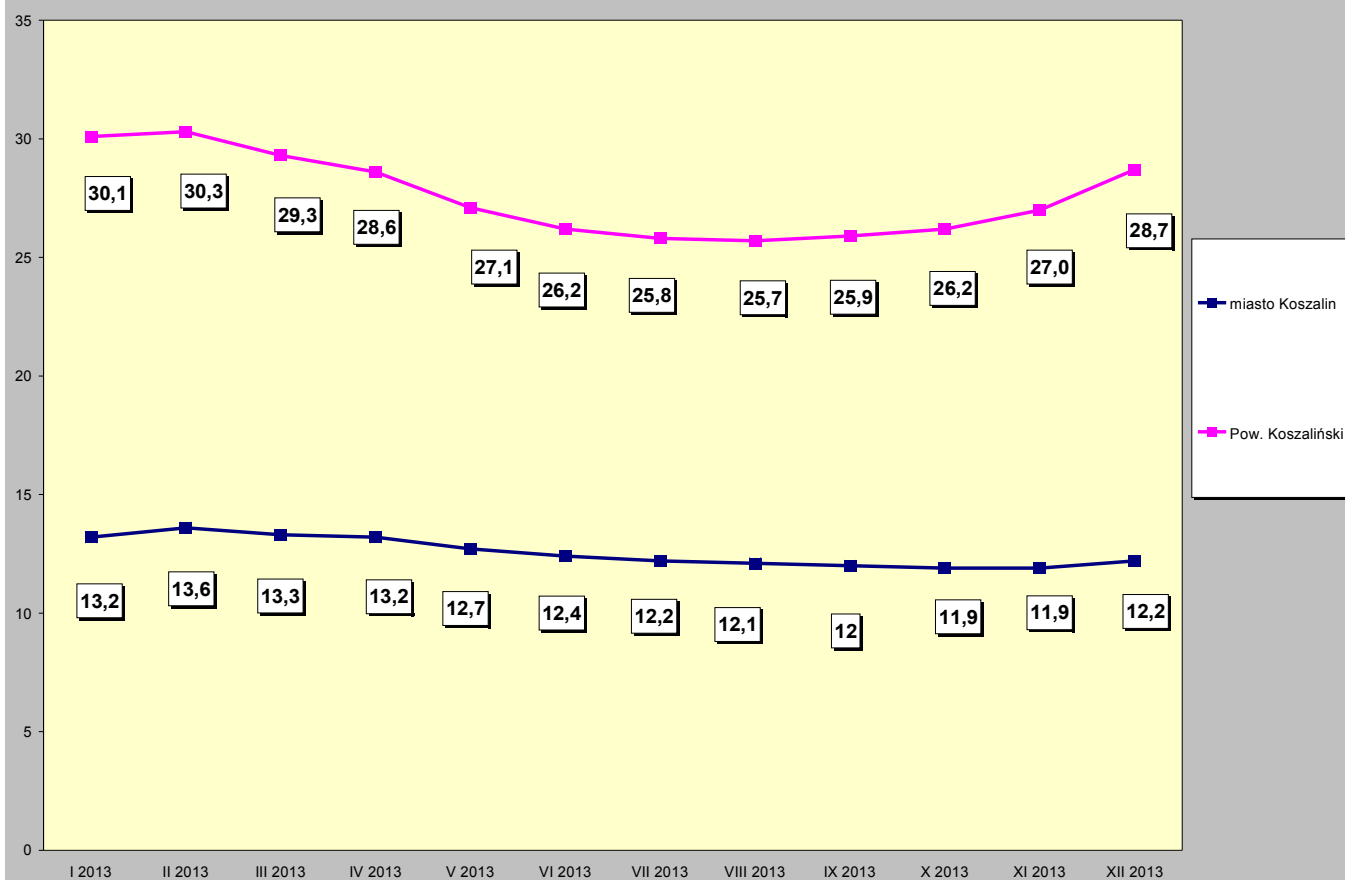
Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie białogardzkim (29,6%).

STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH KOSZALIŃSKICH W ROKU 2013:

W porównaniu do grudnia 2012 r. stopa bezrobocia wzrosła w powiecie koszalińskim o 0,6%, natomiast spadła w mieście Koszalinie o 0,2%.

Stopa bezrobocia odnotowana w mieście Koszalinie plasuje się poniżej rejestrowanej stopy bezrobocia dla kraju i dla województwa zachodniopomorskiego, natomiast stopa bezrobocia powiatu koszalińskiego znacznie przewyższa krajową i wojewódzką.

Stopa bezrobocia w Koszalinie i powiecie koszalińskim



2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w latach 2011 – 2013:

	POLSKA tys.	woj. zachodniopomorskie	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII.2011	1.982,7	108.904	5.510	5.483
XII.2012	2.136,8	112.521	6.037	5.740
XII.2013	2.157,9	111.063	5.928	5.925

Bezrobocie w PUP Koszalin na koniec 2013 r. wynosiło 11.853 osoby, z czego

❑ w mieście Koszalinie 5.928 osób

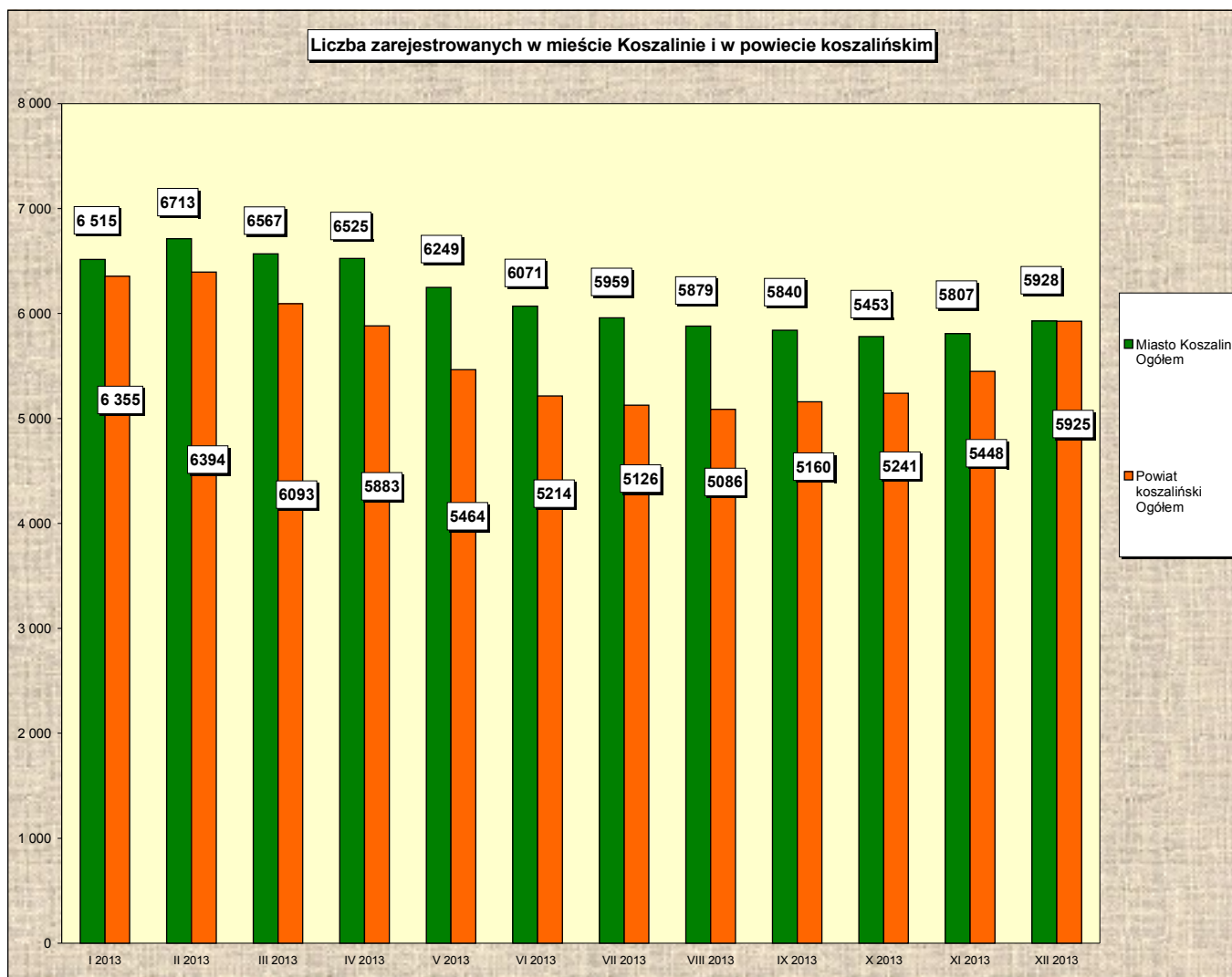
❑ w powiecie koszalińskim 5.925 osób

i oznacza to

wzrost w PUP Koszalin w odniesieniu do końca 2012r. o 76 osób tj. o 0,6%, z tego:

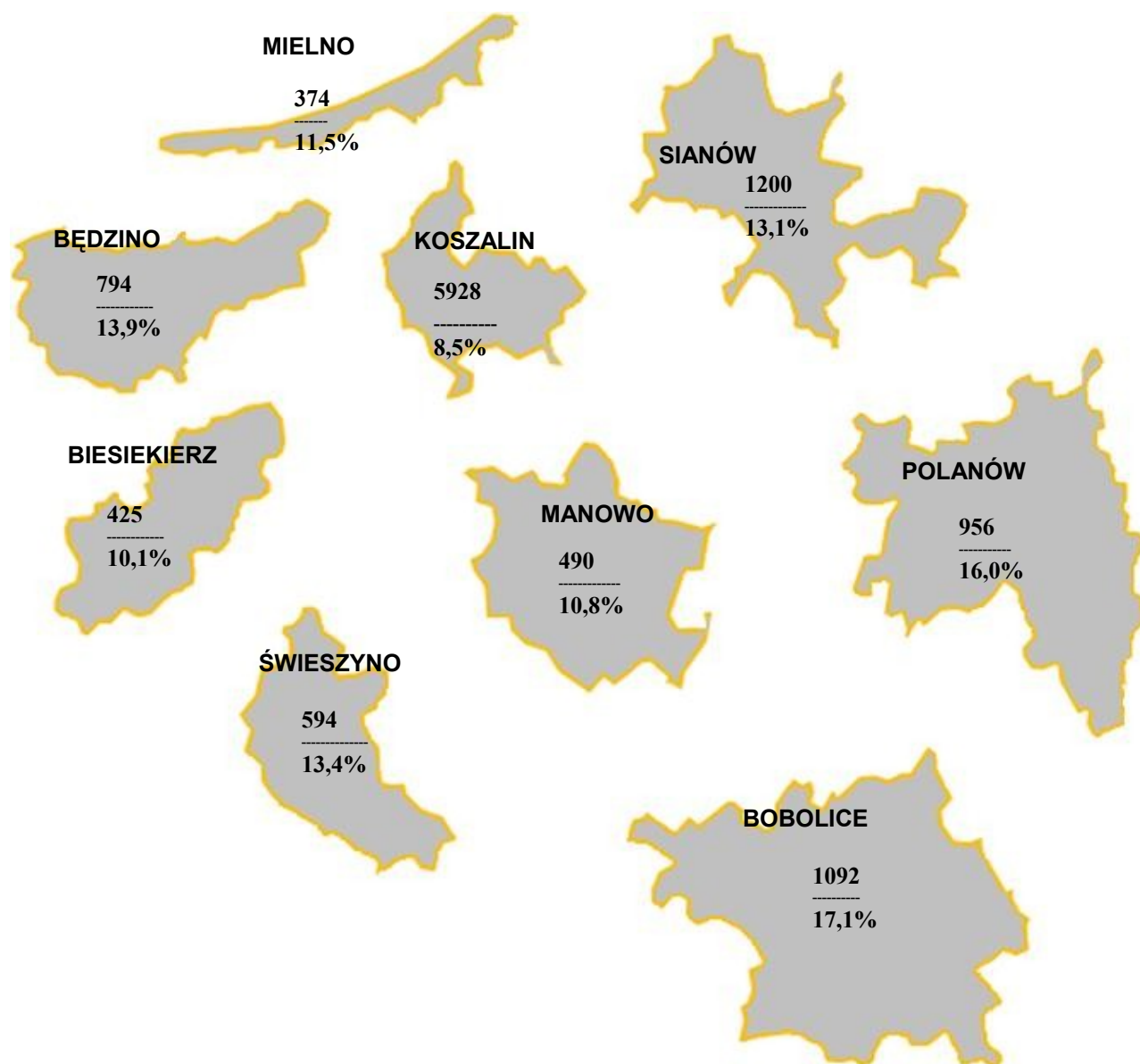
❑ w mieście Koszalinie spadek o 109 osób tj. 1,8%

❑ w powiecie koszalińskim wzrost o 185 osób tj. 3,2%



3. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik bezrobocia² w gminach powiatu koszalińskiego



Objaśnienie:

374 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie
11,5 - wyrażony w % wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

² Przez „Wskaźnik bezrobocia” należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym.

• **BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI.**

Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowią 79,5% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (4.710 osób). Odsetek ten w roku 2013 zmniejszył się o 0,5%.

MIASTO / GMINA	Bezrobotni zarejestrowani		Zamieszkali na wsi		% zamieszkałych na wsi do ogółu w gminie
	razem	kobiety	razem	kobiety	
G. Będzino	794	410	794	410	100,0
G. Biesiekierz	425	229	425	229	100,0
MG Bobolice	1 092	599	648	372	59,3
G. Manowo	490	277	490	277	100,0
G. Mielno	374	199	374	199	100,0
MG Polanów	956	532	704	405	73,6
MG Sianów	1 200	622	681	355	56,8
G. Świeszyno	594	315	594	315	100,0

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

Według stanu na koniec 2013 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowane były 1.992 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,8% ogółu bezrobotnych. Wśród omawianej kategorii bezrobotnych prawo do zasiłku posiadają w większej części kobiety (50,2%).

Osoby z prawem do zasiłku stanowią na koniec 2013 r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych:

- ❑ w mieście Koszalinie - 13,5% ogółu (803 osoby)
- ❑ w powiecie koszalińskim - 20,1% ogółu (1.189 osób)

W porównaniu do stanu z końca roku 2012 liczba zasiłkobiorców w PUP Koszalin zmalała o 393 osoby tj. o 16,5 punktów procentowych.

Wśród gmin powiatu koszalińskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowuje się w gminie Będzino, a najmniejszy w mig Sianów.

	Bezrobotni z prawem do zasiłku	% osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminach
G BĘDZINO	179	22,5
G BIESIEKIERZ	95	22,4
Mi G. BOBOLICE	210	19,2
G MANOWO	107	21,8
G MIELNO	81	21,7
Mi G. POLANÓW	172	18,0
Mi G. SIANÓW	212	17,7
G ŚWIESZYNO	133	22,4

5. RUCH BEZROBOTNYCH.

- **NAPŁYWY I ODPIŁWY W POWIATACH.**

W ROKU 2013

- **zarejestrowało się w PUP (napływ) - 15.268** bezrobotnych,
- **wyłączono w PUP (odpływ) - 15.192** bezrobotnych,

ROK / M-C	KOSZALIN			POWIAT KOSZALIŃSKI		
	NAPŁYW	ODPIŁW	SALDO	NAPŁYW	ODPIŁW	SALDO
2011	7.143	7.017	↑ +126	7.029	7.055	↓ -26
2012	7 859	7 332	↑ +527	7 051	6 794	↑ +257
2013	7 879	7 988	↓ -109	7 389	7 204	↑ +185

- **Przyczyny wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji w 2013r.:**

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
Wyłączeni z ewidencji w roku 2013	15.192	7.988	7.204
z tytułu:			
podjęcia pracy	7.318	3.693	3.625
rozpoczęcia szkolenia	380	191	189
rozpoczęcia stażu	612	313	299
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	31	21	10
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych ³	586	149	437
rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	42	26	16
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	296	153	101
nie potwierdzenia gotowości do pracy ⁴	4.380	2.599	1.781
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	619	276	343
podjęcia nauki w systemie dziennym	50	35	15
ukończenia 60/65 lat	96	63	33
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	226	101	125
nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	219	144	75
innych	379	224	155

NAPŁYWY I ODPIŁWY W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 23a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, ze zm.) są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną działających na rzecz społeczności lokalnych.

⁴ Są to osoby, które: nie stawily się w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy i nie powiadomiły o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; zmieniły miejsce zamieszkania i właściwość urzędu pracy nie powiadamiając o powyższym właściwego urzędu pracy; wyjechały za granicę na okres ponad 10 dni; przez okres ponad 10 dni pozostają w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia; osoby powołane do nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, służby wojskowej pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej.

Powiat Koszaliński		NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO
1.	Gmina Będzino	921	868	+53
2.	Gmina Biesiekierz	539	525	+14
3.	Gmina Bobolice	1315	1250	+65
4.	Gmina Manowo	663	651	+12
5.	Gmina Mielno	510	471	+39
6.	Gmina Polanów	1225	1270	↓ - 45
7.	Gmina Sianów	1504	1504	0
8.	Gmina Świeszyno	712	666	+46

6. BEZROBOCIE KOBIET.

Na koniec 2013 r. wśród zarejestrowanych w PUP było ogółem 6.018 kobiet .

Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wyniósł 50,8% i był niższy w stosunku do roku 2012 o 0,6% .

Liczba zarejestrowanych kobiet w powiatach:

- ☐ **Miasto Koszalin** - **2.835 kobiet** (47,8% ogółu bezrobotnych)
- ☐ **Powiat koszaliński** - **3.183 kobiety** (53,7% ogółu bezrobotnych)

7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY⁵.

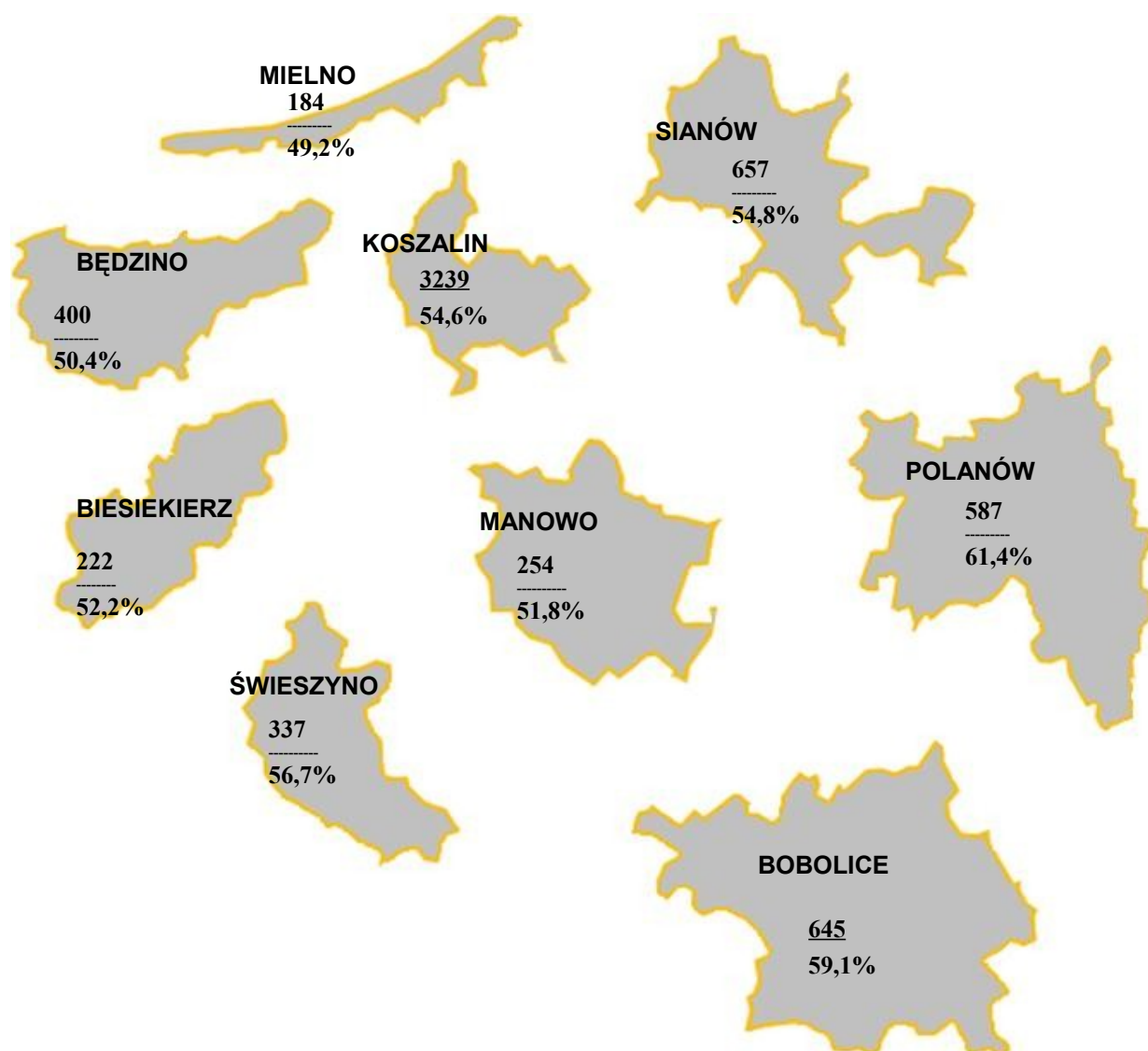
• Długotrwale bezrobotni⁶ na koniec 2013r.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI		
	ogółem	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
PUP Koszalin	6 525	55,0%
<i>w tym:</i>		
Miasto Koszalin	3 239	54,6 %
Powiat koszaliński	3 286	55,5 %

⁵ Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.), są to bezrobotni: do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, albo po zakończeniu kontraktu socjalnego, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego, bezrobotni wychowujący samotnie co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.

⁶ długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrach Urzędu łącznie przez okres ponad 12 m-cy, w ostatnich 24 miesiącach.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI W GMINACH:

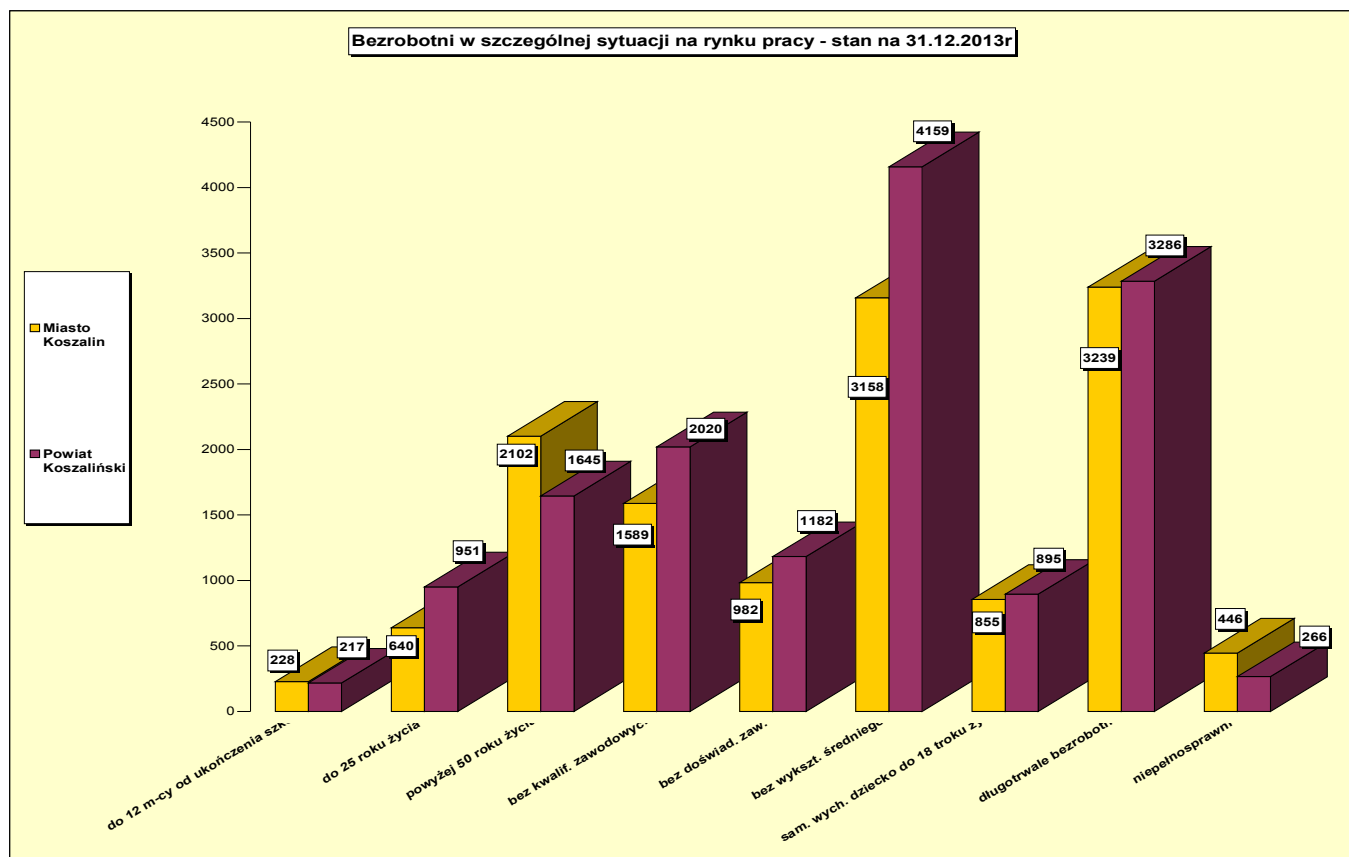


Objaśnienie:

184 - liczba osób długotrwale bezrobotnych w gminie
49,2 - % do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w gminie

• **Pozostali bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

PUP W tym: Koszalin					
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie koszalińskim
do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	445	228	3,8	217	3,7
do 25 roku życia	1.591	640	10,8	951	16,1
powyżej 50 roku życia	3.747	2.102	35,5	1.645	27,8
bez kwalifikacji zawodowych	3.609	1.589	26,8	2.020	34,1
bez doświadczenia zawodowego	2.164	982	16,6	1.182	19,9
bez wykształcenia średniego	7.317	3.158	53,3	4.159	70,2
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1.750	855	14,4	895	15,1



8. STRUKTURA BEZROBOCIA.

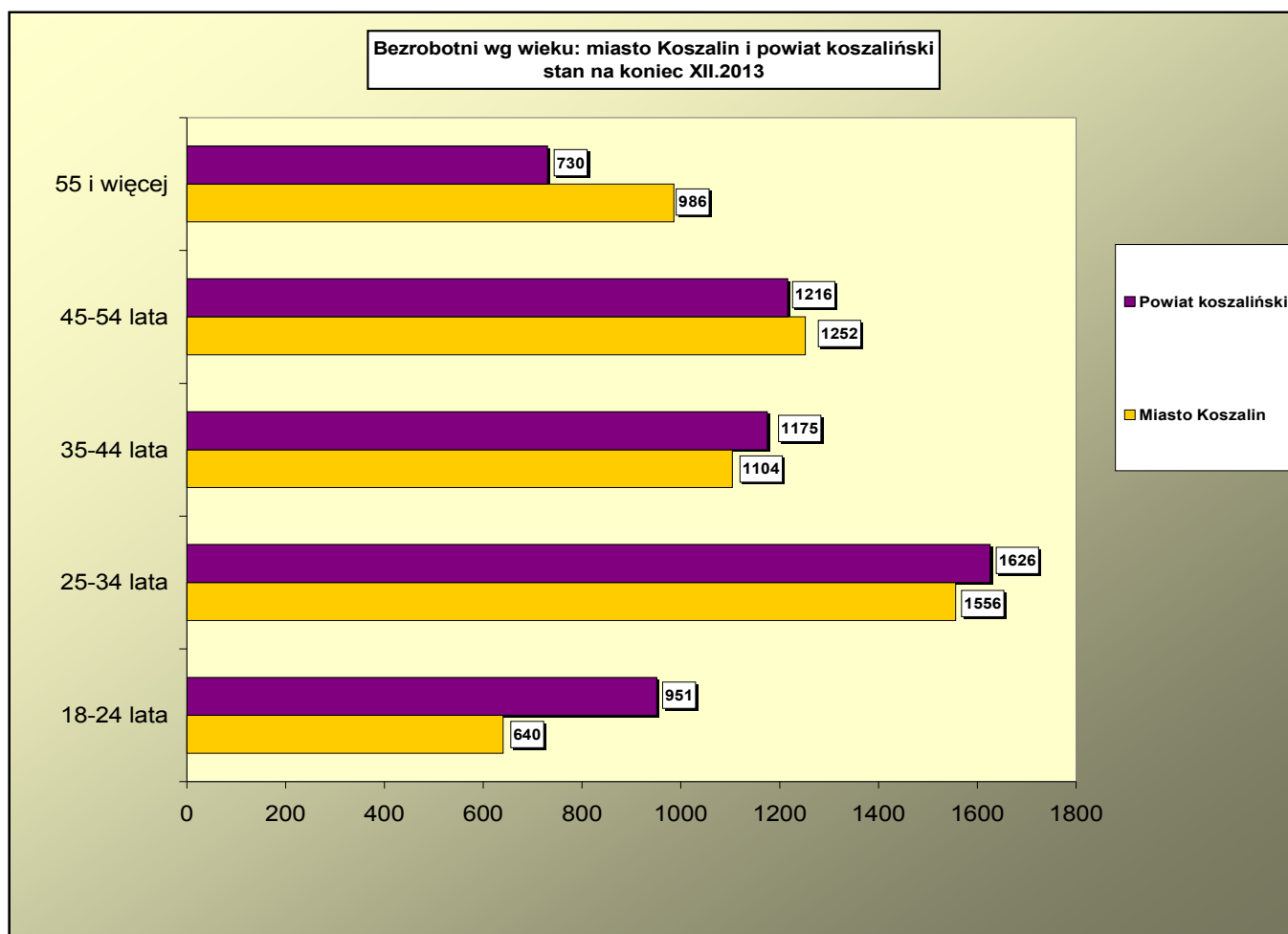
• BEZROBOTNI WG WIEKU .

Pod względem liczebności największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata. Populacja ta stanowi - 26,8% ogółu zarejestrowanych w PUP bezrobotnych, wskaźnik ten zmniejszył się w stosunku do roku 2012 o 0,8%.

Wiek	MIASTO KOSZALIN		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 928	100,0	5 925	100,0
18-24	640	10,8	951	16,1
25-34	1.556	26,3	1.626	27,5
35-44	1.104	18,6	1.175	19,8
45-54	1.252	21,1	1.216	20,5
55 - i więcej	1.376	23,2	957	16,1

Osoby w wieku powyżej 55 lat stanowią:

- o w mieście Koszalinie - 23,2% ogółu (wzrost w skali roku o 2,0%).
- o w powiecie koszalińskim - 16,1% ogółu (wzrost w skali roku o 1,6%).



W wieku mobilnym tzn. do 44 lat zarejestrowanych jest:

- w mieście Koszalinie 55,7% ogółu bezrobotnych (spadek w skali roku o 1,3%)
- w powiecie koszalińskim 63,3% ogółu bezrobotnych (spadek w skali roku o 0,8%)

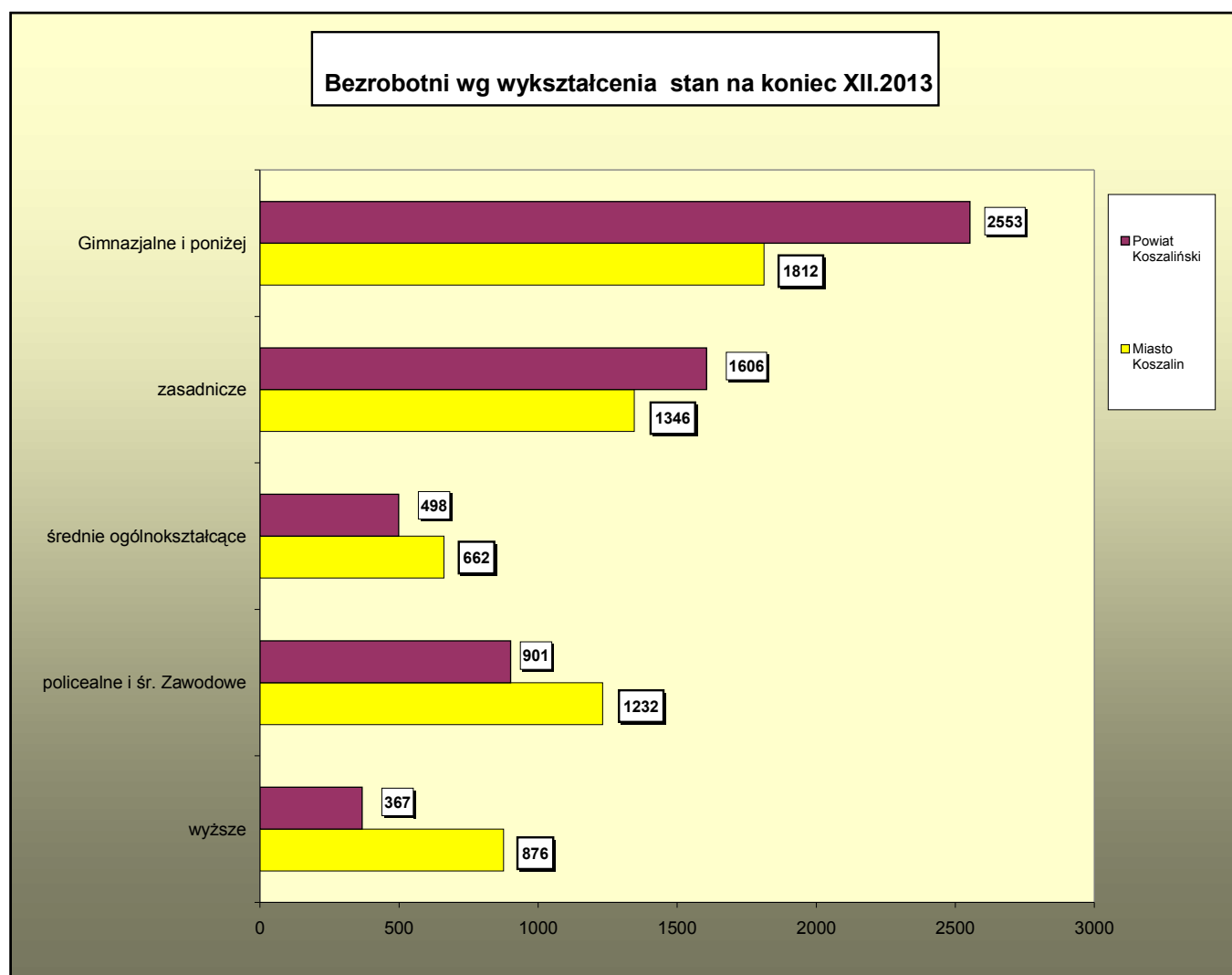
• **BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

Najwięcej osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (36,8%) oraz zasadnicze zawodowe (24,9%).

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 928	100,0	5 740	100,0
wyższe	876	14,8	367	6,2
policealne i średnie zawodowe	1.232	20,8	901	15,2
średnie ogólnokształcące	662	11,2	498	8,4
zasadnicze zawodowe	1.346	22,7	1.606	27,1
gimnazjalne i poniżej	1.812	30,5	2.553	43,1

Wśród zarejestrowanych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowią:

- w mieście Koszalinie 30,5% ogółu (spadek o 0,9% w skali roku).
- w powiecie koszalińskim 43,1% ogółu (wzrost o 0,8% w skali roku)

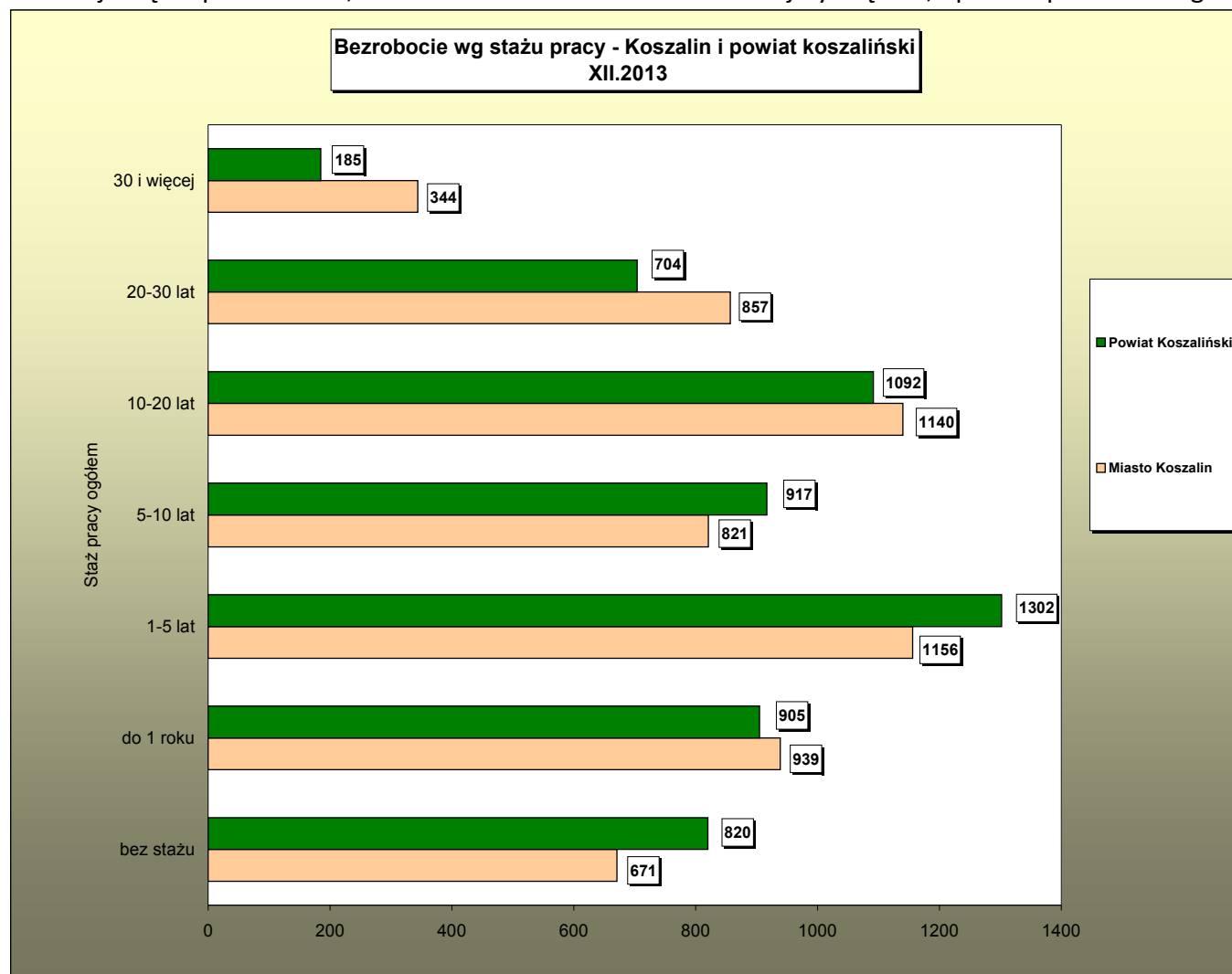


- **BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY.**

Na koniec 2013 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy 1 - 5 lat (20,7%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni którzy przepracowali ponad 30 lat (4,5%).

Staż pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 928	100,0	5 925	100,0
Bez stażu	671	11,3	820	13,8
Do 1 roku	939	15,9	905	15,3
1 – 5 lat	1.156	19,5	1.302	22,0
5 – 10 lat	821	13,8	917	15,5
10 – 20 lat	1.140	19,2	1.092	18,4
20 – 30 lat	857	14,5	704	11,9
30 lat >	344	5,8	185	3,1

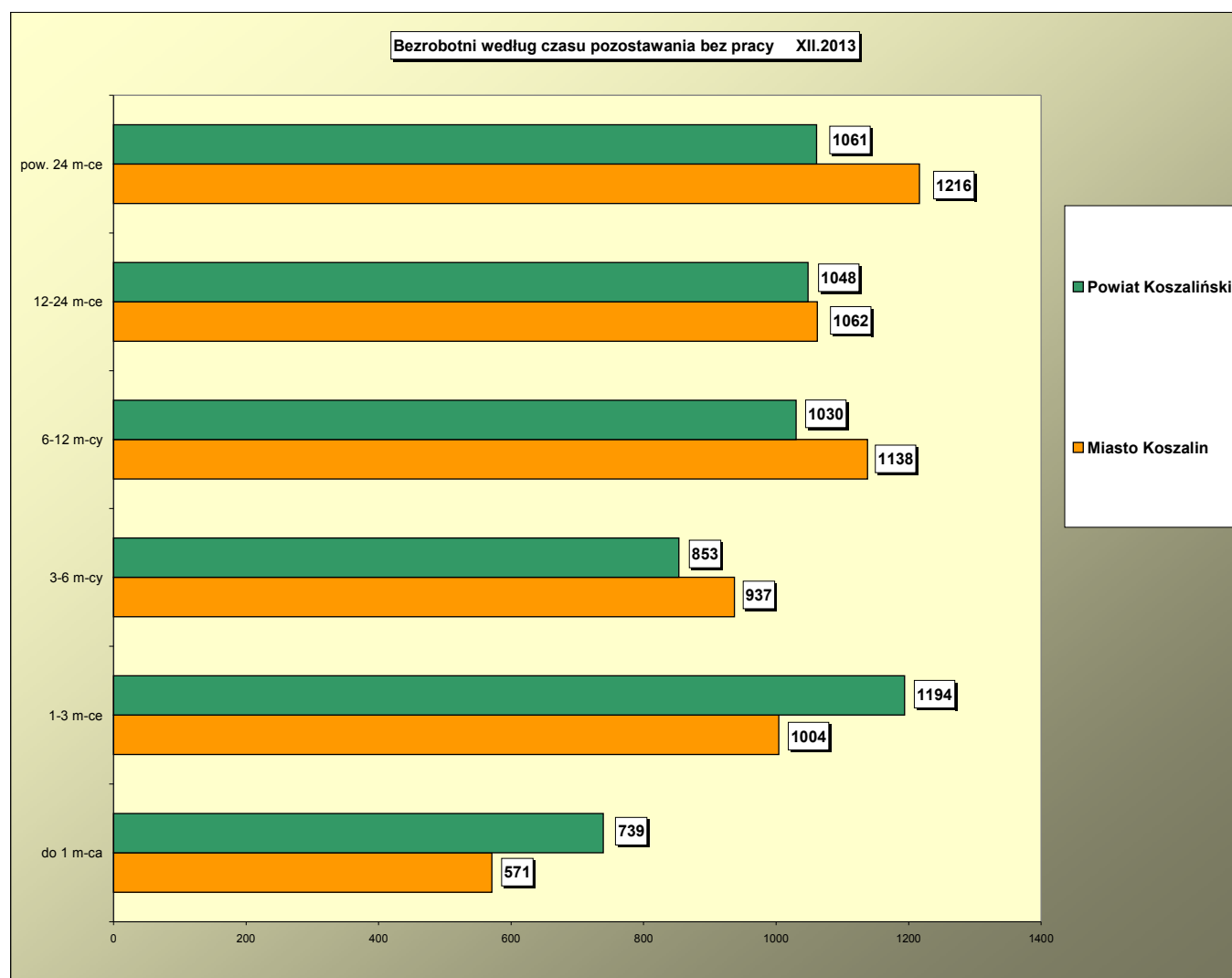
Udział osób nie posiadających stażu pracy zarejestrowanych w PUP w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na poziomie 12,6% i w stosunku do roku 2012 zmniejszył się o 0,4 punktu procentowego.



- **BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.**

Najwięcej zarejestrowanych w PUP osób pozostaje bez pracy powyżej 24 miesiące – stanowią oni 19,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza wzrost w stosunku do 2012 r. o 1,9 punktu procentowego.

Czas pozostawania bez pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5.928	100,0	5.925	100,0
Do 1 m-ca	571	9,6	739	12,5
1 – 3 m-ce	1.004	17,0	1.194	20,1
3 – 6 m-cy	937	15,8	853	14,4
6 – 12 m-cy	1.138	19,2	1.030	17,4
12 – 24 m-ce	1.062	17,9	1.048	17,7
Pow. 24 m-ce	1.216	20,5	1.061	17,9



II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.

	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI			
	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	2012 r.	2013 r.	2012 r.	2013 r.
Ogółem	473	446	251	266
w tym				
Kobiety	191	185	127	112
Z prawem do zasiłku	63	39	54	37

W porównaniu do roku 2012:

- W mieście Koszalinie - wystąpił spadek o 27 osób tj. 5,7%
- W powiecie koszalińskim - wystąpił wzrost o 15 osób tj. 6,0%

STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH ROK 2013:

a/ według wieku

Wiek	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	446	100,0	266	100,0
18-24	11	2,5	18	6,8
25-34	55	12,3	46	17,3
35-44	59	13,2	47	17,7
45-54	125	28,0	67	25,2
55 - i więcej	196	44,0	88	33,0

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 39,9% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

b/ według wykształcenia:

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	446	100,0	266	100,0
Wyższe	20	4,5	2	0,7
Policealne i średnie zawodowe	74	16,6	31	11,7
Średnie ogólnokształcące	39	8,7	12	4,5
Zasadnicze zawodowe	134	30,1	97	36,5
Gimnazjalne i poniżej	179	40,1	124	46,6

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 42,6% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

c/ według stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	446	100,0	266	100,0
znaczny	4	0,9	4	1,5
umiarkowany	36	8,1	45	16,9
lekki	406	91,0	217	81,6

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 87,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec 2013 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu było 112 osób, z czego:

- w mieście Koszalinie – 93 osoby (w tym 30 kobiet)
- w powiecie koszalińskim – 19 osób (w tym 10 kobiet).

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).

A/ AKTYWIZACJA NA OBSZARZE MIASTA KOSZALINA.

W 2013r. PUP w Koszalinie nie zostały przyznane środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami miasta Koszalina.

B/ AKTYWIZACJA NA OBSZARZE POWIATU KOSZALIŃSKIEGO

Zgodnie z planem finansowym PFRON na rok 2013, wysokość środków do wykorzystania przez Powiat z przeznaczeniem na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych wyniosła 502 048 zł. Rada Powiatu Koszalińskiego Uchwałą Nr XXVI/219/13 z dnia 22 lutego 2013r., zmienioną Uchwałą Nr XXXI/274/13 z dnia 9 października 2013r. oraz Uchwałą Nr XXXIII/299/13 z dnia 20 grudnia 2013r. dokonała podziału środków Funduszu w następujący sposób:

- na rehabilitację zawodową przeznaczono – 80 000 zł. (zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy),
- na rehabilitację społeczną przeznaczono – 422 048 zł. (zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie).

Wykorzystanie środków PFRON.

Pierwotny limit środków Funduszu przyznany na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej na 2013 rok wynosił 80.000 zł. W związku z brakiem możliwości wykorzystania całości przyznanego limitu (wobec braku zainteresowania poszczególnymi formami wsparcia), pismem z dnia 25.09.2013r. PUP oddał do dyspozycji Starosty Koszalińskiego środki w wysokości 28 700 zł. W związku z powyższym Uchwałą XXXI/274/13 z dnia 9 października 2013r. Rada Powiatu w Koszalinie zmniejszyła limit środków przeznaczony na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wykonywane przez PUP w Koszalinie do kwoty 51 300 zł.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy wykorzystał środki przeznaczone na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 51 274,49 zł., co stanowi 99,95 % planu.

Liczba osób objętych wsparciem ze środków PFRON.

Ogółem w roku 2013 aktywizacją w ramach środków Funduszu objęto 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP Koszalin, a kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła 51 275 zł., w tym:

1. wyposażono stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej za kwotę-39 975 zł.,
2. w ramach wydatków na instrumenty rynku pracy, wsparcie uzyskały 2 osoby, które zostały skierowane do odbycia stażu. Na to zadanie została wydatkowana kwota 11 299,49 zł.

Wsparcie ze środków Funduszu Pracy i EFS.

Poza wymienionymi wyżej zadaniami finansowanymi ze środków PFRON, PUP w Koszalinie w 2013r. obejmuje osoby niepełnosprawne wsparciem finansowanym ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, ale również w ramach realizowanych programów i projektów, w tym współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. W wyniku tych działań, w 2013r.

W ramach środków Funduszu Pracy PUP w Koszalinie objął aktywizacją łącznie 134 osoby niepełnosprawne.

Liczbę osób uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2013r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	14	5	9
Zatrudnienie w ramach robót publicznych	5	0	5
Staż zawodowy	46	35	11
Szkolenie	8	7	1
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	6	1
Prace społecznie użyteczne	46	16	30
Indywidualny program zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	7	5	2
Ogółem	134	75	59

W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Droga do zatrudnienia” realizowanego w ramach POKL, wsparciem objęto 50 osób niepełnosprawnych.

Liczbę osób uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2013r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	5	1	4
Staż zawodowy	39	29	10
Szkolenie	1	1	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0
Doposażenie stanowiska pracy	1	0	1
Ogółem	50	35	15

W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS i realizowanego od 2012 roku do 31.08.2013 roku, „Bez barier jesteśmy aktywni”, aktywizacją objęto 11 osób, w tym 9 mieszkańców Koszalina i 2 mieszkańców powiatu koszalińskiego. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnymi Planami Działania, uczestniczyły w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, wzięły udział w szkoleniu grupowym i indywidualnym z zakresu obsługi komputera. W projekcie wykorzystano również wsparcie w postaci staży. Po zakończeniu projektu zatrudnienie znalazło 7 osób.

C/ SZKOLENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie nie realizował szkoleń dla osób niepełnosprawnych z powodu braku wniosków na w/w zadanie.

III. WYDATKI BUDŻETOWE realizowane ze środków samorządu terytorialnego.

Na rok 2013 Rada Powiatu w Koszalinie przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy środki finansowe w wysokości
- **12.380.064,38 zł**

z czego:

w dziale 853 rozdział 85333 - **4.383.762,60 zł**
(wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu)

w dziale 851 rozdział 85156 - **7.277.783,00 zł**
(dotacja (§ 2110) na opłacenie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w PUP Koszalin)

w dziale 853 rozdz. 85395 - **718.518,78 zł**
(wydatki bieżące związane z realizacją projektów
„Piramida kompetencji II”, „Bez barier – jesteśmy aktywni”
„Moja firma – moją szansą”, „Nowe doświadczenie szansą
na zatrudnienie” finansowanych ze środków EFS)

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy zrealizował dochody własne w wysokości **47.351,20 zł** z tytułu wpływów z wynajmu sali, sprzedaży składników majątku, odsetek od środków na rachunku bankowym realizowanych projektów, odsetek od środków na rachunku bankowym, wpłat za prywatne rozmowy telefoniczne oraz wynagrodzenia płatnika.

Na bieżące utrzymanie Urzędu poniesiono wydatki w wysokości - **4.379.009,66 zł** co stanowi 100% wykonania planu finansowego.

Otrzymane środki wydatkowano na :

L.p.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI
1.	Wynagrodzenia – bieżące i dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2012r.	3.318.484,67 zł
2.	Pochodne od wynagrodzeń- składka ZUS i FP	641.423,44 zł
3.	Odpis na ZFŚw S	96.923,00 zł
4.	Opłaty za energię elektryczną i ogrzewanie, zużycie wody	84.657,19 zł
5.	Opłaty z tytułu trwałego zarządu, wywóz śmieci Polanów	16.847,79 zł
6.	Pozostałe wydatki (materiały biurowe, usługi telefoniczne, naprawy maszyn biurowych, ubezpieczenia majątkowe, remonty pomieszczeń biurowych, badania okresowe, podatki itp.)	142.741,08 zł
7.	Podatek od nieruchomości	12.826,00 zł
8.	Wydatki inwestycyjne	65.106,49
	Razem	4.379.009,66

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2013r. wynosił 86 osób.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie otrzymał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej limitowane środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na:

1. wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych i składek ZUS od wypłacanych świadczeń
2. pozostałe wydatki fakultatywne obejmujące: obsługę bankową, pocztową, zakupy i koszty eksploatacji sprzętu informatycznego, koszty funkcjonowania Klubu Pracy i poradnictwa zaw. i szkoleń pracowników,
3. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wykonując zadania PUP w Koszalinie wydatkował w 2013r. kwotę - **44.430,8 tys. zł**

Wyszczególnienie	w zł	%
Zadania z zakresu administracji rządowej		
▪ zasiłki dla bezrobotnych	18.044,2	75,5
▪ składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	4.927,0	20,6
▪ dodatki aktywizacyjne	923,9	3,9
Razem wydatki obligatoryjne	23.895,1	53,8
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*		
▪ szkolenia	742,7	3,8
▪ prace interwencyjne	1.007,0	5,2
▪ roboty publiczne	1.890,1	9,8
▪ refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	2.909,9	15,1
▪ środki na podjęcie działalności gospodarczej	5.583,3	28,9
▪ prace społecznie użyteczne	783,0	4,0
▪ przygotowanie zawodowe dorosłych	68,1	0,4
▪ stypendia za szkolenia i przygotowanie zaw.	808,4	4,2
▪ stypendia i składki na bezp. społeczne	5.055,5	26,1
▪ inne (refundacja składek ZUS, koszt badań lekarskich, opieka nad dzieckiem, zwrot kosztów dojazdu)	478,1	2,5
Razem aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	19.326,1	43,5
Wydatki fakultatywne		
▪ koszty i prowizje bankowe, opłaty pocztowe	269,9	22,3
▪ koszty opłat za prowadzenie rachunku bankowego	1,2	0,1
▪ rozwój systemu informatycznego	569,0	47,1
▪ Kluby Pracy, zakup druków, szkolenie kadr,	48,7	4,0
▪ koszty egzekucyjne i sądowe	18,4	1,5
▪ inne wydatki (m. in. koszty utworzenia CAZ, szkolenia kadry)	302,4	25,0
Razem fakultatywne	1.209,6	2,7
Ogółem Fundusz Pracy	44.430,8	100

*kwoty wydatkowane na aktywne formy zawierają również korekty finansowe dotyczące EFS

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Oddanie do użytkowania w marcu 2012 r. nowej siedziby PUP w Koszalinie pozwoliło na trwałe wyodrębnienie i oznaczenie powierzchni Centrum Aktywizacji Zawodowej, co było w 2013 roku bardzo istotnym etapem działań mających na celu poprawę jakości obsługi klientów Urzędu.

1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ⁷

W roku 2013 PUP Koszalin miał do dyspozycji 5.509 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba wpływających ofert pracy zwiększyła się w porównaniu z rokiem poprzednim o 733 oferty (wzrost o 15,3%).

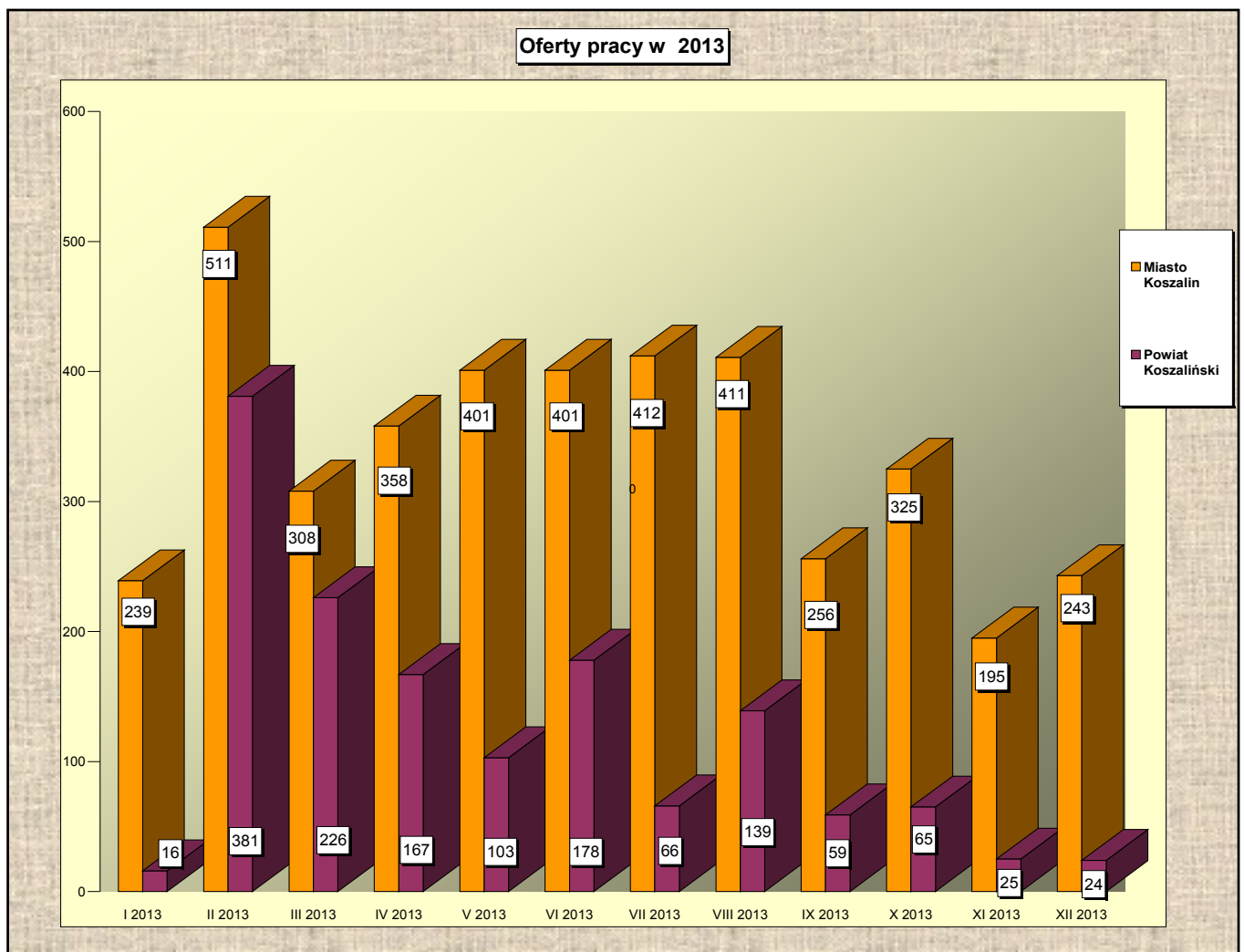
Oferty pracy w latach 2010 – 2013.

	PUP KOSZALIN	W TYM:	
		MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
Rok 2010	6 871	5 280	1 591
Rok 2011	4 947	3 406	1 541
Rok 2012	4 776	3 320	1 456
Rok 2013	5 509	4 060	1 449

Oferty zaewidencjonowane w poszczególnych miesiącach 2013 roku:

Miesiąc	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
	Miasto Koszalin			Powiat Koszaliński		
	ogółem	z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej	ogółem	z sektora prywat- nego	pracy subsydio- wanej
Styczeń	239	211	21	16	16	3
Luty	511	313	265	381	98	359
Marzec	308	254	127	226	112	153
Kwiecień	358	330	96	167	124	82
Maj	401	372	79	103	83	28
Czerwiec	401	378	61	178	170	24
Lipiec	412	385	73	66	60	26
Sierpień	411	386	69	139	132	61
Wrzesień	256	231	27	59	56	10
Październik	325	307	23	65	59	14
Listopad	195	187	22	25	22	4
Grudzień	243	220	45	24	18	5
razem	4 060	3 574	908	1 449	950	769

⁷ Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne). Powyższe nazewnictwo wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010r. i jest zgodne z zapisami ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 6 poz. 33).



Podjęcia pracy.

Od początku roku 2013 w wyniku podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło 7.318 osób. Z liczby tej pracę niesubsydiowaną podjęło 6.367 osób, natomiast pracę subsydiowaną 951 osób.

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
1.	Podjęcia pracy , z tego:	7.318	3.693	3.625
2.	Praca niesubsydiowana	6.367	3.273	3.094
3.	Praca subsydiowana	951	420	531

OFERTY PRACY WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI.

L.P.	OFERTY PRACY WG SEKCJI EKD	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	POWIATY		% WSZYSTKICH OFERT
			Miasto Koszalin	koszaliński	
	Ogółem	5.509	4.060	1.449	100%
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, górnictwo, rybactwo	183	0	183	3,3
2.	Przetwórstwo przemysłowe	653	514	139	11,9
3.	Budownictwo	299	234	65	5,4
4.	Dostawa wody, gospodarka ściekowa i odpady	55	41	14	1,0
5.	Handel hurtowy, detaliczny, naprawa sprzętu	874	740	134	15,9
6.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	277	106	171	5,0
7.	Transport, gospodarka magazynowa, łączność	126	113	13	2,3
8.	Informacja i komunikacja	44	43	1	0,8
9.	Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	266	253	13	4,8
10.	Obsługa rynku nieruchomości,	91	78	13	1,7
11.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	181	169	12	3,3
12.	Usługi administrowania i działalność wspierająca	1109	1.078	31	20,1
13.	Administracja publiczna i obrona narodowa	759	306	453	13,8
14.	Edukacja	143	92	51	2,6
15.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	227	152	75	4,1
16.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	133	91	42	2,4
17.	Pozostała działalność usługowa	84	45	39	1,5
18.	Gospodarstwa domowe zatrudniające i świadczące usługi	1	1	0	0
19.	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię	4	4	0	0,1

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.

W 2013 roku zespół pośredników pracy przyjął do realizacji 5.509 ofert miejsc pracy, staży, oraz prac społecznie użytecznych. W analogicznym okresie roku 2012 r. ilość przyjętych do realizacji stanowisk pracy wyniosła 4.776 miejsc.

Zestawienie przedstawione poniżej obrazuje dane porównawcze ilości pozyskiwanych przez PUP w Koszalinie ofert wolnych miejsc zatrudnienia w latach 2012 i 2013.

Miesiąc	2012 rok			2013 rok			2013-2012 szt.	Wzrost/ spadek w 2013 r. sto- sunku do 2012 r.
	Miasto	Powiat	Razem	Miasto	Powiat	Razem		
styczeń	212	32	244	239	16	255	11	104,51%
luty	164	326	490	511	381	892	402	182,04%
marzec	435	264	699	308	226	534	-165	76,39%
kwiecień	291	118	409	358	167	525	116	128,36%
maj	329	94	423	401	103	504	81	119,15%
czerwiec	256	168	424	401	178	579	155	136,56%
lipiec	263	62	325	412	66	478	153	147,08%
sierpień	311	113	424	411	139	550	126	129,72%
wrzesień	263	73	336	256	59	315	-21	93,75%
październik	256	155	411	325	65	390	-21	94,89%
listopad	353	33	386	195	25	220	-166	56,99%
grudzień	187	18	205	243	24	267	62	130,24%
Ogółem	3320	1456	4776	4060	1449	5509	733	115,35%

Analizując dane przedstawione w powyższej tabeli widać, że w 2013 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpił istotny wzrost (733 szt.) ilości pozyskanych miejsc ofert pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych. Wzrost ten odczuwalny był w zasadzie w okresie całego roku. Miesiącami, w których nastąpił zauważalny spadek pozyskiwanych w 2013 r. ofert były tylko dwa miesiące roku: marzec i listopad. Wzrost liczby ofert miejsc pracy, staży, oraz prac społecznie użytecznych, który wystąpił w 2013 r. wynikał między innymi z pozyskania przez PUP większej niż w 2012 r. ilości środków na zorganizowanie zatrudnienia subsydiowanego. Również bardzo udany sezon letni w 2013 r. wygenerował w pasie nadmorskim więcej miejsc pracy sezonowej.

W 2013 r. przedstawione powyżej miejsca zatrudnienia pozyskiwane były od pracodawców podczas ich osobistych wizyt w tutejszym Urzędzie, oferty pozyskiwano również w czasie wizyt pracowników urzędu składanych u pracodawców bezpośrednio w ich firmach.

W 2013 r. dalszym wzrostem zainteresowania w stosunku do 2012 r. cieszyła się wprowadzona w sierpniu 2011 r. możliwość składania przez pracodawców ofert pracy za pomocą elektronicznego formularza zamieszczonego na nowej stronie internetowej PUP www.pup.koszalin.pl. W 2013 r. tut. urząd za pomocą formularza elektronicznego przyjął do realizacji 2851 wolnych miejsc pracy. W 2012 ilość ta wyniosła odpowiednio 1424 miejsca.

Dodatkową grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne, upublicznianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W 2013 r. pośrednik pracy odpowiedzialny za wykonywanie

tego zadania miał do zaoferowania zainteresowanym tą formą pośrednictwa 387 (442)⁸ oferty pracy co przełożyło się na 3416 (4402) miejsc zatrudnienia.

W ramach pośrednictwa pracy EURES w 2013 r. udzielono 1.448 (1.335) indywidualnych informacji.

Tematyka udzielanych informacji dotyczyła głównie:

- ✓ ogólnych zasad funkcjonowania usług EURES,
- ✓ informacji na temat warunków życia oraz zasad podejmowania pracy w poszczególnych krajach UE i EOG,
- ✓ informacji dotyczących poszczególnych ofert pracy.

Do priorytetowych zadań Działu Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń należała również współpraca z pracodawcami prowadzącymi swoją działalność w Koszalinie i powiecie koszalińskim.

W kontaktach, które nawiązywali pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego z pracodawcami szczególną uwagę kładziono na:

- Przedstawienie pracodawcom oferty współpracy z PUP w Koszalinie. Oferta współpracy zawiera informacje o formach pomocy i wsparcia w tworzeniu miejsc pracy, finansowanych zarówno w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy.
- Zbieranie informacji dotyczących potrzeb i planów pracodawców w zakresie, zatrudnienia nowych pracowników, jak również ewentualnie planowanych redukcjach etatów.
- Zbieranie od pracodawców informacji służących do opracowania planów potrzeb szkoleniowych.
- Udzielanie pracodawcom informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy. Informacja ta udzielana jest między innymi w oparciu o prowadzone w cyklach półrocznych analizy lokalnego rynku pracy - Monitoring Zawodów Nadwyżkowych i Deficytowych.
- Przekazywanie pracodawcom szybkich informacji zwrotnych na temat możliwości pozyskania na lokalnym rynku pracy pracowników o poszukiwanych specjalnościach i kwalifikacjach.
- Przekazywanie pracodawcom informacji na temat przydatnej funkcjonalności strony internetowej ułatwiającej pracodawcom rekrutację osób do pracy. Strona internetowa PUP w zakładce *Znajdź Swojego Pracownika* zawiera oprogramowanie za pomocą którego pracodawcy mogą przeszukać bazę osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Przy czym do złożenia w bazie swojego CV nie jest wymagana rejestracja kandydata w PUP. Aby zaprosić wybrane osoby na spotkanie w sprawie zatrudnienia pracodawcy muszą wypełnić znajdujący się na stronie prosty formularz, a sprawą powiadomienia o miejscu i czasie spotkania z wybranymi z bazy kandydatami zajmie się tutaj Urząd. W 2013 r. z powyższej usługi skorzystało 24 (16)⁹ pracodawców, którzy zawnioskowali o omówienie 29 (34) spotkań, na które zaproszono łącznie 95 (128) kandydatów do pracy.

Bardzo cenioną przez pracodawców formą współpracy są giełdy pracy. Tego typu sposób rekrutacji jest proponowany pracodawcy w sytuacji, gdy wyraża on chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy w tym samym zawodzie. Po przyjęciu takiej oferty Urząd Pracy dokonuje wstępnej rekrutacji kandydatów do pracy oraz ustala miejsce i termin takiego spotkania. Na spotkaniu tym pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Z reguły z zaproszonej na giełdę grupy osób pracodawca wybiera najpierw wstępnie wyselekcjonowaną grupę kandydatów, których kwalifikuje do zatrudnienia, żeby po kolejnej turze rozmów ostatecznie zdecydować, kto zostanie zatrudniony. Zmiana

⁸ W nawiasach podano dane dotyczące 2012 r.

⁹ j.w.

siedziby PUP zaowocowała znaczącą poprawą warunków lokalowych w jakich odbywają się przeprowadzane w tej formule spotkania rekrutacyjne. W nowym budynku urząd pracy ma możliwość organizowania takich spotkań w specjalnie przystosowanych do tego celu salach. W salach tych pracodawcy oprócz możliwości prowadzenia rozmów rekrutacyjnych mogą skorzystać z zainstalowanego w tych pomieszczeniach sprzętu audio-video na przykład w celu przedstawienia zaproszonym na giełdę kandydatom do pracy prezentacji swoich firm.

W 2013 roku dla pracodawców współpracujących z tut. urzędem pośrednicy pracy zorganizowali 32 (23)¹⁰ giełdy pracy. Na spotkania te zaproszono łącznie 880 (572) osób z czego na spotkania zgłosiło się 835 (538) osób bezrobotnych. W wyniku tych działań pracodawcy zakwalifikowali do wstępnego zatrudnienia 246 (137) osób, z których po odbyciu ostatecznych rozmów kwalifikacyjnych zatrudnionych zostało 88 (57) osób.

Pracodawcy, którzy w 2013 r. złożyli oferty pracy w PUP w Koszalinie mogli liczyć na wielotorowe ich rozpowszechnienie. Informacje o ofertach pracy zamieszczane były w gablotach. Ponadto informacji tych dostarczała bezrobotnym strona internetowa urzędu www.pup.koszalin.pl. Informacje o ofertach można było również uzyskać telefonicznie lub bezpośrednio u pośredników pracy. Osoby zainteresowane, które podały swój email mogły otrzymywać oferty pracy za pomocą newslettera. Oferty pracy przesyłane były do redakcji Głosu Koszalińskiego, Dziennika Miasto, Radia Koszalin, Biura Karier, OHP Koszalin oraz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Mając na uwadze dalszą poprawę jakości obsługi naszych klientów, oferty zatrudnienia upowszechniane były również na dwóch monitorach telewizyjnych, które zamontowane zostały na parterze oraz pierwszym piętrze nowego budynku PUP.

W 2013 roku pośrednicy pracy i doradcy zawodowi uczestniczyli w organizowanych w Koszalinie następujących imprezach targowych:

- XI edycja Akademickich Targów Pracy zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej oraz Stowarzyszenie Studentów i Absolwentów PK Millenium. Targi odbyły się w dniu 14.03.2013r. i skierowane były głównie do studentów i absolwentów koszalińskiej uczelni, chcących nawiązać bezpośredni kontakt z uczestniczącymi w targach pracodawcami. Przyjęta przez organizatorów formuła targów zakłada również niczym nieograniczone uczestnictwo w tym spotkaniu wszystkich zainteresowanych podjęciem pracy mieszkańców naszego regionu.
- XIII edycja Powiatowych Targów Zawodowawczych zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie oraz II Liceum Ogólnokształcące im Władysława Broniewskiego. Targi te odbywały się w dniach 11-12.04.2013r. i skierowane były głównie do uczniów i absolwentów szkół gimnazjalnych będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego i miasta Koszalina. Impreza ta miała na celu zapoznanie kończącej gimnazja młodzieży z możliwościami podjęcia dalszej nauki w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych zlokalizowanych na terenie powiatu koszalińskiego i miasta Koszalina.
- V Edycja Targów Edukacyjnych Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego” zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – Filia w Koszalinie. Targi te odbyły się w dniu 25.09.2013r. i skierowane były głównie do osób zainteresowanych kontynuacją nauki w szkołach wyższych na studiach licencjackich, magisterskich, podyplomowych oraz szkołach policealnych regionu zachodniopomorskiego.
- Targi Edukacji i Pracy „Nauka – Praca – Kariera” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Koszalinie. Targi te odbyły się w dniu 23.10.2013r. w hali sportowej II Liceum Ogólnokształcące im Władysława Broniewskiego. Były skierowane do absolwentów szkół jak również poszukujących pracy studentów oraz uczącej się młodzieży. Założeniem tej imprezy było zaprezentowa-

¹⁰ W nawiasach podano dane dotyczące 2012 r.

nie tej grupie uczestników oferty edukacyjnej oraz usług z zakresu doradztwa zawodowego, rozszerzenie wiedzy na temat możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji na rynku pracy oraz udostępnienie aktualnych ofert pracy.

Na wszystkich powyżej wymienionych imprezach PUP w Koszalinie posiadał własne stoisko, które za każdym razem cieszyło się dużym zainteresowaniem zwiedzających. Stoisko to w 2013 r. zostało unowocześnione i odnowione. Jego podstawowe wyposażenie stanowi teraz nowoczesna ściana wystawiennicza, na której zamieszczona została wielkoformatowa grafika promującą PUP w Koszalinie. Stoisko wyposażone zostało dodatkowo w sprzęt audio-wideo umożliwiający odtwarzanie specjalnie przygotowanych na imprezy targowe prezentacji. Uczestnicy targów zwiedzający stoisko PUP mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji urzędu, otrzymać wyczerpujące informacje na temat form wsparcia, jakie osobom zarejestrowanym ma do zaoferowania urząd w tym również zasad udzielania jednorazowej pomocy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się poradniki w zakresie sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Klienci odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie mogli dowiedzieć się, jakie są aktualne tendencje zatrudnienia na lokalnym rynku pracy i jakie zawody dają szanse zatrudnienia na tym rynku. Osoby zainteresowane otrzymywały broszury opisujące poszczególne zawody opracowywane w ramach „Krajowych Standardów Kwalifikacji Zawodowych”.

- W dniu 06.06.2013 r. w Świnoujściu odbyła się impreza targowa pod nazwą „Sezonowa Rekrutacja” zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przy współudziale Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu. Celem tych targów było umożliwienie pracodawcom nawiązania kontaktów z osobami zainteresowanymi m. in. pracą sezonową, stażem zawodowym, wolontariatem lub praktykami zawodowymi. Podczas targów pracodawcy oferowali poszukującym pracy osobom zatrudnienie między innymi na stanowiskach: kucharz, pomoc kuchenna, kelner, recepcjonista, fizjoterapeuta, sprzedawca. Podjęcie pracy w tych zawodach możliwe było zarówno u pracodawców krajowych (w Świnoujściu i miejscowościach przyległych), a dla osób znających język niemiecki również na terenie Niemiec. Aby umożliwić udział w targach 12 osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP w Koszalinie zorganizowany został zbiorowy transport, którego koszt został pokryty ze środków Funduszu Pracy. Opiekę nad grupą osób uczestniczących w targach sprawował pośrednik pracy PUP w Koszalinie.

Monitoring zawodów.

W 2013 r. w ramach realizacji zadań wynikających z art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku w Dziale Pośrednictwa Pracy Doradztwa Zawodowego i Szkoleń opracowywane zostały cztery raporty monitoringu zawodów nadwyżkowych. Opracowania te wykonywane w cyklach półrocznych dotyczyły Koszalina oraz powiatu koszalińskiego. Badania miały na celu zdiagnozowanie aktualnych tendencji i trendów występujących na rynku pracy Koszalina i powiatu koszalińskiego. W oparciu o powyższe badania opracowywany był ranking zawodów deficytowych, zawodów będących w równowadze, oraz zawodów nadwyżkowych. Ranking ten udostępniony jest dla wszystkich zainteresowanych na stronie internetowej urzędu www.pup.koszalin.pl w zakładce *Statystyki*.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

W ramach działań podejmowanych w 2013 r. prowadzone były indywidualne oraz grupowe usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe jest złożonym, wieloetapowym procesem. Polega ono na udzielaniu pomocy osobom w planowaniu przebiegu kariery zawodowej i rozumieniu jej jako „projektu życiowego”. Doradca zawodowy udziela pomocy swoim klientom w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, dotyczących wyboru zawodu, kierunku kształcenia oraz szkoleń zawodowych uwzględniając: możliwości psychofizyczne osoby, jej sytuację zawodową i bytową oraz potrzeby rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego. Poradnictwo jest procesem uczenia się, jak należy radzić sobie z problemami zawodowymi.

Doradca zawodowy znajduje powiązania pomiędzy istniejącymi, a potencjalnymi kwalifikacjami, stanowiskami pracy, ogólnymi dziedzinami pracy i potrzebami szkoleniowymi radzącego się. Poradnictwo stanowi zatem formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej zainteresowanym dokonywanie zmian w swojej sytuacji zawodowej.

W 2013 roku z usług doradców zawodowych korzystały osoby oczekujące pomocy w rozwiązaniu swoich życiowych problemów oraz udzieleniem porad dotyczących: wyboru zawodu, błędnego wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru szkolenia, potrzeby skorzystania z usług innych instytucji, przystosowania zawodowego oraz samozatrudnienia.

W 2013 roku z usług doradców zawodowych korzystały osoby oczekujące pomocy w rozwiązaniu swoich życiowych problemów oraz zainteresowane udzieleniem porad dotyczących: wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru szkolenia, potrzeby skorzystania z usług innych instytucji, przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wzorem lat ubiegłych w 2013 r. doradcy zawodowi udzielając porad indywidualnych i grupowych:

- przekazywali osobom bezrobotnym informacje o zawodach, o drogach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz potrzebach rynku pracy,
- prowadzili zajęcia grupowe związane z planowaniem kariery zawodowej i aktywnym poszukiwaniem pracy. Zajęcia te obejmowały następujące tematy: „Młodość-pierwsze kroki na rynku pracy”, „Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, „Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy”, „Planowanie środkiem do osiągnięcia celu”, „Nowe doświadczenia szansa na zatrudnienie”,
- wykonywali diagnostyczne badania predyspozycji i preferencji zawodowych osób bezrobotnych,
- kierowali klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie z zakresu medycyny pracy, których celem było wydanie opinii o przydatności zawodowej tych osób do pracy lub szkoleń,
- opracowywali opinie w zakresie posiadanych predyspozycji do wykonywania zawodu dla osób ubiegających się o udział w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych,
- opracowywali Indywidualne Plany Działania dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą,
- dokonywali selekcji i rekrutacji kandydatów na zagraniczny staż, który odbył się na terenie Niemiec w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci.

Należy również podkreślić, że na efektywną i skuteczną realizację zadań jakie w 2013 r. mieli przed sobą do wykonania doradcy zawodowi miały istotny wpływ bardzo dobre warunki lokalowe w jakich wykonywali oni swoją pracę. Przy projektowaniu i budowie nowej siedziby urzędu została uwzględniona bowiem specyfika pracy doradców. Nowy budynek posiada między innymi cztery pokoje porad indywidualnych oraz wyposażoną w nowoczesny sprzęt audio-video salę porad grupowych. Warunki lokalowe umożliwiają więc skuteczną i efektywną realizację zadań poradnictwa zawodowego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Zadania realizowane w poradnictwie zawodowym

wymagają bezwzględnego zapewnienia osobie radzącej się poczucia bezpieczeństwa i intymności. Zapewnienie odpowiednich warunków dla porady jest w tym przypadku sprawą kluczową, gdyż zaangażowanie i stworzenie przyjaznej atmosfery motywuje klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w procesie rozwiązywania problemu zawodowego.

Kolejną z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych były organizowane w 2013 r. zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne. Rola doradcy polegała w takiej sytuacji na udzieleniu pomocy osobie zainteresowanej w wyborze kierunku szkolenia. W przypadku, gdy osoba sama wybrała kierunek szkolenia rolą doradcy było wydanie opinii dotyczącej możliwości udziału w zajęciach szkoleniowych. Tu istotnym czynnikiem w procesie podejmowania decyzji było ustalenie ewentualnych przeciwwskazań do podjęcia szkolenia.

W związku z tym w szczególnych przypadkach przed wydaniem wiążącej opinii doradca zawodowy kierował klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie, których celem było określenie możliwości udziału w szkoleniu.

W 2013 r. z usług doradców zawodowych skorzystało łącznie 2446 (2118)¹¹ osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Koszalinie. Z powyższej grupy 1115 (857) osób odbyło z doradcami rozmowę wstępną, 252 (159) osobom udzielono zawodowych porad indywidualnych, 68 (67) osób było uczestnikami zawodowej porady grupowej, 720 (303) osoby miały wykonane badania testowe, 568 (662) osoby otrzymały wsparcie w formie indywidualnej informacji zawodowej, 443 (373) osoby brały udział w grupowej informacji zawodowej.

W 2013 r. w ramach porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie 30 (118) osób będących klientami PUP zostało dodatkowo skierowanych do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Koszalinie w celu odbycia grupowych porad zawodowych.

Klub pracy – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Bardzo istotnym obszarem działań PUP w Koszalinie jest prowadzenie Klubów Pracy. Celem działania Klubów Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym nabycia umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia. Trzytygodniowe szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które nie mają żadnego doświadczenia zawodowego w poszukiwaniu pracy, albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu często towarzyszy wątpliwość w słuszność dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań, skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na okoliczności zewnętrzne.

Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mają możliwość:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzje dotyczące swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności,
- nawiązać kontakty pomocne w poszukiwaniu zatrudnienia.

Kolejne edycje zajęć Klubu Pracy przynoszą wymierne efekty. Uczestnik po zakończonym cyklu zajęć nabiera pewności siebie, że poradzi sobie w sytuacjach społecznych wymagających od niego wiedzy i umiejętności nabytych w trakcie szkolenia. Praca w grupie wspiera i motywuje uczestników do samodzielnego poszukiwania pracy. Wśród uczestników grupy wzrasta wiara w skuteczność tych poszukiwań, która jest niezbędna do osiągnięcia zamierzonego celu. Uczestnicy zajęć

¹¹ W nawiasach podano dane dotyczące 2012 r.

zmieniają postawy społeczne i uświadamiają sobie, że muszą być odpowiedzialni za swoje życie, w szczególności za własne decyzje życiowe i zawodowe.

W 2013 r. w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 97 (82)¹² osób, w stosunku do roku 2012 r. liczba ta wzrosła o 15 osób. Z grupy 97 osób, które ukończyły to szkolenie 34 (22) osobom udało się podjąć zatrudnienie. W stosunku do 2012 r. liczba ta wzrosła o 12 osób.

Do kolejnej formy wsparcia, która była proponowana w 2013 r. klientom PUP w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy były zajęcia aktywizacyjne. Zajęcia aktywizacyjne są to krótkie 1- dniowe zajęcia grupowe, których celem jest nabycie wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej dla grup liczących do 12 osób. Zakres tematyczny zajęć, dotyczy szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2013 r. w powyższych zajęciach wzięło udział 11 (48)¹³ osób.

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na koniec 2013 w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 591 osób, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, z czego:

- miasto Koszalin - 357 osób
- powiat koszaliński - 234 osób

W 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wpłynęły zawiadomienia o zwolnieniach grupowych od niżej wymienionych pracodawców:

- Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji "Warta" S.A. Oddział Koszalin – wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 7 osób.
- PKO BP. S.A. ul. Młyńska 20 75-024 Koszalin – wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 8 osób.
- Wytwórnia Aparatury Mleczarskiej Sp. z o.o. – wypowiedzenie umów o pracę otrzymały 33 osoby.
- PZU S.A. Inspektorat w Koszalinie – wypowiedzenie umowy o pracę otrzymała 1 osoba.
- NOMI S.A. w upadłości układowej Kielce ul. Witosa 76 - sklep w Koszalinie ul. Bohaterów Warszawy 2A – wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 19 osób.

Ze zwalnianymi z pracy osobami pracownicy PUP organizowali spotkania informacyjne. Na spotkaniach tych osobom tracącym pracę przekazywane były obszerne i szczegółowe informacje dotyczące zasad rejestracji, zasad przyznawania zasiłków oraz świadczeń przedemerytalnych.

Na spotkaniach omawiano także zasady wydawania skierowań do pracy ze szczególnym uwzględnieniem praw i obowiązków osoby kierowanej. Przedstawiano również ofertę urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkoleń oraz zasad udzielania wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

¹² W nawiasie podano dane dotyczące 2012 r.

¹³ J.w.

3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie inicjował szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia ich aktywności zawodowej na rynku pracy.

W 2013 r. na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie skierowano 380 osób bezrobotnych.

RODZAJE SZKOLEŃ :

A/ SZKOLENIA GRUPOWE

Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy.

- Skierowano - 193 osoby
- Ukończyły - 192 osoby

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych
1	Sprzedawca – magazynier z obsługą kasy fiskalnej	40
2	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 KV	20
3	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	40
4	Magazynier	20
5	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	10
6	Brukarz	10
7	Obsługa programów kadrowo - płacowych	10
8	Kompleksowa obsługa biura z obsługą komputera	20
9	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG (141) i MAG (135)	10
10	Język niemiecki z przygotowaniem pedagogiczno – kulturowym	3
11	Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z językiem niemieckim	10

W ramach projektu pn. „Na staż do Europy” realizowanego w ramach unijnego programu Leonardo da Vinci przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. W ramach ww. projektu przeprowadzono szkolenie grupowe pn.: „Język niemiecki z przygotowaniem pedagogiczno-kulturowym” dla 15 osób bezrobotnych.

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (207 osób) podjęło 69 osób, co stanowi 33,34% przeszkolonych osób.

B/ SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego

wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku. W 2013 r. uzasadnieniem celowości szkolenia było:

- oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia,
- oświadczenie bezrobotnego o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- opinia doradcy zawodowego o konieczności przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji.

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie kierował osoby bezrobotne na wskazane szkolenia realizowane ze środków Funduszu Pracy w ramach projektów:

Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

- skierowano - 72 osoby
- ukończyło - 66 osób

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Skierowano</i>
1	Operator ładowarki kl. III	1
2	Intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych	1
3	Sprzedawca –magazynier z obsługą kasy fiskalnej	1
4	Operator żurawia przeładunkowego	1
5	Kierowca autobusu	5
6	Kierowca samochodu ciężarowego	23
7	Prawo jazdy kategorii E do C	4
8	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy/osób	7
9	Szkolenie okresowe kierowców	2
10	Kurs podstawy dogoterapii	1
11	Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z językiem niemieckim	1
12	Eksploatacja kotłów wodnych i parowych	3
13	Transport drogowy taksówką	1
14	Kurs instruktorów sportu – strzelectwo sportowe	1
15	Operator koparki kl. III	2
16	Operator koparkoładowni kl. III	2
17	Spawanie – różne metody	2
18	Wznowienie uprawnień pielęgniarzkich po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu	2
19	Rozbieracz wykrawacz mięsa	1
20	Przewóz drogowy towarów niebezpiecznych	1
21	Język niemiecki	1
22	Kurs instruktora rekreacji ruchowej - taniec	1
23	Kurs profesjonalnej pielęgnacji psów I-go stopnia	1
24	Operator podestu ruchomego samojezdnego	1
25	Pokojowa z językiem niemieckim	1
26	Drwal – operator pilarki	2
27	Zarządzanie nieruchomościami	1
28	Instalator systemów fotowoltaicznych	1
29	Home staging (handel nieruchomościami)	1

W 2013 r. na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy skierowano 72 osoby (w tym 2 osoby zarejestrowane jako poszukujące: pobierające rentę szkoleniową). Szkolenia ukończyło 66 osób, 5 osób kontynuuje w 2014 r. szkolenia rozpoczęte w roku ubiegłym.

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (66 osób) podjęło 39 osób, co stanowi 59,09 % przeszkolonych osób.

Szkolenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

- skierowano - 100 osób
- ukończyło - 100 osób

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Skierowano</i>
1	Bezpieczne usuwanie azbestu	1
2	Ceramika i mebel ludowy	1
3	Drwal - operator pilarki	19
4	Eksploatacja kotłów wodnych i parowych	1
5	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci gazowych	1
6	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1
7	Excel – kurs dla zaawansowanych	1
8	Kierowca autobusu	7
9	Kierowca samochodu ciężarowego	13
10	Kucharz – pracownia kulinarna	2
11	Kurs florystyczny	1
12	Kurs tatuażu	1
13	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób/rzeczy	9
14	Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu osób/rzeczy	2
15	Masaż I i II stopnia	1
16	Operator koparki kl. III	1
17	Operator koparkoładowarki kl. III	3
18	Operator walca drogowego kl. III	1
19	Operator żurawia przeładunkowego	4
20	Opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym	1
21	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	1
22	Prawo jazdy kategorii BE	1
23	Prawo jazdy kategorii CE	1
24	Rozbieracz – wykrawacz mięsa	6
25	Spawanie – różne metody	4
26	Sprzedawca - magazynier z obsługą kasy fiskalnej	3
27	Szkolenie okresowe kierowców	2
28	Towaroznawstwo zielarskie	1
29	Transport drogowy taksówką	6
30	Wznowienie uprawnień pielęgniarstwa	1
31	Wznowienie uprawnień położnej	2
32	Zawodowy kurs witrażownictwa	1

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu podjęło 71 absolwentów, co stanowi 71,00 % przeszkolonych osób - monitoring luty 2014.

C/ PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- a) **praktycznej nauki zawodu** dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- b) **przyuczenia do pracy dorosłych** mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Miejsca przygotowania zawodowego dorosłych tworzone są na wniosek zainteresowanego pracodawcy.

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zawarł z pracodawcami 11 umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych w formie:

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU		PRZYUCZENIE DO PRACY DOROSŁYCH	
Elektromechanik samochodowy	- 2 osoby	Szwaczka	- 8 osób
elektryk	- 1 osoba	Operator obrabiarek skrawających	- 5 osób
fryzjer	- 1 osoba	Kosmetyczka	- 2 osoby
lakiernik samochodowy	- 1 osoba	Ślusarz	- 5 osób
blacharz samochodowy	- 2 osoby		
glazurnik	- 3 osoby		

Zakończenie praktycznej nauki zawodu planowane jest w latach 2014 i 2015.

W 2013 roku zakończono realizację praktycznej nauki zawodu w zawodzie glazurnik - 2 osoby, przyuczenie do pracy dorosłych: szwaczka - 12 osób, (w tym 4 osoby umowa z roku 2012), ślusarz -3 osoby. Wszystkie osoby zdały egzaminy ocenami dobrymi i bardzo dobrymi.

Analiza efektywności przygotowania zawodowego dorosłych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po przygotowaniu zawodowym dorosłych w 2013 r. z 17 osób zatrudnienie podjęło 10 osób.

VI. USŁUGI RYNKU PRACY.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie dysponował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środkami w wysokości **19 349,8 tys. zł.** W stosunku do roku 2012, w którym urząd dysponował kwotą **14 212,6 tys. zł.** nastąpił wzrost ilości środków o **36,5 %**. W ramach algorytmu Funduszu Pracy PUP otrzymał **9 518,6 tys. zł.**, natomiast dodatkowe środki w kwocie **9 831,2 tys. zł.** zostały przez Urząd pozyskane na realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy i stanowiły **50,81 %** całości środków.

Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form przedstawia zestawienie:

	MIASTO KOSZALIN		POWIAT KOSZALIŃSKI	
Wyszczególnienie	Ilość osób skierowanych w 2013r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł	Ilość osób skierowanych w 2013r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł
	1	2	3	4
Prace interwencyjne	67	362,0	154	645,0
Roboty publiczne	12	81,2	183	1 808,9
Stáže pracy	313	2 694,0	299	2 357,4
Przygotowanie zawodowe dorosłych*	21	209,5	10	147,0
Szkolenia*	191	716,5	189	614,1
Prace społecznie użyteczne	149	197,5	437	585,5
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	192	3 880,1	81	1 703,2
Refundacja kosztów utworzenia stanowisk	113	1 959,2	112	950,7
<i>Łącznie</i>	1 058	10 100,1	1 465	8 811,8
Wsparcie towarzyszące: -zwrot kosztów przejazdów,	37	40,3	418	292,8
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	5	13,7	13	4,0
Inne (składki ZUS, KRUS, Programy Specjalne, badania lekarskie)	59			
Zwrot EFS	4,5			
RAZEM WYDATKI	19 326,1			

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

W 2013r. aktywizacją objęto 2 523 osoby bezrobotne, a wraz z osobami, które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2012 usługami rynku pracy objęto 3 217 osób.

Biorąc pod uwagę limit środków przyznanych algorytmem oraz kwotę pozyskanych środków na realizację projektów i programów Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2013r. był jednym z urzędów, które dysponowały największą ilością środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

W 2013 roku realizowano następujące formy aktywizacji: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże pracy, przygotowanie zawodowe dorosłych, refundacje kosztów utworzenia stanowisk, dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, szkolenia osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, prace społecznie użyteczne, refundacje składek na ubezpieczenia społeczne, w tym dla członków spółdzielni socjalnych, refundacje kosztów opieki nad dzieckiem, zwrot kosztów przejazdów do pracy, na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych oraz prace społecznie użyteczne poza miejscem zamieszkania.

Dane obrazujące realizację zadań przez Dział Instrumentów Rynku Pracy w roku 2013 przedstawione zostały w poniższej tabeli .

NAZWA INSTRUMENTU	ROK 2013		
	Liczba wpływających wniosków	Liczba umów	Wydatkowane środki w tys. zł
1.	2.	3.	4.
<i>Prace interwencyjne</i>	172	152	1 007,0
<i>Roboty publiczne</i>	51	44	1 890,1
<i>Przygotowanie zawodowe dorosłych*</i>	13	11	356,5
<i>Staż pracy</i>	698	441	5 051,4
<i>Szkolenia*</i>	795	148	1 330,6
<i>Dotacje na rozpoczęcie działalności</i>	369	274	5 583,3
<i>Refundacja kosztów stanowisk</i>	242	139	2 909,9
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	9	9	783,0
<i>Inne (składki ZUS, refundacja kosztów przejazdu i opieki, badania lekarskie)</i>	x	x	409,8
<i>Zwrot EFS</i>	x	x	4,5
Suma	2 349	1 218	19 326,1

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

1. Prace interwencyjne

Opis formy:

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2012 - 108

Rok 2013 - 172

Liczba zawartych umów:

Rok 2012 - 64

Rok 2013 - 152

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2012 - 132 osoby

Rok 2013 - 221 osoby

Liczba osób objętych wsparciem w 2013r.

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2012r).:

- 225 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

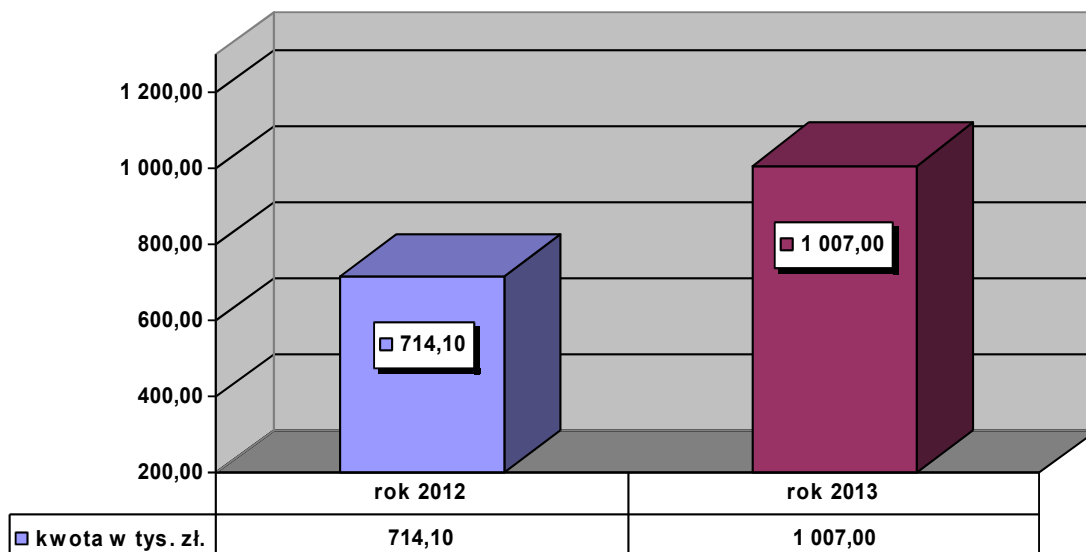
Rok 2012 - 714,1 tys. zł.

Rok 2013 - 1 007,0 tys. zł.

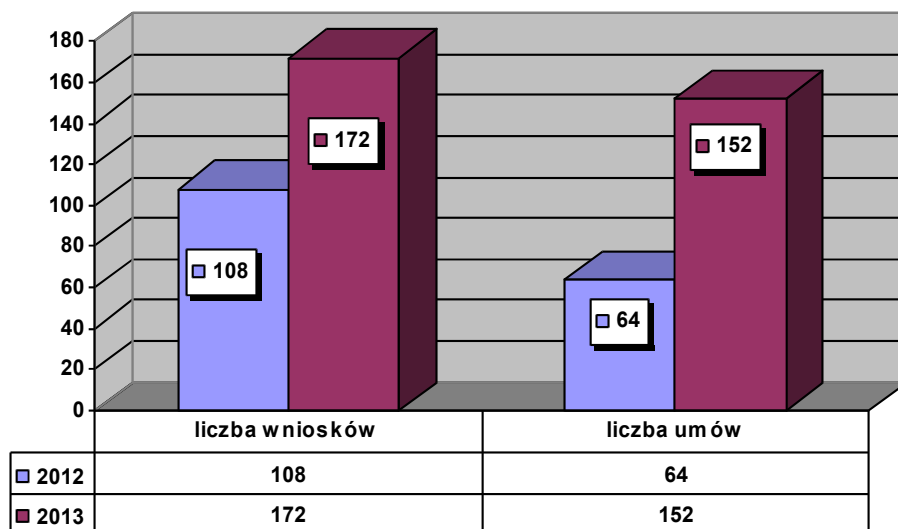
Podsumowanie:

W 2013r. na finansowanie prac interwencyjnych PUP wydatkował znacznie więcej środków finansowych niż w roku 2012r., co spowodowało, że dzięki tej formie wsparcia zatrudnienie uzyskało zdecydowanie większa liczba osób.

Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w latach 2012,2013.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w latach 2012 i 2013.



2. Roboty publiczne

Opis formy:

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- wyżej wymienione podmioty,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2012 - 58

Rok 2013 - 51

Liczba zawartych umów:

Rok 2012 - 54

Rok 2013 - 44

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2012 - 231 osób

Rok 2013 - 195 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2013r.

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach tej formy w 2012r.): **201 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

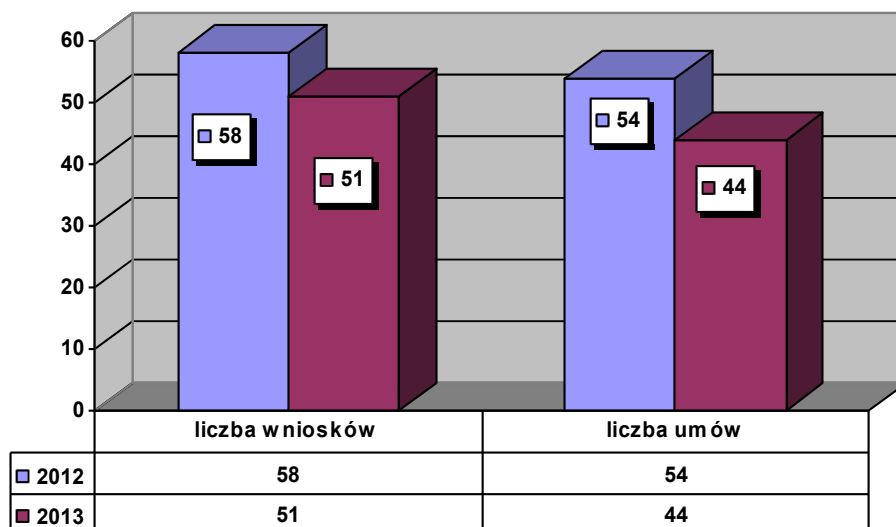
Rok 2012 - 1 361,5 tys. zł.

Rok 2013 - 1 890,1 tys. zł.

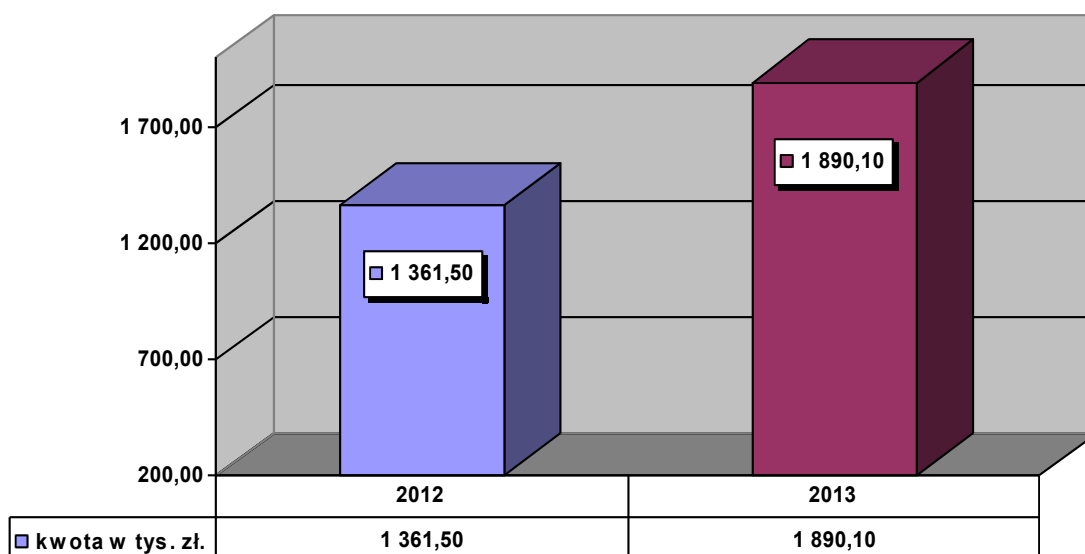
Podsumowanie:

W 2013r. na finansowanie robót publicznych PUP wydatkował więcej środków finansowych niż w roku 2012r., natomiast aktywizacją w ramach tej formy wsparcia została zatrudniona mniejsza liczba osób. Powyższe wynika z faktu, że w 2013r. w związku z wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę, wypłacano pracodawcom refundacje w wyższych kwotach niż w 2012r.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie robót publicznych w latach 2012 i 2013.



Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację robót publicznych w latach 2012 i 2013.



3. Staże

Opis formy:

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż organizowany jest na podstawie umowy zawartej ze starostą.

Pracodawca, który zorganizował staż nie ponosi praktycznie żadnych kosztów finansowych związanych z zorganizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej (pokrywa jedynie koszty wstępnych badań lekarskich oraz ewentualnie koszty przeszkolenia stażysty z zakresu BHP i p.poż). „Wynagrodzeniem” dla osoby odbywającej staż jest stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Minimalny okres stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2012 - 760

Rok 2013 - 698

Liczba zawartych umów:

Rok 2012 - 504

Rok 2013 - 441

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2012 - 690 osób

Rok 2013 - 612 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2013r.

(łącznie z osobami, które rozpoczęły odbywanie stażu w 2012r.): **813 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

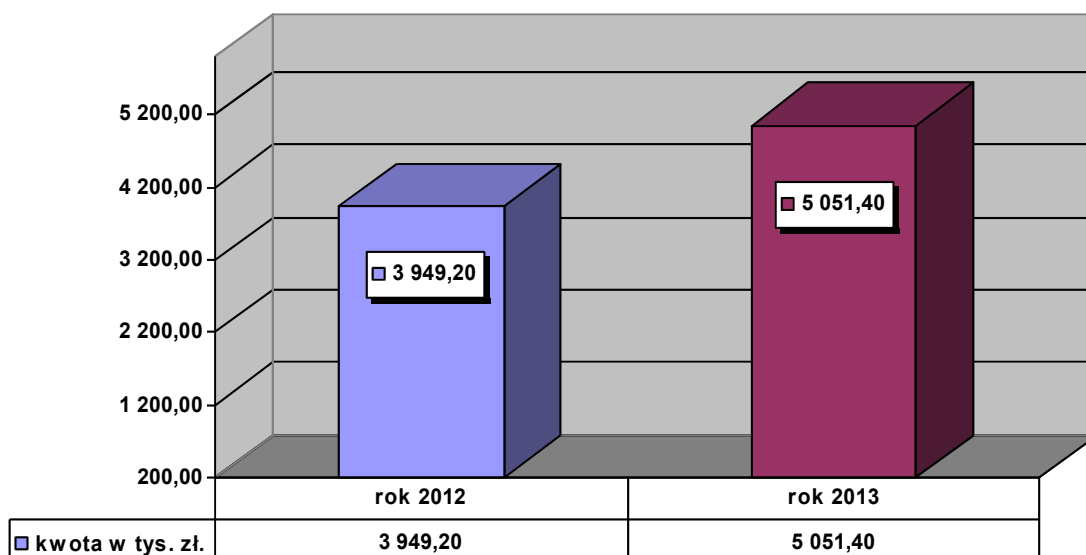
Rok 2012 – 3 949,2 tys. zł.

Rok 2013 – 5 051,4 tys. zł.

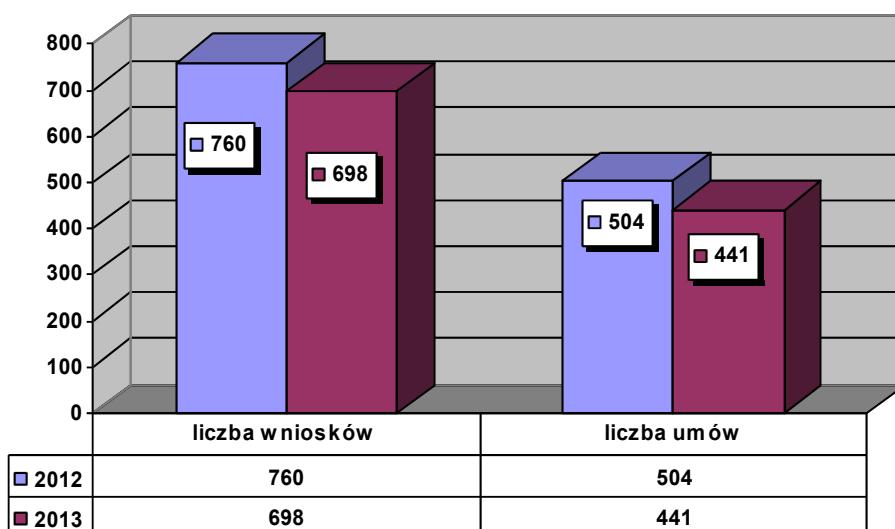
Podsumowanie:

W 2013 roku stażami objęto więcej osób niż w roku 2012 (łącznie z osobami, które rozpoczęły odbywanie stażu w roku 2012 wsparciem objęto 813 osób), co spowodowało znaczny wzrost wydatków na ten cel. Wynika to między innymi z faktu, że w 2013r. PUP kontynuował realizację staży w ramach programów, na finansowanie których pozyskał dodatkowe środki FP z rezerwy MPiPS w 2012r., natomiast środki na ich realizację w 2013r. stanowiły zobowiązanie i zostały pokryte ze środków przyznanych Urzędowi algorytmem podziału środków na 2013r.

Wykres – Środki wydatkowane na zorganizowania staży pracy w latach 2012 i 2013.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie stażu w latach 2012 i 2013.



4. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może jednorazowo przyznać bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, spełniający określone w Ustawie warunki do przyznania środków.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2012 - 311

Rok 2013 - 369

Liczba zawartych umów:

Rok 2012 – 195

Rok 2013 – 274*

*1 osoba, która pierwotnie zawarła umowę o przyznanie środków na podjęcie działalności, przed jej podjęciem, odstąpiła od realizacji umowy

Liczba osób, która podjęła działalność gospodarczą w 2013r.: **273 osoby**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2012 – 3 775,6 tys. zł

Rok 2013 – 5 583,3 tys. zł.

Podsumowanie:

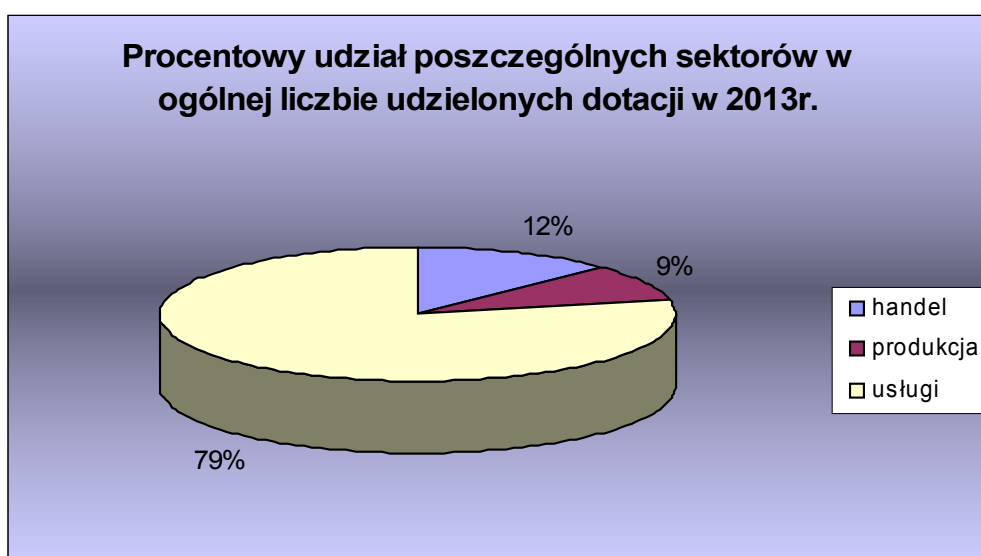
W roku 2013 na podstawie złożonych wniosków zawarto prawie o połowę więcej umów niż w roku 2012. Tym samym prawie o połowę wzrosła kwota wydatków jaka została przeznaczona na wspieranie przedsiębiorczości w naszym regionie. Poprzez umożliwienie bezrobotnym uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej w 2013r. powstały 273 nowe podmioty gospodarcze.

Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej, widać dominację usług nad handlem i produkcją. W porównaniu do 2012r. procentowy udział dotacji udzielonych w 2013r. w poszczególnych sektorach jest porównywalny i przedstawia się następująco: na ogólną liczbę udzielonych w 2013r. dotacji – 273, na usługi podpisano 215 umów (79%), handel 34 umów (12%), produkcja – 25 umów (9%), natomiast udzielonych w 2012r. dotacji – 193, na usługi podpisano 145 umów (75%), handel 27 umów (13%), produkcja – 21 umów (11%). W porównaniu do 2012r., w roku 2013 znacznie wzrosła liczba przyznanych dotacji w branży usług: doradztwo prawne i gospodarcze; tłumaczenia, kursy językowe; pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe.

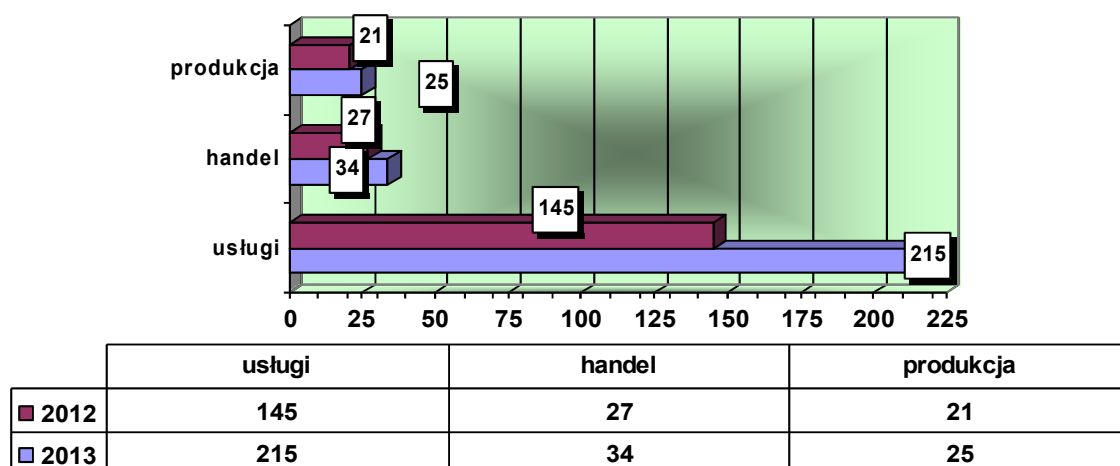
Tabela - Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne udzielone w roku 2013 w podziale na branże działalności.

Branża		Kwota w tys. zł		Liczba udzielonych dotacji	
		2012	2013	2012	2013
Usługi łącznie		2 897,4	4 340,1	145	215
W tym wyszczególnione rodzaje usług	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe	110,7	218,4	6	12
	Remontowo – budowlane	542,1	670,7	27	31
	W zakresie mechaniki pojazdowej	225,5	341,0	11	17
	Fryzjersko – kosmetyczne	264,8	227,9	13	12
	Doradztwo prawne i gospodarcze	83,5	447,5	5	22
	Usługi projektowe i w zakresie reklamy	386,3	592,9	21	28
	Gastronomiczne	106,5	83,9	5	4
	Transportowe	0	0	0	0
	Tłumaczenia, kursy językowe	42,2	212,6	2	10
	Informatyczne	261,9	202,0	12	16
	Rekreacja, fitness, zdrowie	262,9	317,3	13	15
	Krawieckie	40,8	120,7	2	6
	Stolarskie	164,9	190,4	8	9
	Pozostałe usługi	405,3	714,8	20	33
Handel		447,9	720,3	27	34
Produkcja		430,3	522,9	21	25
Razem udzielone dotacje		3 775,6	5 583,3	193	274

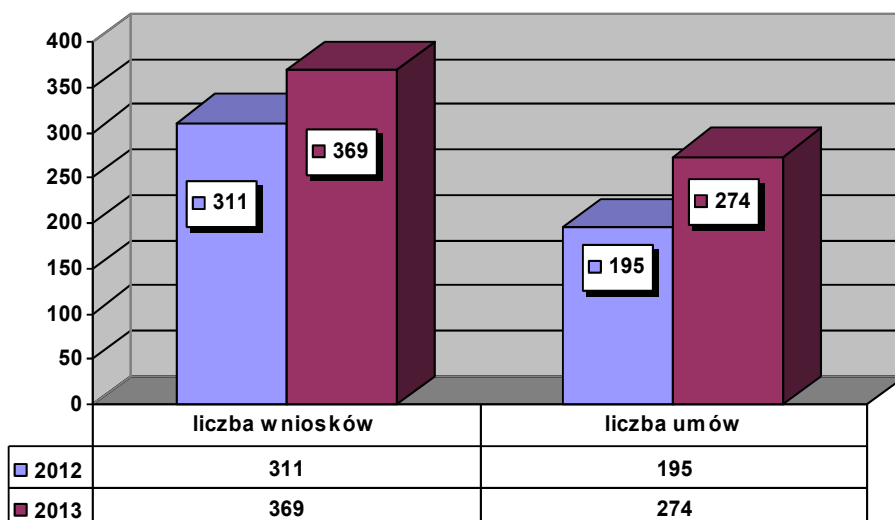
Wykres – Procentowy udział poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie udzielonych dotacji w 2013 roku.



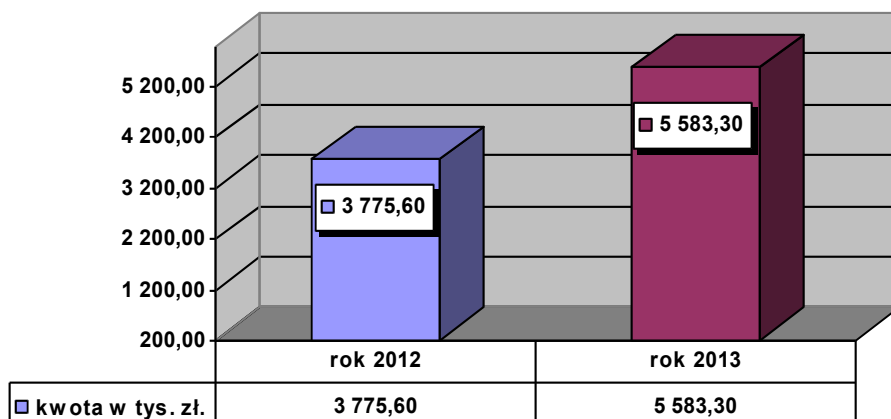
Wykres – Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2012 i 2013 z podziałem na branże.



Wykres – Liczba złożonych wniosków o dotację oraz podpisanych umów w latach 2012 i 2013.



Wykres – Środki wydatkowane na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2012 i 2013.



5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana również niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, a także innym podmiotom na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 1a Ustawy.

Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie wyżej wymienionych podmiotów do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- wymienione wyżej podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba złożonych wniosków:

Rok **2012** - **270**

Rok **2013** - **242**

Liczba zawartych umów:

Rok 2012 - 112

Rok **2013** **139**

Liczba utworzonych stanowisk:

Rok 2012 -113

Rok **2013** **-141**

Liczba osób objętych wsparciem w 2013r. – **225 osób**

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia wolnych stanowisk pracy utworzonych w latach poprzedzających okres sprawozdawczy).

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2012 – 2 136,4 tys. zł.

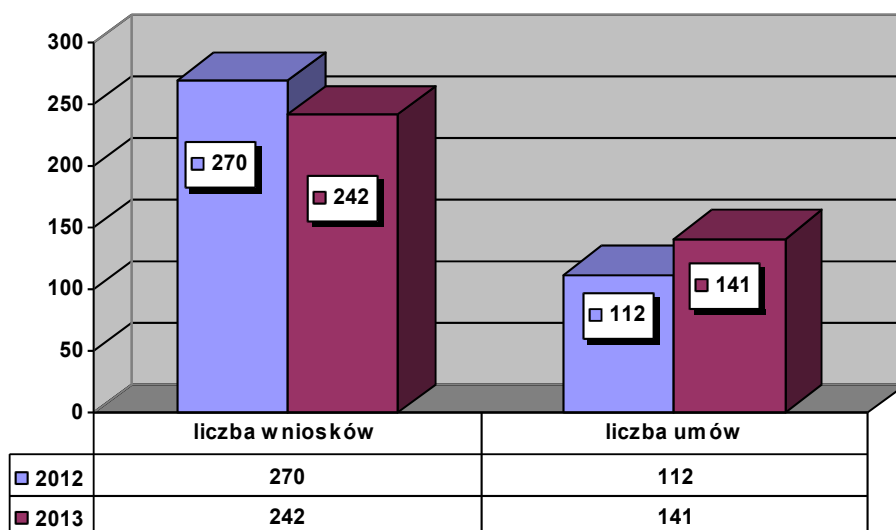
Rok **2013** – **2 909,9 tys. zł.**

Podsumowanie:

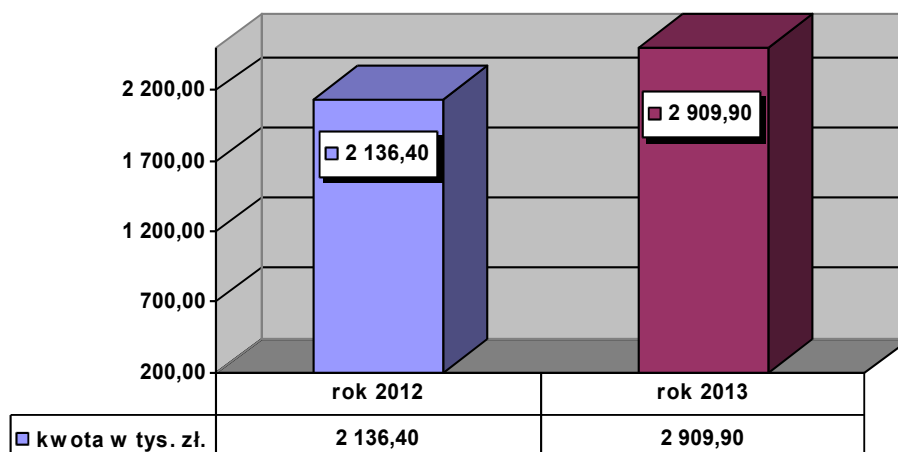
W roku 2013 na podstawie złożonych wniosków zawarto zdecydowanie więcej umów niż w roku 2012. Tym samym w porównaniu z rokiem 2012 liczba nowych miejsc pracy, która została utworzona dzięki wsparciu finansowemu Urzędu wzrosła o 25%, tj. w 2013r. utworzono 141 nowych stanowisk pracy.

Powyższe efekty w 2013r. zostały uzyskane poprzez przeznaczenie na tę formę wsparcia o około 35 % większej kwoty środków niż w roku 2012.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2012 i 2013.



Wykres – Środki wydatkowane na refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2012 i 2013.



6. Prace społecznie użyteczne

Opis formy:

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez osobę uprawnioną na terenie gminy, w której osoba zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej.

Beneficjenci pomocy:

- gminy oraz wskazane przez nie podmioty,
- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zarejestrowane w PUP Koszalin,
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym pro-granie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 Ustawy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2012 – 9

Rok 2013 - 9

Liczba zawartych porozumień:

Rok 2012 – 9

Rok 2013 - 9

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2012 – 562 osób

Rok 2013 - 586 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2012 – 716,2 tys. zł

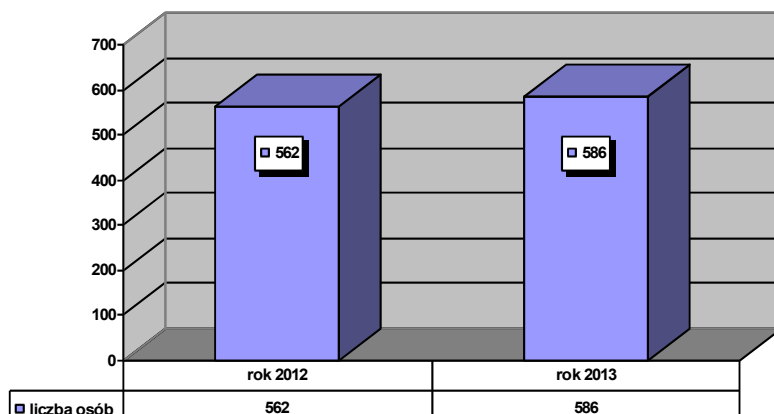
Rok 2013 – 783,0 tys. zł.

Podsumowanie:

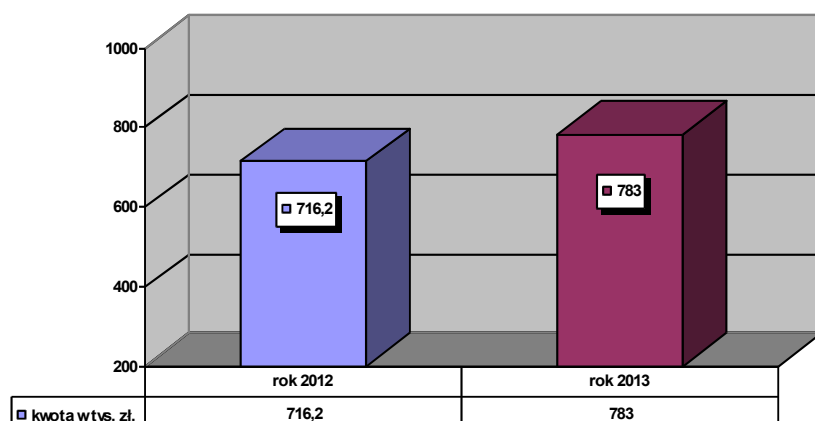
Prace społecznie użyteczne są ważnym elementem aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych. Prace te PUP organizuje we współpracy z gminami i zabezpiecza środki finansowe na ich realizację zgodnie ze składanymi przez gminy planami potrzeb. Zapotrzebowanie zgłaszane przez gminy realizowane jest w 100%.

Organizowanie tej formy wsparcia szczególnie doceniają ośrodki pomocy społecznej, które mają bezpośredni wpływ na wskazanie osób, które będą uczestniczyć w tej formie wsparcia. Jest to o tyle istotne, że osoby korzystające z pomocy społecznej często z różnych powodów nie są mobilne, a ze względu na swój charakter, prace społecznie użyteczne są jedyną formą, z której te osoby mogą skorzystać. Nie bez znaczenia jest również fakt, że osoby skierowane do wykonywania tych prac wykonują zadania na rzecz gminy (np. prace porządkowe, pomoc osobom wymagającym opieki, pomoc placówkom edukacyjnym) przez co mają znaczny wpływ na rozwój społeczności lokalnej.

Wykres – Liczba osób objętych aktywizacją w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2012 i 2013.



Wykres – Środki wydatkowane na prace społecznie użyteczne w latach 2012 i 2013.



7. Wsparcie towarzyszące

Opis formy:

Osoby biorące udział w poszczególnych formach aktywizacji mogą korzystać z towarzyszących form wsparcia, tj. refundacji kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych lub prac społecznie użytecznych oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Refundacja odbywa się w wysokości uprzednio uzgodnionej, na podstawie złożonego przez osobę uprawnioną wniosku oraz udokumentowaniu poniesionych kosztów przejazdu bądź kosztów opieki.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2012 - 410

Rok 2013 - 473

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

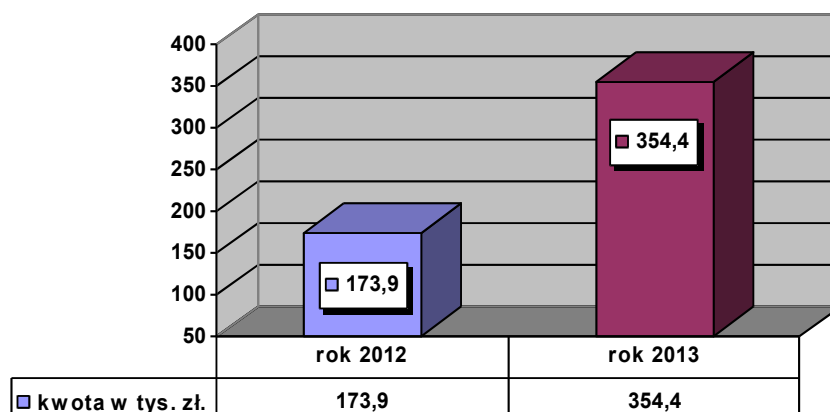
Rok 2012 – 173,9 tys. zł.

Rok 2013 – 354,4 tys. zł.

Podsumowanie:

Działania towarzyszące kierowane do osób bezrobotnych niwelują trudności w dostępie do rynku pracy, a także umożliwiają osobom bezrobotnym przyjęcie ofert pracy (lub innych form aktywizacji zawodowej) poza miejscem ich zamieszkania. Działania towarzyszące stanowią ważny element aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, dlatego też na wsparcie towarzyszące Urząd przeznacza kwotę środków odpowiadającą faktycznemu zapotrzebowaniu. W sytuacji, gdy wnioskodawca spełnia kryteria do przyznania pomocy w formie refundacji kosztów przejazdów lub opieki, a Urząd posiada środki finansowe na ten cel, taka pomoc każdorazowo jest przyznawana. Wzrost wydatków na wsparcie towarzyszące w 2013r. spowodowany był wzrostem kwoty refundacji jaką PUP wypłacał osobom uprawnionym. W 2012r. PUP refundował do 50 % poniesionych kosztów przejazdu, natomiast w 2013r. do 100% poniesionych kosztów przejazdu.

Wykres – Środki wydatkowane na wsparcie towarzyszące w latach 2012 i 2013.



VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MPiPS.

W 2013r. PUP w Koszalinie realizował projekty i programy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ.

1. „Droga do zatrudnienia”
<u>Poddziałanie 6.1.3</u> Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
<u>Całkowity budżet projektu w 2013 r.:</u> 8 570 986,90 zł.
<u>Okres realizacji:</u> od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r.
Projekt „Droga do zatrudnienia” adresowany jest do osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród grupy docelowej projektu uwzględniono osoby niepełnosprawne, w projekcie wzięli udział zarówno mężczyźni jak i kobiety z terenów miejskich i wiejskich.
W ramach projektu zrealizowano: - staże - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - szkolenia - zatrudnienie subsydiowane - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy
Łącznie wsparciem w 2013 r. objęto 827 osób. • 451 osób wzięło udział w stażach • 50 osób wzięło udział w zatrudnieniu subsydiowanym • 100 osób wzięło udział w szkoleniach • 188 osobom wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej • 38 osób uzyskało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy • 22 uczestników otrzymało zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia.

2. „Piramida kompetencji II”.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Budżet projektu w roku 2013: - 30 000,00 zł.

Wkład własny w roku 2013: - 34.878,00 zł

Okres realizacji: 01.01.2013r. do 31.12.2014r.

Celem projektu jest podwyższenie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego do końca 2014 roku.

Do działania w ramach projektu należało:

- Finansowanie etatów,
- Wyposażenie CAZ,
- Szkolenia i kursy,
- Studia podyplomowe i uzupełniające magisterskie,
- Wsparcie działań Centrum Metodycznego.

Uczestnikami projektu byli:

- pracownicy CAZ odpowiedzialni za realizację usług i instrumentów rynku pracy,
- pracownicy PSZ zajmujący się bezpośrednio aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, liderzy klubów pracy,
- pracownicy zatrudnieni na stanowiskach referentów, inspektorów, itp. odpowiedzialni za indywidualne kontakty z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy,
- kierownicy komórek organizacyjnych, zespołów merytorycznych oraz innych komórek zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

W roku 2013 w projekcie udział wzięło 19 pracowników PUP. Uczestniczyli oni w 5 szkoleniach oraz w spotkaniach informacyjnych.

3. „Bez barier jesteśmy aktywni”.

Działanie: 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Całkowity budżet projektu: - 194 522,00 zł (w tym w roku 2012 – 187.682,61 zł).

Okres realizacji: od 01.01.2012r. do 31.08.2013r.

Celem projektu jest podniesienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w okresie do 31.08.2013r. oraz zachęcenie pracodawców z lokalnego rynku pracy do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Wsparciem zostanie objętych 11 osób niepełnosprawnych: 5 kobiet i 6 mężczyzn, w tym również osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy projektu zostaną objęci kompleksowym wsparciem poprzez:

- zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, co pozwoli na dostosowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości 11 uczestników projektu;
- objęcie 11 uczestników projektu warsztatami z zakresu technik aktywnego poruszania się po rynku pracy celem nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia oraz nabycia umiejętności autoprezentacji;
- szkolenie grupowe i indywidualne z zakresu obsługi komputera oraz programów informatycznych,
- staże (dla 9 uczestników projektu przez 6 m-cy i dla 2 uczestników przez 12 m-cy).

4. „Nowe doświadczenie szansą na zatrudnienie”.

Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Łączny budżet projektu: - 937 696,70 zł.
Budżet projektu w 2013 r. - 524.236,85 zł

Okres realizacji: 01.11.2012r. - 31.05.2014r

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz stworzenie szans na zatrudnienie dla 30 osób bezrobotnych (13 kobiet i 17 mężczyzn) powyżej 50 roku życia, zamieszkujących na terenie powiatu koszalińskiego, zarejestrowanych w PUP w Koszalinie.

.
W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Rekrutacja i Doradztwo zawodowe (Indywidualny Plan Działania) dla 31 uczestników projektu;
- Warsztaty z zakresu technik aktywnego poruszania się po rynku pracy dla 31 uczestników projektu;
- Zatrudnienie subsydiowane-prace interwencyjne u przedsiębiorcy przez okres 12 m-cy dla 31 uczestników projektu.
- Zarządzanie projektem.

W ramach projektu wsparciem objęto 31 osób, z uwagi na fakt rezygnacji jednego z uczestników w trakcie realizacji projektu .

5. „Moja Firma Moją Szansą II”.

Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powiat koszaliński / Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podpisał z Środkowopomorską Radą Naczelnej Organizacji Technicznej w Koszalinie umowę partnerską na realizację projektu pn. „Moja Firma Moją Szansą”.

Budżet projektu: - 1 588 173,18 zł

Okres realizacji umowy partnerskiej: 01.11.2012r. do 31.12.2014r

Celem projektu jest przełamanie barier samozatrudnienia i założenie do końca 2013 roku własnej działalności gospodarczej przez 24 osoby, zamieszkujące na terenie powiatów: koszalińskiego, białogardzkiego, świdwińskiego, sławieńskiego i szczecineckiego oraz utrzymanie tej działalności przez kolejnych 12 m-cy.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Proces rekrutacji uczestników, kontrola i monitoring, ewaluacja;
- Wsparcie szkoleniowo – doradcze podstawowe;
- Szkolenia i doradztwo specjalistyczne (w ramach wsparcia pomostowego);
- Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności;
- Wsparcie pomostowe podstawowe;
- Wsparcie pomostowe przedłużone;
- Zarządzanie projektem.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera w realizacji projektu:

- Oddelegowanie pracownika PUP do projektu na stanowisko Koordynatora ds. informacji, rekrutacji, rozliczeń i kontroli (1/4 etatu);
- Utworzenie punktu informacyjno – rekrutacyjnego w siedzibie PUP w Koszalinie i jego prowadzenie przez koordynatora ds. informacji, rozliczeń i kontroli;
- Przygotowanie części finansowej wniosku o płatność i przygotowanie niezbędnych do tego dokumentów.
- Rekrutacja, obsługa, monitoring i kontrola beneficjentów projektu;
- Udział w Komisji Rekrutacyjnej i w Komisji Oceny Wniosków.

6. „Wsparcie na starcie II”

Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powiat koszaliński / Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podpisał z Środkowopomorską Radą Naczelnej Organizacji Technicznej w Koszalinie umowę partnerską na realizację projektu pn. „Wsparcie na starcie II”.

Budżet projektu: - 1 748 918,22 zł

Okres realizacji umowy partnerskiej: 01.10.2013r. do 30.06.2015r

Celem projektu jest przełamanie barier samozatrudnienia i założenie do końca VI.2014 roku własnej działalności gospodarczej przez 27 osób, zamieszkujących na terenie powiatów: Miasto Szczecin, Miasto Świnoujście, Miasto Koszalin, kołobrzeskiego oraz utrzymanie tej działalności przez kolejnych 12 m-cy.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Proces rekrutacji uczestników, kontrola i monitoring, ewaluacja;
- Wsparcie szkoleniowo – doradcze podstawowe;
- Szkolenia i doradztwo specjalistyczne (w ramach wsparcia pomostowego);
- Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności;
- Wsparcie pomostowe podstawowe;
- Zarządzanie projektem.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera w realizacji projektu:

- Oddelegowanie pracownika PUP do projektu na stanowisko Specjalisty ds. informacji, rekrutacji, rozliczeń i kontroli (1/4 etatu);
- Utworzenie punktu informacyjno – rekrutacyjnego w siedzibie PUP w Koszalinie i jego prowadzenie przez Specjalistę ds. informacji, rozliczeń i kontroli;
- Przygotowanie części finansowej wniosku o płatność i przygotowanie niezbędnych do tego dokumentów.
- Zorganizowanie i przeprowadzenie przez specjalistę ds. informacji... spotkań informacyjnych w 3 Powiatowych Urzędach Pracy;
- Rekrutacja, obsługa, monitoring i kontrola beneficjentów projektu;
- Udział w spotkaniach Grupy Sterującej i w Komisji Oceny Wniosków.

7. Nowy zawód – nowa perspektywa”.

Priorytetu VII Promocja integracji społecznej,
Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.

Powiat koszaliński / Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podpisał z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Koszalinie umowę partnerską na realizację projektu pn. „Nowy zawód – nowa perspektywa”.

Budżet projektu: - 449 960,00 zł

Okres realizacji umowy partnerskiej: 01.12.2013r. do 28.02.2015r

Celem projektu jest zwiększenie szans na rynku pracy 30 bezrobotnych z terenu gminy miasta Koszalin w wieku do 30 lat, poprzez zastosowanie kompleksowego systemu działań aktywizacji społecznej i zawodowej.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Indywidualne doradztwo zawodowe - 30 osób;
- Trening Komunikacji Interpersonalnej z elementami warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 30 osób;
- Szkolenia zawodowe – 30 osób (projektodawca zapewnia stypendium stażowe oraz pokrywa koszty dojazdu na szkolenie)
- Staże zawodowe trwające 5 miesięcy – 28 osób (projektodawca zapewnia stypendium stażowe oraz pokrywa koszty dojazdu na staż)

Rola Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera w realizacji projektu:

- Oddelegowanie pracownika PUP do projektu – doradcy zawodowego;
- Rekrutacja uczestników projektu;
- Indywidualne doradztwo zawodowe dla uczestników projektu;
- Zarządzanie projektem;
- Udział w spotkaniach Grupy Sterującej.

8. „Na staż do Europy”.

Projekt realizowany w ramach unijnego programu Leonardo da Vinci.

Zorganizowanie staży zagranicznych dla osób bezrobotnych.

Budżet projektu: - 42 045,00 Euro

Okres realizacji projektu: od 2013r. do 28.02.2014r

Celem projektu jest zwiększenie mobilności i stworzenie możliwości 15 młodym osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP Koszalin zdobycie doświadczenia na zagranicznym rynku pracy poprzez odbycie stażu zagranicznego w 11 zawodach:

kucharz, kelner, mechanik samochodowy, ogrodnik, elektryk, stolarz budowlany, robotnik ogólnobudowlany, ślusarz, technik informatyk, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, piekarz.

W ramach projektu uczestnikom zapewniliśmy:

- Udział w przygotowaniu pedagogiczno – kulturowo – językowym, obejmującym m.in. kurs języka niemieckiego stosowanego w życiu codziennym oraz języka specjalistycznego;
- Transport do Bad Freienwalde w Niemczech i z powrotem;
- Ubezpieczenie na czas pobytu za granicą;
- Zakwaterowanie i wyżywienie;
- kieszonkowe;
- atrakcje kulturowe organizowane przez Partnera – Stowarzyszenie na rzecz Wspierania Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych;

- W ramach inicjatywy 15 uczestników odbyło 9 – tygodniowe staże w okresie od 20 października do 21 grudnia 2013 roku w firmach w miejscowości Bad Freienwalde.
- Doświadczenie zawodowe zostanie potwierdzone certyfikatem EUROPASS MOBILNOŚĆ , który jest uznawany przez zagranicznych pracodawców na terenie EOG.

2. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY MPiPS.

1. Programy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Realizacja programu: od 01.03.2013r. do 31.12.2013r

Budżet programu: 645 100,00 zł.

Programy miały na celu aktywizację zawodową i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programów zrealizowane były roboty publiczne dla 46 osób oraz 9 osobom udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie wsparciem objęto 55 osób bezrobotnych.

2. Program na rzecz aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.

Realizacja programu: od 01.03.2013r. do 31.12.2013r.

Budżet programu: 615 100,00 zł.

Realizacja Programów miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, tj. długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych po zakończeniu kontraktu socjalnego, bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach programów realizowane były następujące działania: roboty publiczne dla 8 osób oraz 27 osobom udzielono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łącznie wsparciem objęto 35 osób bezrobotnych.

3. Program specjalny: Młodzi na nowej ścieżce zawodowej.

Realizacja programu: od 31.05.2012r. do 31.03.2013r

Budżet programu: - 1 341 440,00 zł.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP Koszalin.

W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie kontynuował realizację Programu Specjalnego pn. „Młodzi na nowej ścieżce zawodowej”. W 2012r. na realizację tego Programu PUP uzyskał dofinansowanie z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, natomiast wydatki w 2013r. sfinansowane zostały ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach Programu objęto wsparciem łącznie 83 osoby bezrobotne, z czego w 2013r. objęto wsparciem 52 osoby. Osobom biorącym udział w szkoleniach sfinansowano stypendia, zrefundowano koszty przejazdu oraz wydania kompletu dokumentów, a osobom, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej zrefundowano koszty składek ZUS.

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń:

zajmuje się przyjmowaniem i obsługą osób rejestrujących się w urzędzie w zakresie:

rejestracji, przyjmowanie dokumentów dotyczących świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalanie statusu oraz prawa do pobierania zasiłku i jego wysokości w zależności od okresu uprawniającego do pobierania zasiłku, wydawania decyzji administracyjnych oraz naliczanie świadczeń i dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych.

W roku 2013 zatrudnionych było 17 pracowników etatowych (w tym 3 osoby na umowy zastępstwo). Dodatkowo pracę Działu wspomagali stażyści, czyli absolwenci zarejestrowani jako bezrobotni, jednak bez nawiązywania stosunku pracy.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie odbywa się obsługa osób rejestrujących się z miasta Koszalina, miasta i gminy Sianów, gmin Manowo, Mielno, Będzino, Biesiekierz i Świeszyno,

- ☐ w Referacie Zamiejscowym w Polanowie obsługa osób rejestrujących się z miasta i gminy Polanów – w pełnym zakresie,
- ☐ w Referacie Zamiejscowym w Bobolicach obsługa osób rejestrujących się z miasta i gminy Bobolice – w pełnym zakresie,

Po analizie napływów (15.268) i odpływów (15.192) ustalono, że w 2013r. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał ogółem:

- ✓ 43.054 decyzje administracyjne (co w przeliczeniu na jednego pracownika DIE daje 2.392 wydane decyzje administracyjne).
- ✓ 6.637 deklaracji podatkowych PIT i 245 załączników do tych deklaracji

Od wydanych decyzji wniesiono 196 odwołań, z czego 86 odwołań uwzględniono a 110 odwołań przekazano do Wojewody Zachodniopomorskiego (z czego 81 decyzji zostało utrzymanych w mocy Przez Wojewodę).

IX. ZAKOŃCZENIE.

W 2012 r. w celu usprawnienia procesu rejestracji bezrobotnych w siedzibie PUP wdrożony został komputerowy system zarządzania ruchem klientów.

W 2013 roku system kolejkowy (wyświetlacz LCD wraz z komputerem sterującym i panelem software'owy przywoławczym pozwalającym na zarządzanie przepływem klientów), został rozbudowany o kolejne stanowiska - do 29 stanowisk.

Oprogramowanie systemu kolejkowego zostało zmodernizowane tak, aby osoby oczekujące w kolejce mogły być informowane o ważnych wydarzeniach w PUP oraz samodzielnie mogły sprawdzić jaki jest: stan kolejki, czas oczekiwania na obsługę. To ostatnie zostało zrealizowane w formie strony internetowej rezerwacje.pup.koszalin.pl gdzie można sprawdzić w/w informacje.

W 2013 roku został wdrożony system „rejestracji przez Internet” służący do przyspieszania i ułatwiania procesu rejestracji. Osoby bezrobotne mogą zarejestrować się w PUP bez uciążliwego oczekiwania w kolejce.

W PUP funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI). Polega ona na udostępnianiu przez PUP swoich danych jednostkom OPS oraz na pobieraniu niezbędnych danych z zasobów OPS. W 2013 roku została zwiększona ilość jednostek podłączonych do SEPI – do 22 jednostek oraz 50-ciu użytkowników. Ponadto w 2013 roku w ramach rozbudowy SEPI została uruchomiona dwustronna platforma wymiany danych z jednostkami Pomocy Społecznej działającymi we wszystkich gminach powiatu koszalińskiego i miasta Koszalin.

Kolejnym elementem podnoszącym jakość obsługi jest całkowicie przebudowana strona internetowa, na której znacznie łatwiej i szybciej można uzyskać informacje o ofertach pracy oraz o wszystkich aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, które oferuje PUP Koszalin.

W 2013 roku został oddany do użytku dodatkowy, 2-stanowiskowy pokój do rejestracji bezrobotnych.

W 2013 roku działalność Powiatowego Urzędu Pracy oceniana była przez kontrole zewnętrzne.

Przeprowadzone były kontrole:

1. Kontrola problemowa przeprowadzona w dniu 26-27.02. 2013 r. przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Delegatura w Koszalinie w zakresie realizacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia -nie wydano zaleceń pokontrolnych.
2. Kontrola przeprowadzona w dniu 26 marzec 2013 r. przez Zespół Kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Koszalinie W zakresie realizacji instrumentów rynku pracy w 2012 – zaleceń pokontrolnych nie wydano.
3. Kontrola przeprowadzona w dniach 04-05.04.2013 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Kontrola realizacji projektu nr POKL – nie wydano zaleceń pokontrolnych.
4. Kontrola przeprowadzona przez ZUS w Koszalinie w dniach 20-24.05.2013 r. w zakresie prawidłowości obliczania składek na ubezpieczenie społeczne i innych składek, ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych, zgłaszania osób do ubezpieczeń społecznych - Wydane w trakcie kontroli zalecenia zostały na bieżąco zrealizowane.

W 2013 r. wpłynęły do Starosty Koszalińskiego cztery skargi na pracowników PUP.

Wszystkie skargi oddalono jako bezzasadne.