



Nr sprawy w PUP.....
(miejscowość, data)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Gostyniu
ul. Poznańska 200G
63-800**

WNIOSEK O PRYZNANIE BONU ZATRUDNIENIOWEGO OSOBIE BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA

(na zasadach określonych w art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

(wniosek należy wypełnić czytelnie, każdą poprawkę nanieść poprzez skreślenie i zaparafowanie)

A. DANE DOTYCZĄCE BEZROBOTNEGO

1. Nazwisko.....Imię.....
2. PESEL (w przypadku cudzoziemca nr dokumentu potwierdzającego tożsamość)
.....
3. Adres zamieszkania.....
4. Adres korespondencyjny.....
5. Numer telefonu.....
6. Adres e –mail.....

B. OŚWIADCZENIA BEZROBOTNEGO

Oświadczam, że:

1. **znana jest mi treść i spełniam warunki określone w art. 33 ust. 2c pkt. 1 lub pkt. 2 oraz art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**
2. **zobowiązuję się podjąć zatrudnienie przez okres co najmniej 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i zawarcia umowy przez Powiatowy Urząd Pracy z pracodawcą, który w bonie zatrudnieniowym potwierdzi gotowość zatrudnienia.**
3. **przyjmuję do wiadomości, że wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie, jeżeli wniosek lub przedłożone w załączeniu dokumenty są niekompletne lub nieprawidłowe i mimo wezwania nie przedłożę poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Urząd.**



Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w celach związanych ze złożonym wnioskiem o przyznanie bonu zatrudnieniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a, e Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) **RODO**.

.....
(data, podpis Bezrobotnego)

C. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

.....
(data i czytelny podpis Bezrobotnego)

D. DODATKOWE INFORMACJE

UWAGA!

- Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon.**
- Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, **na podstawie indywidualnego planu działania.**
- Realizacja bonu** następuje na podstawie umowy zawartej z pracodawcą na jego wniosek.
- Z pracodawcą wskazanym we wniosku umowa na podstawie art. 66m ww. ustawy może zostać zawarta jeśli:
 - spełni on warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis,
 - spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika),
 - **prowadzi działalność gospodarczą od co najmniej 6 miesięcy,**
 - **ma siedzibę i miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego na terenie powiatu gostyńskiego, ☐ zgodnie z zasadami obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu, pomoc nie będzie udzielana na zatrudnienie osoby bezrobotnej, która wcześniej była pracownikiem u tego pracodawcy (niezależnie od formy i długości zatrudnienia z wyjątkiem umowy zlecenia) lub pracowała w firmie powiązanej osobowo lub kapitałowo z wnioskodawcą lub z jego najbliższą rodziną.**