

OPIS STANOWISK/A PRACY W RAMACH WNIOSKOWANYCH PRAC INTERWENCYJNYCH

A. MIEJSCE I RODZAJ PRACY, KTÓRE MAJĄ BYĆ WYKONYWANE PRZEZ SKIEROWANE OSOBY	
1. Nazwa stanowisk/a pracy:	2. Liczba osób do zatrudnienia
3. Miejsce wykonywania pracy:	
4. Ogólny zakres obowiązków:	
5. System i rozkład czasu pracy:	
..... <i>(Podać zgodny z przepisami prawa pracy system czasu pracy, np. system podstawowy, system równoważny, system zadaniowy, oraz rozkład czasu pracy, np. praca jednoczesna w godzinach od do)</i>	
6. Wysokość proponowanego wynagrodzenia: zł (brutto)	7. System wynagradzania:
B. KWALIFIKACJE NIEZBĘDNE LUB POŻĄDANE DO WYKONYWANIA PRACY	
<i>(W poszczególnych punktach należy opisać i określić wagę stawianego wymogu z danej kategorii. Jedyne wymogi, których waga zostanie określona jako „konieczne” będą brane pod uwagę przy ewentualnym opiniowaniu wniosku przez doradcę ds. zatrudnienia, co do możliwości skierowania osoby na stanowisko pracy. Przy rekrutacji wymogi „pożądane” i „dodatkowe” będą brane pod uwagę jako dobrze widziane lecz nie niezbędne do zatrudnienia. W przypadku braku wymogu z danej kategorii wpisać w odpowiednim punkcie „brak wymagań” lub pozostawić puste pole. W wymaganiach nie należy ujmować cech osobowych takich jak sumienność, dokładność, umiejętność pracy w zespole itp.)</i>	
8. Poziom i kierunek wykształcenia:	<input type="checkbox"/> konieczne <input type="checkbox"/> pożądane <input type="checkbox"/> dodatkowe
.....	
9. Uprawnienia zawodowe:	
a)	<input type="checkbox"/> konieczne <input type="checkbox"/> pożądane <input type="checkbox"/> dodatkowe
.....	
b)	<input type="checkbox"/> konieczne <input type="checkbox"/> pożądane <input type="checkbox"/> dodatkowe
.....	
c)	<input type="checkbox"/> konieczne <input type="checkbox"/> pożądane <input type="checkbox"/> dodatkowe
.....	
10. Umiejętności zawodowe:	
a)	<input type="checkbox"/> konieczne <input type="checkbox"/> pożądane <input type="checkbox"/> dodatkowe
.....	
b)	<input type="checkbox"/> konieczne <input type="checkbox"/> pożądane <input type="checkbox"/> dodatkowe
.....	
c)	<input type="checkbox"/> konieczne <input type="checkbox"/> pożądane <input type="checkbox"/> dodatkowe
.....	

11. Doświadczenie w zawodzie/ach:

..... konieczne pożądane dodatkowe
.....

..... konieczne pożądane dodatkowe
.....

(Wpisać zawód lub stanowisko pracy oraz staż
pracy w miesiącach lub latach)

12. Znajomość języków obcych: konieczne pożądane dodatkowe
(poziom) (nazwa języka)

..... konieczne pożądane dodatkowe
(poziom) (nazwa języka)

(Wpisać poziom znajomości języka oraz nazwę języka. Poziom należy określić wpisując w pierwszą
kratkę odpowiedni kod, tj. A1-to poziom początkujący, A2-niższy średniozaawansowany, B1-średnio
zaawansowany, B2-wyższy średniozaawansowany, C1-zaawansowany, C2-biegły)

13. Pozostałe, niewymienione wyżej, wymagania:

a) konieczne pożądane dodatkowe

b) konieczne pożądane dodatkowe

c) konieczne pożądane dodatkowe

C. INFORMACJA DOTYCZĄCA KIEROWANIA OSÓB DO PRAC INTERWENCYJNYCH

14. Warunkiem skierowania osoby do prac interwencyjnych jest wcześniejsze zawarcie umowy w sprawie organizacji tych prac przez pracodawcę lub przedsiębiorcę ze Starostą/PUP.

15. Zgodnie z art. 69 ustawy pierwszeństwo w skierowaniu do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, przysługuje:

- 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny;
- 2) bezrobotnym powyżej 50 roku życia;
- 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
- 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
- 5) długotrwale bezrobotnym;
- 6) bezrobotnym i poszukującym pracy niezatrudnionym i niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, będącym osobami do 30 roku życia;
- 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

16. Zgodnie z art. 77 ustawy osoba, która bez uzasadnionej przyczyny przerwała realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

17. Zgodnie z art. 79 ust. 3 pkt 1 mikroprzedsiębiorca, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, w celu zatrudnienia osoby pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli może ubiegać się o udzielenie formy pomocy, w tym o prace interwencyjne.

18. Zgodnie z art. 139 ustawy nie można osoby skierować do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni była ona zatrudniona w ramach tych prac lub robót publicznych u danego pracodawcy.