

DODATKOWE INFORMACJE W PRZYPADKU SKIEROWANIA OFERTY DO OBYWATELI PAŃSTW EOG**1. Wymagania dotyczące kandydatów:**

- znajomość języka polskiego z określeniem poziomu znajomości:

w mowie:..... w piśmie:

- język, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty:

1. 2.....

3..... 4.....

2. Możliwość zapewnienia pracownikowi: (zaznaczyć właściwy kwadrat)

- zakwaterowania ☐ TAK / ☐ NIE

- wyżywienia ☐ TAK / ☐ NIE

Jeśli TAK, należy podać szczegóły, w tym informację kto ponosi koszty w ww. zakresie:

.....

3. Możliwość dofinansowania lub pokrycia kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:

(zaznaczyć właściwy kwadrat)

☐ TAK / ☐ NIE

Jeśli TAK, należy podać szczegóły:

.....

4. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: (zaznaczyć właściwe kwadraty)

☐ Austria	☐ Belgia	☐ Bułgaria	☐ Chorwacja
☐ Cypr	☐ Czechy	☐ Dania	☐ Estonia
☐ Finlandia	☐ Francja	☐ Grecja	☐ Hiszpania
☐ Holandia	☐ Irlandia	☐ Islandia	☐ Liechtenstein
☐ Litwa	☐ Luksemburg	☐ Łotwa	☐ Malta
☐ Niemcy	☐ Norwegia	☐ Portugalia	☐ Rumunia
☐ Słowacja	☐ Słowenia	☐ Szwajcaria	☐ Szwecja
☐ Węgry	☐ Włochy		

5. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:

.....

6. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

.....